To: 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl] 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e .
(5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl];
5.1.2e 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl];
5.1.2e .[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e
5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e
5.1.2e [5.1.2e @minvws.nl] 5.1.2e [5.1.2e @minbzk.nl]; 5.1.2e
5.1.2e 5.1.2e @minbzk.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e
(5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @minbzk.nl]; 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl];
5.1.2e @minjenv.nl'[5.1.2e @minjenv.nl]; 5.1.2e @minjenv.nl'[5.1.2e @minjenv.nl]; 5.1.2e
5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e 5.1.2e @minbzk.nl];
5.1.2e [5.1.2e @minbzk.nl]
From: 5.1.2e)
Sent: Tue 7/12/2022 12:52:59 PM
Subject: RE: Wetsvoorstel Eerste tranche aanpassing Wet publieke gezondheid-Schriftelijke ronde - deadline 12-7 11:00 - reactie SZW
Received: Tue 7/12/2022 12:53:00 PM

OCW heb ik doorgegeven aan 5.1.2e

Van: 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 12 juli 2022 14:41
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)
< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>;
5.1. 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>;
5.1.2e . < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)
< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>;
5.1.2e @minjenv.nl' < 5.1.2e @minjenv.nl>; 5.1.2e @minjenv.nl' < 5.1.2e @minjenv.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e ; 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e
< 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minbzk.nl>
Onderwerp: RE: Wetsvoorstel Eerste tranche aanpassing Wet publieke gezondheid -Schriftelijke ronde - deadline 12-7 11:00 - reactie SZW

Dag iedereen,

Voor het overzicht even een korte stand van zaken.

Op dit moment heb ik de volgende dingen verwerkt in de Mvt:
-Reactie IenW
-Consultatie AP

De volgende reacties heb ik nog niet ontvangen, en dus niet verwerkt:
-OCW
-NLA
-beschermingsmiddel
- de terminologie van de wijzigingen van de Arbowet en Wet Kinderopvang op de laatste versie Wpg

Mvg,
5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 12 juli 2022 13:32
Aan: 5.1.2e 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)
< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1. 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>;
5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minvws.nl>;
5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ,
5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e ; 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e

< 5.1.2e @minbzk.nl> 5.1.2e ; 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e)
< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minjenv.nl'
< 5.1.2e @minjenv.nl>; 5.1.2e @minjenv.nl' < 5.1.2e @minjenv.nl> 5.1.2e ; 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Wetsvoorstel Eerste tranche aanpassing Wet publieke gezondheid -Schriftelijke ronde - deadline 12-7 11:00 - reactie SZW

Dag allen,
In het kader van de rolverdeling:
Punt NLA 5.1.2e
Punt beschermingsmiddel: 5.1.2e in afstemming met 5.1.2e en 5.1.2e ;
Punt wetgevingstechnisch: 5.1.2e

Gr.
5.1.2e

Van: 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 12 juli 2022 13:26
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)
< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1. 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>;
5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minvws.nl>;
5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ,
5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minbzk.nl> 5.1.2e < 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e)
< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minjenv.nl'
< 5.1.2e @minjenv.nl>; 5.1.2e @minjenv.nl' < 5.1.2e @minjenv.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e
5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e ; 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: FW: Wetsvoorstel Eerste tranche aanpassing Wet publieke gezondheid -Schriftelijke ronde - deadline 12-7 11:00 - reactie SZW
Urgentie: Hoog

Beste allen,

Onderstaand vinden jullie de reactie vanuit de CWIZO van SZW.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 12 juli 2022 13:20
Aan: 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
CC 5.1.2e < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minszw.nl>
Onderwerp: FW: Wetsvoorstel Eerste tranche aanpassing Wet publieke gezondheid -Schriftelijke ronde - deadline 12-7 11:00 - reactie SZW
Urgentie: Hoog

Beste 5.1.2e

Met excuus voor de vertraging en feit dat de deadline van 11.00 uur niet kon worden gehaald bijgaand de SZW reactie.
Voor het derde punt zullen wij vandaag een tekstvoorstel doen.

Gr,
5.1.2e

SZW kan instemmen met het wetsvoorstel Eerste tranche aanpassing Wet publieke gezondheid ter advisering aan de Raad van State, mits de volgende drie punten worden overgenomen;

1) Het uitzonderen van de NLA om aangewezen te worden als toezichthouder op de Wpg
2) Keuze voor een andere term dan persoonlijk beschermingsmiddel
3) Het aan laten sluiten van de terminologie van de wijzigingen van de Arbowet en Wet Kinderopvang op de laatste versie Wpg

Ook heeft SZW nog één tekstsuggestie in de MvT tekst t.a.v. het Maatschappelijk Impact Team (zie bijlage). De toelichting gaat er vanuit dat het MIT ook gaat adviseren over andere epidemieën dan Corona. Dat is echter nog niet besloten. Daarom is dat nu wat voorzichtiger op geschreven.

Relevante punten

1. **Het uitzonderen van de NLA om aangewezen te worden als toezichthouder op de Wpg**

- Sinds 2005 is door de ministeries van SZW en VWS overeengekomen dat de Arbo-invalshoek wordt ingebed in de aanpak van infectieziektebestrijding.
- Bij die afspraken is voorzien dat de verbinding van de infectieaanpak met wat bedrijven ten aanzien van de arbeidsomstandigheden moeten doen, via het kanaal van de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) loopt. Vanuit een infectieaanpak komen adviezen voort en de werkgever dient die, met het oog op de stand van de wetenschap en professionele dienstverlenging en conform de logica van de Arbeidsomstandighedenwetgeving, te betrekken in zijn RI&E en het Plan van Aanpak (PvA).
- De afgelopen twee jaar in de coronacrisis is ook deze handhavingsstrategie nogmaals bevestigd en van waarde gebleken. De Arbeidsinspectie heeft ervaring opgebouwd met de toezichtaanpak binnen de Arbo-systematiek en kan en wil die bij herleving Covid of toekomstige pandemieën voortzetten in samenwerking met andere toezichthouders.
- Voorts sluit de NLA hiermee aan bij de voor de werkgever bekende normen die zijn ingebed in de Arbowet en houdt hiermee vast aan een bestendige lijn van taken en bevoegdheden.
- In het wetsvoorstel zit nu een mogelijkheid om de NLA rechtstreeks toezichthouder op de Wpg te maken (art. 64a Wpg – de mogelijkheid om andere toezichthouders dan de NVWA en IGJ als toezichthouder aan te wijzen, waar de NLA nu niet expliciet van is uitgezonderd).
- De NLA heeft zich in de u-toets zeer kritisch uitgelaten over deze mogelijkheid om – naast de Arbowet – als Wpg-toezichthouder aangewezen te worden, en wenst bij voorbaat uitgezonderd te worden.
- Zowel toezicht op de Arbowet en de Wpg kan tot problemen leiden, omdat de Arbo-systematiek ook ten tijde van een pandemie geldend is en blijft. Een werkgever dient altijd via de arbeidshygiënische strategie bescherming te bieden aan zijn werknemers en derden.
- Met de wijziging van artikel 28 lid 7 Arbowet in dit wetsvoorstel wordt het enige mogelijke hiaat in de handhaving via de Arbowet, namelijk het kunnen stilleggen van werkzaamheden wanneer een werkgever in ernstige mate geen maatregelen neemt om de werknemers of derden te beschermen, opgelost.
- Om problemen in de toekomst te voorkomen is gezien bovenstaande al meerdere malen zonder succes voorgesteld (o.a. via de formele reactie van de NLA op het ontwerpvoorstel) om de volgende passage in de Memorie van Toelichting op te nemen:

"De Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) is en wordt niet aangewezen als toezichthouder op grond van de Wpg. Sinds 2005 geldt dat de verbinding van de infectieziektebestrijding met de aanpak van de arbeidsomstandigheden door bedrijven, via het instrument van de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) loopt. Dit vanuit de gedachte dat uit een infectieziektebestrijdingsaanpak adviezen voortkomen, en de werkgever dient die, conform de logica van de arbeidsomstandighedenwetgeving, te betrekken in zijn RI&E en het Plan van Aanpak. Conform deze aanpak handhaafde de NLA de coronamaatregelen op grond van wetgeving zoals de Arbeidsomstandighedenwet, waarvan ze kennis draagt en waarmee ze ervaring heeft. Gelet op de positieve ervaringen met die aanpak zal ook bij toekomstige maatregelen uit hoofde van infectieziektebestrijding de vertaling plaatsvinden naar bepalingen of werkwijzen op grond van de wetgeving waarop de NLA reeds toezicht houdt."

2. **Keuze voor een andere term dan persoonlijk beschermingsmiddel**

- De definitie die in het voorstel is opgenomen voor persoonlijk beschermingsmiddel sluit niet aan bij de definitie in (onder meer) het Arbobesluit (artikel 1.1, lid 4b).
- De term persoonlijk beschermingsmiddel impliceert dat het de drager ervan beschermt, terwijl de bedoeling van het middel in context van de Wpg het tegengaan van de verspreiding van virussen en andere ziektekiemen is.

- Bij de Tijdelijke wet maatregelen Covid-19 leidde dit al tot onduidelijkheden en vragen. Toentertijd is door alle spoed, ondanks herhaaldelijk aangeven van SZW het verschil in definitie niet rechtgezet. Aangezien het hier gaat om definitieve wetgeving is het van belang om hier nadrukkelijk opnieuw op te wijzen om samenloopproblemen in de toekomst te voorkomen.
- In plaats van voor persoonlijk beschermingsmiddel te kiezen in de Wpg, zou bijvoorbeeld kunnen worden gekozen voor de term zorgbeschermingsmiddel, zodat de definitie en het doel van beide middelen helder is.

3. Het aan laten sluiten van terminologie art. 28 lid 7 Arbowet op laatste versie Wpg

- De Wpg is mede door de internetconsultatie en besprekingen binnen verschillende gremia nog op verschillende punten gewijzigd.
- Waar eerder bijv. gesproken werd over een infectieziekte met pandemisch potentieel of een dreiging daarvan, wordt nu direct verwezen naar een infectieziekte uit de groep infectieziekten A1.
- Bij het indienen van de 'SZW-artikelen' (artikel 28 lid 7 Arbowet, een vergelijkbare aanpassing in de Arbeidsveiligheidswet BES, en de wijziging van art. 1.57e Wet Kinderopvang over tijdelijke versoepeling van de kwaliteitseisen), is rekening gehouden met de terminologie van het oude voorstel. Dit dient dus nog bijgewerkt te worden.
- Het is juridisch van belang dat dezelfde terminologie wordt gehanteerd, zodat de Wpg en het artikel in de Arbowet om werkzaamheden stil te leggen bij de werkgevers die geen maatregelen nemen op elkaar aansluiten.
- Het voorstel is daarom om voor de MR van vrijdag 15 juli een nieuwe tekst aan te leveren bij VWS die wel correct is en aansluit bij de laatste versie van de Wpg.

Van 5.1.2e < 5.1.2e @minszw.nl>
Verzonden: maandag 11 juli 2022 12:45
Aan: 5.1.2e . < 5.1.2e @MINSZW.NL>; 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl>
Onderwerp: FW: Wetsvoorstel Eerste tranche aanpassing Wet publieke gezondheid -Schriftelijke ronde - deadline 12-7 11:00

Hoi 5.1.2e

Zie onderstaande mail mbt de schriftelijke ronde voor de CWIZO. De stukken in de bijlage zijn voor jullie wellicht interessant.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2i Functionele emailadressen <5.1.2e @minszw.nl>
Verzonden: maandag 11 juli 2022 12:37
Aan: 5.1.2e @minaz.nl; 5.1.2e @minaz.nl; 5.1.2e < 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e @cpb.nl; 5.1.2e @cpb.nl; 5.1.2e @mindef.nl; 5.1.2e @minez.nl; 5.1.2e @minezk.nl; 5.1.2e @minez.nl; 5.1.2e 5.1.2i Functionele emailadres< 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e @minvenj.nl; 5.1.2e @minjenv.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @SCP.nl; 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2i Functionele emailadressen 5.1.2e @MINSZW.NL>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @rcgog.nl
CC: 5.1.2e @minaz.nl; 5.1.2e @minaz.nl; 5.1.2e @minaz.nl; 5.1.2e @minaz.nl; 5.1.2i Functionele emailadressen < 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e @cpb.nl; 5.1.2e @cpb.nl; 5.1.2e @mindef.nl; 5.1.2e @mindef.nl; 5.1.2e @mindef.nl; 5.1.2e @duo.nl; 5.1.2e @duo.nl; 5.1.2e @minez.nl; 5.1.2e @minez.nl; 5.1.2e @minez.nl; 5.1.2e @minezk.nl; 5.1.2e @minezk.nl; 5.1.2e @minezk.nl; 5.1.2e @minezk.nl; 5.1.2e < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e 5.1.2i Functionele emailadressen 5.1.2e @minfin.nl> 5.1.2i Functionele emailadressen 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e) 2i Functionele emailadres< 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e) (IRF/SZW) < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e 1.2i Functionele emailadresse< 5.1.2e @minfin.nl> 5.1.2e 5.1.2e @minienw.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minienw.nl> 2i Functionele emailadres< 5.1.2e @minienw.nl>; 5.1.2e @minvenj.nl; 5.1.2e @minvenj.nl; 5.1.2e @minvenj.nl; 5.1.2e @minjenv.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl' < 5.1.2e @minocw.nl>; 5.1.2e @scp.nl; 5.1.2e @SCP.NL; 5.1.2e @scp.nl; 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . <5.1.2e @minszw.nl> 5.1.2e 5.1.2e . < 5.1.2e @nlarbeidsinspectie.nl>; 5.1.2i Functionele emailadressen < 5.1.2e 5.1.2i Functionele emailadressen < 5.1.2e @MINSZW.NL>; 5.1.2e)

< 5.1.2e @MINSZW.NL>; 5.1.2e . < 5.1.2e @MINSZW.NL>; 5.1.2e < 5.1.2e @MINSZW.NL>; 5.1.2e .
< 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @MINSZW.NL>; 5.1.2e < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>;
5.1.2e 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @minszw.nl> 5.1.2i Functionele emailadressen < 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)
< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>;
5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)
< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e @minjenv.nl;
5.1.2e @minaz.nl; 5.1.2e @minaz.nl; 5.1.2e @minaz.nl; 5.1.2i Functionele emailadressen 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e @mindef.nl; 5.1.2e @minezk.nl; 5.1.2e @minezk.nl; 5.1.2e
5.1.2e < 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e @minjenv.nl; 5.1.2e @minjenv.nl; 5.1.2e @minocw.nl;
5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e @minocw.nl; 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl> 5.1.2i Functionele emailadressen 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e . < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e .
(5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e
< 5.1.2e @minienw.nl>

Onderwerp: Wetsvoorstel Eerste tranche aanpassing Wet publieke gezondheid -Schriftelijke ronde - deadline 12-7 11:00

Beste leden van het CWIZO,

Het wetsvoorstel Eerste tranche aanpassing Wet publieke gezondheid staat geagendeerd voor de ministerraad van 15 juli 2022, zodat over het wetsvoorstel advies gevraagd kan worden aan de Afdeling advisering van de Raad van State. Agendering op 15 juli 2022 is noodzakelijk om zo spoedig mogelijk te kunnen beschikken over wettelijke grondslagen om collectieve maatregelen te nemen bij de bestrijding van covid-19, zodat er collectieve maatregelen genomen kunnen worden als dat noodzakelijk is. Ook is deze planning conform de motie-Tielen, waarbij gevraagd wordt om het wetsvoorstel voor 1 september aan te bieden aan de Tweede Kamer.

Bijgevoegd vindt u het wetsvoorstel en de Memorie van Toelichting. **De vraag is om reacties en opmerkingen hierop uiterlijk dinsdag 12 juli 11:00 aan te leveren bij de projectsecretaris van de Eerste tranche Wpg 5.1.2e (5.1.2e @minvws.nl).** Gezien de zeer strakke planning van het wetsvoorstel wordt uw begrip gevraagd voor de korte reactietermijn.

Voor verdere vragen kunt u contact opnemen met 5.1.2e (5.1.2e @minvws.nl / 06 5.1.2e

Hartelijke groet,

5.1.2e

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Arbeidsmarkt en Sociaal-Economische Aangelegenheden (ASEA)
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | 5.1.2e

T 0 5.1.2e | **E** 5.1.2e @minszw.nl