



Faculteit Medische Wetenschappen
Radboudumc

Behoud medewerkers met een arbeidsbeperking

Stand van zaken onderzoek
(februari 2019)

Projectgroep:

5.1.2e

5.1.2e

en

5.1.2e



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Inhoud

1. Doel van het project
2. Resultaten project
3. Opzet onderzoek
4. Stand van zaken en eerste indruk
5. Verwachtingen en rol

... ..



Doel behoud medewerkers

Medewerkers met een arbeidsbeperking ervaren concreet dat:

- zij werken in een gezond, vitaal en veilig werkklimaat;
- hun talenten en vakmanschap worden benut en er ruimte is voor reflectie en voor continu leren en ontwikkelen;
- hun duurzame inzetbaarheid en mobiliteit wordt gefaciliteerd en zij kunnen werken op basis van een optimaal werkpakket.

Afgeleid uit één van de kernstrategieën van directie OBP.



Beoogd resultaat project behoud medewerkers

Het stapsgewijs opleveren van een pakket aan maatregelen/checklisten voor diverse medewerkers die betrokken zijn bij medewerkers met een arbeidsbeperking:

- de medewerkers zelf,
- leidinggevenden,
- werkbegeleiders,
- P&O adviseurs,
- Externe begeleiders (jobcoaches, bureaus).

Voor de goede orde: de projectgroep signaleert mogelijke maatregelen, die niet alleen door P&O kunnen worden genomen.



Opzet onderzoek

- Interviews met 10 medewerkers, 3-4 leidinggevenden, 4 werkplekbegeleiders.
- Vragen over ervaringen, informatiebehoefte, selectie, inwerken, takenpakket, begeleiding, ontwikkeling, tips en toegankelijkheid
- Rode draden interviews
- Welke maatregelen? Wie, wat, hoe?





Stand van zaken en eerste indruk onderzoek

Gesproken met bijna alle medewerkers, enkele leidinggevend en werkplekbegeleiders.

Belangrijk is:

- gestructureerd en stapsgewijs opbouwen
- match vinden tussen werkpakket, inzet en zelfredzaamheid, begeleiding; aanspreekpunten en duidelijke informatie.
- Flexibele leidinggevende
- Waar nodig verbeteren toegankelijkheid.

Open deuren?

Maar hoe maak je dat concreet?





Rol klankbordgroep bij vervolg

- Wat verwachten jullie?
- Wat ons nog meegeven?
- Belangenbehartiging?
- Meewerken aan maatregelen?
- Verbreden naar Concern VWS.

