

Plaatsvervangend Secretaris-generaal

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
Afdeling P&O
Afdeling P&O/Cluster 2

Ontworpen door

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

nota

(ter informatie)

Paraaf directeur

Paraaf pSG

Datum

13 januari 2025

Kenmerk

Zaaknummer

Bijlage(n)

Kalenderoverzicht speciale
dagen 2025 D&I

1 Aanleiding voor deze nota

Eind 2024 is in de BR op diverse momenten gesproken over diversiteit en inclusie binnen VWS. Tijdens het laatste moment op 6 december heeft P&O een kalender gepresenteerd met de tot nu toe geplande vieringen/evenementen op het gebied van D&I en sprak de BR uit graag in te willen stappen bij deze momenten. U sprak af dat ieder BR lid bij minimaal twee speciale dagen of evenementen aanwezig is. P&O heeft inmiddels samen met de ondersteuners van BPZ een planning gemaakt. In de bijlage is de kalender met de namen van ieder BR lid per evenement of speciale dag toegevoegd. Hieronder treft u de belangrijkste punten van informatie aan.

2 Belangrijkste punten van informatie

- Ieder BR lid is ingedeeld bij minimaal 2 D&I momenten.
- De afstemming van de data met de ingedeelde BR leden vindt op dit moment nog plaats met de secretariaten. Om dit proces te versnellen vragen we u dit mee te geven bij uw secretariaat.
- Steeds één a twee weken voor het betreffende D&I moment ontvangt u schriftelijk een briefing met relevante informatie. Na het evenement volgt een (telefonische) debriefing met P&O.
- Bij het evenement is altijd een P&O medewerker van D&I aanwezig.
- Sommige data staan nu al vast en anderen moeten nog vastgelegd worden (sommige vieringen hangen bijvoorbeeld af van de stand van de maan). Bij sommige speciale dagen gaat het om een korte opening maar bij andere dagen gaat het bijvoorbeeld om het delen van een maaltijd. Aan sommige vieringen zit een communicatiemoment vast. Directie communicatie en P&O verzorgen de communicatie rondom evenementen. Dit wordt meegenomen in de briefing.
- Naast de activiteiten en evenementen in de bijlage, voert P&O op korte termijn een aantal andere acties om een stevig fundament te bouwen binnen de organisatie op het gebied van D&I:

- Verstevigen en professionaliseren van netwerk van inclusieambassadeurs door te inventariseren of het netwerk van inclusie ambassadeurs een eigen bestuur kan oprichten. Ook willen we kijken of een kleine groep inclusie ambassadeurs getraind kan worden om gesprekken te voeren op directies over D&I.
- Trainen van vertrouwenspersonen op het gebied van diversiteit en inclusie einde Q1/begin Q2.
- Borgen van de voortzetting van de gesprekken over inclusief leiderschap. Hierover ontvangen directies nader bericht zodra dit gereed is.
- Rond Q2/Q3 komt P&O langs in de BR met een periodieke rapportage. Op deze manier kan het D&I beleid geëvalueerd en eventueel bijgestuurd worden. We nemen ook de ervaringen mee van de BR leden t.a.v. het bijwonen van de activiteiten.

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
Afdeling P&O
Afdeling P&O/Cluster 2

Kenmerk

5.1.2e

5.1.2e