

Activiteitenoverzicht LeagueVWS 2025

Hoofdoelen van de LeagueVWS zijn:

1. Behoud en verbinding

- a. Positieve beeldvorming.
- b. Aansluiten bij huidige bestaande netwerken en beleidsthema's binnen VWS.
- c. Meer bekendheid creëren over diversiteit en inclusie en hoe je daar collega's met een arbeidsbijzonderheid in mee kan nemen.

2. Doorstroom en talentontwikkeling

- a. Samenwerken met HR/adviseurs banenafpraak.
- b. Buddy's beschikbaar stellen.

3. Uitwisselen van ervaringen

- a. Ervaringen uitwisselen, meedenken. 1 op 1 of in groepsverband.

4. Informeren en adviseren

- a. Informeren adviseren over werkplekvoorzieningen.
- b. Informeren en adviseren over toegankelijkheid en huisvesting.
- c. BHV en calamiteiten behoeven aandacht.

Activiteiten VWS breed	Activiteiten VWS kern	Activiteiten CIZ	Activiteiten ZonMw
6-wekelijks overleg – bespreken VWS brede onderwerpen, LeagueRijk update en uitwisselen ervaringen	6-wekelijks overleg VWS kern. Zaken intern VWS Kern bespreken en uitwisselen ervaringen	6-wekelijks overleg met het DIG werkgroep waarbij de verschillende onderwerpen rond diversiteit wordt besproken en omgezet in concrete acties.	Doen voorlopig niks, zitten nog in opstartfase
Organiseren van één evenement (week toegankelijkheid/dag van handicap/diversity week)	6-wekelijks overleg met facilitair	Ontwikkelen van een inclusief waar het CIZ volgend jaar elke maand stil staat bij een gebeurtenis die het onderwerp diversiteit in het algemeen viert. Hierbij valt ook arbeidsbijzonderheid onder.	
Aansluiten bij 2-wekelijks LeagueRijk overleg		Organiseren van een huiskamer sessie in de week van toegankelijkheid/diversity week . Waarbij collega's in gesprek gaan over hun ervaring over werken met een bijzonderheid.	
Meedenken met adviseur banenafpraak		Samenwerking zoeken met HRM om als sparingpartner te fungeren voor onderwerpen in relatie tot werken bij het CIZ met een bijzonderheid.	
Meedenken met team Diversiteit en Inclusie		Beschikbaar stellen van locatie CIZ t.b.v. events georganiseerd door League Rijk	
		Video-interview tussen management en	

		werkgroep DIG over het thema 'arbeidsbijzonderheid'	
		Vernieuwen inclusiekalender 2026	