

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

pSG

Deadline: 18-11-2024

Ontworpen door

5.1.2e

T 5.1.2e
M 5.1.2e
@minvws.nl

nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Datum document

13 November 2024

Kenmerk

5.1.2e

Betreft

Bespreken BR Brandbrief racisme en discriminatie
18 november 2025

Vergaderdatum en tijd

Vergaderplaats

Bijlage(n)

-Brandbrief discriminatie en
racisme bij de Rijksoverheid
-Communicatievoorstel
reactie Brandbrief VWS net

Paraaf directeur

1 Aanleiding en doel overleg

Afgelopen 6 november heeft een groep anonieme ambtenaren een brandbrief gestuurd naar minister van Binnenlandse Zaken Judith Uitermark over de meegemaakte discriminatie en racisme bij de Rijksoverheid. Tijdens de BR van 18 november bespreken we de brandbrief met de BR en stellen we een reactie op richting de VWS medewerker ter publicatie op vws#Net.

Het doel van dit overleg is een betekenisvol gesprek te voeren over de inhoud van de brandbrief en welke boodschap de BR wil uitdragen naar haar medewerkers. Dit gesprek voeren we ook in de bredere context van het thema sociale veiligheid en diversiteit & inclusie binnen onze organisatie en de acties en maatregelen die daarvoor zijn opgenomen in het onlangs vastgestelde plan van aanpak.

2 Deelnemers overleg

Bestuursraadleden in aanwezigheid van Hoofd P&O.

3 Te bespreken punten

De brandbrief vormt de aanleiding tot het voeren van een betekenisvol gesprek over de inhoud; discriminatie en racisme binnen de Rijksoverheid. We bespreken de impact van de brief en komen met elkaar tot een bericht naar onze medewerkers.

4 Advies en toelichting

Om dit gesprek te voeren, geven we hieronder ter achtergrondinformatie aan wat er beschikbaar is op het gebied van D&I, te weten o.a. :

- Inclusief leiderschapsgesprekken op MT niveau van alle directies;
- Aanbod van trainingen zoals de omstanderstraining, inclusief werven en selecteren en ongewenste vooroordelen;
- Dialoogsessies over thema's als D&I en discriminatie en racisme;
- Aandacht voor racisme en discriminatie in de jaarplannen;
- D&I ambassadeursgroep waar VWS'ers;
- Aandacht voor diverse achtergronden middels de organisatie van verschillende vieringen en 'dagen van';
- Verbinding met 'Goed Verbonden'

Kenmerk

5.1.2e

Ter achtergrondinformatie geven we hieronder de laatst beschikbare cijfers op het gebied van D&I:

Onderwerp	Streefcijfer of quotum	Realisatie VWS nu
Culturele Diversiteit	Schalen 11-14: 16%, schalen 15 en hoger 12% met een herkomst buiten Europa in 2026. Het doel voor VWS was in Q1 2024 15% van alle medewerkers.	Schaal 11 en 12: 7 % herkomstland binnen Europa en 17% buiten Europa. Schaal 13, 14 en 15 en hoger: 6% herkomstland binnen Europa en 11% buiten Europa.
Gender Diversiteit	Rijksbrede richtlijn vanaf schaal 15 is 45-55% vrouw.	VWS nu vanaf schaal 15: 49% is vrouw. VWS breed is het percentage vrouwen 65% en mannen 35%.