

Plaatsvervangend Secretaris-generaal

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
Afdeling P&O
Afdeling P&O/Cluster 2

Ontworpen door

5.1.2e

5.1.2e

Bedrijfsvoering

5.1.2e @minvws.nl

nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Datum

27 november 2024

Kenmerk

Zaaknummer

Betreft

Vergaderdatum en -tijd 6 december 2024

Vergaderplaats

Paraaf directeur

Paraaf pSG

1 Aanleiding en doel overleg

Op vrijdag 22 november sprak u in de BR dieper door over het onderwerp racisme en discriminatie, en meer specifiek over de voorbeeldrol van de BR leden en de leiding van de organisatie in het algemeen. Aanleiding hiervoor was de brandbrief die op 6 november jl. werd gestuurd naar de Minister van BZK over discriminatie en racisme bij de Rijksoverheid. Op 18 november is deze brief besproken in de BR. Hier ontstond de behoefte om dieper over het onderwerp door te praten en deelde u het gevoel om als leiding actief te laten zien dat VWS een organisatie is waar iedere medewerker er mag zijn en verschillen worden gewaardeerd en worden ingezet om te groeien. Tijdens het waardevolle gesprek dat volgde op 22 november heeft u dan ook aan P&O gevraagd om aan te geven welke D&I interventies er binnen de organisatie plaats vinden en te adviseren waarop de BR op welke wijze in kan stappen. Hierover gaat deze nota en treft u in de bijlage de activiteitenkalender.

De overige besproken punten in de BR van 22 november worden tevens meegenomen en opgepakt door P&O, maar maken nu geen deel uit van deze nota en het gesprek in de BR van 6 december. Dit betreft: onderzoek naar het accreditatie punten systeem voor leidinggevenden bij de gemeente Amsterdam en periodieke rapportage van het aantal meldingen en klachten via onze meldstructuren, in het bijzonder op het gebied van racisme en discriminatie. Er is afgesproken dat er onderzoek gedaan wordt naar het accreditatie punten systeem voor leidinggevenden bij de gemeente Amsterdam en dat er periodiek een rapportage komt van het aantal meldingen en klachten via onze meldstructuren die met de BR gedeeld wordt.

2 Deelnemers overleg

BR leden, 5.1.2e OBP en dossierhouders D&I vanuit P&O

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
Afdeling P&O
Afdeling P&O/Cluster 2

3 Te bespreken punten

- Bij welke belangrijke dagen en momenten is de aanwezigheid van een BR lid gewenst.
- Bij welke communicatie uitingen is input van een of meerderen BR leden gewenst?

Kenmerk

4 Advies en toelichting

In de bijlage vindt u de kalender met belangrijke dagen en momenten op het gebied van D&I waar we als organisatie aandacht aan geven. Zoals aangegeven in de BR van 22 november, zien de BR leden het belang van zichtbaarheid en deelname van BR leden aan activiteiten. Om die reden doen we hier een concreet voorstel. We adviseren aanwezigheid van één of enkele BR leden op de volgende momenten:

- Dialogsessies in maart en november: aanwezigheid en communicatie op VWS net.
- Lunch lezingen: Deze worden nog door de Brede aanpak discriminatie en gelijke kansen gepland, aanwezigheid en opening of afsluiting.
- Internationale dag tegen racisme en discriminatie: opening tentoonstelling over vooroordelen.
- Keti Koti herdenking: aanwezig zijn, interview op het podium en meedoen met de maaltijd.
- Iftar en Divali: aanwezig zijn, interview op het podium en meedoen met de maaltijd.
- Internationale dag tegen Homofobie en transfobie en Nationale Coming Out Day: Hijzen van de regenboogvlag en aanwezig zijn bij een evenement georganiseerd door het Pride netwerk.
- Neurodiversity Pride Day en Internationale Dag voor Mensen met een Beperking: aanwezig zijn bij een evenement van het League netwerk.
- Canal Parade: meevaren op de boot tijdens de Canal parade in Amsterdam
- Diversity Day en internationale dag van de Mensenrechten: aanwezig zijn tijdens een lezing of nog nader te bepalen evenement.

Rondom de meeste van de bovengenoemde activiteiten hangt een communicatiemoment. U kunt hierbij denken aan een interview over hoe het evenement geweest is of vooraf een interview of quote over waarom het evenement belangrijk is. Ook nemen we in 2025 meerdere afleveringen van een podcast op waar we graag een of meerdere leden van de BR in interviewen over D&I onderwerpen.

Verder adviseren we de volgende activiteiten ter verdere ontwikkeling van bewustzijn D&I binnen de Bestuursraad:

- Vervolg inclusief leiderschapreeks
- Inclusie gesprek dat alle teams binnen VWS gaan voeren (opgenomen in het D&I meerjarenplan)

5.1.2e
5.1.2e

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
Afdeling P&O
Afdeling P&O/Cluster 2

Kenmerk