



Deze nota wordt met een Kamerbrief meegestuurd: **Nee**

Aan Directeur OBP

nota

Feestdagen en vieringen Diversiteit en Inclusie

TER BESLISSING

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
Afdeling P&O
Afdeling P&O/Cluster 2

Opgesteld door

5.1.2e

5.1.2e

Bedrijfsvoering

5.1.2e

5.1.2e

@minvws.nl

Datum

25 juli 2024

Kenmerk

Uw kenmerk

Zaaknummer

Bijlage(n)

0

1. Aanleiding

Op dit moment is P&O in de lead om evenementen te organiseren rondom betekenisvolle culturele, religieuze of speciale dagen en vieringen. Wij denken dat het organiseren van evenementen rondom deze dagen belangrijk is om zo de verbinding te leggen met je collega's van VWS en de verbinding te leggen met belangrijke dagen in de maatschappij. Deze dagen zijn bedoeld om bij te dragen aan bewustwording en dialoog. Hiermee hopen we bij te dragen aan wederzijds respect, erkenning, begrip en draagvlak. Ook laten we zien dat we oog hebben voor belangrijke dagen en vieringen die misschien buiten de norm vallen. Het organiseren van deze dagen kost echter veel tijd en is bovendien een vak apart. Als team D&I bestaan wij voornamelijk voor onze expertise op het D&I terrein en om beleid hierop te maken en uit te voeren. Doordat wij veel bezig zijn met het organiseren van speciale dagen en vieringen missen wij tijd om beleid te maken en uit te voeren. Wij hebben een aantal oplossingen bedacht om te zorgen dat het organiseren beter belegd wordt. In deze nota leggen we deze mogelijkheden voor.

2. Geadviseerd besluit

We vragen uw akkoord om in te zetten op een van de geschetste scenario's. Wij adviseren optie A.

3. Kernpunten

Op dit moment organiseren we zelf de speciale dagen en vieringen of stellen wij een werkgroep van medewerkers in die wij zelf begeleiden met het organiseren van een speciale viering. We kunnen nu minder tijd spenderen aan het maken en uitvoeren van beleid.

We schetsen hieronder twee mogelijke scenario's om dit op te lossen:

- A. We laten de netwerken die wij hebben (VWS Pride, VWS League en het eventuele culturele diversiteitsnetwerk in oprichting) een jaarplan schrijven met begroting om te kijken welke speciale vieringen en dagen zij willen organiseren. Ook halen we op onder de inclusieambassadeurs welke overige speciale dagen zij willen vieren en vormen hier werkgroepen voor. Wanneer er een feestdag, viering of evenement is dat organisatorisch ingewikkelder is doen we een aanvraag bij het evenementenbureau van VWS om hen te laten begeleiden bij het organiseren van deze speciale dag of viering. Zij kunnen organiseren bij het juist inregelen van dag gasten, catering, zaalhuur etc.

Ook kunnen zij helpen bij het gebruiken van tools rondom het aanmelden en registreren van deelnemers. Wanneer de planning en scope van het evenementenbureau het toestaat kunnen zij ondersteunen bij het organiseren. We zetten onze vaste contactpersoon (5.1.2e) in om te ondersteunen bij het communiceren over de viering of speciale dag. Team D&I blijft betrokken door het overzicht te houden op wat er georganiseerd wordt, te adviseren en de jaarplannen goed te keuren. Ook is team D&I budgethouder.

Datum
25 juli 2024
Kenmerk

- B. We laten de netwerken die wij hebben (VWS Pride, VWS League en het eventuele culturele diversiteitsnetwerk in oprichting) een jaarplan schrijven met begroting om te kijken welke speciale vieringen en dagen zij willen organiseren. Ook halen we op onder de inclusieambassadeurs welke overige speciale dagen zij willen vieren en vormen hier werkgroepen voor. De netwerken en werkgroepen organiseren zelf de speciale dagen en vieringen. Team D&I blijft betrokken door het overzicht te houden op wat er georganiseerd wordt, te adviseren en de jaarplannen goed te keuren. Ook is team D&I budgethouder.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Niet van toepassing

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Niet van toepassing

c. Financiële en personele gevolgen

Geen financiële gevolgen (de speciale dagen worden nu door ons begroot maar zullen nu in overeenstemming met de netwerken en werkgroepen begroot worden), het evenementenbureau zal er meer taken bij krijgen maar dit levert geen personele gevolgen op.

d. Juridische aspecten haalbaarheid

Er zijn geen juridische aspecten van toepassing.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

Het evenementenbureau en de adviseur communicatie OBP zijn akkoord met het ondersteunen van de netwerken bij de speciale dagen en vieringen.

f. Gevolgen administratieve lasten

Geen gevolgen voor administratieve lasten.

g. Toezeggingen

Niet van toepassing.

h. Fraudetoets

Niet van toepassing.