Theory of change
Kerngroep neurodiversiteit VWS
Oktober 2022

VWS-ers die zich verbonden voelen met het thema neurodiversiteit, vinden elkaar in een **medewerkersnetwerk** oefenen vanuit hun gedeelde ervaringen

VWS is een **neuro-inclusieve werkgever** en betrekt daarbij de ervaringsdeskundigheid van VWS-ers

VWS maakt **neuro-inclusief beleid** en betrekt daarbij ervaringsdeskundigen en andere experts

Lange termijn (2024 e.v.)

Inbedden in VWS-beleid intern
Beleidsontwikkeling HR, Arbo, P&O, Leidinggevenden
Structurele (advies)positie medewerkersnetwerk
Trajecten onboarding, scholing

Commitment VWS-beleid extern
Beleidsintenties uitspreken (bijv. taalgebruik)
Netwerk/platform(functie) lanceren (NB: alert zijn op verhouding tot ons medewerkersnetwerk en het landelijk-netwerk-in-oprichting)

Externe bondgenoten betrekken
Ervaringsdeskundigen en andere experts
Maatschappelijke organisaties

Middellange termijn (2023)

Intern netwerk opzetten
Interne/Nabije bondgenoten betrekken (oa League, DCO, D&I, ND SZW, onbeperkte denkers)
Uitnodigen aan te sluiten via VWSNet, LinkedIn, diagonaal
Bijeenkomsten (lezingen/activiteiten/webinars)

Intranet / samenwerkingsruimte
Ambassades/ambassadeurs

Bewustwording VWS-beleid intern
Communicatie (cardstack, postercampagne, artikel in diagonaal)
Bijeenkomsten (webinar, lunchlezing, gastsprekers, vraag maar raak sessie)
Gerichte gesprekken met stakeholders (HR, P&O, MT's, bestuursraad)

Bewustwording VWS-beleid extern
Inzetten ervaringsdeskundigheid (in nauwe afstemming met initiatief PZo)
Gerichte gesprekken met stakeholders (beleidsdirecties, bestuursraad, bwp)

Korte termijn (2022)

Projectorganisatie opzetten (Mission statement - Budget en begroting – Inbedding D&I – Inzet kerngroep – Projectondersteuning – Tijdlijn – Actieplan)

VWS-medewerkers | **VWS als werkgever** | **VWS als beleidsmaker**