

Verdieping Inclusief selectiegesprek

[Verdieping Inclusief selectiegesprek \(leerenontwikkelplein.nl\)](https://leerenontwikkelplein.nl)

Voor wie?

Iedereen die de training Inclusief werven en selecteren of een vergelijkbare training heeft gevolgd en zich wil verdiepen op het voeren van inclusieve selectiegesprekken o.a. leidinggevenden, HR adviseurs.

Hoe en wat

Je leert de succes- en faalfactoren uit de praktijk: hoe stel je onbevooroordeeld vragen? Welke vragen stel je om sollicitanten gelegenheid te bieden zichzelf te zijn en een welkom te bieden? Maar ook: hoe stel je deze vragen?

Het structureren van een gesprek draagt bij aan het zo objectief mogelijk beoordelen van een kandidaat. Samen gaan we dieper in op de voorbereiding voor het selectiegesprek; wat jouw rol is tijdens het gesprek, maar ook in de beoordeling van sollicitanten. We ontdekken wat wel en niet werkt en wat je kunt doen om een nieuwe stap te zetten in het voeren van een inclusief selectiegesprek.

Resultaten:

- Verdieping bewustwording van de ervaring van (oud-)sollicitanten vanuit verschillende procedures (positief en negatief).
- Kennis over succesfactoren in selectiegesprekken die eraan bijdragen dat iemand zijn eigen uniciteit volledig kan laten zien en zich daartoe uitgenodigd en verwelkomd voelt.
- Samenstelling van een diverse selectiecommissie: je weet wat belangrijk is, wat bijdraagt en hoe je elkaar hierin scherp houdt.

N.B. Onder het leerthema Diversiteit & Inclusie vind je meer passende leeractiviteiten, [volg deze link naar dit kanaal](#)

Praktische informatie:

Duur: 4 uur

Groepsgrootte: 8 - 15 deelnemers, waarvan 5 plekken voor medewerkers van OCW, SZW en VWS.

Leverancier: Leeuwendaal

Videotool: Webex

Kosten: deze zijn centraal gefinancierd. Inschrijving betekent reservering van een plek. Ben je onverhoopt verhinderd, zie de [annulerings- en gebruikersvoorwaarden](#).