

LEAGUE

VWS

MET ONS & DOOR ONS!

5.1.2e

MET DANK AAN LEAGUE RIJK

Wat is LeagueVWS?

Als LeagueVWS geloven wij dat mensen met een bijzonderheid over unieke talenten beschikken. Het gaat namelijk om mensen die over een bovengemiddeld incasseringsvermogen beschikken; zij hebben het vermogen om zich aan te passen aan situaties die niet voor hen gecreëerd zijn en hebben geleerd met weerstand om te gaan en daarin moedig te zijn. Het gaat om mensen die de verbinding zoeken, niet rancuneus of boos zijn en ook niet bij de pakken neerzitten. Kortom, het gaat om positief ingestelde mensen met een open vizier, die vindingrijk zijn in het overkomen van obstakels. Wat deze groep verder zeer waardevol maakt, is dat deze mensen met een bijzonderheid stuk voor stuk persoonlijk leiderschap tonen.

Waarom is LeagueVWS belangrijk?

De rijksoverheid is goed op weg naar volwaardige emancipatie van ambtenaren met een bijzonderheid. Toch gaan er in de alledaagse praktijk op de werkvloer nog dingen onnodig mis. Daarom wil LeagueVWS samen met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de Rijksbrede League de emancipatie van medewerkers met een bijzonderheid naar een hoger plan tillen onder het motto: **“Met ons & door ons!”** Wij geloven dat het bundelen van de krachten en talenten van deze ambitieuze mensen de beste manier is om emancipatie van mensen met een bijzonderheid te bevorderen. Als beweging zijn wij een cruciale gesprekspartner, meedenker, inspirator en aanjager van een inclusieve rijksoverheid.

Waarom de term arbeidsbijzonderheid?

De term arbeidsbijzonderheid komt geregeld voor in onze teksten. Dit doen wij bewust, de term arbeidsbeperking vinden wij niet kloppen. Door het woord beperking zit er een negatieve lading aan het woord en gaat men er onbewust van uit dat de beperking in de weg kan staan van het werk. Daarom kiezen wij voor bijzonderheid, niet omdat wij bijzonder of anders zijn maar omdat wij bijzonder goed zijn in kijken naar wat wél kan.

Wij doen dit niet alleen

LeagueVWS zou er niet zijn zonder LeagueRIJK en de Onbeperkte Denkers. De beweging Onbeperkte Denkers zet zich in om de inclusiviteit op de werkvloer bij het Rijk te stimuleren. Omdat iedereen een eerlijke kans op werk en ontwikkelingsperspectief verdient.

Onbeperkte Denkers is een rijksbrede beweging; elke rijksambtenaar kan zich aanmelden als Onbeperkte Denker. Onbeperkte Denkers zijn mensen die een steentje willen bijdragen aan een diverse en inclusieve rijksoverheid, waar kans op werk en ontwikkelingsperspectief is voor iedereen.

5.1.2e (LeagueRIJK) bracht op verzoek van het management van zijn toenmalige werkgever, het

5.1.2e mensen met een bijzonderheid bij elkaar. Het doel: samen bespreken wat er speelt, wat er goed gaat en wat er beter kan. De bijeenkomsten werden enorm gewaardeerd. Mensen konden hun hart luchten, hun successen delen en aangeven wat er beter kon. Soms schoven er mensen aan van HRM, of van het management. "Zij vonden het heel prettig om in een open gesprek te kunnen aangeven wat zij zien en ervaren in het werken met mensen met een bijzonderheid. Dit had een versterkende werking. We besloten om ons informeel te organiseren. We noemden het de League of Extraordinary People."

LEAGUE

VWS

Doelen



1 Behoud en verbinding

Wij willen werken aan een positieve beeldvorming van mensen met een arbeidsbijzonderheid.



2 Doorstroom en ontwikkeling

We vinden het belangrijk dat iedereen mogelijkheden heeft tot doorstroming en talentontwikkeling, dus ook voor mensen met een arbeidsbijzonderheid



3 Uitwisselen van ervaringen

Wij organiseren koffiemomenten waarbij ervaringen uitgewisseld kunnen worden en er een veilige en vertrouwde omgeving is.



4 Informeren en adviseren

Wij geven gevraagd en ongevraagd advies binnen en buiten VWS. Wij zijn immers een vijver vol ervaringsdeskundigheid.

LeagueVWS is een netwerk voor en door medewerkers met een arbeidsbijzonderheid

Doelen LeagueVWS

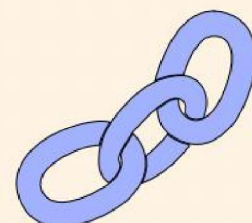
Hoofdoelen van de LeagueVWS zijn:

1. Behoud en verbinding
2. Doorstroom en talentontwikkeling
3. Uitwisselen van ervaringen
4. Informeren en adviseren

Behoud en Verbinding

Wij willen werken aan een positieve beeldvorming van mensen met een arbeidsbijzonderheid.

- We gaan dit doen door de verbinding met bestaande netwerken en beleidsthema's op te zoeken.
- We organiseren 'openbare' koffiemomenten, zodat een ieder die daar interesse in heeft in gesprek kan gaan met iemand die een arbeidsbijzonderheid heeft. Op deze manier ontstaan er inspirerende gesprekken, kan er genetwerkt worden en kan er advies geboden worden.
- Door middel van masterclasses, thema sessies en best practices willen we heel VWS verbinden met LeagueVWS en uitnodigen om meer te leren over diversiteit en inclusie en hoe je daar mensen met een arbeidsbijzonderheid in mee kan nemen.

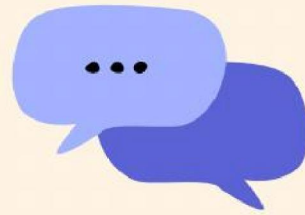


Doorstroom en talentontwikkeling

We vinden het belangrijk dat iedereen mogelijkheden heeft tot doorstroming en talentontwikkeling in de functie waar hij/zij/hen in zit of waar diegene naartoe wilt, dus ook voor mensen met een arbeidsbijzonderheid.

- LeagueVWS wil dit ondersteunen door een samenwerkingsverband aan te gaan met HR zodat wij op de hoogte zijn van de doorstroom mogelijkheden voor onze doelgroep en dit kunnen communiceren.
- We willen trainingen aan bieden op het vlak van solliciteren en persoonlijke ontwikkeling.
- Als LeagueVWS stellen we buddy's op de werkvloer beschikbaar, zodat er maatwerk geleverd kan worden.

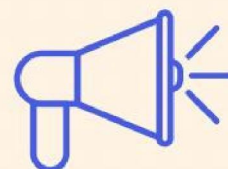




Uitwisselen van ervaringen

LeagueVWS is een veilige groep voor een ieder met een arbeidsbijzonderheid, waar ook ervaringen uitgewisseld kunnen worden.

- Naast 'openbare' koffiemomenten gaan we ook besloten koffiemomenten organiseren die enkel zijn voor medewerkers met een arbeidsbijzonderheid. Alles wat besproken wordt tijdens zulke momenten blijft binnen de vier muren van die ruimte. Wij willen garant staan voor een veilige, rustige plek waar je alles mag en kan delen.
- In deze besloten koffiemomenten kan ook ervaringsdeskundigheid gedeeld worden en kunnen tips en tricks gegeven worden aan elkaar.



Informeren en adviseren

LeagueVWS is scherp op het verbeteren van de inclusie binnen VWS. Dit doen wij door gevraagd en ongevraagd advies te geven, wij zijn immers een vijver vol ervaringsdeskundigheid.

- Wij willen o.a. gaan informeren en adviseren over het verbeteren van de werkplek. Dit kan geregeld worden door aanvullende voorzieningen. Het is echter vaak onbekend waar dit binnen VWS aangevraagd kan worden. Ook ontbreekt deze kennis in de meeste gevallen bij leidinggevenden.
- Ook willen we advies geven op het gebied van toegankelijkheid en huisvesting. Is alles wel goed geregeld en toegankelijk voor mensen met een arbeidsbijzonderheid?
- BHV en calamiteiten behoeft ook aandacht. Wat doe je als Bhv'er als er iemand met een arbeidsbijzonderheid op jouw afdeling werkt, welke afspraken zijn er gemaakt?

Bij al deze vragen en meer zijn wij bereid mee te denken, met ons en door ons maken we VWS inclusiever.