



Deze nota wordt met een Kamerbrief meegestuurd: **Nee**

Aan

Secretaris-generaal

Deadline: 6 januari 2023

nota

(ter beslissing)

Institutionele discriminatie & racisme bij VWS:
 inventarisatie en aanbevelingen

1. Aanleiding

Op 12 december 2022 zijn uitkomsten van een onderzoek naar institutionele discriminatie en racisme bij het ministerie van Buitenlandse Zaken (BuZa) (extern) gepubliceerd. Naar aanleiding hiervan wil de Bestuursraad (BR) VWS het verdiepende gesprek (blijven) voeren in de BR (en uiteraard binnen de gehele organisatie). Directie OBP is gevraagd om een interne inventarisatie te doen en concrete aanbevelingen te formuleren. Ter ondersteuning van dit gesprek is de huidige structurele aanpak uiteengezet. Dit betreft onze aanpak, interventies en activiteiten op de thema's Diversiteit & Inclusie (D&I), Integriteit & Sociale veiligheid (I&S) en Anti-discriminatie & Gelijke kansen (ADGK).

1. Geadviseerd besluit

Gaat u akkoord met:

- kennisnemen van bijgaande nota met huidige interventies en bijkomende adviezen en aanbevelingen;
- het gesprek verdiepend hierover voeren binnen de Bestuursraad tijdens bijvoorbeeld de eerstvolgende heissessie.

- Kernpunten

In deze nota wordt ingegaan op een inventarisatie en aanbevelingen op het terrein van D&I, S&I en ADGK.

- Er wordt kort aangestipt wat de bevindingen van het rapport van BuZa zijn;
- De huidige stand bij VWS wordt geschetst op de thema's D&I, S&I en ADGK
 - o Vanuit- of door het maken van rijksbreed en/of VWS beleid;
 - o op het niveau van cultuur door in te zetten op bewustwording en handelingsperspectief;
 - o door te meten en te verantwoorden;
 - o door het aanleggen en benutten van (interne) netwerken.
- We kunnen concluderen dat binnen VWS vele maatregelen en activiteiten worden ondernomen.
- Echter, als we over 5 jaar het meest diverse en inclusieve departement van het rijk willen zijn, hebben we onze aanpak te continueren alsook te intensiveren. Dit vraagt lef, daadkracht, het voeren van constructieve en soms ook schurende dialogen en het durven pionieren ten opzichte van andere departementen. We hebben een gezamenlijke

TER BESLISSING

Secretaris Generaal / plv.
 Secretaris Generaal
 Afdeling P&O
 Afdeling P&O/Cluster 2

Opgesteld door

5.1.2e
 5.1.2e

M 5.1.2e
 5.1.2e @minvws.nl

Datum

2 januari 2023

Uw kenmerk

5.1.2e

Zaaknummer

5.1.2e

Bijlage(n)

Nota ter informatie
 institutionele discriminatie &
 racisme bij VWS

verantwoordelijkheid in alle lagen van de organisatie. Aanvullend dienen daarom de adviezen en aanbevelingen te worden meegenomen.

- Toelichting

a. Draagvlak politiek

Er zijn geen moties of toezeggingen.

Wel zijn er schriftelijke Kamervragen gesteld naar aanleiding van het rapport van BuZa.

- #2022Z25134 14 december 2022. Rapport dat het ministerie van Buitenlandse Zaken zich schuldig maakt aan institutioneel racisme. Gericht aan: W.B. Hoekstra, minister van Buitenlandse Zaken. Indiener: Sylvana Simons, Kamerlid BIJ1

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Over bovengenoemde thema's is niet eerder specifiek door het ministerie van VWS naar buiten gecommuniceerd. Het gesprek dient eerst intern door de Bestuursraad gevoerd te worden. Afstemming interdepartementaal en met externe stakeholders is een mogelijke vervolgstap in dit proces.

c. Financiële en personele gevolgen

Nader te bepalen. Afhankelijk van vervolgstappen.

d. Juridische aspecten haalbaarheid

Nvt

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De nota is intern afgestemd met de directie OBP en enkele inclusieambassadeurs (BPZ, MEVA, DUS-I, CIBG & IGJ).

f. Gevolgen administratieve lasten

Nvt

g. Toezeggingen

Nvt

h. Fraudetoets

Nvt

- Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Deze nota gaat niet met een Kamerbrief mee.