

Werkplan VWS PRIDE versie: oktober 2021

VWS (en de dienstonderdelen) wil een inclusieve organisatie zijn die een afspiegeling vormt van de maatschappij.

VWS Pride is het interne netwerk voor personen met een diverse seksuele en genderidentiteit. Het netwerk verbindt, verdiept en vertegenwoordigt.

Op het gebied van gender- en seksuele diversiteit werkt het netwerk aan:

1) vergroten van kennis en bewustzijn

a. binnen VWS

i. algemeen

ii. gekoppeld aan VWS beleidsonderwerpen (diversiteit in sport, dakloosheid)

b. binnen het Pride Netwerk ("er is meer dan L en H" / intersectionaliteit)

2) het bevorderen/creëren van een prettige/inclusieve/vriendelijke werkomgeving

WAT	NAAM	TOELICHTING
BELANGRIJKE DAGEN		
Idahot: Internationale Dag tegen Homo-, Lesb-, Bi-, Trans- en Interseksefobie	VWS Pride en ambassadeurs	Vlagceremonie door VWS/SZW en als mogelijk een lunchbijeenkomst.
Coming Out Day	VWS Pride en ambassadeurs	Naast het hijsen van de vlag is het de bedoeling om dit jaar een breder programma aan te bieden.
Trans Remembrance Day	VWS Pride en ambassadeurs	Een achtergrondartikel of interview plaatsen.
Pride Week Nationaal	VWS Pride en ambassadeurs	VWS was in 2020 nauw betrokken bij de Rijksbrede Pride activiteiten. 5.1.2e was 5.1.2e de DGP werkgroep boot. Alle activiteiten zijn ivm covid 19 verplaatst naar 2021 en vervolgens naar 2022.
Roze Zaterdag 2022 Rotterdam	VWS Pride en ambassadeurs	Aanwezig zijn als diverse werkgever binnen de overheid in overheidsstant veiligheidsparade.
Kranslegging homomonumenten WW2	5.1.2e	Kranslegging op 4 mei namens de overheid bij de homomonumenten in Den Haag en Amsterdam.
DOSSIERS		
Benchmark Workplace Pride in samenwerking met DGP	VWS Pride	Uitvoeren jaarlijkse benchmark, ambassadeurs leveren waar mogelijk input
VWS Pride is een bicultureel netwerk waarbinnen alle culteren zich veilig voelen	VWS Pride	
Beleid interseksualiteit, VWS Pride moet niet alleen over de L en de H gaan.	VWS Pride	Beleid is een taak van HR en is onderdeel van D&I beleid binnen de overheid. De rol van VWS Pride hierin is het blijven agenderen in verschillende gremia voor het belang hiervan.
Transgender richtlijnen ontwikkelen, VWS Pride moet niet alleen over de L en de H gaan.	VWS Pride	Beleid is een taak van HR en is onderdeel van D&I beleid binnen de overheid. De rol van VWS Pride hierin is het blijven agenderen in verschillende gremia voor het belang hiervan.
Beleid same sex ouders, beleid rondom kinderen krijgen, faciliteren.	VWS Pride	Beleid is een taak van HR en is onderdeel van D&I beleid binnen de overheid. De rol van VWS Pride hierin is het blijven agenderen in verschillende gremia voor het belang hiervan.
Non binair beleid ontwikkelen, VWS Pride moet niet alleen over de L en de H gaan.	VWS Pride	Beleid is een taak van HR en is onderdeel van D&I beleid binnen de overheid. De rol van VWS Pride hierin is het blijven agenderen in verschillende gremia voor het belang hiervan.

Lobby declaratie Amsterdam en Dordrecht ondertekend	VWS Pride	Tijdens het SGO is besloten om het niet vast te leggen in beleid maar er wel naar te handelen.
WAT	NAAM	TOELICHTING
BIJeenKOMSTEN/WEBINARS		
Maandelijks online bijeenkomst voor de leden van VWS Pride.	5.1.2e en 5.1.2e	Maandelijks worden (online) bijeenkomsten georganiseerd die nu nog vooral in het teken staan van de doorontwikkeling van VWS Pride en het samen werken aan richtlijnen zoals de transgender richtlijn.
Ieder kwartaal een themabijeenkomst in de vorm van een webinar en in de toekomst hybride.	VWS Pride	Waar mogelijk gekoppeld aan andere terugkomende evenementen zoals coming out day en Idahot.
Aansluiting bij andere netwerken zoals SZW Pride en Dutch Government Pride, Workplace Pride	VWS Pride	Relatiebeheer andere (Rijks) netwerken en partijen.
WAT	NAAM	TOELICHTING
OPENSTAANDE ACTIES		
Bestuur VWS verder uitbouwen en uitbreiden	5.1.2e is vanaf heden 5.1.2e en 5.1.2e	
Vetrouwenspersonen zijn betrokken bij LHBTIQ zaken en zijn in staat te adviseren	HR	
Tutorials ontwikkelen voor leidinggevenden en andere betrokken medewerkers		
Aansluiting houden bij Diversity academie	5.1.2e	De Diversity Academie organiseert in samenwerking met SZW bijeenkomsten voor leidinggevende en ambassadeurs.
Communicatie intern waaronder concernpartners	5.1.2e 5.1.2e	Bij belangrijke dagen/gebeurtenissen
Relatiebeheer	Toekomstig bestuurslid en/of ambassadeurs	Een doorlopende verstandhouding met de belangrijkste spelers op het gebied van LHBTQ+ die voor ons ook mogelijk als klankbord kunnen dienen maar ook betrokken zijn bij activiteiten die wij organiseren. Recentelijk is contact gelegd met het netwerk van Defensie en de band met SZW bestaat al een tijdje.
Communicatie extern socials zoals linkedin, evt. facebook, instagram, twitter	Toekomstig bestuurslid	VWS Pride actief op social media
The Why formuleren, waar staan we voor.	VWS Pride	Bijvoorbeeld "Iedereen moet zichzelf kunnen zijn binnen VWS"
WAT	NAAM	TOELICHTING
AFGEROND - FEEESTJE!!!!		
Papieren diagonaal	5.1.2e	Artikel Hoopvol 2021
Vertegenwoordigen VWS bij DGP (Dutch Government Pride)	5.1.2e	Dutch Government Pride is een overkoepelend Rijksbreed regenboognetwerk.
Flyer VWS Pride	5.1.2e	Een flyer van VWS Pride met rolmodellen binnen VWS
Themabijeenkomst over Non Binaire personen.	5.1.2e	Lunchlezing
Valentijnsdag: Alles is Liefde	5.1.2e en 5.1.2e	Webex Valentijnsbijeenkomst/speeddate

rkplan VWS PRIDE versie: oktober 2021

de maatschappij.
et netwerk verbindt, verdiept en vertegenwoordigt.

ACTIES	SVZ / Resultaat
Vlagceremonie, artikel VWS Net, lunchbijeenkomst organiseren, social media	Dit jaar staat een bijeenkomst over non-binair en een paneldiscussie in samenwerking met SZW gepland. Daarnaast wordt traditioneel de vlag gehesen.
TNN benaderen voor achtergrondinformatie.	
Afwachten welke activiteiten mogelijk zijn in 2022. De activiteit wordt wat betreft de boot gefaciliteerd door DGP.	
Wordt als gezamenlijke actie van overheidsnetwerken gefaciliteerd door DGP.	Dit is een activiteit van de overheid gefaciliteerd en uitgevoerd door DGP.
Wordt als gezamenlijke actie van overheidsnetwerken gefaciliteerd door DGP.	Dit is een activiteit van de overheid gefaciliteerd en uitgevoerd door DGP.
ACTIES	SVZ / Resultaat
Informatie verzamelen	Het rapport over het jaar 2020 is ontvangen en de VWS score is verdubbeld ten opzichte van vorig jaar.
Zoeken naar wegen om dit op de agenda te krijgen.	
Zoeken naar wegen om dit op de agenda te krijgen.	Transgenderrichtlijn opgenomen in D&I beleid.
Zoeken naar wegen om dit op de agenda te krijgen.	Een beleid op het gebied de geboorte van kinderen binnen een same sex relatie zoals geboorteverlof.
Zoeken naar wegen om dit op de agenda te krijgen.	Non binair beleid waarbij ook gekeken/voorgesorteerd wordt naar gedrag van collega's op de werkvloer.

Het ondertekenen van de verklaring van Amsterdam en Dordrecht alsnog voor elkaar krijgen.	Een ondertekende verklaring.
---	------------------------------

ACTIES	SVZ / Resultaat
---------------	------------------------

Zodra mogelijk ook een regenboogborrel organiseren, wellicht in samenwerking met SZW Pride.	De eerste bijeenkomsten hebben plaatsgevonden en blijven georganiseerd worden. Extra aandacht moet er zijn voor het enthousiast houden van de VWS collega's voor VWS Pride onderwerpen.
---	---

Ambassadeurs benaderen die een bijeenkomst willen organiseren.	Eerstvolgende bijeenkomst gaat over Non binair en genderdiversiteit op de werkvloer.
--	--

ACTIES	SVZ / Resultaat
---------------	------------------------

Bestuursleden zoeken	Een bestuur/actieve werkgroep VWS Pride.
----------------------	--

	Vetrouwenspersonen zijn in staat om te adviseren op het gebied van
--	--

Aansluiting houden op de onderwerpen.	
---------------------------------------	--

Ook de uitvoeringsdiensten aanhaken.	
--------------------------------------	--

Een relatie opbouwen met onder andere COC Nederland, Transnetwerk Nederland.	Onderdeel van maatschappelijke betrokkenheid/impact van VWS Pride
--	---

VWS Pride verder op de kaart zetten via social media zoals linkedin.	VWS Pride is actief op social media.
--	--------------------------------------

Agenderen voor het eerstvolgende VWS Pride overleg.	Moet nog besproken worden, wellicht een idee om dit te koppelen aan het ontwikkelen van een manifest.
---	---

ACTIES	SVZ / Resultaat
---------------	------------------------

Interview is afgenomen, wordt in januari gepubliceerd.	Diagonaal is uitgebracht en toegestuurd met de flyer van VWS Pride.
--	---

Verder uitbouwen van het netwerk met de buitenwereld en met name in de contacten met andere ministeries. DGP is hiervoor een platform.	5.1.2e is vanaf 1 februari 5.1.2e van Dutch Government Pride. Zowel VWS als IGJ hebben positief gereageerd op het verzoek van DGP om toe te treden tot het bestuur.
--	---

Flyer samenstellen, rolmodellen benaderen en laten drukken.	Flyer is gedrukt en meegestuurd met Diagonaal in januari 2021.
---	--

Voorstel lunchlezing Gender en Beleid	
---------------------------------------	--

5.1.2e organiseert de bijeenkomst, 5.1.2e schrijft een stuk voor VWSnet.	Speeddate bijeenkomst en artikel op VWSnet
--	--

	<i>Doorlopend</i>
	DEADLINE
	<i>Doorlopend</i>
	<i>Doorlopend</i>
	<i>Doorlopend</i>
	DEADLINE
	<i>Doorlopend</i>
	<i>Doorlopend</i>
	<i>Doorlopend</i>
	<i>Doorlopend</i>
	<i>Doorlopend</i>
	2021
	DEADLINE
	<i>Half januari 2021</i>
	<i>Doorlopend</i>
	<i>1-Mar</i>
	<i>11-Feb</i>

brainstormsessie feestdagen - op welke manieren kunnen we hier aandacht aan besteden
aanbod bedrijfsrestaurant