



Informatieblad Inclusie-ambassadeurs



Samen gezond, fit en veerkrachtig

De Inclusie-ambassadeursgroep bestaat uit tientallen Inclusie-ambassadeurs; VWS'ers die affiniteit hebben met het brede thema Diversiteit en Inclusie (D&I) en vrijwillig, proactief en positief willen bijdragen aan het bevorderen van de inclusieve cultuur binnen VWS.

Doelen

De Inclusie-ambassadeurs geven aandacht aan inclusief denken en handelen van VWS'ers en richten zich op het verbeteren hiervan. VWS moet voor iedereen een veilige en fijne plek zijn om te werken. Hier dragen de Inclusie-ambassadeurs, ieder op diens eigen manier, aan bij. Daarnaast fungeert de groep als klankbordgroep voor de HR-afdeling en het beleid rondom D&I. Zo worden de interventies die binnen VWS gepleegd worden op het gebied van D&I, in de groep voorgelegd en/of bevestigd.

Missie

Het ministerie en de Inclusie-ambassadeurs geloven erin dat een diverse en inclusieve organisatie tot de beste oplossingen leidt. We zetten ons in voor een inclusieve cultuur, waarin iedereen zichzelf kan zijn en zich betrokken en gewaardeerd voelt. Met onze inzet vergroten we de bewustwording, kennis en kunde over inclusie binnen VWS én de zichtbaarheid van VWS als diverse en inclusieve werkgever.

Hoe dragen inclusie-ambassadeurs hieraan bij?

De Inclusie-ambassadeurs groep is ondersteunend en onmisbaar in het uitvoeren van de D&I acties.

De Inclusie-ambassadeur draagt in ieder geval bij door:

- Aanwezig te zijn bij de maandelijkse ambassadeursbijeenkomsten;
- Proactief bij te dragen en mee te denken (dit geldt in ieder geval tijdens de maandelijkse bijeenkomst);
- Een voorbeeldfunctie te vervullen en in woord en daad te laten zien wat inclusie betekent;
- Het onderwerp te agenderen binnen jouw afdeling (of daarbuiten) en de dialoog te stimuleren;
- Ontwikkelingen en gebeurtenissen te signaleren en bespreekbaar te maken.

Hiernaast kan je als Inclusie-ambassadeur ervoor kiezen om verder zelf je rol in te vullen. Bijvoorbeeld door:

- Aan de sluiten bij de activiteiten van de Diversity Academy;
- Ideeën, inspiratie en ervaringen te delen binnen het ambassadeursnetwerk;
- Mee te helpen bij de organisatie van bijeenkomsten;

- Communicatieberichten op te stellen en te publiceren (bijvoorbeeld op vws#Net)
 - Vacatures actief te delen in jouw netwerk;
 - Een maatje te zijn voor (nieuwe) collega's;
- Naast de hierboven benoemde taken kan de Inclusie-ambassadeur, afhankelijk van de eigen talenten en interesses, ook op andere wijzen bijdragen. Er is voor ieder wat wils op maat.

Wat wordt er verwacht van de inclusie-ambassadeurs?

We verwachten een actieve bijdrage; het bijwonen van de maandelijkse bijeenkomsten inclusief een proactieve houding is vereist. Dit kost 1 uur per maand.

Voor het actief meedenken en mee-organiseren kan gedacht worden aan ongeveer 2 tot 4 uur extra per maand. In dit geval wordt er dus van de Inclusie-ambassadeurs minimaal 1 tot 5 uur per maand tijdsbesteding verwacht.

Je bepaalt zelf hoeveel tijd je wilt besteden aan jouw rol en geeft dit vervolgens aan in het aanmeldingsformulier.

Rol- en taakverdeling

Vanuit HR, de HR-beleidsadviseur D&I en de medewerker Beleid en Expertise, gebeurt de coördinatie en facilitering van de groep. Dit houdt onder andere in dat zij de algemene communicatie met de groep onderhouden, de maandelijkse bijeenkomsten inplannen en coördineren, de update vanuit de HR-afdeling geven, de nieuwe Inclusie-ambassadeurs verwelkomen en het handboek Inclusie-ambassadeursgroep bijhouden.

Maandelijkse bijeenkomst

Het grootste deel van deze bijeenkomst staat in het teken van delen en inspireren. De ambassadeurs vertellen wat ze ondernomen, ervaren en/of gesignaleerd hebben. Het is daarom de bedoeling dat de Inclusie-ambassadeurs zelf onderwerpen agenderen die zij willen bespreken tijdens de maandelijkse bijeenkomst (eigen ervaringen, inzichten, kennis, oproepen, tips, activiteiten et cetera). Deze agendapunten worden maandelijks opgehaald in de groepsapp. Verder worden de ambassadeurs op de hoogte gebracht van de belangrijkste D&I en HR-gerelateerde zaken.

Ook worden de aankomende events en feestdagen gedeeld. Dat laatste gebeurt ook via de mail. Ambassadeurs kunnen zich dan opgeven.

Waarom inclusie-ambassadeur worden?

- Je maakt deel uit van een diverse, inspirerende groep en werkt aan mooie en waardevolle thema's.
- Je werkt samen aan verandering. Dat verbindt en levert meer werkplezier op.
- Je denkt kritisch mee over het D&I beleid van VWS en hebt dus invloed op de interne organisatie.
- Je blijft snel op de hoogte van de laatste D&I ins- en outs
- Je mag deelnemen aan de Diversity Academy Masterclasses en ontvangt soms ook leuke goodies.
- Er wordt gewerkt aan een (nog betere) waardering voor de Inclusie-ambassadeurs.

Hoe word ik inclusie-ambassadeur?

Lijkt het je leuk om Inclusie-ambassadeur te worden? Meld je dan aan via [dit online aanmeldingsformulier](#). Met dit formulier wordt de benodigde informatie voor in het handboek verzameld. Er zijn verder geen selectievoorwaarden en eisen; iedereen is welkom!

Ik heb me aangemeld als inclusie-ambassadeur. Hoe nu verder?

Nadat je je hebt aangemeld word je zo snel mogelijk toegevoegd aan de mailinglijst en WhatsAppgroep van de Inclusie-ambassadeursgroep. Ook ontvang je de uitnodigingen van de maandelijkse bijeenkomsten en word je zo snel mogelijk toegevoegd in het handboek. Tijdens de eerstvolgende bijeenkomst zal je als nieuwe Inclusie-ambassadeur geïntroduceerd worden.

Handboek inclusie-ambassadeursgroep

Alle Inclusie-ambassadeurs worden opgenomen in het handboek. Hierin wordt een foto en een introductie van de ambassadeur i.c.m. de talenten en de thema's waarin de ambassadeur geïnteresseerd is weergegeven. Dit overzicht zorgt ervoor dat de ambassadeurs elkaar beter leren kennen en

elkaar makkelijker/gerichter kunnen opzoeken (bijvoorbeeld voor het vormen van een werkgroep). Daarnaast wordt er zo rekening gehouden met de interesses en talenten van de ambassadeurs en kunnen zij op basis hiervan effectief benaderd worden.

Het handboek is te vinden via de [Vws#Net groep D&I](#).

Verder praten of vragen?

- Mail naar 5.1.2e@minvws.nl
- Vind meer informatie in de [Vws#Net groep D&I](#)
- Volg [VWSInclusief](#) op instagram
- Of meld je aan voor de LinkedIn groep [VWS Inclusief](#)

Dit is een uitgave van
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

OBP-nummer 2022-02
Juli 2022