

WAT	NAAM	TOELICHTING	ACTIES	SVZ / Resultaat	DEADLINE
MNR bijeenkomst	5.1.2e	Vervolg bijeenkomst eenzaamheid onder migrantenouderen		Maandag 25 januari organiseert het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), samen met het Multicultureel Netwerk Rijksoverheid (MNR), een bijeenkomst over de zorg voor en eenzaamheid onder migrantenouderen. Na een succesvolle eerste bijeenkomst in september 2020 over dit thema zullen we samen met 5.1.2e en 5.1.2e deze dag stilstaan bij de problematiek rondom migrantenouderen door het delen van tips en ervaringen om vervolgens samen tot een actieplan te komen.	25-Jan
Chinees nieuwjaar	5.1.2e	Chinees	Bericht op vws#Net		12-Feb
Valentijnsdag	5.1.2e	Link maken met eenzaamheid en Corona?	Valentijnskaarten versturen? Check actie met 5.1.2e	Het vieren van alle liefdes.	14-Feb
Int. vrouwendag			Checken of er Rijksbreed actie is. Wij hebben in ieder geval de lezing van 5.1.2e		8-Mar
Pesach		Jodendom			28-Mar
Kleurenfeest		Hindoe			29-Mar
Pasen		Christen			4-Apr
Wesak		Boeddhisme			8-Apr
Ramadan		Islam			13-Apr
Dodenherdenking	VWSpride	kranstegging DGP			5-May
Suikerfeest		Islam			12-May
Hemelvaart		Christen			13-May
IDAHOT	VWSpride	LHBTI+			17-May
Sjawoe'ot		Jodendom			17-May
Pinkstereen		Christen			23-May
Roze zaterdag	VWSpride	LHBTI+			19-Jun
Keti Koti		Afschaffing slavernij			1-Jul
Canal Parade	VWSpride	A'dam Pride			6-Aug
Al Hidzjra		Islam - islamitisch nieuwjaar			10-Aug
Ganesh Chaturthi		Hindoe			9-Sep
Jom Kippoer		Jodendom			16-Sep
Midherfst festival		Chinees - na nieuwjaar belangrijkste feest van het jaar			21-Sep
Diversity Day					5-Oct
Coming out day	VWSpride	LHBTI+			11-Oct
Lichtjesfeest		Hindoe			4-Nov
Sint Maarten					11-Nov
Int. mannendag					19-Nov
Trans Rem. Day	VWSpride	LHBTI+			20-Nov
Chanoeka		Jodendom			28-Nov
Dag mensen beperking					3-Dec
Kerst		Christen			25-Dec

WAT	NAAM	TOELICHTING	ACTIES	SVZ / Resultaat	DEADLINE
AKMZ LOP	5.1.2e	tot september 'Anders kijken, meer zien' via LOP	inschrijvingen monitoren		Sep-21
Rijksbrede BIAS	5.1.2e en 5.1.2e	aanbesteding Rijksbrede BIAstraining	start medio september		Sep 21
Nudging vacatureteksten	HR-analytics en 5.1.2e	onderzoek naar inclusiviteit in vacatureteksten		Afspraak ingepland met 5.1.2e en 5.1.2e voor stavaza	doorlopend
Benchmark DGP	VWSpride				doorlopend
Managementbijeenkomst	ntb	organiseren managementbijeenkomst	informer bij 5.1.2e wanneer op agenda		
Onderzoek behoud	5.1.2e	i.s.m. TNO en SZW onderzoek uitvoeren bij DUS-I			
Incl. leiderschap LOP	5.1.2e	LOP ontwikkelt leeraanbod inclusief leiderschap		Leeraanbod inclusie. Gericht op 4 pijlers; feedback, biastraining, samenwerking en inclusief leiderschap.	
Diversity Academy	5.1.2e	i.s.m. SZW - 3 lezingen en 3 masterclasses per jaar	organiseren lezing maart	Op 8 maart, internationale vrouwendag is er een lezing met 5.1.2e	doorlopend
Voorbeelden opzoeken	iedereen	voorbeelden delen van andere organisaties			
Theorie en literatuur	iedereen	theorie en literatuur delen			
Bijeenk. concern/ZBO	5.1.2e en 5.1.2e	tweemaandelijks bijeenkomsten	informatie ophalen en terugkoppelen		doorlopend
Interdepartementaal	5.1.2e	interdepartementaal D&I overleg	terugkoppelen		doorlopend
Cross mentor programma	5.1.2e	ontwikkeling Rijksbreed mentorprogramma			
D&I tips van de week	5.1.2e		delen met ambassadeurs en via VWSnet groep	Elke woensdag delen met D&I ambassadeurs netwerk. Elke maandag op vws#Net delen in D&I groep.	doorlopend

WAT	NAAM	TOELICHTING	ACTIES	SVZ / Resultaat	DEADLINE
Onboarding(app)	5.1.2e	D&I integreren in onboarding activiteiten i.s.m. 5.1.2e		5.1.2e checkt of de D&I informatie in de onboarding app up to date blijft.	doorlopend
Rijkstraineeship	5.1.2e	Diversiteit in RTP vergroten			
HBO traineeship	5.1.2e	Oprichten Rijksbreed HBO traineeship			
Handreiking inc. W&S	5.1.2e	Handreiking voor leden selectieie	handreiking continu updaten		
Diversiteitsrecruiter	5.1.2e	verlengd tot 1 april 2021			
Jaarplancyclus	5.1.2e	D&I is opgenomen als onderwerp in de jaarplancyclus	jaarplannen en voorgang beoordelen		
Offboarding	5.1.2e	D&I integreren in offboarding,	pilot exitenquetes	5.1.2e gehad over exitgesprekken. Daarna gesprek met HR-adviseurs. 5.1.2e meenemen: hoe zit het met wat Effectory gaat aanbieden ihkv exitgesprekken.	
Gamification	5.1.2e en 5.1.2a	Gamification inzetten bij W&S		Pilot starten bij pSG kolom (Flex) met Brains first. Volgende week gesprek met 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e. Bij Flex zijn net veel mensen geworven, dus wordt inzetten ergens anders in de pSG kolom. 5.1.2e en 5.1.2e hebben ook met 5.1.2e gesproken. Zij hebben een dashboard waarin je kunt bijhouden hoe je W&S proces werkt en hoe verschillende kandidaten door een proces komen. Nieuwe afspraak maken.	
Stagebeleid	5.1.2e	D&I integreren in stagebeleid			
Externe adviseur W&S	5.1.2e			De 5.1.2e is positief over een externe adviseur. Waarschijnlijk 1 dag in de week (flexibel) een externe adviseur, 5.1.2e 5.1.2e wilt graag duoen met iemand. De 5.1.2e 5.1.2e wilt graag dat dit intern iemand is.	
Ambassadeursgroep	5.1.2e en 5.1.2a			Flyer gemaakt met statement. Delen met ambassadeurs.	

WAT	NAAM	TOELICHTING	ACTIES	SVZ / Resultaat	DEADLINE
Community Top 100	5.1.2e	Lancering op 12 of 19 april van 11 uur – 15 uur.		5.1.2e UBR is contactpersoon	
Humans of VWS	5.1.2e				doorlopend
Inhousedag	5.1.2e	op 1 april 15:00-17:00u			
Samenwerking MNR	5.1.2e en 5.1.2e				doorlopend
Op de thee bij pSG	5.1.2e en 5.1.2e		Tweewekelijks gesprekken met externe kandidaten.	1e gesprekken zijn geweest. Is positief ontvangen. 5.1.2e vraagt zich wel nog af hoe wij die opvolging doen. 5.1.2e wil een interne VWS medewerker die monitort hierop. To do: content creëren voor social media. Deze kandidaat wordt voorgesteld	doorlopend
AMC	5.1.2e			Linkdin pagina live, D&I pagina. Content creëren. Shoot in februari, wat betekent VWS voor jou en gebruiken om VWS intern en extern als werkgever aantrekkelijk te maken.	
Thema agenderen OR - BRBV					

WAT	NAAM	TOELICHTING	ACTIES	SVZ / Resultaat	DEADLINE
Inclusie meting					
Statushouders					
Agenderen MT's					
Campus recruitment					