

## Activiteitenoverzicht Diversiteit en Inclusie

datum: augustus 2018

	<i>wat doen we?</i>	<i>Wat houdt het in?</i>	<i>Doel</i>	<i>Wie doet het?</i>	<i>Diensonderdeel</i>	<i>Wanneer?</i>	<i>Hoe gebruik maken?</i>
<b>beleidskader</b>	<b>Rijksbrede meetbare ambitie</b>	Het SGO heeft een rijksbrede, meetbare ambitie afgesproken voor de komende vijf jaar.	8% diversiteit in de schalen 11 tot en met 14 en 5% diversiteit vanaf schaal 15.	Interdepartementaal overleg diversiteit ism SGO.	Rijksbreed	2023	nvt
	<b>Recruiter inzetten</b>	Recruiter wordt ingezet bij werving en selectie van divers talent.	Multiculturele talenten binnenhalen.	5.1.2e	VWS kern	1 juli 2018 tot 1 januari 2019	Op verzoek directies inzetbaar via HR-adviseur of projectleider. Concernonderdelen buiten de kern kunnen hier op verzoek ook gebruik van maken.
		Recruiter wordt ingezet om in kaart te brengen waar 'diversiteitskansen' liggen in het W&S proces.	Multiculturele talenten werven en selecteren.	5.1.2e	VWS kern	1 juli 2018 tot 1 januari 2019	Inzet via HR-afdeling. Resultaten worden VWS breed gedeeld en, waar wenselijk, overgenomen.
	<b>Training selecteren zonder vooroordelen</b>	Training gericht op (voorkomen) van vooroordelen en stereotypering. Tips en trucs voor W&S.	Bewustwording.	College van de Rechten van de Mens ism 5.1.2e	VWS breed	Doorlopend en op verzoek	Training wordt een aantal keer per jaar aangeboden en kan ook op verzoek georganiseerd worden.

<b>Inhousedag Multicultureel talent</b>	Samen met SZW en Ongekende Talenten wordt een dagdeel georganiseerd om multiculturele talenten kennis te laten maken met de ministeries.	Imago VWS en bewustwording. Talenten binnenhalen.	5.1.2e SZW, VWS en Ongekende Talenten.	VWS breed	november 2018	nvt
<b>Cross Mentoring Programma</b>	Rijksbreed programma dat zich richt op duurzame inzetbaarheid van talenten met een migratieachtergrond (schaal 11-14) én op het bereiken van een meer inclusieve cultuur binnen het rijk. Multiculturele mentees worden een jaar gementord door (senior) managers.	Doorstroom bevorderen multiculturele talenten.	A+O fonds/ MNR, naast VWS nemen SZW, IenW, OCW en EZ deel aan het programma. Vanuit VWS nemen twee mentoren en drie mentees deel.	VWS kern	mei 2018 tot april 2019	nvt
<b>Week van de Diversiteit</b>	In oktober worden er activiteiten georganiseerd in de week van de diversiteit.	Bewustwording, zichtbaarheid en draagvlak.	VWS breed	VWS breed - ism andere departementen	oktober 2018	belangstellenden die willen meehelpen kunnen zich melden bij projectleider.
<b>Met management in gesprek over diversiteit en inclusief leiderschap</b>	(Continu) in gesprek met alle managementlagen in de organisatie over (meerwaarde) van diversiteit en inclusief leiderschap.	Eigenaarschap van management vergroten op het onderwerp diversiteit.	Externe partij en HR	VWS breed	pva uitwerken 2018	ntb

<b>Businesscase uitwerken</b>	Inzichtelijk maken wat de toegevoegde waarde van diversiteit is voor (de uitvoering van) het primaire proces van VWS.	Meerwaarde diversiteit inzichtelijk maken en eigenaarschap in organisatie vergroten.	Directies	VWS kern	pva uitwerken 2018	ntb
<b>Herinvoeren exitgesprekken</b>	Exitgesprekken geven inzicht in de redenen waarom (divers) talent de organisatie verlaat.	(Divers) talent behouden in de organisatie.	ntb	VWS kern	pva uitwerken 2018	ntb
<b>Kweekvijver</b>	Opstarten van een kweekvijver voor divers talent (van alle leeftijden en schaalniveaus) met het doel om de doorstroom te bevorderen.	(Divers) talent behouden in de organisatie en doorstroom bevorderen.	ntb	VWS breed	pva uitwerken 2018	ntb
<b>Traineeship</b>	RTP: Bij de selectie van trainees probeert VWS bewust een diverse groep te selecteren. Hiervoor is in 2017 een succesvolle pilot uitgevoerd met speeddates en deze is in 2018 herhaald. Ook worden de selectiecommissies divers samengesteld en zijn de plekken bij VWS open voor kandidaten met alle opleidingsachtergronden.	(Multicultureel) talent binnenhalen.	5.1.2e	VWS breed	jaarlijks	nvt

	<p>Wijktrainees: programma van de gemeente Den Haag waarmee ze willen bijdragen aan persoonlijke en professionele ontplooiing van jonge mensen met een goede opleiding uit achterstandwijken en hen helpen bij het opstarten van hun loopbaan op niveau. VWS biedt in 2018 twee werkervaringsplekken aan.</p>	<p>Imago, (multiculturele) talenten binnenhalen.</p>	<p>5.1.2e</p>	<p>VWS kern</p>	<p>2018</p>	<p>nvt</p>
<p>Humans of VWS</p>	<p>De Facebookrubriek 'Humans of VWS' laat aan buitenstaanders zien wie er bij het ministerie werken. Door middel van korte interviews en een foto wordt de diversiteit bij VWS in beeld gebracht.</p>	<p>Imago, (multiculturele) talenten binnenhalen.</p>	<p>DCo en HR</p>	<p>VWS breed</p>	<p>doorlopend</p>	<p>aanmelden bij Dco/ 5.1.2e</p>

Samenwerking JINC	De directie Jeugd van VWS heeft in 2017 een samenwerkingsovereenkomst getekend met JINC (Jongeren INCorporated). JINC stelt zich tot doel om elk kind een gelijkwaardige kans te geven, ongeacht de wijk waar je opgegroeid bent. VWS verzorgt sollicitatietrainingen, snuffelstages en (in 2019) 'de Baas van Morgen.	Imago VWS.	VWS medewerkers	VWS kern	doorlopend	aanmelden bij 5.1.2e
Voortgaan in Verandering	Een gezamenlijk traject van SZW en VWS over het belang van cultuursensitiviteit in de zorg.	Creëren van bewustwording en beweging.	Eindverantwoordelijken, in en rondom de zorg, spreken zich uit over het belang van diversiteit in relatie tot kwaliteit & innovatie van zorg en werkgeverschap. Namens VWS, heeft SG Erik Gerritsen een film statement opgenomen, zie <a href="http://www.voortgaaninverandering.nl">www.voortgaaninverandering.nl</a> .	VWS breed	2017	nvt

Wereldkaart	Een wereldkaart in de kantine waarop medewerkers kunnen aangeven waar hun 'roots' liggen.	Bewustwording, zichtbaarheid en draagvlak.	HR	RIVM	juni tot september 2018	nvt
Klankbordgroep	Klankbordgroep van VWS medewerkers (w.o. OR en MNR).	Draagvlak en bewustwording, beweging vanuit medewerkers tot stand brengen.	Er hebben zich zestal medewerkers aangemeld.	VWS breed	Iedere kwartaal bijeenkomst	Belangstellende kunnen zich melden bij 5.1.2e
Departementale werkgroep	Werkgroep waarin (projectleiders uit) de dienstonderdelen (incl ZBO's) vertegenwoordigd zijn.	Draagvlak en bewustwording, beweging vanuit medewerkers tot stand brengen.	5.1.2e diversiteit binnen de dienstonderdelen en ZBO's.	VWS breed	Iedere kwartaal bijeenkomst.	nvt
Interdepartementale werkgroep	Werkgroep waarin een aantal interdepartementale projectleiders vertegenwoordigd zijn.	Communicatie, uitwisselen ervaringen en ontwikkelen kennis en instrumenten.	5.1.2e diversiteit van een aantal departementen	Rijksbreed	Iedere kwartaal bijeenkomst	nvt
Overleg departementale contactpersonen diversiteit	Overleg georganiseerd vanuit BZK grote pet	Communicatie, uitwisselen ervaringen en ontwikkelen kennis en instrumenten.	Rijksbrede 5.1.2e diversiteit	Rijksbreed		
Samenwerking Multicultureel Netwerk 5.1.2e	5.1.2e VWS vacatures worden binnen het MNR verspreid. Selectieteams kunnen MNR vragen voor deelname aan selectieteam.	Imago VWS en talenten binnenhalen.	MNR en 5.1.2e	VWS breed	Doorlopend	Deelname MNR aan selectieteam kan via 5.1.2e worden aangevraagd.

overleggen

samenwerkingspartners

communicatie verkiningspartners	Samenwerking Young Global People	Er wordt voor VWS een bedrijfsaccount aangemaakt. VWS kan zich hiermee profileren onder multiculturele kandidaten; gebruik maken van de vacaturebank en activiteiten agenderen op de evenementenkalender.	Imago, zichtbaarheid en binnenhalen talenten.	YGP is een online platform voor multicultureel talent in Nederland (bestand 15.000 studenten).	VWS breed	2018-2019	VWS vacatures en evenementen kunnen via de 5.1.2e p het bedrijfsaccount worden geplaatst.
	Communicatie	Positief framen van diversiteit via interne media en arbeidscommunicatie.	Bewustwording en multicultureel talent binnenhalen en behouden.	Dco en HR	VWS breed	doorlopend	communicatie uitingen kunnen voorgelegd worden bij Dco/ 5.1.2e diversiteit