Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

Aan de voorzitter en leden van de Departementale Ondernemingsraad

Secretaris Generaal / plv. Secretaris Generaal
Dir Organisatie, Bedrijfsv en Personeel
Afdeling P&O

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
Postbus 20350
2500 EJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij
5.1.2e 5.1.2e
M 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

Kenmerk
5.1.2e

Uw brief

Correspondentie uitsluitend richten aan het retouradres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief.

Datum 24 NOV 2017
Betreft Voortgangsrapportage banenafspraak

Geachte voorzitter en leden van de DOR,

Wij spraken af dat ik u periodiek op de hoogte houd van de inspanningen en resultaten van VWS, waar het gaat om het bevorderen van de inzet van medewerkers met een arbeidsbeperking, conform de participatiewet en de quotumwet.

Via dit schrijven breng ik u graag op de hoogte van:
- De behaalde resultaten in 2017;
- De uitdagingen;
- Het plan van aanpak 2018-2019.

De behaalde resultaten
VWS heeft het afgelopen jaar diverse trajecten ingezet om de instroom van kandidaten uit de doelgroep te bevorderen. Deze instroom is gerealiseerd door:
- Individuele plaatsingen. Tot en met het derde kwartaal van 2017 zijn er circa 28 banen gecreëerd via vaste en tijdelijke aanstellingen en 18,5 banen via inhuur en detacheringen. Hierbij is een volledige baan een baan van 25,5 uur per week.
- Groepsgewijze plaatsingen. VWS kern is aangesloten bij een tweetal pilots vanuit UBR|Binnenwerk.
  - De pilot toetsenbordreinigers loopt tot 15 december 2017 en wordt vanaf 15 december 2017 omgezet naar structureel werk. De medewerkers blijven in dienst bij UBR|Binnenwerk en worden ingezet bij VWS. Dit levert 2,4 banen op.
  - Op 1 november 2017 is de pilot met de etageassistenten gestart. Deze pilot loopt tot 1 november 2018 en creëert 2,8 banen. Taken die de etageassistenten oppakken zijn o.a. het schoon en netjes houden van de vergaderzalen, huiskamer en pantry, koffie rond brengen, etc. De inzet wordt verdeeld over de etages van de Resident.

Het te behalen quotum voor 2017 bedraagt 49 banen. Dit betekent dat VWS in 2017 17 extra banen van 25,5 uur moet creëren ten opzichte van 2016.

In mei 2017 is elk dienstonderdeel, dat destijds nog onvoldoende banen had gerealiseerd, opgeroepen om een plan te maken over de invulling van hun deel

Secretaris Generaal / plv. Secretaris Generaal
Dir Organisatie, Bedrijfsv en Personeel
Afdeling P&O

van het quotum. Bijna ieder organisatieonderdeel heeft hier uitvoering aan gegeven. De activiteiten die in de plannen zijn benoemd zijn o.a. het deelnemen aan de pilots van Binnenwerk en het creëren van specifieke pakketten voor de doelgroep (aan de hand van Inclusief Herontwerp Werkprocessen (IHW).

Tot en met het derde kwartaal van 2017 heeft VWS in totaal 47,4 banen gecreëerd. In het vierde kwartaal van 2017 stromen nog 1,9 etageassistenten in waardoor er in 2017 in totaal 49,3 banen zijn gecreëerd. Vooralsnog ziet het er dus naar uit dat VWS in 2017 het gestelde quotum van 49 banen behaalt. In onderstaande tabel is een specificatie naar organisatieonderdelen opgenomen.

	Kern	RIVM	IGJ i.o.	CCMO/ GR/ RVS/ SCP	aCBG/ CIBG	Totaal
Quotum 2017	14	20	6	3	6	49
Realisatie Q3 2017	9,4*	24,2	3,9	1,4	8,5	47,4

* 1 november 2017 starten 1,9 etageassistenten, deze zijn niet opgenomen.

In de bijlage is het volledige overzicht van VWS opgenomen.

Binnen de kern, RIVM, IGJ i.o. en CIBG lopen op dit moment nog werving en selectieprocedures met kandidaten uit de doelgroep. Mogelijk leiden deze procedures nog tot aanstellingen in het laatste kwartaal van 2017.

Mantelovereenkomst inhuur arbeidsparticipanten
De banen voor kandidaten uit de doelgroep kunnen ook gecreëerd worden via inhuurconstructies. Om deze instroom te bevorderen en te professionaliseren is er rijksbreed een mantelovereenkomst afgesloten voor inhuur van mensen uit het doelgroepenregister. Binnen deze mantel zijn er acht leveranciers gecontracteerd, ingaande op 1 juli 2017 met een contractduur van drie jaar. Via deze leveranciers kunnen er medewerkers worden ingehuurd van de Wettelijk minimumloon schaal (schaal 0) tot en met salarisschaal 18.

De uitdagingen
De sector overheid heeft over 2016 als geheel niet het beoogde aantal banen voor medewerkers uit de doelgroep banenafspraken (arbeidsbeperkte) gerealiseerd. Dit heeft als gevolg dat de quotumheffing voor de sector overheid wordt geactiveerd. Vanaf 1 januari 2018 moet iedere overheidswerkgever op een X percentage van de totaal verloonde uren (bezetting) medewerkers uit de doelgroep inzetten. Voor 2018 is dit percentage bepaald op 1,93%. De percentages voor de daaropvolgende jaren zijn nog niet bekend, maar de verwachting is dat dit oploopt tot circa 3% in 2024.

Ondanks dat VWS als werkgever in 2016 wel het beoogde aantal banen heeft gerealiseerd, moet VWS zich als overheidswerkgever ook conformeren aan dit quotumpercentage. Op dit moment wordt bezien wat de concrete gevolgen hiervan voor VWS zijn.

Samen met het quotumpercentage wordt ook de quotumheffing geactiveerd. Dit betekent dat er per niet gecreëerde baan een heffing van 5.000 euro per jaar

Secretaris Generaal / plv. Secretaris Generaal
Dir Organisatie, Bedrijfsv en Personeel
Afdeling P&O

wordt opgelegd. Deze heffing gaat per 2020 in over de te realiseren banen in 2019.

Andere gevolgen van het activeren van het quotum zijn:

- De T+2 regeling wordt aangepast zodat het mogelijk wordt dat de banen van mensen uit de doelgroep banenafspraken die in de loop van de tijd meer zijn gaan verdienen dan het wettelijk minimumloon toch blijven meetellen;
- Er volgt een overheidsbreed onderzoek naar de ervaringen tijdens de quotumregeling en naar knelpunten en mogelijkheden;
- De overheidswerkgevers zijn verzocht een plan van aanpak op te stellen voor de komende jaren.

Plan van aanpak 2018-2019

Mede als bijdrage aan het overheidsbrede plan is ieder ministerie verzocht om voor eind 2017 een meerjarig plan van aanpak, inclusief een meerjarige financiële paragraaf, op te stellen. VWS heeft in 2015 een implementatieplan inzet arbeidsbeperkten opgesteld. Dit plan was met name bedoeld voor de VWS kern, maar de inhoud ervan kan ook van toepassing worden verklaard op de overige dienstonderdelen. Daarnaast hebben enkele andere onderdelen dienstspecifieke plannen opgesteld. Het plan van aanpak 2018-2019 is op dit moment in ontwikkeling en een verdere uitwerking en concretisering van de bovengenoemde plannen.

In het plan van aanpak komt, naast de activiteiten die de afgelopen jaren zijn ondernomen (individuele plaatsingen en de inzet van binnenwerk), aandacht voor aanvullende activiteiten om het gestelde quotum te realiseren.

Het plan van aanpak en de activering van de quotumregeling worden besproken in de BRBV. Daarna zal het plan van aanpak en de informatie over de activering van de quotumregeling ook ter informatie aan u aangeboden worden.

Graag bespreek ik de voortgangsrapportage met u in de komende overlegvergadering en reageer ik graag op uw opmerkingen en vragen.

Hoogachtend,

[redacted]

5.1.2e