

boeren, onderwijs en de maakindustrie) waar onze Nederlandse beschaving op steunt? Weten we niet met elkaar dat er grote tekorten zijn in deze zorgsector juist ook omdat er naast onvoldoende loopbaanperspectieven en waardering ook de beloning achterblijft? Het post Corona tijdperk dient zich voorzichtig aan Het stof begint te dalen en alles lijken we te vergeten.. Geen onderzoek en geen plan voor structureel meer geld voor verpleegkundigen en verzorgenden. Want ook het CDA heeft tegen deze motie gestemd. Ik betreur dit standpunt. Het CDA laat de zorg, en dan heb ik het niet over de bestuurlijke aansturing van de crisis maar de mensen die het werk doen, lopen.. zo jammer! Dus dit lijstje gaat nog veranderen, let op mijn woorden! Laten we van bestuurderspartij terug gaan naar de basis, naar het maatschappelijk middenveld!

Morgen, overmorgen en daarna kom ik veel verpleegkundigen en verzorgenden tegen en dan kan ik helaas onvoldoende uitleggen waarom het CDA tegen deze motie heeft gestemd. Wat is het zorgprofiel van het CDA? Ik wil met heel mijn hart het CDA-zorgprofiel uitdragen, maar ik kan dit nu even niet doen...

23-06-2020 09:03 - 5.1.2e uilen verzoek

23-06-2020 09:03 - 5.1.2e Is naar 5.1.2e gestuurd.

23-06-2020 09:03 - 5.1.2e Nu ook naar jou..

25-06-2020 17:42 - 5.1.2e Ha Hugo ter info.

25-06-2020 17:42 - 5.1.2e Hoi 5.1.2e Je zit nu in debat. Je noemde dat het functie waardering systeem in de zorg zwaar is verouderd. Dit klopt feitelijk niet. Het systeem dat de NFU, de academische centra, hanteert is inderdaad wel verouderd! Daar is idd 20 jaar niet veel aangedaan. Maar het functie waardering systeem FWG welke in de hele gezondheidszorg wordt gehanteerd, wordt jaarlijks geüpdatet en is wel degelijk up-to-date! Zou jij hier alsjeblieft rectificatie van willen maken in de tweede ronde? Want het klopt namelijk niet wat je zegt. Veel succes! Met groet, 5.1.2e

25-06-2020 17:49 - 5.1.2e Weet dat de NFU het FWG heeft gevraagd hier onderzoek naar te doen ook naar de mogelijkheden het onder te brengen bij FWG. Dan heb ik het over de IC. Zodat het jaarlijks wordt ge-update. Dit ter info! Maar Miss kan jij het versnellen?

25-06-2020 18:17 - 5.1.2e IC verpleegkundigen

5.1.2e

Privé

5.1.2e

28-09-2020 19:30 - 5.1.2e Luchtzuivering is wat anders dan ventilatie; het ioniserend systeem zodat het virus wordt geëlimineerd. TU Delft. Buurlanden kijken hier serieus naar. Samen met bijv een de 'uurs-testen van bijv TNO' zou bijeenkomsten, evenementen ed wel door kunnen gaan. Het OMT ook?

28-09-2020 19:35 - 5.1.2e Hoe dan ook.. succes!

29-09-2020 07:17 - 5.1.2e Goedemorgen Hugo! Je krijgt ws elke dag appjes en berichten met adviezen van mensen met goede ideeën maar ik wil je vragen hier oprecht even naar te kijken. Want ik heb een idee en die wil ik ook met liefde voor je oppakken landelijk. Start naast het OMT een groep waarin alle nieuwe ideeën, oplossingen en innovaties worden opgehaald gedeeld en op waarde en effectiviteit worden onderzocht! Innovaties die terugkomen die samenleven weer mogelijk maken. Gecontroleerd. Sneltesten via apps toegangsbewijs om ergens naar toe te mogen en ioniserende luchtzuivering in theaters, congreszalen. Maar zo zijn er ongetwijfeld meer innovaties die samenleven weer mogelijk maken. Dit 'omdenken' geeft ons mensen hoop. Ook zal het de solidariteit voeden en polarisatie tegen gaan: dat is nml koren op de molen van types als Baudet. Een virus 'er onder krijgen' is echt schier onmogelijk (zonder en wellicht ook mét vaccin). Dus we moeten het virus te snel af zijn! Omdenken. Naast het OMT. Ik hoor graag of je hier voor openstaat Hugo! Succes uilen verzoek

5.1.2e

29-09-2020 07:43 - 5.1.2e ...de derde weg uilen verzoek

27-11-2020 16:46 - 5.1.2e Goedemiddag Hugo! Een leuke vraag aan jou! Zou jij dinsdag 26 januari 2021 mee willen werken aan de Nationale dag van het werkplezier in de zorg? Het zal waarschijnlijk een hybride vorm gaan krijgen. In het allermooiste en nieuwste theater van Nederland, het AFAS theater in Leusden. Het tijdschema weet ik nu nog niet. Maar ik wil je graag vragen of je het leuk zou vinden om hier aan mee te werken. Ik zou het heel erg op prijs stellen! Wij hopen die dag ruim 2000 werkers in de zorg te bereiken (ook mooi in campagne tijd ;-)) Je kan dé zorgmedewerkers een hart onder de riem steken als je hen zou willen toespreken op deze dag. Want ondanks de stress en het verdriet was er ook veel werkplezier, dat ging hand in hand. Ik hoor