

Inhoudelijke reactie op u...



2

5.1.2e



Daarnaast stelt u dat een voormalig behandelaar zich negatief of grensoverschrijdend over u zou hebben uitgelaten tegenover andere cliënten. Wij hebben hier intern navraag naar gedaan, maar hebben geen aanwijzingen gevonden dat dergelijke uitlatingen hebben plaatsgevonden. Uw melding is bovendien niet nader onderbouwd en geeft ons op dit moment geen aanleiding tot verdere actie.

Wat wij wél constateren, is dat het herhaald contact met onze organisatie telkens van uw kant uitgaat. U heeft de betreffende medewerker meermalen via LinkedIn getagd. Op uitdrukkelijk en in privé (via LinkedIn) geuite verzoek om dit te staken, heeft u inhoudelijk gereageerd, waarna u opnieuw een e-mailwisseling bent gestart gericht aan werkadres, aan andere medewerkers, afdelingen én zelfs aan privé-e-mailadressen van twee voormalige medecliënten. Dergelijk gedrag achten wij grensoverschrijdend.

Het intern doorsturen van uw e-mail door de betreffende medewerker vond uitsluitend plaats ten behoeve van dossiervorming en afstemming. Wij hebben immers (door uw eigen toedoen) te checken of u zich houdt aan de afspraken in de vaststellingsovereenkomst, in het bijzonder aan artikel 6 en 7. Dientengevolge waren en zijn wij gerechtigd om waar nodig enkele collega's te betrekken aangezien dit noodzakelijk is voor de goede uitvoering van de vaststellingsovereenkomst. In algemene zin zijn wij hoe dan ook gerechtigd collega's op de hoogte te stellen in overeenstemming met artikel 7. Uw verzoek om inzage in interne correspondentie die na ondertekening van de vaststellingsovereenkomst over u zou zijn gevoerd wijzen wij om die reden af. Interne communicatie met dat doel valt buiten de informatie waarop u recht heeft.