

Doorlichting MT-Corona

4 april 2023

Aandachtspunten

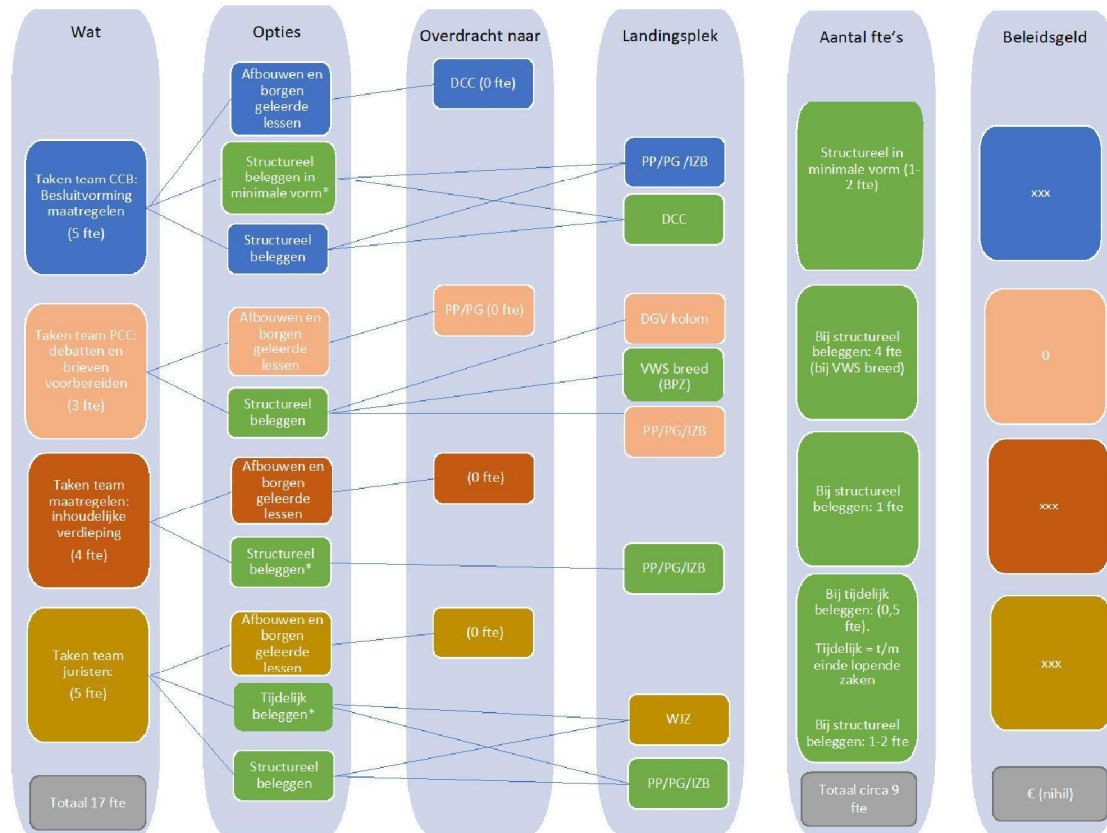
- 'Doorlichting' betreft een **breed begrip**: het gaat om beleidsinhoud, werkwijzen, organisatievormen, etc.
- Als uitgangspunt voor de fte's en inhoudelijke werkzaamheden die elders moeten landen, nemen we de **huidige situatie** (niet de crisissituatie).
- Het format kent drie opties:
 - **Afbouwen en borgen geleerde lessen**: dit betreft werkzaamheden die afgebouwd en geborgd kunnen worden, bijvoorbeeld in de vorm van overdrachtdossiers en draaiboeken. Voor deze werkzaamheden is mogelijk een (zeer beperkt) aantal fte nodig; dit zou in principe geabsorbeerd moeten worden door de ontvangende directie binnen VWS.
 - **Tijdelijk beleggen**: dit betreft werkzaamheden die langer doorlopen dan 1 juni 2024 (bijv. financiële afhandelingen, burgerbrieven en rechtszaken). Voor deze werkzaamheden zijn fte's nodig.
 - **Structureel beleggen** (al dan niet in minimale vorm): dit betreft werkzaamheden die overgeheveld kunnen worden naar een landingsplek binnen VWS. Voor deze werkzaamheden zijn fte's nodig.
- De **geadviseerde** keuze is aangegeven in **groen**.

Overig

- Belangrijk om bij taken en dossiers te kijken naar het volgende:
 1. De financiële implicaties van de overdracht van taken
 2. De doorlooptijd van financiële afhandeling de verschillende dossiers
 3. De doorlooptijd van geschillen en rechtszaken die lopen op de verschillende dossiers: hiervoor is niet alleen het financiële team en het team juristen nodig, maar ook de beleidsteams.
- De **sheets van PDCZ** zijn in **concept** en onder voorbehoud van bespreking in MT-PDCZ vanmiddag
- **Lessons learned** voor PDCIC is een deels separaat traject, dat nog opgestart zal worden vanuit team 1. Mochten deze *lessons learned* aanleiding geven tot het structureel beleggen van taken, organisatievormen en werkwijzen biedt het reorganisatietraject in **het najaar** nog ruimte voor eventuele wijzigingen.
- **Parlementaire Enquête Corona (PEC)**: onduidelijk hoe lang deze gaat duren. DEV/Nafase zal naar verschillende beleidsdirecties kijken voor inhoudelijke input.
- Er draaien ook collega's vanuit **directie Communicatie** mee in de verschillende teams (bv. team 1/CCB, team 2).
- **Werkzaamheden team 3 (SSO)**: dit betreffen noodzakelijke functies bij een evt. nieuwe directie. Indien besluit wordt genomen dat er een nieuwe directie wordt opgericht, kunnen de medewerkers van het SSO wellicht hun werk volgen naar de nieuwe directie.
- **IV-componenten** dienen nog goed in kaart te worden gebracht. Feitelijke IV-applicaties worden nu niet in detail besproken.

PDCIC

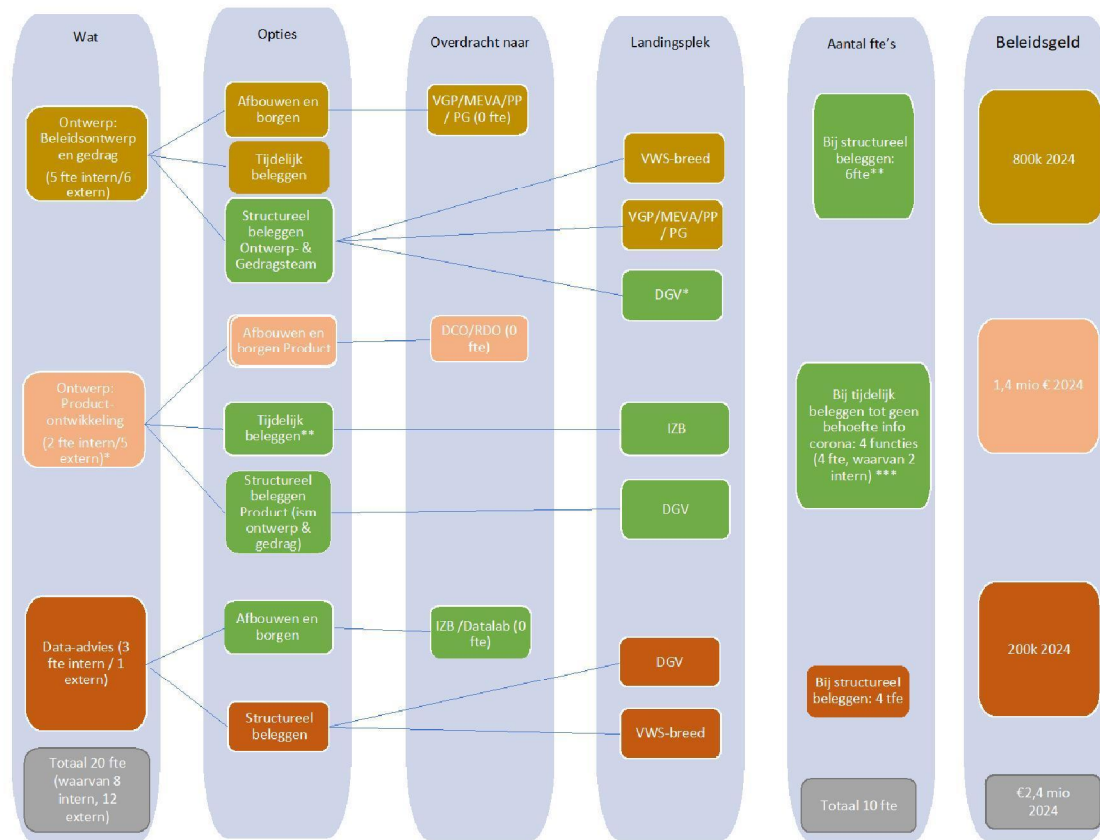
PDCIC – Team 1



* CCB, doorgaan in minimale vorm, kan inhouden: ontvangende partij neemt werkwijze over en gaat aan de slag met simulaties organiseren en scenario's uitwerken

* Maatregelen, structureel beleggen kan inhouden: (verdiepend) onderzoek naar maatregelen (bv. mondkapjes, ventilatie) en aanscherpen beleidslijnen hierop ihkv IZB

* Juristen
 - Tijdelijk beleggen: lopende rechtszaken en burger- en branchebrieven
 - Structureel beleggen: juristen PDCIC zouden grotere rol kunnen gaan spelen in tranches Wpg



PDCIC – Team 2 (1)

* Ontwerp- & Gedragsteam binnen DGV voor:
1.) Ontwerpen beleidsinterventies en/of digitale producten door het toepassen van gedragsinzichten
2.) Oplevingen gezondheids crises

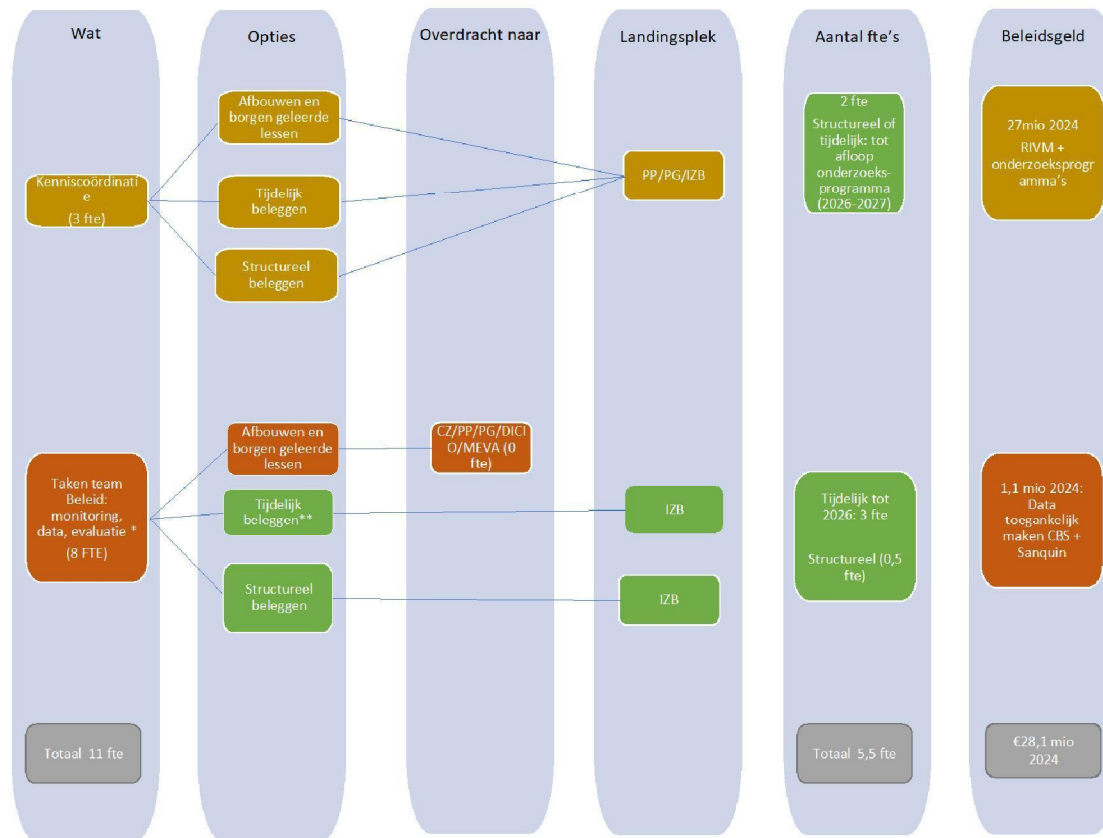
** 6te: Projectleider, Beleidsstrateg, Gedragsexpert, 1 UX research, 1 UX design, Product manager

* Prikkenzonderafrpraak.nl en mijnvraagovercorona.nl (gezamenlijke site met GGD + RIVM). Dit is nodig zolang behoefte aan corona-info groot is.

** Na tijdelijke borging binnen IZB volgt structurele borging Product management & UX design binnen Ontwerp & Gedragsteam

*** 2 fte: product manager + UX design. Externe inhuur voor beheer website

Toetsen bij PG/PP of dit structureel of tijdelijk belegd moet worden voor covid-specifiek



PDCIC – Team 2 (2)

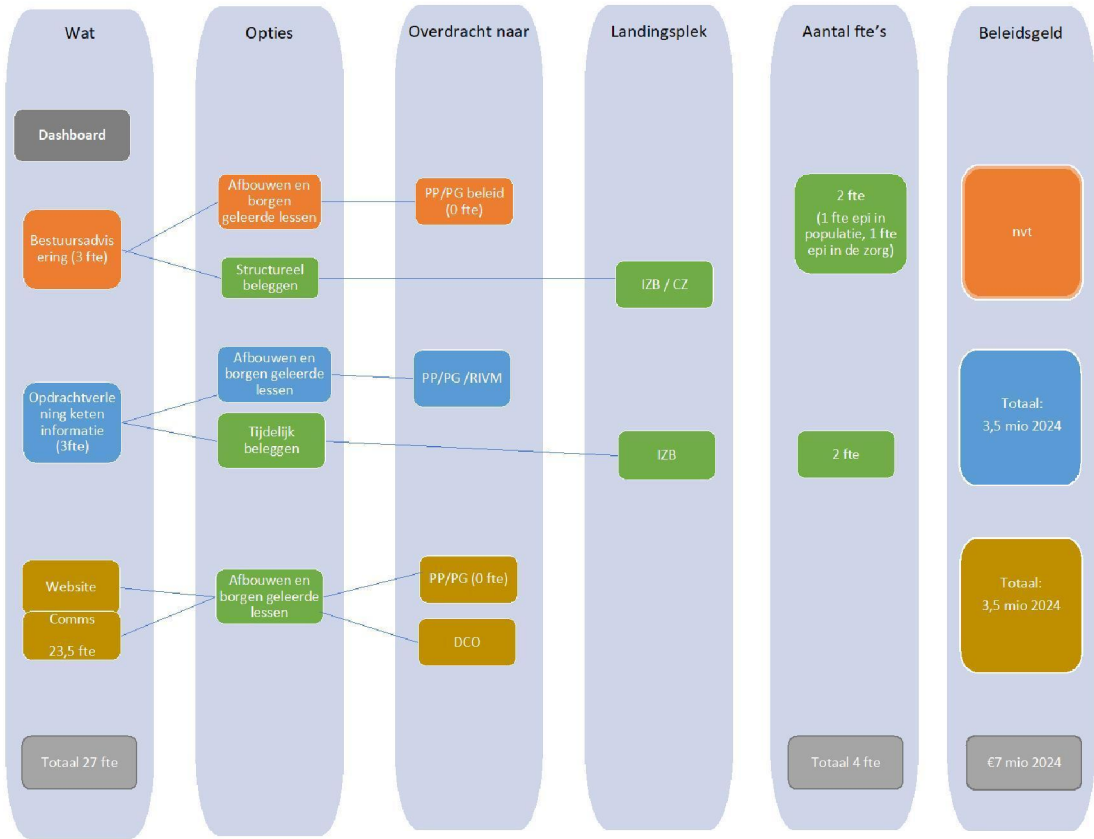
Toetsen bij PG/PP of dit structureel of tijdelijk belegd moet worden voor covid-specifiek

Stelling: Het is ook na 2026 structureel nodig nieuwe kennis over covid-19 te integreren in beleid

* Data en oversterfte, gegevensverwerking, riool, immuniteit

** Tijdelijk beleggen: totdat Covid geen extra aandacht meer vraagt

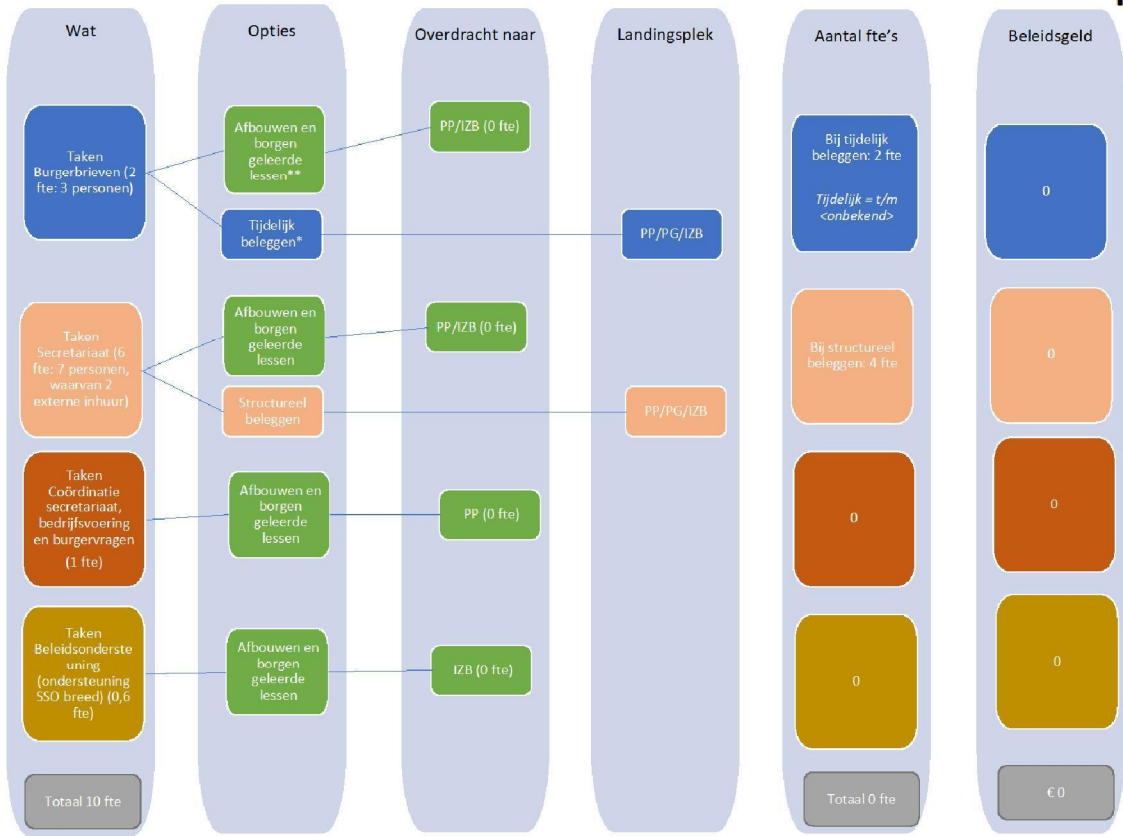
PDCIC – Team 2 (3)



Organiseren informatiestromen
Covid-19 bv. infecties in
ziekenhuizen + verpleeghuizen

Let op: Inzet Dashboard nu nog
voorzien (nota MVWS + claim) t/m
dec. 2024 (!)

PDCIC – Team 3 (1)

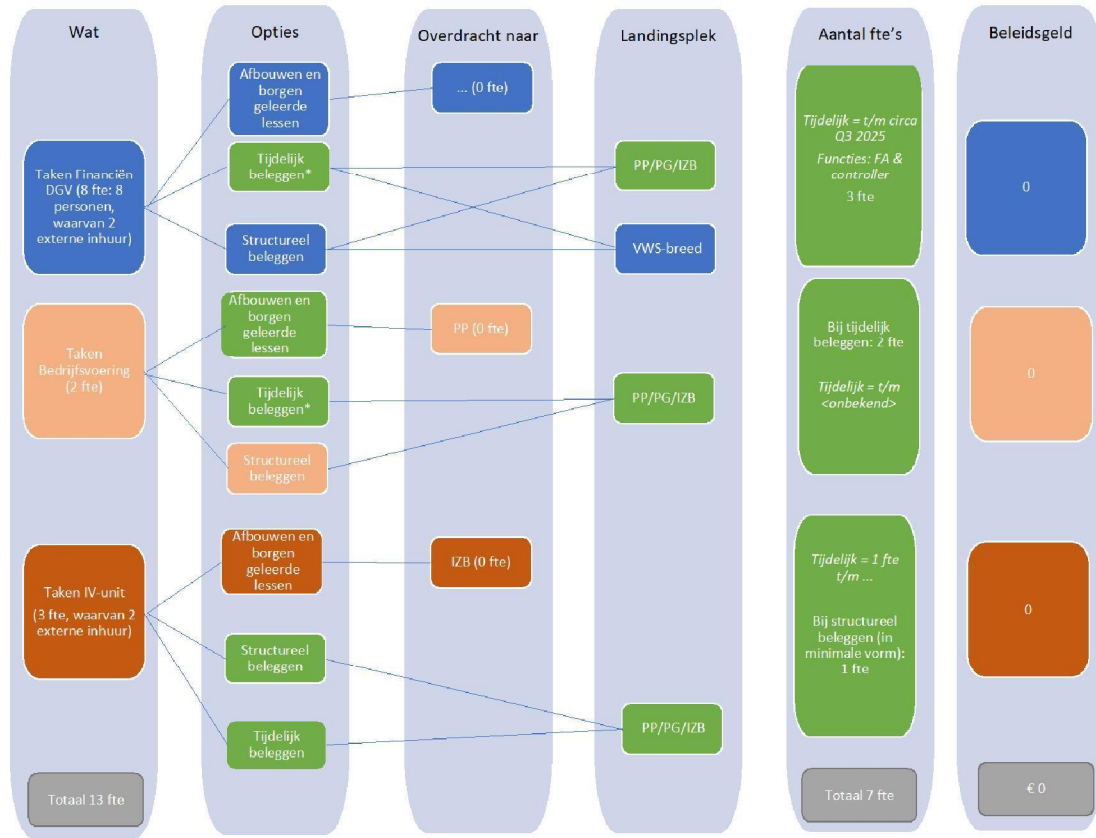


* Burgerbrieven, tijdelijk beleggen: ook na juni 2024 kunnen nog burgerbrieven binnen komen

** Nieuwe burgerbrieven worden beantwoord vanuit IZB-directie

Bij nieuwe directie ook managementondersteuning nodig

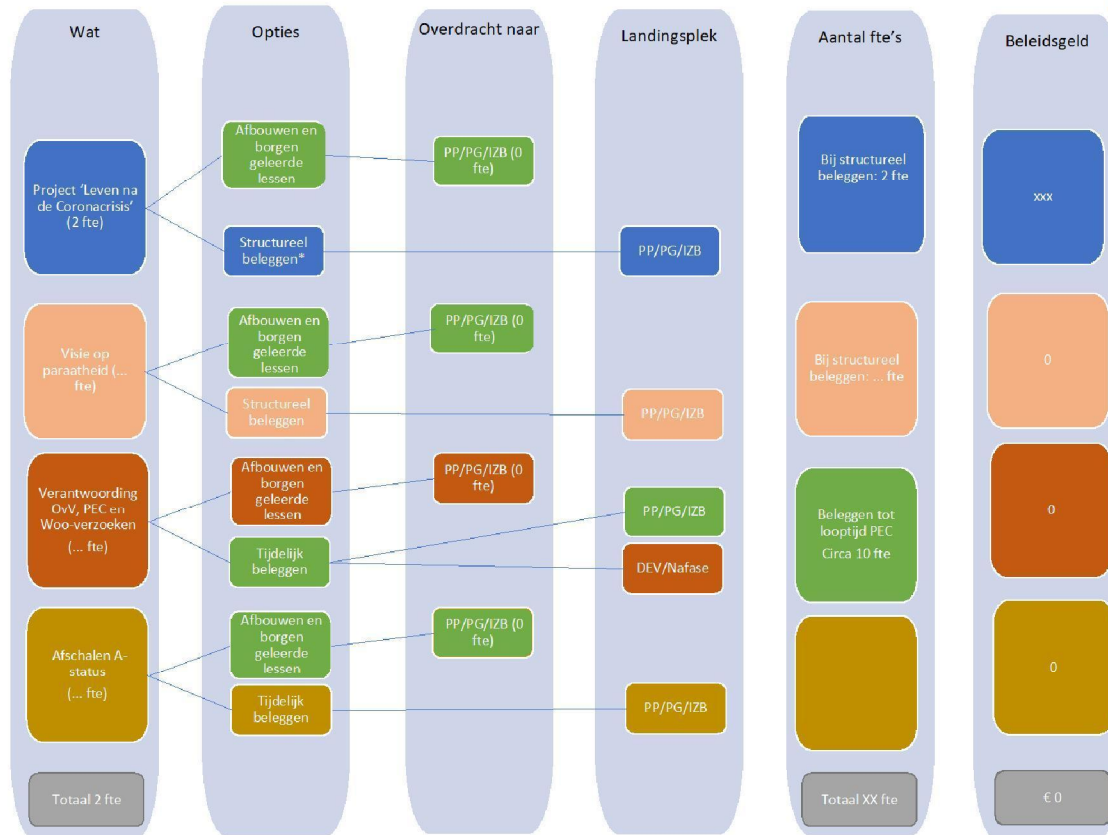
PDCIC – Team 3 (2)



* Financiën, tijdelijk beleggen: verantwoordingsprocessen lopen door na juni 2024

* Bedrijfsvoering, tijdelijk beleggen: indien afronding van de directies uitloopt

PDCIC – Directiebreed



*Methode van toekomstgericht werken aan kansen en problemen bij een volgende crisis.

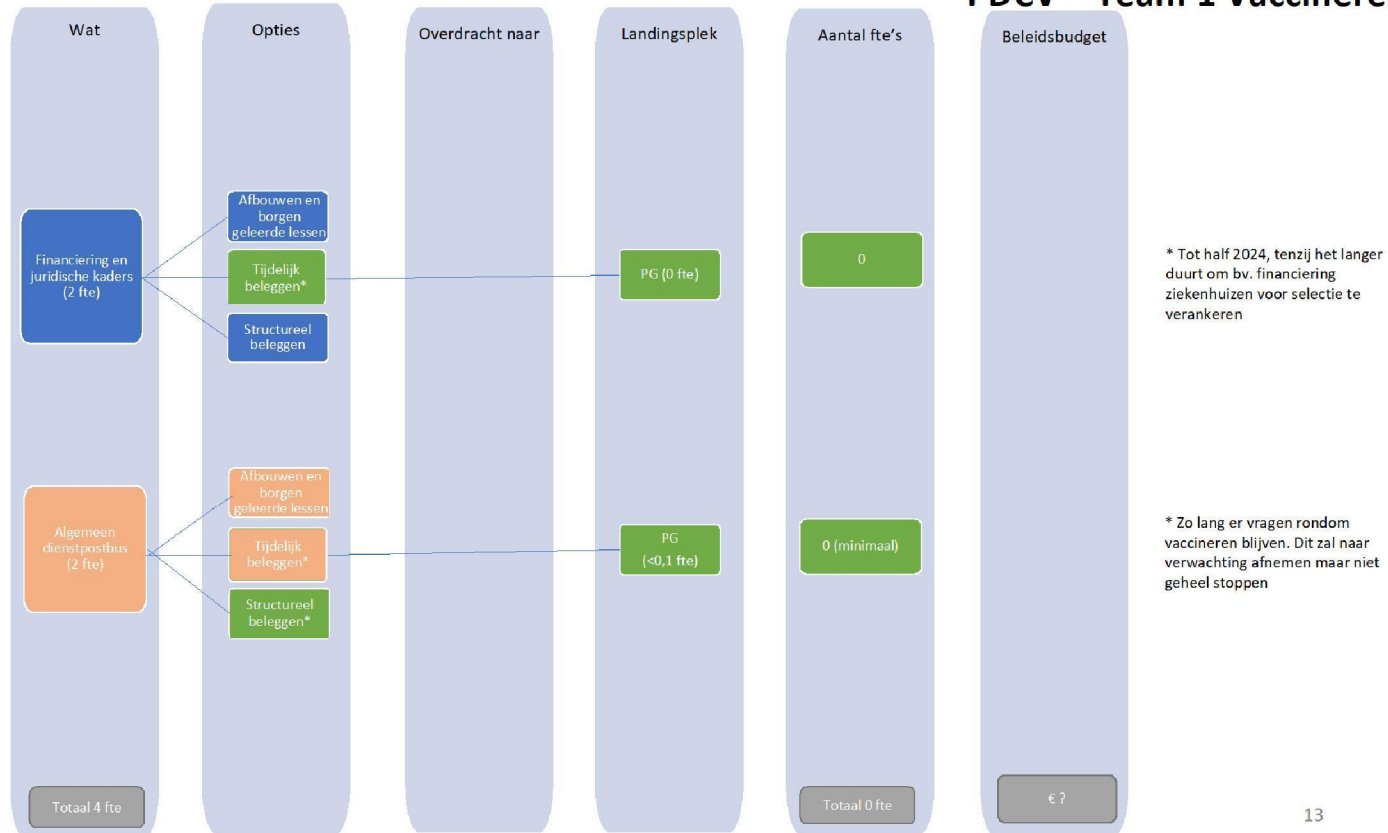
NB: De trajecten Visie op paraatheid, Verantwoording en Afschalen A-status moeten nog starten. Er is vooralsnog beperkt zicht op de omvang van de trajecten en het aantal fte's.

PDCV

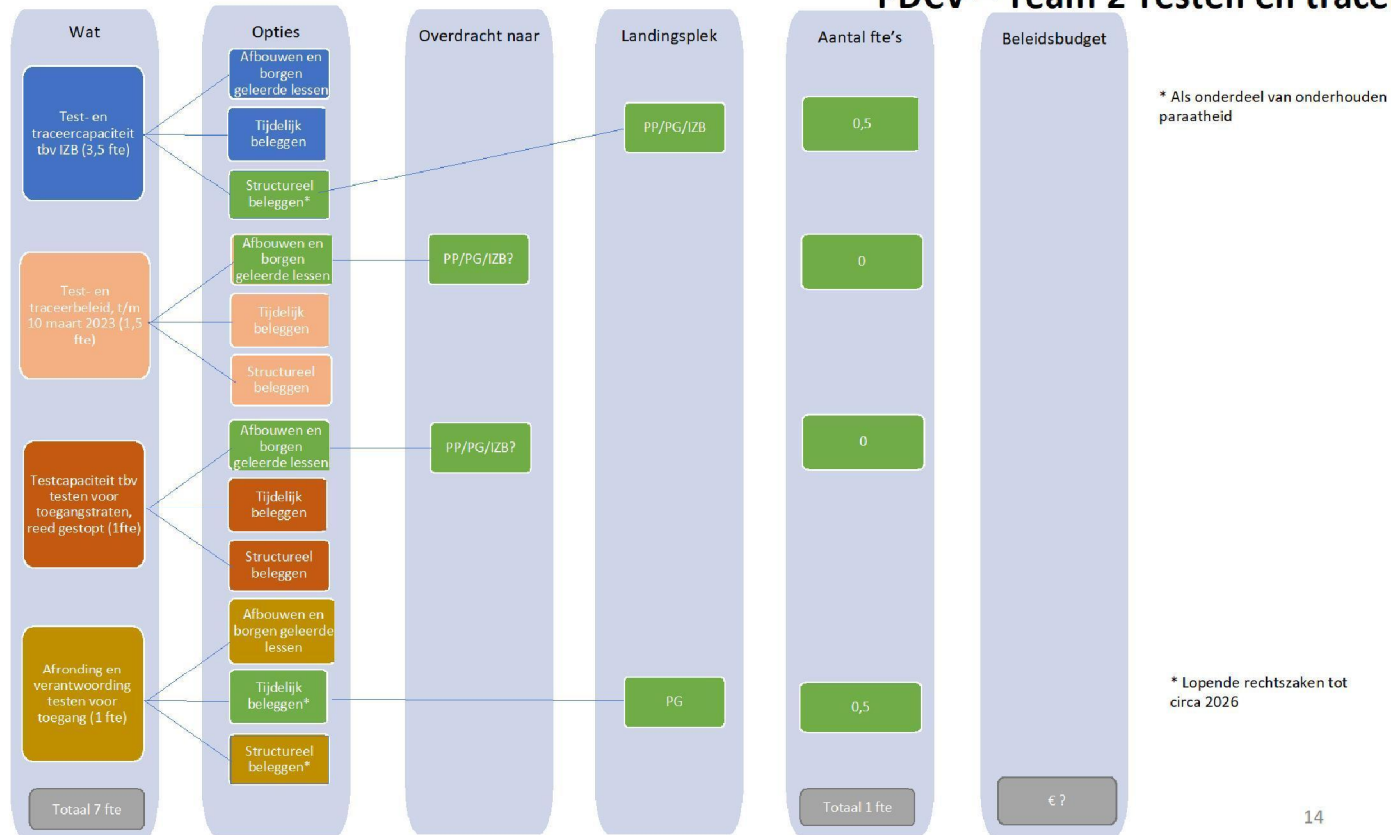
PDCV – Team 1 Vaccineren



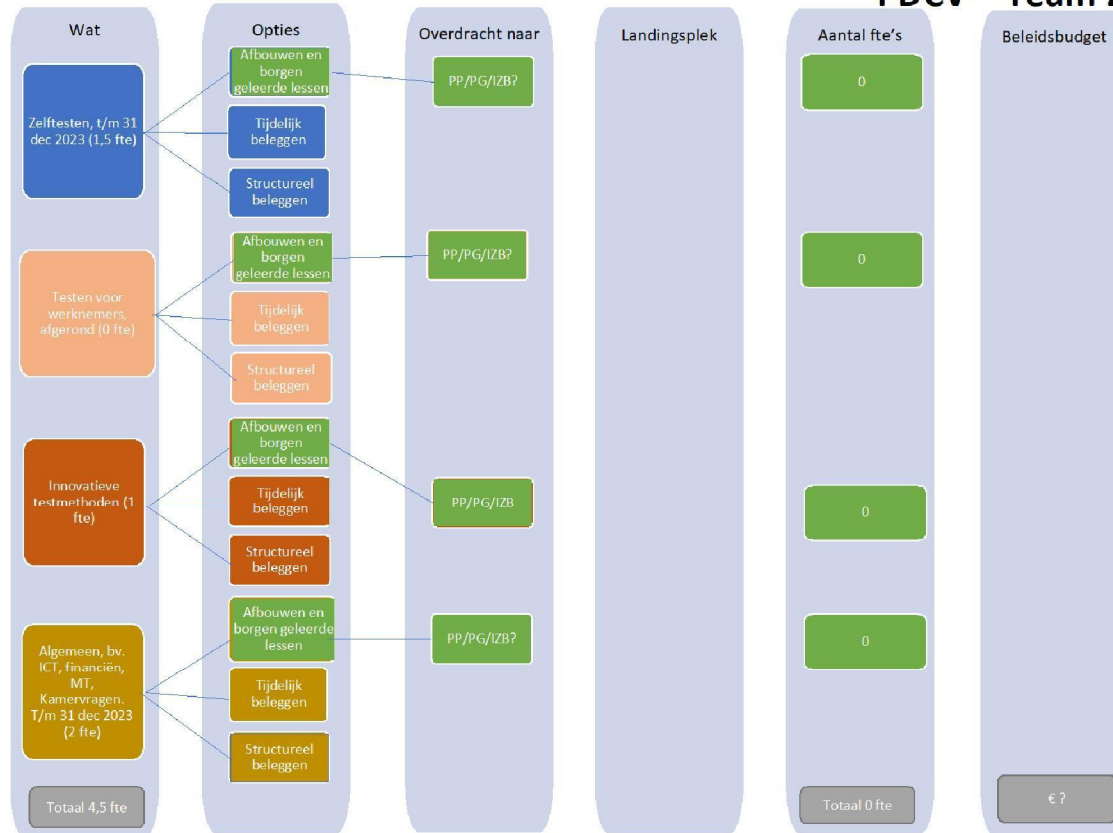
PDCV – Team 1 Vaccineren



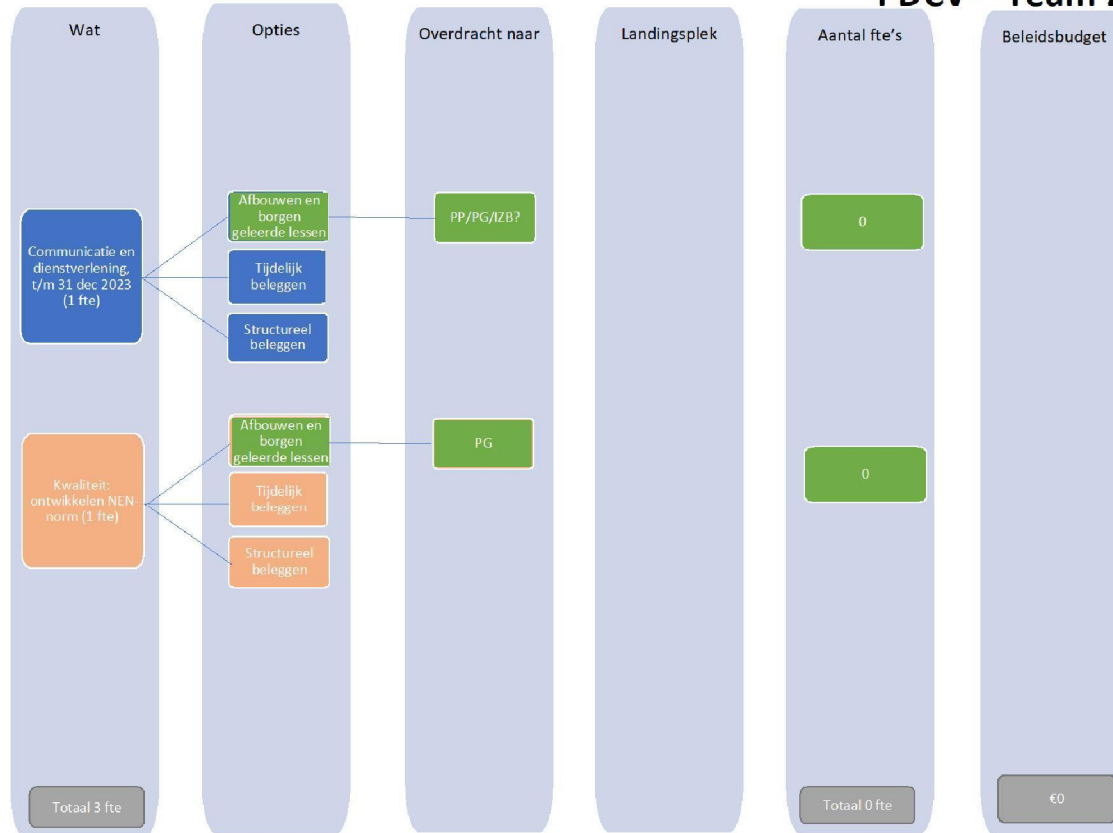
PDCV – Team 2 Testen en traceren



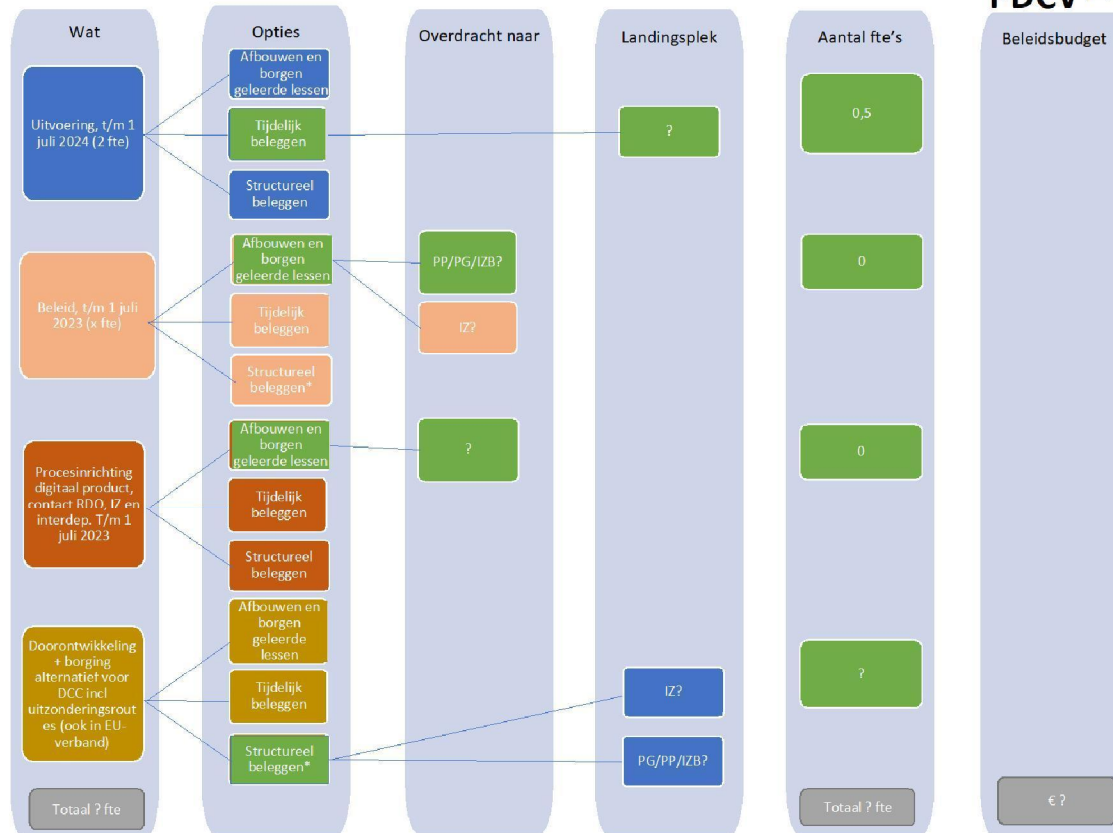
PDCV – Team 2 Testen en traceren



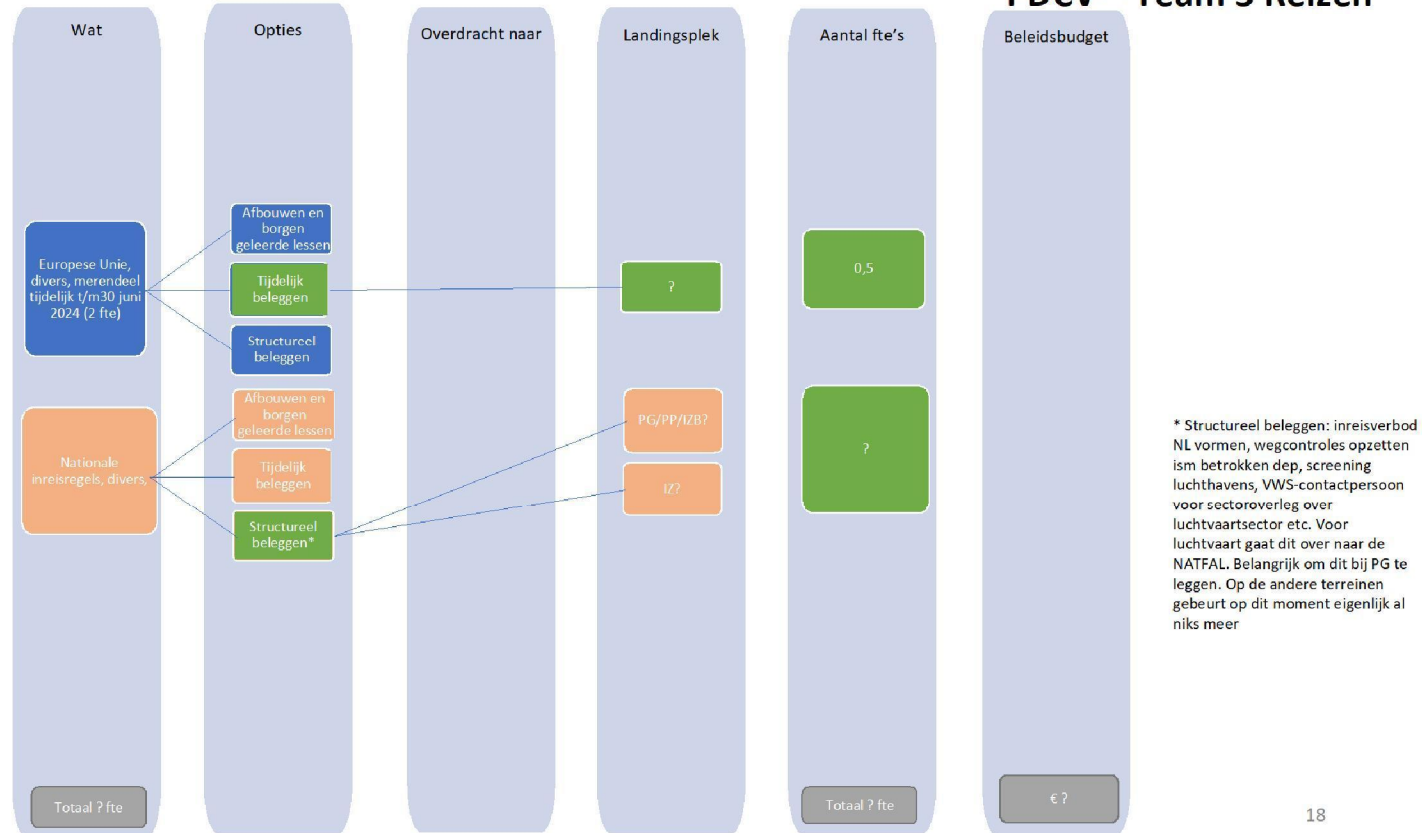
PDCV – Team 2 Testen en traceren



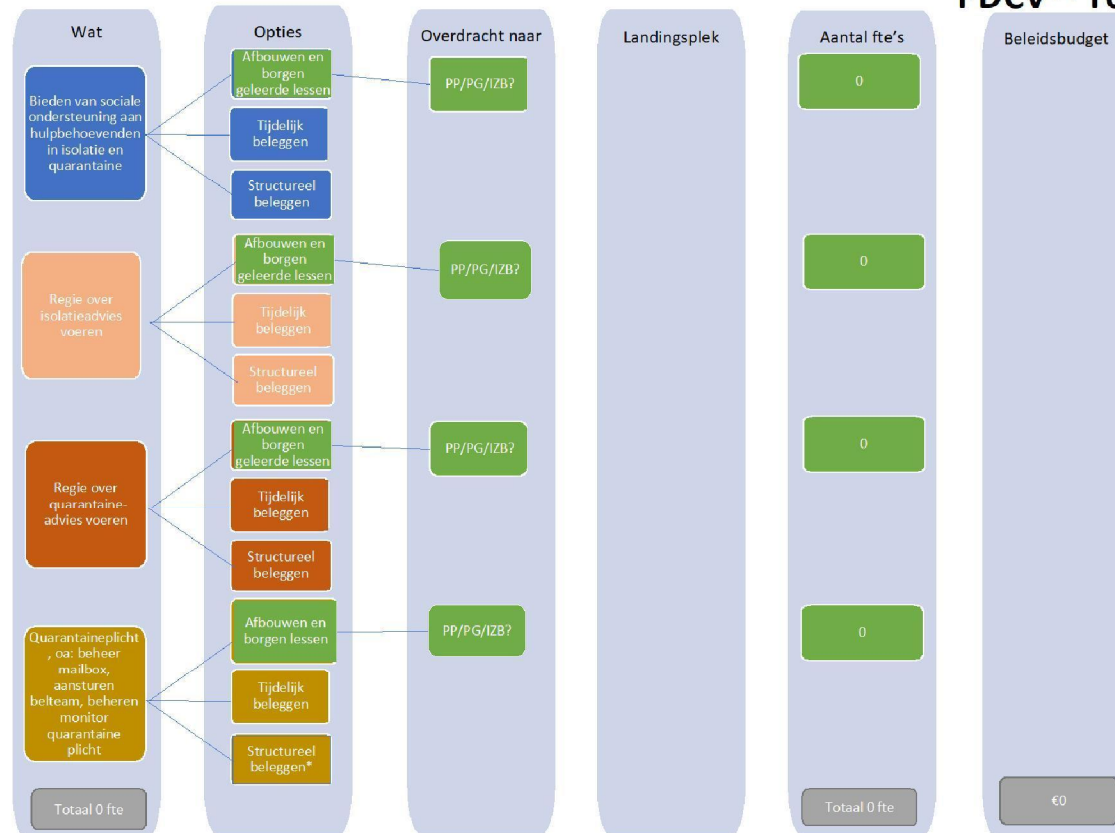
PDCV – Team 3 CTB DCC



PDCV – Team 3 Reizen



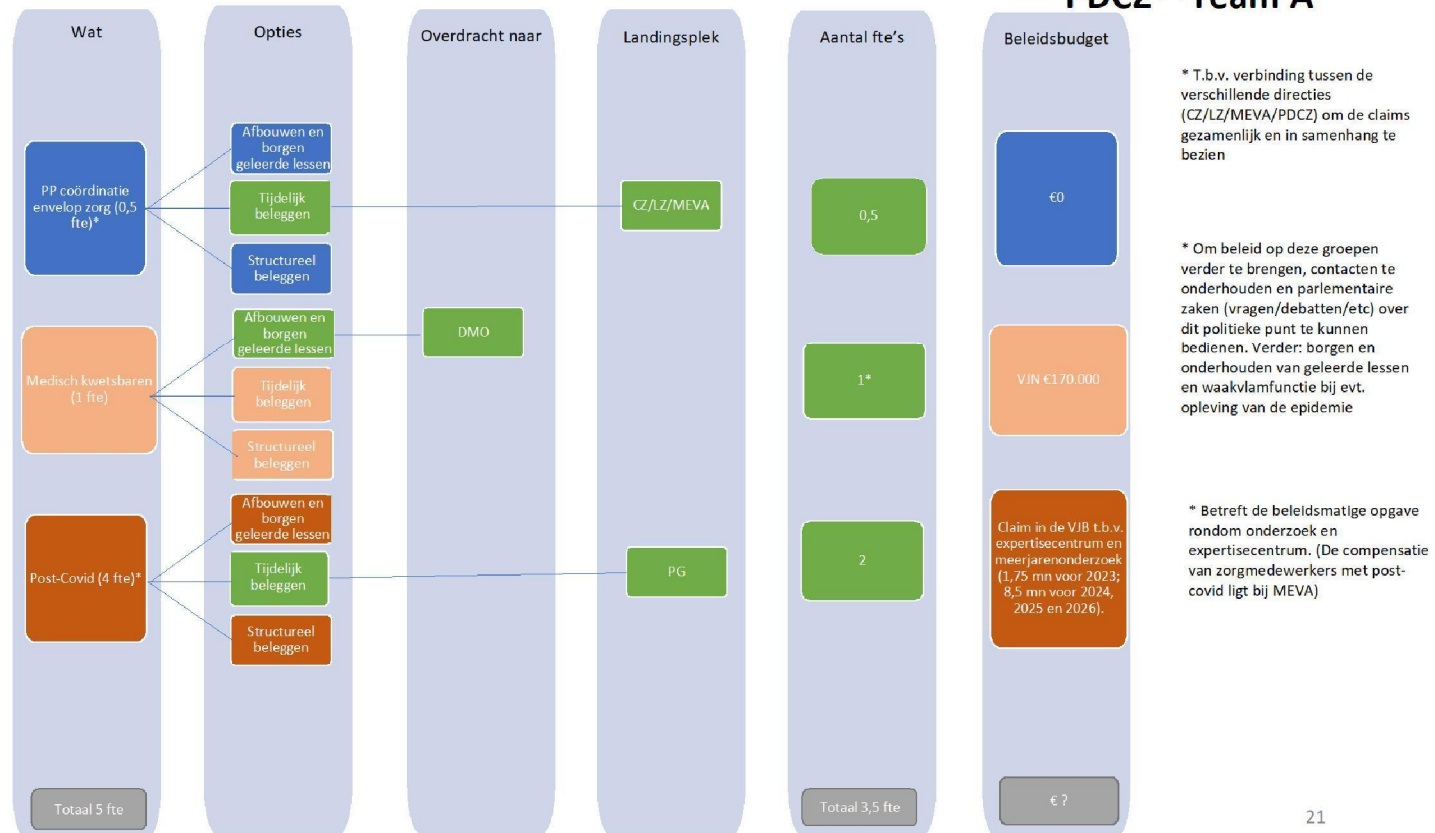
PDCV – Team 3 Quarantaine



NB: alle werkzaamheden rond quarantaine zijn reeds afgerond

PDCZ

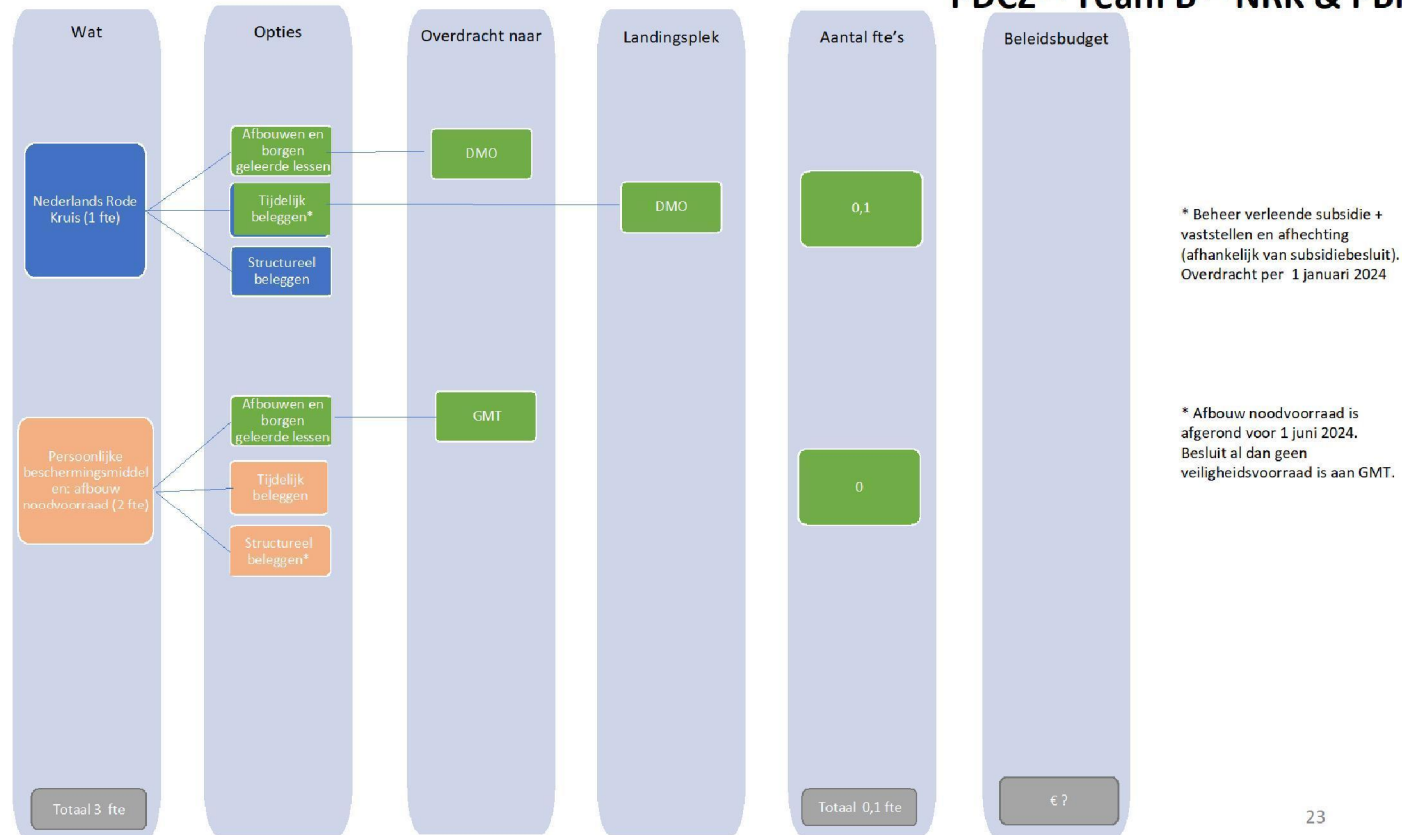
PDCZ – Team A



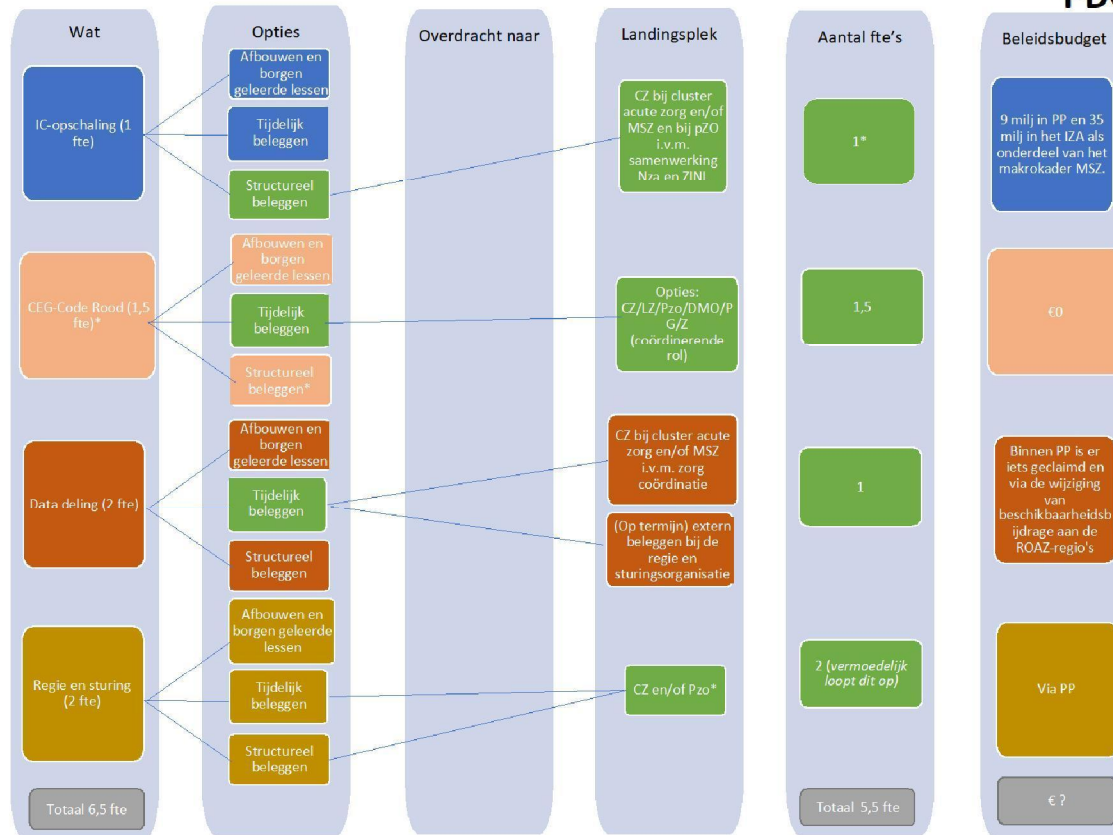
PDCZ – Team B - Oekraïne



PDCZ – Team B – NRK & PBM



PDCZ – Team A

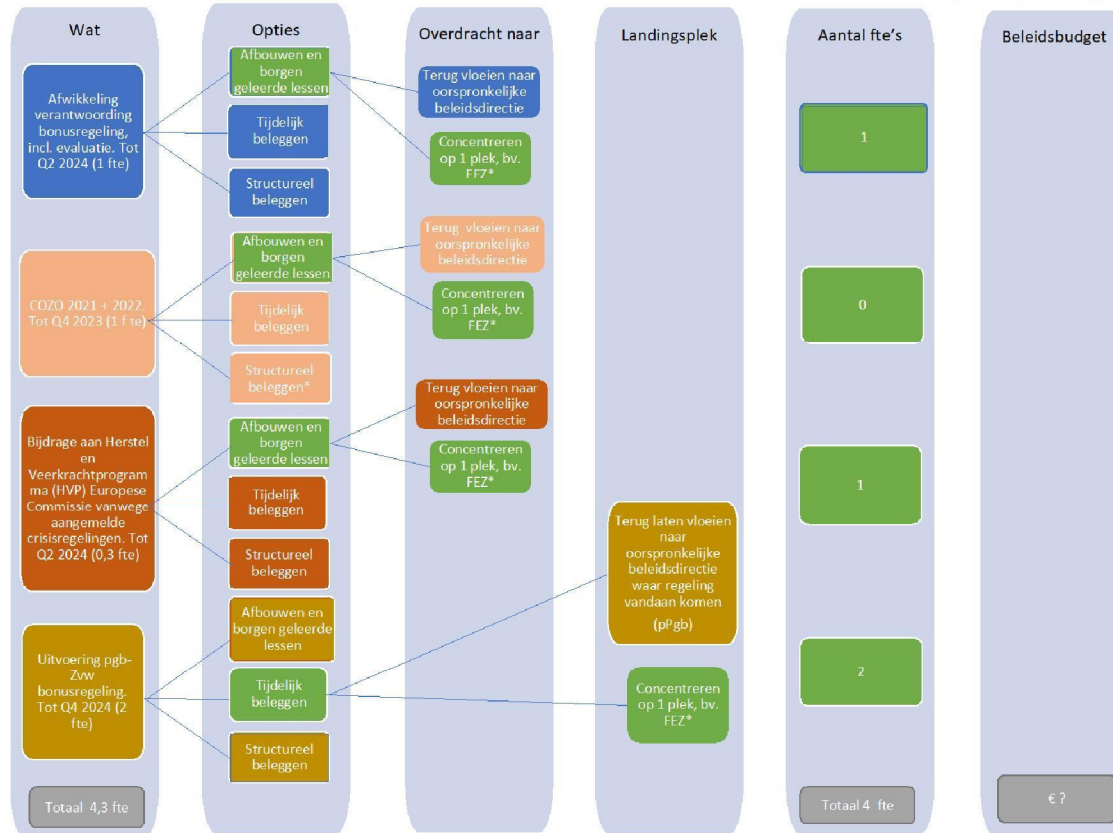


* In het begin bij het in gang zetten van het vervolgtraject 0,5 op proces (aanvraag zorginstituut) en 0,5 op bekostiging (subsidieaanvraag). Dit bouwt af op het moment dat beide processen zijn afgerond; in geval van aanpassing richtlijn door Zorginstituut is nog onbekend hoe lang deze 0,5 fte hiervoor benodigd is.

* Hierop komt vermoedelijk een grote politieke druk te liggen als de PEC eenmaal is gestart.

* Advies om dit om dit onderdeel te maken van een bredere aanpak, waarvan ook zorgcoördinatie en mogelijk andere (regie) vraagstukken binnen de CZ kolom deel uitmaken.

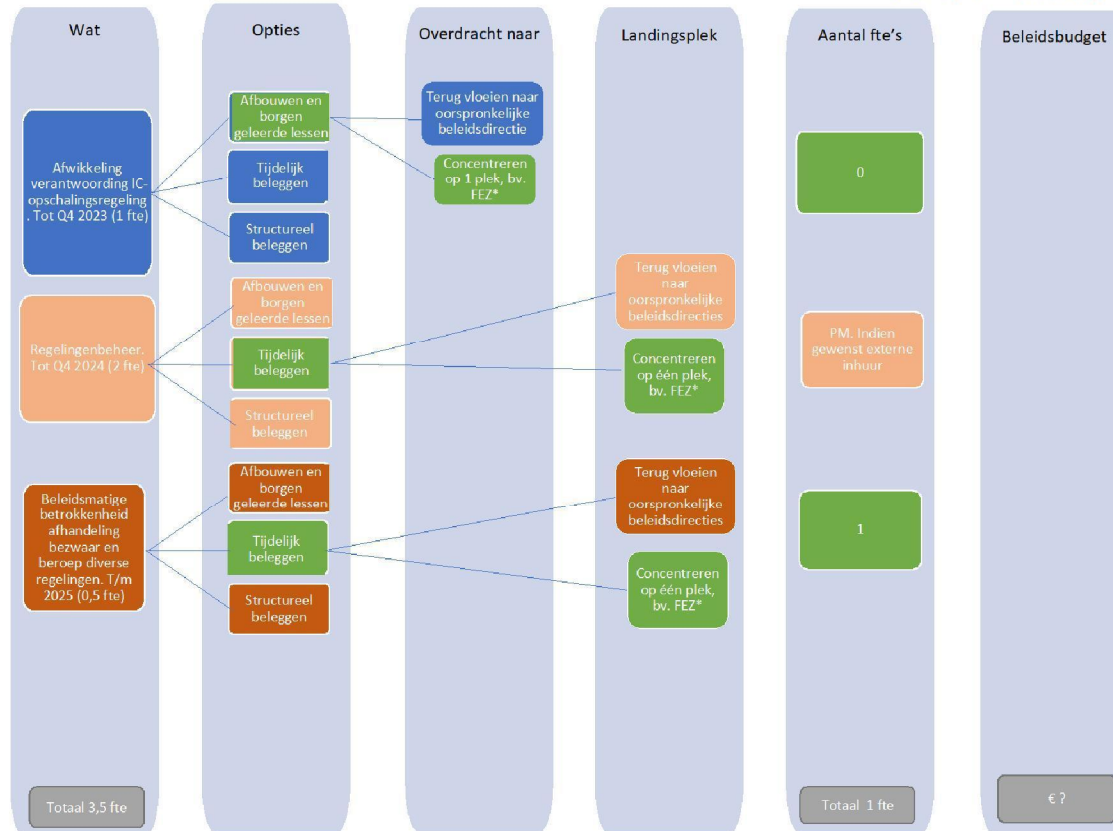
PDCZ – Team B – Crisisregelingen



NB: Borging kennis regelingenteam. Het subsidiebeheer is bij VWS onvoldoende belegd. De kans op nieuwe onrechtmatigheden in subsidieregelingen is reeel, gezien de wijze waarop dit thans binnen de organisatie is belegd. Verankering van de kennis uit het regelingenteam binnen VWS is daarmee wenselijk, teneinde dit risico breder binnen de organisatie te mitigeren.

* De resterende werkzaamheden kunnen terug vloeien naar de oorspronkelijke beleidsdirecties waar de regelingen vandaan komen of geconcentreerd worden belegd bij een organisatieonderdeel die hiertoe wordt uitgerust. De pgb-ZVw bonusregeling kan landen bij pPgb, nu deze directie bij de totstandkoming van deze regeling betrokken is. Ons advies is om de taken bij elkaar te houden (expertise en historische kennis bundelen). FEZ zou hiervoor een landingsplek kunnen zijn.

PDCZ – Team B – Crisisregelingen



* De resterende werkzaamheden kunnen terug vloeien naar de oorspronkelijke beleidsdirecties waar de regelingen vandaan komen of geconcentreerd worden belegd bij een organisatieonderdeel die hiertoe wordt uitgerust. De pgb-ZVw bonusregeling kan landen bij pPgb, nu deze directie bij de totstandkoming van deze regeling betrokken is. Ons advies is om de taken bij elkaar te houden (expertise en historische kennis bundelen). FEZ zou hiervoor een landingsplek kunnen zijn.

Aandachtspunten (opnieuw)

Overig

- Belangrijk om bij taken en dossiers te kijken naar het volgende:
 1. De financiële implicaties van de overdracht van taken
 2. De doorlooptijd van financiële afhandeling de verschillende dossiers
 3. De doorlooptijd van geschillen en rechtszaken die lopen op de verschillende dossiers: hiervoor is niet alleen het financiële team en het team juristen nodig, maar ook de beleidsteams.
- De **sheets van PDCZ** zijn in **concept** en onder voorbehoud van bespreking in MT-PDCZ vanmiddag
- **Lessons learned** voor PDCIC is een deels separaat traject, dat nog opgestart zal worden vanuit team 1. Mochten deze *lessons learned* aanleiding geven tot het structureel beleggen van taken, organisatievormen en werkwijzen biedt het reorganisatietraject in **het najaar** nog ruimte voor eventuele wijzigingen.
- **Parlementaire Enquête Corona** (PEC): onduidelijk hoe lang deze gaat duren. DEV/Nafase zal naar verschillende beleidsdirecties kijken voor inhoudelijke input.
- Er draaien ook collega's vanuit **directie Communicatie** mee in de verschillende teams (bv. team 1/CCB, team 2).
- **Werkzaamheden team 3 (SSO)**: dit betreffen noodzakelijke functies bij een evt. nieuwe directie. Indien besluit wordt genomen dat er een nieuwe directie wordt opgericht, kunnen de medewerkers van het SSO wellicht hun werk volgen naar de nieuwe directie.
- **IV-componenten** dienen nog goed in kaart te worden gebracht. Feitelijke IV-applicaties worden nu niet in detail besproken.
- Zijn er overige aandachtspunten waar we bij stil moeten staan / die we niet uit het oog moeten verliezen?
- Wat willen de MT's voorleggen aan de toetsingscommissie? Voorstel: alleen geadviseerde optie
- Zijn directeurs aanwezig bij overleg toetsingscommissie (woe 19 april 10.45-11.30 uur)?
- Moeten keuzes van te voren al aan 5.1.2e en/of FEZ worden overlegd?

Vervolgproces

3 – 7 april	10 – 14 april	17 -21 april	24 – 28 april	1 – 5 mei	8 – 12 mei	15 – 19 mei
Dinsdag 4 april: Bespreking MT Corona Donderdag 6 april: gesprekken PP en PG Vorbereiding toetsingscommissie (in overleg met 5.1.2e	Dinsdag 11 april: bespreking in MT-DGCZ Vorbereiding toetsingscommissie (in overleg met 5.1.2e	Woensdag 19 april: Toetsingscommissie Besluit toetsingscommissie en vastleggen taken, FTE en landingsplek	Evt. extra bijeenkomst toetsingscommissie Besluit toetsingscommissie en vastleggen taken, FTE en landingsplek	Schrijven concept voorgenomen besluit	Feedback besluit MT Corona	Akkoord DGV en DGCZ Besluit de lijn in