

To: [5.1.2e] [5.1.2e]@rivm.nl
From: [5.1.2e]
Sent: Wed 6/23/2021 1:28:20 PM
Subject: FW: Task Force
Received: Wed 6/23/2021 1:28:21 PM

Hoi [5.1.2e],

Hieronder is een korte samenvatting te vinden van de kick off.

Groet,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Verzonden: woensdag 23 juni 2021 12:04
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Onderwerp: FW: Task Force
Urgentie: Hoog

Onderstaand een paar aantekeningen van mijn kant.

! Belangrijkste is nu om de volgende meetings te plannen -> @ [5.1.2e] plan jij (evt. vanuit de agenda van [5.1.2e]) voor volgende week donderdag of vrijdag (meest passende moment voor de groep) 45 min in met een reeks die wekelijks repeterend is?

@ [5.1.2e] wat mij betreft gaan wij zo snel mogelijk een bord inrichting in Mural waarop we kunnen werken en besluiten kunnen vastleggen. Daarbij ook een voorzet maken voor een standaard agenda, met daarin ook een reflectief element bij iedere meeting en ruimte voor inbox. Ik denk sterk aan een vorm van (moeten we niet letterlijk doen) "acteer en reageer" bord.

Groeten,

[5.1.2e]

Taskforce

- [5.1.2e] RIVM + DR doelgroep
 - Regelmatig bij elkaar komen, discussie, delen stand van zaken, raakvlakken, vaststellen dat escalatie of besluitvorming nodig is
 - Initiatieven namen koppelen
 - Agenda [5.1.2e] vrijhouden op het moment van de TF
 - Resultaat van de TF
 - o Position paper?
 - o Afwegingskader, waar gaan we wel of niet op in (aanhaken)
 - o Communicatie
 - Snelheid en actualiteit behouden is belangrijk -> taak van de [5.1.2e]
1. VWS-initiatief met betrekking tot pandemic preparedness
 - a. Bestuursraadnota
 - b. VWS regie, RIVM helpt
 - c. [5.1.2e]
 - d. Nog in vormende fase bij VWS; komt een serie van werkgroepen, stuurgroepen
 - e. Hoe breed is de scope (ook chemische nuclide)?
 2. GGD-GHOR-brief aan de informateur met betrekking tot een landelijke coördinatiefunctie voor het RIVM bij bestrijding van pandemieën.
 3. (deel van) Verwey-Jonkerrapport over de inrichting van de publieke gezondheidszorg.
 - a. 2 en 3 samen en wellicht 4 en 6
 - b. [5.1.2e]
 - c. Laatste stand van zaken brief van Hugo de Jonge
 - d. Heeft vaart nodig i.v.m. kabinetsformatie
 4. Deltaplan pandemic preparedness ingediend bij het Groeifonds door onder andere Health Holland LUMC, Radboud.
 - a. [5.1.2e]
 5. RVS-rapport 'Het vaccinatiestelsel in Nederland nader verkend'.
 - a. [5.1.2e]

- b. Gezamenlijke reactie richting DR volgende week
- c. RIVM heeft ook meegespeeld in het vragen van het advies aan RVS
- d. Verkenning van 5.1.2e voor inbedding vaccinatie COVID
- 6. KNAW heeft een aantal initiatieven waaronder de recent gestarte commissie Pandemic Preparedness.
- 7. Voorstel WUR voor een onderzoeks- en investeringsprogramma met name gericht op opkomende zoönosen.
 - a. Relatie met rapport dat volgende week wordt uitgebracht (aangeboden aan de kamer), waarna VWS en LNV een reactie gaan vormen
 - b. 5.1.2e
- 8. Landelijke functionaliteit gezondheid.
- 9. Evaluatie Veiligheidsregio's met betrekking tot de crisisstructuur.
 - a. 5.1.2e
 - b. Staat voorlopig on-hold tot na kabinetsformatie
- 10. Brief GR over toekomst vaccinatiebeleid.
 - a. RIVM ers gevraagd als respondent, maar we doen dit niet
- 11. Internationaal
 - a. 5.1.2e
- 12. Evaluaties 5.1.2e
- 13. Toekomstige informatievoorziening 5.1.2e
- 14. Toekomstige ophanging dienst testen 5.1.2e
- 15. Ontwikkelingen LCH (hulpmiddelen) 5.1.2e

5.1.2e

- Wekelijks ½ uur
- 1e meeting(s) wat langer
- Vaste dag/tijdstip, niet te ver voor de DR, suggestie do of vr
- Resultaat is A4 met uitgangspunten hoe we er nu voorstaan; wat zijn afwegingen en actieve opstelling -> voorstel voor format

5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e Resultaatgericht werken
5.1.2e @rivm.nl | 030 5.1.2e 06 5.1.2e

De zorg voor morgen, begint vandaag | Doen wat er toe doet!

Van: 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>

Verzonden: woensdag 16 juni 2021 14:36

Aan: 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e
<5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e
<5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e
<5.1.2e @rivm.nl>
CC: 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e
<5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>;
5.1.2e <5.1.2e @rivm.nl>

Onderwerp: Task Force

Urgentie: Hoog

Beste collega's,

Afgelopen dinsdag is in de DR besloten tot het oprichten van een Task Force waarvoor jullie al eerder waren uitgenodigd en de DR-nota hierover al hadden ontvangen. In de DR zijn hierop wat aanpassingen gedaan, en een voorbereidend gesprek met 5.1.2e heeft tot nog wat aanpassingen geleid. Zo is besloten het voorzitterschap bij mij te leggen waarbij 5.1.2e optreedt als opdrachtgever. Daarnaast is besloten het te beperken tot zaken die post-corona zijn en die zeker of waarschijnlijk elkaar raken, waarbij het eerder opgenomen initiatief voor een Planbureau voor de Veiligheid niet past. Die is dus uit de lijst gehaald. De DR heeft geen besluit genomen wie er in komen te zitten, maar ter voorkoming van een 'schaduw-DR' zullen 5.1.2e en 5.1.2e er geen deel van uitmaken. De bedoeling is dat vertegenwoordigers (leiders) van interne groepen (werkgroepen, projectgroepen, trekkers etc) in de Task Force zitten. Van hen wordt verwacht dat zij binnen hun onderwerp goed afstemmen en met mandaat deelnemen,

maar ook dat zij daadwerkelijk betrokken zijn bij de uitwerking. Hieronder is aanleiding, doel etc nader uitgewerkt. We gaan agile werken, dat wil zeggen dat RGW een digitaal bord zal inrichten dat ons gaat helpen bij het bewaken van de voortgang en het behalen van de resultaten. We gaan dus kort-cyclisch werken.

1^e bijeenkomst volgende week: Deze bijeenkomst zal maximaal 45 minuten duren en nog geleid worden door 5.1.2e, waarbij hij zijn opdracht en verwachtingen zal toelichten. Ik ben dan met vakantie. In die bijeenkomst wordt stilgestaan bij de volgende zaken:

1. Aftrap 5.1.2e
2. Korte kennismaking deelnemers indien nodig
3. Toelichting op de oprichting van de 'Task Force / Coördinatiegroep' door 5.1.2e
 - De problematiek
 - Doel, scope en voorzet inrichting en naam coördinatiegroep
 - Ondersteuning vanuit RGW
4. Korte toelichting rol en inzet RGW door 5.1.2e
 - Begeleiding: voorbereiding, inrichting 'stuurhut', helpen waar nodig
5. Werkafspraken (vastlegging door 5.1.2e)
 - Check: doel, scope, ritmiek (elke 2 weken, half uur?), welke vast dag
 - Deelnemers bepalen
 - Plannen bijeenkomsten (eerste bijeenkomst langer dan half uur, vanwege opstart)
 - Mogelijk: afspraken omtrent de onderwerpen uit DR nota die met spoed moeten worden opgepakt
 - ??

Toelichting

Diverse externe initiatieven, waaronder rapporten, post-corona-gerelateerd, raken het (instituut) RIVM. Omdat op een aantal dossiers al zaken lopen is er grote urgentie. Het is zaak dat de DR hierop overzicht behoudt en een visie ontwikkelt, zodat we die tijdig in de diverse processen in kunnen brengen en, daar waar de DR dat wenst, zelfs de regie kunnen pakken. Het gaat dus om interne afstemming en coördinatie. Hiermee wordt voorkomen dat het RIVM alleen reactief is en er besluiten genomen worden waar wij vooral subject in zijn. Om te voorkomen dat het RIVM met, langs verschillende lijnen niet (tijdig) intern afgestemde en wellicht tegenstrijdige reacties komt, wordt hiervoor een tijdelijke Task Force (of coördinatiegroep) ingericht. De DG is hiervan de opdrachtgever.

Doelstelling Task Force:

Het zorgdragen voor een strategisch en integraal antwoord op urgente externe ontwikkelingen die het RIVM raken en post-corona-gerelateerd zijn. Met andere woorden: 'het spreken met één mond waarbij de belangen van het RIVM afgewogen en geborgd zijn'. De Task Force voert zelf

geen acties uit, maar brengt in kaart welke zaken er lopen, welke onderwerpen elkaar raken en dus afstemming behoeven, wat wanneer uitgewerkt moet worden, en wat aan de DR ter besluitvorming moet worden voorgelegd, en bewaakt de voortgang hierop (het wat en hoe). Alleen waar nodig zet de Task Force acties uit in de organisatie en voert hierover de regie.

De Task Force heeft een tijdelijk karakter omdat het de verwachting is dat de lijst met lopende zaken afneemt en er een moment komt dat de interne visie en kaders voldoende helder zijn. De DR besluit wanneer de Task Force wordt opgeheven.

De Task Force legt voorgenomen besluiten altijd voor aan de DR.

De volgende zaken lopen op dit moment:

1. VWS-initiatief met betrekking tot pandemic preparedness
2. GGD-GHOR-brief aan de informateur met betrekking tot een landelijke coördinatiefunctie voor het RIVM bij bestrijding van pandemieën.
3. Verwey-Jonkerrapport over de inrichting van de publieke gezondheidszorg.
4. Deltaplan pandemic preparedness ingediend bij het Groeifonds door onder andere Health Holland LUMC, Radboud.
5. RVS-rapport 'Het vaccinatiestelsel in Nederland nader verkend'.
6. KNAW heeft een aantal initiatieven waaronder de recent gestarte commissie Pandemic Preparedness.
7. Voorstel WUR voor een onderzoeks- en investeringsprogramma met name gericht op opkomende zoönosen.
8. Landelijke functionaliteit gezondheid.
9. Evaluatie Veiligheidsregio's met betrekking tot de crisisstructuur.
10. Brief GR over toekomst vaccinatiebeleid.

Het kan zijn dat de komende periode nieuwe externe initiatieven opkomen die ook binnen de Task Force opgepakt zouden moeten worden danwel er weer vanaf kunnen omdat ze afgerond zijn of niet langer doorgaan. De lijst is daarmee een levend geheel. Datzelfde geldt voor de deelnemers. Ook kan na afweging besloten worden dat bepaalde onderwerpen (nu) geen eigen interne werkgroep vragen maar waarbij wel iemand wordt aangewezen die de ontwikkelingen bijhoudt, over terugkoppelt en waar nodig agendeert.

Ondertussen is de Verkenner Covid-vaccinatieprogramma in de lijn begonnen. Zijn reflecties en adviezen zijn bij diverse onderdelen van bovengenoemde lijst ook relevant en moeten tzt meegenomen worden waar het gaat om standpuntbepaling naar buiten toe.

Leden Task Force:

5.1.2e 5.1.2e
 5.1.2e 5.1.2e
 5.1.2e
 5.1.2e
 5.1.2e of 5.1.2e
 5.1.2e of 5.1.2e
 5.1.2e
 5.1.2e

De Task Force wordt begeleid bij het agile/scrum werken door 5.1.2e .

Ik wens jullie veel succes bij de eerste bijeenkomst en hoop jullie te zien na mijn vakantie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

RIVM

M: 06 -

5.1.2e

5.1.2e