

**Annotatie voor individuele consultatierondes: Vaccinatieregistratie zorgverleners**  
**Voor gesprek met V&VN - MVWS**

1. U kunt beginnen met een terugblik op de persconferentie en het debat. U kunt de V&VN de ruimte geven hier op te reageren:
  - U kunt vragen: wat heeft dit opgeroepen? Welke beelden zijn blijven hangen?
  - U kunt een schets geven van het laatste TK-debat, waarin is gesproken over relatie werkgever-werknemer en dat is toegezegd een verkenning te doen naar de registratiemogelijkheid van de vaccinatiestatus in de zorg.
  - Daarnaast kunt u terugblikken op het Bestuurlijk Overleg met de vakbonden, beroeps- en werkgeversorganisaties van woensdag 29 september jl.
2. U kunt de gedeelde uitgangspunten uit voorgaande gesprekken toetsen, waarin overeenstemming was over:
  - Dat de basis moet zijn dat we alles in het werk stellen om te komen tot een veilige zorg- en werkomgeving; gemeenschappelijke plicht;
  - Dat er een morele plicht is voor zorgwerknemers om zich te laten vaccineren;
  - Dat het doel het beschermen van kwetsbare patiënten is, dat heeft voorrang voor alles.
3. Als bovenstaande uitgangspunten worden gedeeld, kunt u de vervolgvraag stellen: hoe gaan we deze realiseren?:
  - Wat kan de zorgsector doen om voor een veilige werk- en zorgomgeving te zorgen?
  - Welke mogelijkheden ziet de gesprekspartner om de vaccinatiegraad binnen de eigen sector verder op te schroeven?
  - Welke acties onderneemt de sector op dit moment om aan bovenstaande plichten te voldoen?
  - Welke oplossingen/best practices zijn gevonden? Welke zorgen en aandachtspunten heeft de sector hierbij?
  - Wat kan de overheid aanreiken om te helpen?
  - U kunt schetsen dat u registratie van de vaccinatiestatus van medewerkers en CTB als opties ziet. U kunt hier om een reactie op vragen.
  - U kunt vragen onder welke voorwaarden een vorm van registratie voor de sector acceptabel zou zijn/een oplossing zou bieden.
  - Indien registratie tot veel zorgen leidt, kunt u vragen waar deze zorgen precies betrekking op hebben, en wat de overheid zou kunnen doen om deze zorgen weg te nemen.
4. U kunt het vervolgproces schetsen
  - U kunt aangeven dat u voornemens bent om een beeld te verkrijgen (o.b.v. bestaande data of uitvraag/onderzoek) van de huidige vaccinatiegraad in (deelsectoren in) de zorg, zodat we niet over beelden maar over feiten kunnen spreken m.b.t. de vaccinatiegraad. U kunt hier een reactie op vragen vanuit de gesprekspartner.
  - U kunt aangeven dat u voornemens bent om het OMT om advies te vragen (bijvoorbeeld v.w.b. welke settings en patiënten in de zorg kwetsbaar zijn, en welke extra bescherming zij nodig zouden hebben).
  - U kunt concluderen dat op basis van de consultatiegesprekken, het onderzoek naar de huidige vaccinatiegraad, en het OMT-advies, een mogelijk wetgevingstraject vormgegeven zou kunnen worden.
  - U kunt aangeven dat in een bestuurlijk overleg, in te plannen voor eind oktober/begin november, teruggekoppeld zal worden wat is opgehaald in de 1-op-1 gesprekken en koers naar beslismoment begin november.

*Toelichting*

Situatieschets:

- Hoge vaccinatiegraad zorgt voor een toenemende mate van bescherming: gevaccineerden hebben minder kans om ziek te worden, incl. ziekenhuis- en IC-opname, en zijn minder besmettelijk.
- Tegelijkertijd zijn 2,5 mln. mensen – om uiteenlopende redenen – niet beschermd.
- Dat geeft een aantal dilemma's. Want: hoe om te gaan met vrijheden in een samenleving waarin het grootste deel is gevaccineerd, en een klein deel nog niet. Mag de vrijheid van de één om zich niet te laten vaccineren, de vrijheid beperken van de groep die dat wel heeft gedaan?
- Het gaat hierbij o.a. om het beschermen van kwetsbare personen in de zorg tegen risicovolle situaties m.b.t. Covid-19.

Registratie en inzet CTB

- Door registratie van vaccinatiestatus geeft de werkgever inzicht in de vaccinatiegraad onder zijn werknemers en de mogelijkheid de juiste (proportionele) actie te ondernemen. Hierbij kan gedacht worden aan de volgende opties:
- Personeel (tijdelijk) andere werkzaamheden laten doen en/of op een andere locatie laten werken;
- Personeel extra beschermingsmiddelen laten dragen;
- Gebruik van een CTB door werknemers.

De registratie van de vaccinatiestatus in de zorg vereist een wetswijziging. Het besluit hierover wordt genomen o.b.v.:

- Draagvlak sector: uitkomsten consultatieronde werknemers en werkgevers in de zorg, eerder beeld was dat draagvlak onder werkgevers dun is en bij werknemers ontbreekt. In de (aanvullende) consultatierondes zal nadrukkelijk gevraagd worden wat beide partijen *we/ willen* m.b.t. beschermen kwetsbare patiënten;
- OMT-advies: risico's kwetsbare situaties en personen definiëren/afbakenen t.b.v. van gerichte maatregelen c.q. onderbouwing proportionaliteit, mogelijke meerwaarde van registratie vaccinatiestatus, inzet beschermingsmiddelen en CTB.
- Vaccinatiegraad in zorgsectoren

Voor de verdere uitvoering hiervan moet per optie gekeken worden naar proportionaliteit en bescherming privacy. Welke handelingsopties zijn het meest proportioneel gezien de vaccinatiegraad van het personeelsbestand?