

Van: [Minister van VWS](#)
Aan: 5.1.2i Functionele emailadressen
Cc: 5.1.2e minvws.nl
Onderwerp: FW: FNV Reactie korte termijn aanpak covid19 en doorkijk lange termijn
Datum: dinsdag 15 februari 2022 15:00:17
Bijlagen: [image002.png](#)
[FNV reactie korte termijn aanpak covid19 doorkijk lange termijn.pdf](#)
[22-017 FNV feitenrelaas zorgmedewerkers lang covid en PBM.pdf](#)

Goedemiddag,

Dit mag naar PDC19. Dit is nog voor het debat morgen, het is aan PDC19 om te oordelen of dit daadwerkelijk morgen moet worden meegenomen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
 5.1.2e [Minister Ernst Kuipers](#)
[Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#) | Directie Bestuurlijk en Politieke Zaken |
 Parnassusplein 5 | 2500 EJ | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |

+316 5.1.2e | 070 5.1.2e | 5.1.2e 5.1.2e minvws.nl | www.rijksoverheid.nl |

Bij VWS geldt een legitimatieplicht voor de toegang tot het ministerie. Dit betekent dat bij uw bezoek aan VWS om geldige legitimatie wordt gevraagd voor u het pand verder kunt betreden. Graag vraag ik uw aandacht hiervoor. Alvast bedankt voor de medewerking.

Van 5.1.2e <5.1.2e@fnv.nl>

Verzonden: dinsdag 15 februari 2022 14:43

Aan: Minister van VWS <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: FNV Reactie korte termijn aanpak covid19 en doorkijk lange termijn

Geachte mevrouw 5.1.2e mevrouw 5.1.2e

Bijgaand ontvangt u een afschrift van de FNV reactie die zojuist is verzonden. Ik verzoek u de brief met bijlage onder de aandacht van de minister te brengen

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e



Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht

T 088 5.1.2e M 06 5.1.2e

5.1.2e





Aan: de voorzitter en de leden van de vaste Commissie VWS in de Tweede Kamer

E-mail: 5.1.2e@tweedekamer.nl

Cc: de minister van VWS, dhr. dr. E. Kuipers
de minister voor langdurige zorg, mevr. C. Helder
de vaste commissie voor SZW Tweede Kamer

Datum
15-02-2022

Ons Kenmerk
22-017/KJ/HV/ivdj

Betreft / Onderwerp
FNV reactie korte termijn aanpak Covid-19 en doorkijk lange termijn

Doorkiesnummer

06 5.1.2e

Email contactpersoon

5.1.2e 5.1.2e@fnv.nl

Bijlage(n)

-1-

Geachte Kamerleden,

Op woensdag 16 februari debatteert uw Kamer over de ontwikkelingen rondom het Coronavirus. Het kabinet heeft u een brief gestuurd over de korte termijn aanpak Covid-19 en een doorkijk voor de lange termijn. De FNV kan zich vinden in de voorgestelde paradigmaverschuiving waarbij de toegankelijkheid van de hele zorgketen en sociaaleconomische doelen gelijkelijk worden meegewogen bij de bestrijding van de epidemie. Tegelijk stelt het kabinet terecht dat een nieuwe ziekmakende Covidvariant of een andere crisis toch weer vergaande maatregelen noodzakelijk kunnen maken. Het kabinet geeft in de brief op een aantal onderwerpen aan wat er op korte termijn moet gebeuren en wat mogelijk noodzakelijk zal zijn voor het beleid op lange termijn.

Korte termijn: long covid fonds

Voor de korte termijn vraagt de FNV u er bij de minister nogmaals op aan te dringen dat er nu zo snel mogelijk een tegemoetkomingsfonds komt voor zorgprofessionals met long covid. De tijd dringt voor deze mensen, die geheel of gedeeltelijk dreigen te worden afgekeurd en nu al te maken hebben met fors inkomensverlies. Per maart komt de eerste groep mensen daardoor in de WIA terecht. Inmiddels hebben meer dan 3500 zorgmedewerkers met long covid zich gemeld bij ons meldpunt.

Een feitenrelaas over deze nijpende situatie, en de rol van het ministerie daarin, waarvoor de FNV al geruime tijd aandacht vraagt, vindt u in de bijlage.

Met betrekking tot de korte termijn speelt - gerelateerd aan long covid - het vraagstuk of de hersteltijd niet langer zou moeten zijn dan de twee jaar die nu in de Verbeterde Wet Poortwachter wordt gegund, alvorens men de keuring voor de arbeidsongeschiktheid moet ondergaan. Er is nog veel onbekend over de ziekte, ook in relatie tot de keuring, en zeker met het oog op de krapte op de arbeidsmarkt zou het voortijdig verliezen van bijvoorbeeld zorgprofessionals zeer ongewenst zijn.

Datum
15-2-2022

Kenmerk
22-017/KJ/HV/ij

Pagina
2 van 4

Doorkijk lange termijn: arbeidsmarkt mag niet ontbreken

De FNV wijst u erop dat in de doorkijk naar de lange termijn een aantal belangrijke onderwerpen over werk en inkomen ontbreekt. Er is geen aandacht voor de gevolgen op de arbeidsmarkt en de maatregelen die daar nodig zijn. Op basis van de ervaringen van de afgelopen twee jaar hebben we geleerd dat er behoefte is aan regelingen die klaar staan indien er toch weer vergaande maatregelen noodzakelijk zullen zijn zoals een regeling voor inkomensondersteuning en een bruikbare verlofregeling.

Tevens heeft de Covid-epidemie enkele structurele tekortkomingen in de Nederlandse samenleving benadrukt. Denk aan de problemen in de zorg, de terugval in inkomen van veel flexwerkers en zelfstandigen of nodeloos onveilige werkplekken in tijden van pandemie. De FNV pleit er dan ook voor dat de aanpak van die structurele problemen onderdeel wordt van de lange termijnvisie. Voor het oplossen van de arbeidsmarktproblematiek in de zorg verwijzen we naar het advies van de Sociaaleconomische Raad "Aan de slag voor de zorg". Hierin wordt nadrukkelijk aandacht gevraagd voor een betere beloning en meer professionele ruimte. Ook buiten de zorg gaat het vooral over het terugdringen van onzeker werk, het realiseren van een veilige werksituatie en meer zeggenschap voor werknemers over hun werkplek.

De FNV doet hiervoor de volgende voorstellen.

Inkomensondersteuning

Het vorige kabinet is overvallen door de coronacrisis en de gevolgen voor de arbeidsmarkt van een lockdown en andere mobiliteitsbeperkende maatregelen. Er lagen geen draaiboeken klaar en er is in zeer korte tijd een steunpakket in elkaar gezet waarvan de regelingen NOW en TOZO de kern zijn geweest. Hoewel een gedegen evaluatie nog moet volgen, lijkt het erop dat deze maatregelen over het algemeen hebben gewerkt. Ze hebben relatieve rust bewerkstelligd en daadwerkelijk behoud van werk en inkomen waargemaakt. Daar staat tegenover dat, hoewel de NOW ook van toepassing was op flexwerkers, deze toch in veel gevallen hun werk verloren en vervolgens te maken kregen met ontoereikende inkomensondersteuning. In de kern gaat dat om de problematiek van de doorgeslagen flexibilisering op de Nederlandse arbeidsmarkt. Het kabinet is van plan dat probleem aan te pakken en het is goed als die voornemens bij de crisisaanpak worden betrokken. Op die manier wordt duidelijk waar sprake moet zijn van crisismaatregelen en waar structurele problemen moeten worden opgelost.

Ook als de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid in Nederland goed zijn geregeld, zal het nodig zijn een pakket crisismaatregelen op de plank te hebben liggen. Voor de FNV is de NOW een goede basis voor toekomstige regelingen op korte en lange termijn. Werkgevers worden gecompenseerd voor omzetverlies om zodoende werk en inkomen voor personeel te behouden. Een dergelijke regeling heeft betrekking op alle werknemers, ongeacht opgebouwde individuele rechten, en is relatief eenvoudig uitvoerbaar. Een andere mogelijkheid is een regeling gericht op individuele werknemers al of niet gekoppeld aan de WW, zoals een deeltijd WW-regeling. Een dergelijke regeling is in crisistijden lastiger uitvoerbaar en sluit werknemers met beperkte rechten geheel of gedeeltelijk uit. Voor de FNV is deeltijd WW alleen een optie als die in crisissituaties wordt losgekoppeld van opgebouwde rechten. Alleen dan zal de regeling betrekking kunnen hebben op alle werknemers en wordt voorkomen dat werknemers voortijdig opgebouwde rechten opsouperen. Een NOW-achtige regeling heeft echter verreweg de voorkeur.

Verlofregeling

In de laatste twee jaar zijn werkgevers en werknemers herhaaldelijk geconfronteerd met uitval van collega's. Werknemers moesten in quarantaine en veel werkende ouders kwamen in de knel door

Datum
15-2-2022

Kenmerk
22-017/KJ/HV/ij

Pagina
3 van 4

sluiting van scholen, kinderdagverblijven, snottebellenbeleid of quarantaineregels. Dat moet in de toekomst anders. De FNV heeft samen met andere vakbonden en werkgeversorganisaties de afgelopen periode gepleit voor betaald coronaverlof. Tot nu toe bleek dit niet mogelijk, vooral omdat er in Nederland niet al een dergelijke verlofregeling is. Vanaf 2 augustus 2022 is zo'n regeling er wel, namelijk het wettelijk betaald ouderschapsverlof. Omdat het ook voor het beheersbaar houden van de pandemie goed is dat mensen met een vermoedelijke besmetting anderen niet verder besmetten, pleit de FNV voor het verkennen van een nieuwe regeling voor coronaverlof, te modelleren naar het ouderschapsverlof. Werkgevers worden op deze manier ook gecompenseerd.

Zeggenschap over werkplek/thuiswerken

Sinds het begin van de coronapandemie werkt ongeveer de helft van de beroepsbevolking grotendeels vanuit huis. Naar verwachting zal het kabinet het thuiswerkadvies op korte termijn loslaten. Veel werkenden zien er naar uit om sinds lange tijd hun collega's weer te zien. Tegelijkertijd zijn er ook werkenden die zich zorgen maken over de veiligheid op de werkplek en in het vervoer, bijvoorbeeld omdat zij zelf of een gezinslid een kwetsbare gezondheid heeft. Uit onderzoek van de FNV¹ blijkt dat ruim 14% van de werknemers na het loslaten van het thuiswerkadvies alleen nog maar thuis wil werken, 5% alleen op kantoor. Op dit moment voelt 78% zich niet (echt) gedwongen naar kantoor te gaan, ruim 17% wel (een beetje). Meer dan 9 op de 10 werknemers gaf in het onderzoek aan dat zij behoefte hebben aan meer zeggenschap. De FNV vindt het van belang om de zeggenschap van werknemers over waar ze werken te vergroten en de Wet Flexibel Werken hierop aan te scherpen. Dat kan door het wetsvoorstel van D66 en Groen Links over Werken waar je wilt te omarmen. De FNV maakt overigens ook deel uit van de SER-commissie die advies is gevraagd over Hybride werken in de toekomst. De SER verwacht dat advies in maart te kunnen uitbrengen.

Veilige werkplek

Om te komen tot een open samenleving is het van belang om een veilige en gezonde werkplek te creëren. Niet alleen moet de kans op besmetting op de werkplek zo klein mogelijk zijn, maar ook de kwaliteit van werk is van belang.

Op basis van de bestaande Arbowetgeving zijn werkgevers al verplicht om te zorgen voor een veilige en gezonde werkplek en om dit te bereiken dienen ze de arbeidshygiënische strategie toe te passen. Economische overwegingen mogen geen reden zijn om af te wijken van de arbeidshygiënische strategie. De FNV vindt dat de Arbeidsinspectie er streng op moet toezien dat de verplichting van het hebben van een actuele Risico Inventarisatie & - Evaluatie (RI&E) inclusief plan van aanpak wordt nageleefd en indien nodig daarop te handhaven. Medio oktober 2021 hadden 73 van de 138 erkende branche RI&E's een erkende coronamodule. Hoeveel bedrijven deze ook daadwerkelijk hebben ingevuld is niet bekend.

In de RI&E moeten alle aspecten van veilig en gezond werken aan de orde komen. Dus naast het risico van een coronabesmetting op de werkplek, ook het ontwikkelen van fysieke klachten doordat werkzaamheden op een andere wijze of op een andere werkplek worden uitgevoerd en ook de psychosociale arbeidsbelasting, waaronder werkdruk, en overigens ook seksuele intimidatie, valt. Nadat de risico's in kaart zijn gebracht moet er een plan van aanpak worden opgesteld hoe de risico's aan te pakken. Hierbij kan een arbocatalogus een goed hulpmiddel zijn. Sociale partners in de sectoren moeten de arbocatalogus regelmatig updaten en onderwerpen zoals biologische agentia, waar het coronavirus onder valt, toevoegen. De FNV stelt voor dat de overheid subsidie ter beschikking stelt zodat werkgevers de werkplekken aan kunnen passen (o.a. ventilatie, beschermingsmiddelen) en op die manier een veilige werkvloer kunnen creëren voor alle werkenden.

¹ <https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/2022/01/ruim-9-op-de-10-werknemers-wil-meer-zeggenschap-ov>

Datum
15-2-2022

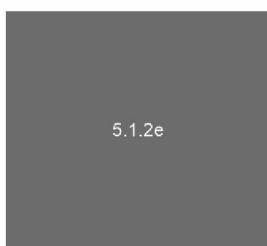
Kenmerk
22-017/KJ/HV/tj

Pagina
4 van 4

De strategie die in de pandemie is gevolgd, namelijk dat in overleg met het ministerie van EZK, informele coronaprotocollen mochten worden opgesteld, heeft de werkvloeren voor grote groepen werknemers niet veiliger gemaakt. Het maken van een gerichte, niet vrijblijvende en vooral handhaafbare RI&E was beter op zijn plaats geweest. Dat is een les die we nadrukkelijk naar de toekomst moeten doortrekken.

De FNV verzoekt u deze onderwerpen nadrukkelijk te betrekken bij de korte termijn aanpak Covid 19 en de doorkijk voor de lange termijn aanpak.

Met vriendelijke groet,



5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e



FNV Feitenrelaas zorgmedewerkers en Covid-19

Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM), besmettingen, richtlijnen, testen, vaccineren, doorwerken bij klachten en (financiële) problemen i.v.m. long covid

12 maart 2020: Minister Bruins presenteert tijdens een persconferentie nieuwe maatregelen, waarbij afwijkende regels gelden voor zorgmedewerkers als zij zich ziek voelen. De FNV reageert dat dezelfde veiligheidsmaatregelen voor iedereen gelijk moeten zijn, zeker omdat op dat moment bekend is dat 1 op de 6 besmette personen in Nederland in de zorg werkt. Juist daarom is het van belang dat het schaarse PBM dat er is onder zorgpersoneel verstrekt en verdeeld wordt.

30 maart 2020: FNV publiceert tussenuitslag van een poll onder zorgmedewerkers; Zorgmedewerkers zijn steeds ongeruster om eigen veiligheid. De persoonlijke beschermingsmiddelen raken op en de richtlijnen van RIVM zijn voor meerdere uitleg vatbaar. De FNV stelt de vraag; Wanneer is het verantwoord om onbeschermd aan het werk te gaan?

April 2020: Het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten erkent COVID-19 officieel als beroepsziekte.

7 april 2020: FNV stuurt de ministers De Jonge en Van Rijn een brandbrief waarin de bond de ministers oproept in actie te komen voor zorgmedewerkers, juist ook buiten de ziekenhuizen. De belangrijkste zorgen die medewerkers uiten bij de bond zijn;

- 1) het gebrek aan persoonlijke beschermingsmiddelen,
- 2) onduidelijke richtlijnen van het RIVM en onduidelijke protocollen van zorginstellingen
- 3) de onzekerheid/ gevoel van onveiligheid op de werkvloer omdat patiënten/ cliënten en collega's te weinig getest worden.

De FNV geeft in deze brief al aan dat veiligheid de basis moet zijn voor de RIVM-richtlijnen en niet schaarste. De FNV trekt deze conclusie n.a.v. signalen van zorgmedewerkers. Ook vraagt de FNV om een tripartiet overleg over veilige richtlijnen met RIVM aan tafel.

(N.a.v. deze brief is de FNV uitgenodigd voor een periodiek bestuurlijk overleg met de minister. In eerste instantie sluiten alleen de vakbonden aan bij dat overleg. Na de ministerswisseling Van Rijn/ Van Ark worden diverse bestuurlijk overleggen samengevoegd tot één overleg met alle partijen in de zorg in Nederland. De agenda van dat bestuurlijk overleg wordt door VWS gedirigeerd. Onderwerpen die de FNV belangrijk vindt voor zorgmedewerkers vielen (en vallen) herhaaldelijk van de agenda of komen na een verkennende bespreking niet meer terug op de agenda.)

9 april 2020: FNV wil dat zorgmedewerkers die corona op de werkvloer hebben opgelopen en door langdurige ziekte en uitval financiële schade lijden - naast een schadeloosstelling van hun werkgever - via een noodfonds gecompenseerd kunnen worden om de schade op de korte termijn te kunnen opvangen.

14 april 2020: Ambtenaar van VWS schijft e-mail aan collega's over het concept OMT-advies: "Met die tekst gaan we verpleeghuizen niet weerhouden hun voorraad breed in te zetten, onder druk van de vakbonden."

15 april 2020: Uitzending Jinek: FNV-vicevoorzitter 5.1.2e en thuiszorgmedewerker Margot Emmen reageren op het PBM-beleid van het kabinet en wijzen op het feit dat zorgverleners zichzelf ook niet preventief mogen beschermen met eigen middelen, omdat de RIVM-richtlijn dat verhindert en werkgevers zich daarop beroepen.

30 april 2020: RIVM maakt bekend dat negen zorgprofessionals inmiddels zijn overleden aan het coronavirus. FNV roept VWS nogmaals op om met een duidelijke RIVM-richtlijn voor iedereen in de zorg te komen, gebaseerd op arbo-wetgeving & veiligheid en niet op de schaarste van middelen. Tests en PBM worden buiten de ziekenhuizen nog nauwelijks geleverd.



7 mei 2020: Minister Van Rijn doet tijdens bestuurlijk overleg met vakbonden de toezegging op eis FNV dat er een richtlijn komt met daarin het recht van werknemers in de zorg om persoonlijk beschermingsmateriaal te krijgen, zonder extra beoordeling door hun werkgever. Nog voor het weekeinde zou er een uitwerkingsplan vanuit VWS komen.

14 mei 2020: Advies van de Commissie Vergemakkelijking Schadeafhandeling Beroepsziekten (commissie Heerts) wordt gepresenteerd. Vergoeding is nu op zijn plaats, mocht je ziek worden vanwege corona. Dit moet voor bedrijven een eerste opstap zijn om aan het werk te gaan met een veilige en gezonde werkplek en een betere naleving van verplichtingen in de arbo-wet.

19 mei 2020: Uit een korte poll van FNV Zorg & Welzijn onder 1.357 zorgprofessionals blijkt dat 60% van de werknemers in de verpleeghuizen en thuiszorg nog steeds onbeschermd werkt en één op de drie ziekenhuismedewerkers. De regels zijn per werkgever verschillend. FNV hamert daarom wederom op het doorvoeren van één richtlijn, zoals toegezegd op 7 mei, waarbij de wens van de zorgwerknemers centraal staat. De richtlijn is er nog steeds niet.

4 juni 2020: Omdat VWS nog niet met een uitwerkingsplan is gekomen, overhandigt FNV - mede namens andere zorgvakbonden - op zijn verzoek een handreiking aan minister Van Rijn. Hierin staat een duidelijke beslisboom over PBM voor zorgprofessionals. Deze handreiking kwam naast de RIVM-richtlijn, omdat aanpassing van die richtlijn niet haalbaar blijkt. Van Rijn presenteerde de beslisboom dezelfde dag aan de Tweede Kamer. Uitgangspunt hierbij is dat de professional altijd zelf oordeelt of hij gebruik wil maken van beschermende middelen en de werkgever hem daar in voorziet.

Juli 2020: Uitzending Nieuwsuur, waarin Conny Helder (toen nog bestuurslid van Actiz) het op dat moment geldende advies van het RIVM verdedigt. Mondkapjes zouden tot 'schijnveiligheid' leiden en het dragen van mondkapjes door zorgmedewerkers in de ouderenzorg zou zelfs een 'potentieel gevaar' in zich hebben.

17 augustus 2020: RIVM past stilzwijgend de richtlijn m.b.t. PBM aan. Sindsdien zijn mondkapjes noodzakelijk, terwijl de overheid in de maanden daarvoor veronderstelde dat het inzetten van beschermingsmiddelen voor personeel in de ouderenzorg niet nodig was.

3 september 2020: Uit een nieuwe poll onder 1.600 zorgprofessionals blijkt dat 70% van de werknemers zich nog steeds niet veilig voelt op de werkvloer. 25% geeft aan nog steeds niet voldoende PBM te hebben voor de aangekondigde tweede golf.

18 september: Nieuwsuur maakt mailwisseling met het RIVM bekend, waarin RIVM toegeeft dat mondkapjesrichtlijn toch mede gebaseerd was op schaarste en dat dit in augustus stilzwijgend was gewijzigd. Conny Helder (Actiz) reageert in Nieuwsuur nu kritisch en verbaasd op de eerdere richtlijn van RIVM, die zij voorheen verdedigde.

24 september 2020: FNV roept de overheid op om medewerkers in zorg & welzijn die door het gebrek aan PBM op de werkvloer besmet zijn geraakt, schadeloos te stellen. De FNV vindt dat de overheid het heeft nagelaten om zorgwerknemers voldoende te beschermen en onderzoekt of juridische stappen genomen kunnen worden. Ook omdat de richtlijnen van het RIVM, waar werkgevers zich op baseren, geen rekening houden met de arbo-wet.

2 oktober 2020: FNV en overige zorgvakbonden eisen dat minister Van Ark haar handtekening zet op de door haar voorganger Van Rijn omarmde handreiking 'Persoonlijke Beschermingsmiddelen voor Zorgpersoneel', 5 maanden eerder. De zorgvakbonden hebben de indruk dat het ministerie van VWS de werknemers binnen zorg & welzijn niet serieus behandelt en niet wil beschermen.

12 oktober 2020 – Het OMT brengt een onduidelijk advies over PBM onder zorgmedewerkers naar buiten dat afwijkend is van het mondkapjesadvies dat voor iedereen wordt geadviseerd. De FNV vindt dat juist de veiligheid van de zorgmedewerkers voorop zou moeten staan en roept minister Van Ark op



om de handreiking die Van Rijn in juni aannam als richtlijn te gaan hanteren. Ook diverse werkgeverskoepels in de zorg omarmen inmiddels openlijk deze beslisboom.

18 januari 2021: De Britse variant van het coronavirus gaat inmiddels rond in Nederland. De FNV en overige zorgbonden schrijven **5.1.2e**, directeur van het RIVM, een gezamenlijke brief waarin ze aanscherping van de richtlijnen eisen en preventief gebruik van een FFP2-masker door alle zorgmedewerkers.

3 februari 2021: Minister De Jonge wil vaccinatie voor medewerkers in de wijkverpleging en gehandicaptenzorg uit stellen. FNV geeft aan dat deze groep zorgprofessionals steeds wordt achtergesteld en het onverantwoord is, omdat ze met kwetsbare ouderen en gehandicapten werken. De besmettingen nemen onder deze groepen mensen nog steeds toe.

15 maart 2021: FNV en Pointer publiceren een gezamenlijk onderzoek onder 3.600 zorgmedewerkers: Kwart zorgpersoneel leidt financiële schade na besmetting met COVID-19. De meeste besmettingen zijn opgelopen door medewerkers van verpleeghuizen (24%), ziekenhuizen (vooral op de niet corona-afdelingen, 17%), gehandicaptenzorg (15%) en thuiszorg (12%).

7 april 2021: FNV roept minister Van Ark per brief op om een COVID-19 fonds en herstelplan op te richten voor medewerkers in zorg & welzijn dat tegemoetkomt in de kosten die tijdens het eerste en tweede ziektejaar, na besmetting met Covid-19, zijn gemaakt én voor eventuele arbeidsongeschiktheid als gevolg ervan. Tijdens een bestuurlijk overleg de dag erna doet minister Van Ark een mondelinge toezegging.

31 mei 2021 FNV stuurt brief aan vaste commissie voor VWS + CC naar de ministers Van Ark en De Jonge, waarin we het Covidfonds nogmaals onder de aandacht brengen, want we hebben niets meer vernomen sinds de mondelinge toezegging van Van Ark afgelopen april.

24 november 2021: FNV Zorg & Welzijn ontvangt steeds meer signalen van medewerkers met COVID-achtige klachten én na positief testen dat zij toch moeten komen werken van hun werkgever omdat het personeelstekort te groot is. De FNV roept op om juist veiligheid voor kwetsbare patiënten en werknemers voorop te stellen.

29 december 2021: FNV opent een meldpunt voor zorgprofessionals met long covid die daar financiële problemen van ondervinden, om de omvang van het probleem beter in kaart te kunnen brengen en de nieuwe ministers van VWS (Kuipers en Helder) van actuele informatie te kunnen voorzien. Na de toezegging van minister van Ark in april heeft het ministerie van VWS nog geen stappen gezet om een fonds op te stellen. Reden zou zijn omdat het kabinet al die tijd demissionair was.

22 januari 2022: FNV publiceert het rapport 'de beroepsziekte long covid onder zorgprofessionals' met aanbevelingen richting de overheid, werkgevers, arbodiensten en andere belanghebbenden, dat zowel praktische als financiële oplossingen biedt. Ook publiceert de FNV een eerste tussenstand van het meldpunt dat de bond eind december opende. Via een brief aan de ministers Kuipers en Helder verzoekt de FNV samen met leden uit de zorg toelichting te komen geven bij de ministers.

31 januari 2022: De FNV is samen met 5 zorgprofessionals met long covid uitgenodigd bij minister Helder n.a.v. het vorige week uitgebrachte rapport. De FNV vraagt wederom om een tegemoetkoming voor de zorgprofessionals en langere hersteltijd, zodat werknemers gezond terug kunnen keren op de arbeidsmarkt waar ze hard nodig zijn.

15 februari 2022: Van de 3500 zorgprofessionals met long covid die een melding hebben gedaan op het FNV-meldpunt, belanden 877 binnenkort in de WIA, omdat ze dan langer dan twee jaar ziek zijn na een besmetting met COVID-19 op de werkvloer. Terugval van 30% -50% in inkomsten. Daarnaast



geven 1.070 zorgwerkers aan uren te moeten inleveren door hun klachten na besmetting en 1.554 worden gekort op hun salaris na hun eerste ziektejaar.