



100 dagen  
PDCZ (en een  
beetje)

TERUGBLIK EN  
VOORUITBLIK



## Een startende directie...

- Onrustige start
- Start nieuwe medewerkers tot het einde van het jaar
- Onduidelijkheid over taken
- Randvoorwaarden

Eerste focus MT = basis op orde

- Voldoende mensen
- Helderheid in taken en beoogde resultaten (werkplan)
- Verwachtingenmanagement omgeving
- Regelen financiën
- Versterken ondersteuning
- Betrouwbaarheid in productie

Een directie  
die leverde...

---

Financiering IC  
opschaling (collectieve  
afspraken meerkosten,  
1150)

Afronding Velzel

Coördinatie PP

Oekraïne (o.a.  
crisismanagement,  
lange termijn)

Planvorming Post  
Covid

Planvorming regie en  
sturing

Afhandeling regelingen  
(fte vereiste IC  
opschaling, loket  
open!, helikopter,  
Rijnstate)

Verlenging regeling  
PBM

Parlementaire  
coördinatie

---

# Een directie van mensen...

Positieve ontwikkeling

- Onderlinge verbinding
- Flexibiliteit en collegialiteit
- Vieren successen
- Goed in het verder brengen van doorsnijdende, lastige dossiers

Aandachtspunten:

- Werkdruk
- Ruimte en tijd voor ontwikkeling
- Streng voor onszelf, voor collega's en voor anderen

Ik gun ons meer mildheid!





---

## De toekomst van PDCZ

- Beoogde einddatum van de drie programmadirecties: juni 2024
- Voor PDCZ een combinatie van opgaven:
  - Afronden en overdragen (bijv. noodvoorraad, afspraken IC opschaling, kwetsbaren)
  - Bouwen (bijv. post Covid, regie en sturing, maatschappelijke dialoog zorg & Code Rood)
  - Doorlopende taken: Oekraïne, afhandeling crisisregelingen
  - Nieuwe taken?

# Overdracht en borging in de tijd

---

1 juli 2023:	1 september 2023	31 december 2023	1 juni 2024	1 juni 2025	1 januari 2027	Doorlopend:
<ul style="list-style-type: none"><li>•IC opschaling</li><li>•Regeling PBM</li><li>•Beleid post Covid</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Kwetsbaren</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Noodvoorraad</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Beoogde beëindiging programmadirecties</li><li>•Coördinatie PP</li><li>•Maatschappelijke dialoog zorg</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Crisisregelingen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Regie en sturing</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Post Covid</li><li>•Oekraïne</li><li>•Rode Kruis</li></ul>

Conclusie: we zijn op 1 juni 2024 niet klaar.



---

## Ontwikkelingen

- VWS brede thema's: IZA, krapte zorg, versterken regie, marktstelsel vs publieke interventie
- Ontwikkeling virus is gunstig → afschalen maatregelen (?), borgen kennis en lessons learned én klaar staan voor een onverhoopte opleving. Vogelgriep?
- Politieke context (verschuiving politieke aandacht, parlementaire enquête, consequenties Statenverkiezingen)
- Regionale zorgcoördinatie, landelijke regie en sturing en doorzettingsmacht zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden → interne organisatie daarop inrichten
- Organisatie DGCZ: PDCZ als plek waar (tijdelijke) programma's en projecten kunnen worden opgepakt (start up model)?

---

# Wat vraagt dit?

- **Perspectief**
  - Programmadirecteuren maken narratief voor de PD's (periode tot 1 juni 2024)
  - Gesprek met de DGCZ over de taken van PDCZ
- **Borgingsagenda:**
  - Welke afspraken, netwerken, lessons learned etc. moeten we borgen en overdragen?
  - Wat moeten we bij VWS en in het veld minimaal klaar hebben staan voor een nieuwe ervaring (en/of een andere zorgcrisis)?
  - Administratieve afhandeling en overdracht
- **Ervaring en expertise van PDCZ (ers) inzetten binnen VWS**
  - Inhoudelijk, bestuurlijk en/of organisatorisch lastige onderwerpen met een overstijgend karakter
  - Regelingenbeheer en subsidiebeheer
  - Organisatie crisismanagement en inbedding crises/ incidenten als beleidsopgave
- **Flexibiliteit:** er is werk genoeg, en het takenpakket van PDCZ zal in de loop van de komende anderhalf jaar veranderen.