

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Afdelingshoofd MEVA-CORONA

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34

www.rijksoverheid.nl

memo

Feiten en cijfers aanpak personeel COVID-19

Datum
24 december 2021

Aantal pagina's
5

Beste **5.1.2e**

Hierbij een memo met een kort overzicht van de stand van zaken, voor zover deze mogelijk relevant zijn in het HadK overleg van 25 oktober 2021.

Het memo is opgebouwd langs de volgende thema's:

- 1) Nationale Zorgreserve
- 2) Driehoeksoverleg Defensie | GGD GHOR | VWS
- 3) Coronabanen in de Zorg
- 4) De Nationale Zorgklas
- 5) Extra Handen voor de Zorg
- 6) Inhaalzorg en herstelplan V&VN/FMS
- 7) Inkomensgevolgen van long covid voor zorgverleners
- 8) Bonusregeling
- 9) Bonusregeling PGB-Zvw
- 10) Verzuimcijfers

1. Stand van zaken Nationale Zorgreserve | Extra ZorgSamen

- Zorgreservisten kunnen zich aanmelden op www.nationalezorgreserve.nl. Inmiddels zijn er **1350 actieve zorgreservisten**.
- Zij zijn vooral goed inzetbaar om opengevallen plekken als gevolg van intern doorschuiven naar bijvoorbeeld IC-afdelingen of andere afdelingen die door COVID onder druk staan, tijdelijk in te vullen.
- De verdeling van het aantal reservisten over de veiligheidsregio's heen is nog een aandachtspunt: dit kan er voor zorgen dat niet in alle regio's inzet op korte termijn (<24u) mogelijk blijkt.
- Er worden gerichte wervingsacties gehouden in regio's waar de druk nu het hoogst is en er aanvragen binnenkomen.
- Qua prioritering ligt het volgende voor in de driehoek:
 - o NZR zet in principe eerst in op 'handen aan het bed' voor instellingen die aanvragen, daar melden reservisten zich ook voor aan.
 - o In geval van aanvragen voor bovenregionale opschaling/overloopcapaciteit; krijgt dat prioriteit boven de aanvragen van individuele instellingen.

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Datum

24 december 2021

2. Driehoeksoverleg: inzet Defensie en NZR

Beleidslijn

- Inzet van Defensie is een last-resort en geen onuitputbare bron van steun. Voordat dat aan de orde is, dienen zorgorganisaties een aantal stappen zelf te hebben doorlopen:
 - o Benutten eigen interne en externe flexibele schil
 - o Samenwerking in de regio gericht op patiëntenspreiding het delen van zorgpersoneel en regionale opvang COVID buiten ziekenhuis (ROAZ/GGD).
 - o Beroep op beschikbare mensen bij het Rode Kruis en/of de NPV
 - o Beroep op de Nationale Zorgreserve. Momenteel zijn er bij dit initiatief 100 lopende aanvragen van zorgorganisaties.
- Indien voorgaande geen soelaas biedt, is inzet van Defensie mogelijk nadat een fact-finding mission heeft plaatsgevonden.
- Defensie geeft aan dat men te maken heeft met flinke uitstroom van medische staf n.a.v. Covid-inzet en is terughoudend met inzet van de schaarse capaciteit.
- Besluitvorming vindt plaats in het driehoeksoverleg. Dit overleg is in week 45, vanwege de toenemende pandemische druk, geactiveerd door VWS.

Huidige inzet Defensie

- Sinds begin december is Defensie met maximaal 60 militairen actief in het UMCU als bovenregionale opvang voor de curatieve zorg om landelijke patiëntenspreiding mogelijk te maken. De inzet liep initieel tot 24 december, maar is met het oog op de omikron variant is besloten om de inzet te verlengen tot en met 21 januari.
- Sinds 6 december is Defensie ingezet bij twee ziekenhuizen in Limburg, namelijk het Viecuri Ziekenhuis (maximaal 25 militairen) en het Zuyderland ziekenhuis (8 militairen). De crisisinzet loopt tot en met het einde van 2021.
- Op 22 december is besloten om de militaire steun in het Viecuri MC te verlengen tot en met 15 januari. Wel wordt het aantal militairen afgeschaald, in de eerste week van januari is er nog steun van 15 militairen en in de tweede week van januari is er nog steun van 10 militairen. Na 15 januari wordt naar verwachting de steun volledig beëindigd, het formele besluit moet nog in het driehoeksoverleg genomen worden.

- De militaire steun in het Zuyderland Ziekenhuis liep tot en met 24 december en wordt niet verlengd. Het Zuyderland Ziekenhuis heeft aangegeven hier geen behoefte meer aan te hebben.

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

3. Coronabaten in de Zorg

- Met COZO2021 is er aan 510 zorgaanbieders subsidie verleend voor een bedrag van €83.498.412 voor 7302 coronabaten. Daarvan volgen 1655 mensen een opleiding die leidt tot mbo-certificaat via de NZK.
- Het is de voorkeur van MEVA om voor de verantwoordingswijze van COZO2021 voor aanvragen >€125.000 geen accountantsproduct te gebruiken. Dit is nu onderwerp van gesprek tussen FEZ en de ADR.
- Het kabinet stelt €45 miljoen beschikbaar voor de verlenging van de COZO-subsidieregeling in 2022. De verlenging start vanaf 1 januari 2022. Er worden enkele verbeteringen aangebracht in de regeling gericht op een eenvoudiger verantwoordingsproces en het tegengaan van misbruik en oneigenlijk gebruik.
- De zorgorganisaties worden uiterlijk maandag 27-12 geïnformeerd over de hoofdlijnen van de regeling. 26 januari wordt de nieuwe regeling besproken in het ECS (aanleveren op 19 januari) en publicatie staat op de planning voor half februari.

Datum
24 december 2021

4. Nationale Zorgklas (NZK)

- Er zijn circa 3280 mensen opgeleid via de cursussen en korte trainingen van de NZK. Deze opleidingen zijn enkel nog te volgen voor mensen met een zorgwerkgever, open inschrijvingen worden geweerd.
- Daarnaast volgen 1738 mensen een opleiding voor een mbo-deelcertificaat: 638 voor 'Individuele basiszorg verlenen – niveau 2', 856 voor 'Individuele zorg verlenen – niveau 3' en 244 voor 'Maatschappelijke zorg – niveau 3'.

5. Stand van zaken EHvdZ

- EHvdZ heeft via het bestuur bij DMEVA aangegeven dat hernieuwde activering van het project geen werkbare optie is. De mensen die in het 'mottenballenbestand' zitten zijn uitgenodigd om zich aan te melden bij De Nationale Zorgreserve van EZS. EHvdZ stopt per 31-12-2021 definitief.
- Onderzoeksbureau SEOR heeft een evaluatie uitgevoerd van EHvdZ. Voorstel is de appreciatie van dit onderzoek gezamenlijk met de evaluatie van de subsidieregeling Coronabaten en Nationale Zorgklas aan te bieden aan de Tweede Kamer.
- Effect EHvdZ: In totaal hebben 29 duizend mensen zich aangemeld, waarvan 17,5 duizend inzetbaar waren. Daarvan zijn er 15 duizend voorgesteld. Van de 15 duizend die zijn voorgesteld, zijn er 6300 gestart bij een zorgorganisatie.

6. Inhaalzorg/herstelplan FMS&VenVN

- Het aangenomen amendement Ellemeet/De Vries resulteert in €10 miljoen voor het herstel van zorgprofessionals. Zeggenschap is een belangrijke voorwaarde voor effectief herstelbeleid.
- Om professionele zeggenschap te verbeteren, zijn door de beroepsvereniging Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) en de brancheorganisaties al eerder werkagenda's opgesteld. Hierover wordt momenteel overleg gevoerd met de partijen.
- Los daarvan zullen de onderhavige financiële middelen (€10 miljoen) ten goede komen aan verpleegkundigen, verzorgenden en/of begeleiders. Zij worden ondersteund door V&VN, de Beroepsvereniging van professionals in sociaal werk (BPSW) en brancheorganisaties.
- Deze aanpak biedt zorgprofessionals ondersteuning bij het verwerven van vaardigheden door middel van intervisie, een leernetwerk en tijd en ruimte om binnen de werkcontext vorm en inhoud te geven aan zeggenschap. Daarnaast zetten partijen in op zeggenschap bij herstelbeleid.

- V&VN heeft op 23 december een eerste plan ingediend per mail. We zijn momenteel met hen in gesprek hoe dit nader te concretiseren en een planning met elkaar vast te stellen.

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

7. Inkomensgevolgen van long covid voor zorgverleners

Datum
24 december 2021

- D66 en FNV hebben VWS gevraagd de inkomensgevolgen te verzachten die zorgverleners ondervinden wanneer zij door covid langdurig ziek zijn en als gevolg daarvan te maken hebben met inkomensgevolgen.
- Voor Prinsjesdag heeft MVWS de Long Covid-brief naar de TK gestuurd, waarin kort geschetst is wat we op dit dossier van plan zijn. Daarin is opgenomen:
 - o de constatering dat de sociale zekerheid bij ziekte een vangnet biedt, ook voor zorgverleners met long covid;
 - o de constatering dat voordat we een afweging kunnen maken over wat we - in aanvulling op die bestaande sociale zekerheid - vanuit de overheid moeten of kunnen doen voor zorgverleners met inkomensgevolgen van long covid, we de aard en omvang van het ziektebeeld beter in beeld moeten krijgen. Zonder een heldere definitie van long covid is het namelijk niet mogelijk om in beeld te brengen wie long covid hebben (aantallen + wat betekent long covid voor hun werk) en wat dan de inkomensgevolgen zijn die zij hebben. Die kennis is essentieel om goed onderbouwd tot besluitvorming te kunnen komen, ook met het oog op de uitvoerbaarheid in het geval zou worden besloten 'iets' te doen.
- In de COVID-brief van 14 december jl. is een beschrijving opgenomen van de vervolgstappen die we nemen t.a.v. zorgmedewerkers met langdurige klachten na een COVI-besmetting. Naast een beschrijving van alles wat we nu al doen voor mensen met long covid, is daarin aangegeven dat we op het moment dat de Gezondheidsraad een (voorlopige) definitie van het ziektebeeld heeft bepaald, zullen bezien in hoeverre die definitie handvatten biedt om vervolgstappen te ondernemen.
- De betreffende briefpassage heeft in het debat van 15 december niet tot vragen of opmerkingen geleid. Inmiddels zijn Kamervragen ontvangen over de positie van zorgverleners met long COVID.

8. Bonus 2021 (Zorgaanbieders en Pgb domein Wmo 2015, Jeugdwet, Wlz)

- Alle aanvragen voor de 2^e zorgbonus zijn inmiddels beoordeeld: de aanvragen voor in totaal 1.042.071 zorgprofessionals worden toegekend. Op basis van dit aantal heb ik het netto bonusbedrag vastgesteld op € 384,71. Hierbij is rekening gehouden met de belastingafdracht die zorgaanbieders (voor hun medewerkers) en de SVB (bij bonussen aan pgb-zorgverleners) moeten doen om een netto bonus aan de zorgverleners uit te betalen.
- De TK is bij brieven van 25¹ en 26² oktober over de hoogte van het bonusbedrag geïnformeerd. Tevens is een persbericht op www.rijksoverheid.nl geplaatst.
- 26 oktober zijn de beschikking aan zorgaanbieders en budgethouders verzonden (13 weken na sluitingsdatum aanvraagloket).
- De bevoorschotting door DUS-i aan zorgaanbieders heeft plaatsgevonden in de in de laatste week oktober t/m eerste twee weken van november.
- SVB heeft de bonus inmiddels aan pgb-zorgverleners uitbetaald.
- Begin december is een overzicht van de bonussubsidies die aan zorgaanbieders zijn verleend is op rijksoverheid.nl geplaatst.

9. Bonus pgb-domein Zvw

¹ Brief n.a.v. CD Arbeidsmarkt in de zorg d.d. 7 oktober 2021

² Brief Financieel beheer VWS

- De pgb-bonusregeling Wmo 2015, Jeugdwet, Wlz (bonus 2020 en 2021) heeft geen betrekking op de doelgroep zorgverleners die werkzaamheden verrichten voor een pgb-budgethouder die enkel worden bekostigd vanuit de Zvw.
- Reden hiervan is dat ca. de helft van deze doelgroep niet in beeld is bij de SVB (omdat zij de kosten rechtstreeks bij zorgverzekeraars declareren) en de mogelijkheden voor een bonusregeling voor deze doelgroep nader onderzocht moesten worden.
- Uitwerking van een Pgb-bonusregeling Zvw is aan de TK gemeld onder de voorwaarde dat de uitwerking binnen de budgettaire randvoorwaarden moet passen en verantwoord uitvoerbaar moet zijn. In de Covid stavaza brief van 8 december 2020 aan de TK is gemeld dat wordt onderzocht hoe voor deze groep de bonusregeling uitgevoerd kan worden binnen de eerdergenoemde randvoorwaarden (budget + uitvoerbaarheid). In de brief van 6 juli 2021 is aangegeven dat u de Kamer na de zomer zal informeren over of er een bonusregeling voor de pgb-Zvw-zorgverleners komt.
- In oktober is de voortgang pgb zorgbonus Zvw binnen VWS in de stuurgroep bonusregeling besproken. Vastgesteld is dat de uitgangspunten van het pgb-domein Zvw (leidend principe dat gegevens van zorgverleners niet kenbaar zijn) en van het subsidierecht (harde voorwaarde is kenbaarheid ontvanger) elkaar uitsluiten. Een zorgvuldige uitwerking van de mogelijkheden van een pgb-zorgbonus Zvw kost daardoor tijd.
- Van ZN is een eerste positieve reactie ontvangen op de vraag om medewerking aan de uitvoering van een zorgbonus voor de pgb-zvw-doelgroep. De precieze mogelijkheden worden in nadere afstemming tussen ZN, SVB en VWS nagegaan.
- Naast medewerking van ZN en SVB (die nog niet definitief heeft toegezegd te gaan uitvoeren), is een wettelijke basis voor verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk om een regeling te kunnen openstellen. Deze zal pas komende zomer gerealiseerd worden. Openstelling kan zodoende op zijn vroegst per Q3 2022.

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Datum
24 december 2021

10. Verzuimcijfers

- In november bedroeg het verzuim in de branches ziekenhuizen, VVT, gehandicaptenzorg en GGZ gemiddeld 8,85%. Dit is het hoogste verzuim sinds het begin van de coronacrisis (bron: Vernet).
- Ten opzichte van voor COVID is dit een forse stijging; in november 2019 was het verzuim 6,55%.
- Met name het kortdurend verzuim (1-14 dagen en 15-91 dagen) is gestegen ten opzichte van de periode voor corona.
- Ook zien we dat het verzuim na iedere golf daalt, maar telkens op een hoger niveau blijft steken.
- Verzuim per branche in november 2021:
 - o Ziekenhuizen: 7,54% (ter vergelijking 5,5% in 2019)
 - o VVT: 10,05% (ter vergelijking: 7,37% in 2019)
 - o Gehandicaptenzorg: 9,33% (ter vergelijking: 6,94% in 2019)
 - o GGZ: 8,19% (ter vergelijking: 6,53% in 2019)