

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

Afdelingshoofd MEVA-CORONA

**SG**  
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
5.1.2e

**Bezoekadres:**  
Parnassusplein 5  
2511 VX Den Haag  
T 070 340 79 11  
F 070 340 78 34

[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Datum**  
25 oktober 2021

**Aantal pagina's**  
3

# memo

Feiten en cijfers aanpak personeel COVID-19

Beste 5.1.2e

Hierbij een memo met een kort overzicht van de stand van zaken, voor zover deze mogelijk relevant zijn in het HadK overleg van 25 oktober 2021.

Het memo is opgebouwd langs de volgende thema's:

- 1) Nationale Zorgreserve
- 2) Driehoeksoverleg Defensie | GGD GHOR | VWS
- 3) Coronabanen in de Zorg
- 4) De Nationale Zorgklas
- 5) Extra Handen voor de Zorg
- 6) Inhaalzorg en herstelplan V&VN/FMS
- 7) Bonusregeling
- 8) Bonusregeling PGB-Zvw
- 9) Inkomensgevolgen van long covid voor zorgverleners

### 1. Stand van zaken Nationale Zorgreserve

- Zorgreservisten kunnen zich aanmelden op [www.nationalezorgreserve.nl](http://www.nationalezorgreserve.nl). Inmiddels zijn er 1020 zorgreservisten, waarvan **690 actief**.
- De verdeling van het aantal reservisten over de veiligheidsregio's heen is nog een aandachtspunt: dit kan er voor zorgen dat niet in alle regio's inzet op korte termijn (<24u) mogelijk blijkt.
- Er worden gerichte wervingsacties gehouden in regio's waar de druk nu het hoogst is en er aanvragen binnenkomen.
- Qua prioritering ligt het volgende voor in de driehoek:
  - o NZR zet in principe eerst in op 'handen aan het bed' voor instellingen die aanvragen, daar melden reservisten zich ook voor aan.
  - o In geval van aanvragen voor bovenregionale opschaling/overloopcapaciteit; krijgt dat prioriteit boven de aanvragen van individuele instellingen.

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en

Arbeidsmarkt

5.1.2e

Datum

23 augustus 2021

Aantallen zorgreservisten naar regio en opleidingsniveau

Regio	Master Physician Assistent	Master verpleegkundig specialist	Niveau 1: VMOB 1	Niveau 2: VMOB bijzitt. MBO 2	Niveau 3: MBO 3 verzorgend	Niveau 4: MBO 4 verpleegkundige	Niveau 5: HBO verpleegkundige	Niveau 6: HBO verpleegkundige (na 2015)	Geen opgave van niveau	Eindtotaal
Regio Arnhemland Arnhemland					1	2	6	1	16	24
Regio Brabant-Noord				1	3	2	6	1	8	24
Regio Brabant-Zuidoost					1	3	5	1	6	16
Regio Drenthe					0	2	7	1	6	16
Regio Flevoland					1	3	5		5	14
Regio Friesland						1	4		3	6
Regio Gelderland-Midden	1			1	2	6	11	1	15	37
Regio Gelderland-Zuid					3	2	4	1	6	16
Regio Gooien Vechtstreek						3			2	10
Regio Groningen					2	3	7		9	21
Regio Haaglanden			1		2	8	12	2	11	36
Regio Hollands-Midden		1			1	5	11	2	9	29
Regio IJsselland					1	4	5	1	5	16
Regio Kennemerland					1	5	3	1	2	12
Regio Limburg-Noord					2	1	2		3	8
Regio Midden- en West Brabant						10	12	1	13	36
Regio Noord- en Oost Gelderland		1			2	5	10	1	16	35
Regio Noord-Holland Noord		1			4	9	13		16	43
Regio Rotterdam-Rijnmond	2			1	6	8	10	2	17	46
Regio Twente	1	1			12	12	21	2	12	61
Regio Utrecht					4	5	16	1	16	41
Regio Zaanstreek-Waterland							2		2	4
Regio Zeeland						5	1		6	12
Regio Zuidoost-Holland-Zuid	1		1		15	24	42	3	34	120
Regio Zuid-Limburg		1					1		0	2
Eindtotaal	5	5	2	3	63	128	222	22	240	690

### 1. Driehoeksoverleg: inzet Defensie en NZR

- Inzet van Defensie is een last-resort en geen onuitputbare bron van steun. Voordat dat aan de orde is, dienen zorgorganisaties een aantal stappen zelf te hebben doorlopen:
    - Benutten eigen interne en externe flexibele schil
    - Samenwerking in de regio gericht op patiëntenspreiding, het delen van zorgpersoneel en regionale opvang COVID buiten ziekenhuis (ROAZ/GGD).
    - Beroep op beschikbare mensen bij het Rode Kruis en/of de NPV
    - Beroep op de Nationale Zorgreserve. Momenteel zijn er bij dit initiatief **PM** lopende aanvragen van zorgorganisaties voor in totaal **PM** uren.
- Indien voorgaande geen soelaas biedt, is inzet van Defensie mogelijk nadat een fact-finding mission heeft plaatsgevonden.
- Defensie geeft aan dat men te maken heeft met flinke uitstroom van medische staf n.a.v. Covid-inzet en is terughoudend met inzet van de schaarse capaciteit.

- Besluitvorming vindt plaats in het driehoeksoverleg. Dit overleg is in week 45, vanwege de toenemende pandemische druk, geactiveerd door VWS.
- Op 6 november is via het LOCC-postbus een MSOB aanvraag ontvangen voor extra capaciteit in het UMCU als bovenregionale opvang voor de curatieve zorg (Utrecht-landelijk). Eerst wordt onderzocht – door GGD-Expertiseteam en LCPS – of ieder ziekenhuis hun fair share levert. Daarna wordt deze MSOB beoordeeld in het driehoeksoverleg komende maandag 15 november, waarbij ook de mogelijke inzet van de NZR meegewogen wordt.

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en

Arbeidsmarkt

5.1.2e

Datum

23 augustus 2021

#### *Actueel beeld knelpunten zorg*

- Volgens de Landelijke Ketenmonitor Zorg van 5 november 2021 begint het ook elders in de zorg te knellen: de druk op de huisartsenzorg is in meerdere regio's kritiek, het aantal bezette extra tijdelijke COVID-bedden in verpleeghuizen en woonzorgcentra is toegenomen en een aantal regio's meldt knelpunten in de doorstroom van ziekenhuis naar de verpleeghuizen.
- Via een ingelast overleg werd woensdag 10 november 2021 door de ROAZ-voorzitters fase 2c afgekondigd, met hierbij een IC-opschaling naar 1.150 bedden en verdere afschaling van reguliere zorg (zie bijlage!)
- In fase 2c is ook internationale samenwerking aan de orde, helaas is doorplaatsing naar Duitsland op dit moment niet mogelijk omdat daar geen ruimte is, zodra dit mogelijk is gaat dit opgestart worden.

### **3. Coronabanen in de Zorg**

- Na beoordeling van alle aanvragen is er aan 699 zorgaanbieders subsidie verleend voor een bedrag van €83.358.377 voor 7271 coronabanen. Daarvan volgen 1675 mensen opleiding die leidt tot mbo-certificaat via de NZK.
- Zorgorganisaties maken het meest gebruik van de functies 'ondersteuner zorgmedewerker', 'welzijnsassistent' en 'zorgbuddy'. De verpleeghuizen, thuiszorg en gehandicaptenzorg maken het meest gebruik van de coronabanen.
- Afgelopen week kwam er via het Zuyderland Ziekenhuis (bestuurder 5.1.2e 5.1.2e is tevens bestuurder bij de NVZ) de vraag of – gelet op de pandemische druk – de COZO-regeling verlengd wordt naar volgend jaar. Hier is afwijzend op gereageerd.

### **4. Nationale Zorgklas (NZK)**

- Er zijn circa 3280 mensen opgeleid via de cursussen en korte trainingen van de NZK. Deze opleidingen zijn enkel nog te volgen voor mensen met een zorgwerkgever, open inschrijvingen worden geweerd.
- Daarnaast volgen 1738 mensen een opleiding voor een mbo-deelcertificaat: 638 voor 'Individuele basiszorg verlenen – niveau 2', 856 voor 'Individuele zorg verlenen – niveau 3' en 244 voor 'Maatschappelijke zorg – niveau 3'.
- De subsidie voor de NZK stopt op 31 december.

### **5. Stand van zaken EHvdZ**

- EHvdZ heeft via het bestuur bij DMEVA aangegeven dat hernieuwde activering van het project geen werkbare optie is. De mensen die in het 'mottenballenbestand' zitten zijn uitgenodigd om zich aan te melden bij De Nationale Zorgreserve van EZS.
- Onderzoeksbureau SEOR heeft een evaluatie uitgevoerd van EHvdZ. Deze is afgelopen vrijdag ontvangen, een appreciatie wordt nog gemaakt. EHvdZ heeft verzocht om medio december de eindevaluatie te overhandigen aan MVWS. Hierop is positief geadviseerd.

- Effect EHvdZ: In totaal hebben 29 duizend mensen zich aangemeld, waarvan 17,5 duizend inzetbaar waren. Daarvan zijn er 15 duizend voorgesteld. Van de 15 duizend die zijn voorgesteld, zijn er 6300 gestart bij een zorgorganisatie.

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt

5.1.2e

#### **6. Inhaalzorg/herstelplan FMS&VenVN**

- Tijdens de begrotingsbehandeling heeft GL een amendement van €10 miljoen ingediend gericht op het herstel van zorgprofessionals, waarbij (mede)zeggenschap een essentieel onderdeel is. Er is oordeel Kamer aan gegeven. Begin december stemt de Kamer over het amendement.
- VWS is in gesprek met partijen welke plannen zij concreet en op korte termijn willen uitvoeren, mocht het amendement worden aangenomen. Het plan van FMS en V&VN dient hierbij als basis. Vanuit VWS zijn er vier eisen aan dit plan:
  1. Het dient ten goede te komen aan de gehele breedte van het zorgveld
  2. Het moet leiden tot concrete resultaten in 2022
  3. Het moet voldoen aan rechtmatigheidseisen
  4. Geen overlap met al bestaande activiteiten
- Na overleg met F&VN, FMS en LHV zijn de vier pijlers gewijzigd in:
  1. Monitoring
  2. Mentaal en fysiek herstel, waarbij zeggenschap essentieel is
  3. Goed werkgeverschap, waarbij zeggenschap essentieel is
  4. Kaderstellend, waarbij aandacht voor administratieve lasten centraal staat.
- FMS en V&VN passen de plannen onder pijler 1 en 2 aan op basis van de vereisten vanuit VWS. Brancheorganisaties in de Zorg (Boz) zijn in overleg of (en hoe) zij pijler 3 zouden willen invullen. Voor pijler 4 geven LHV, FMS en V&VN een aantal concrete administratieve lasten aan VWS door die zij (tijdelijk) willen schrappen, om vervolgens gezamenlijk te kijken wat hiervoor nodig is.
- V&VN heeft op beleidsniveau aangegeven toch een pijler zeggenschap op te nemen binnen het herstelplan. Door VWS is aangegeven dat het hun herstelplan is en dat VWS ook deze pijler toetst op de vier hierboven genoemde vereisten.
- Partijen komen eind november bij elkaar.
- VWS informeert de Kamer (op korte termijn) over de gevoerde gesprekken.

Datum

23 augustus 2021

#### **7. Inkomensgevolgen van long covid voor zorgverleners**

- D66 en FNV hebben VWS gevraagd de inkomensgevolgen te verzachten die zorgverleners ondervinden wanneer zij door covid langdurig ziek zijn en als gevolg daarvan te maken hebben met inkomensgevolgen.
- Voor Prinsjesdag heeft MVWS de Long Covid-brief naar de TK gestuurd, waarin kort geschetst is wat we op dit dossier van plan zijn. Daarin is opgenomen:
  - o de constatering dat de sociale zekerheid bij ziekte een vangnet biedt, ook voor zorgverleners met long covid;
  - o de constatering dat voordat we een afweging kunnen maken over wat we - in aanvulling op die bestaande sociale zekerheid - vanuit de overheid moeten of kunnen doen voor zorgverleners met inkomensgevolgen van long covid, we de aard en omvang van het ziektebeeld beter in beeld moeten krijgen. Zonder een heldere definitie van long covid is het namelijk niet mogelijk om in beeld te brengen wie long covid hebben (aantallen + wat betekent long covid voor hun werk) en wat dan de inkomensgevolgen zijn die zij hebben. Die kennis is essentieel om goed onderbouwd tot besluitvorming te kunnen komen, ook met het oog op de uitvoerbaarheid in het geval zou worden besloten 'iets' te doen.
- In het najaar informeert MVWS de Tweede Kamer over de vervolgstappen rondom de inkomensgevolgen. We zijn hier interdepartementaal over in

gesprek. We werken nu aan een tekst om op te nemen in een COVID-brief. Naast een beschrijving van alles wat we nu al doen voor mensen met long covid, zullen we daarin aangeven dat we op het moment dat de Gezondheidsraad een (voorlopige) definitie van het ziektebeeld heeft bepaald, zullen bezien in hoeverre die definitie handvatten biedt om vervolgstappen te ondernemen.

sg  
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt

5.1.2e

Datum  
23 augustus 2021

### **8. Bonus 2021 (Zorgaanbieders en Pgb domein Wmo 2015, Jeugdwet, Wlz)**

- Alle aanvragen voor de 2<sup>e</sup> zorgbonus zijn inmiddels beoordeeld: de aanvragen voor in totaal 1.042.071 zorgprofessionals worden toegekend. Op basis van dit aantal heb ik het netto bonusbedrag vastgesteld op € 384,71. Hierbij is rekening gehouden met de belastingafdracht die zorgaanbieders (voor hun medewerkers) en de SVB (bij bonussen aan pgb-zorgverleners) moeten doen om een netto bonus aan de zorgverleners uit te betalen.
- De TK is bij brieven van 25<sup>1</sup> en 26<sup>2</sup> oktober over de hoogte van het bonusbedrag geïnformeerd. Tevens is een persbericht op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl) geplaatst.
- 26 oktober zijn de beschikking aan zorgaanbieders en budgethouders verzonden (13 weken na sluitingsdatum aanvraagloket).
- De bevoorschotting door DUS-i aan zorgaanbieders heeft plaatsgevonden in de in de laatste week oktober t/m eerste twee weken van november.
- SVB heeft de bonus inmiddels aan pgb-zorgverleners uitbetaald.

### **9. Bonus pgb-domein Zvw**

- De pgb-bonusregeling Wmo 2015, Jeugdwet, Wlz (bonus 2020 en 2021) heeft geen betrekking op de doelgroep zorgverleners die werkzaamheden verrichten voor een pgb-budgethouder die enkel worden bekostigd vanuit de Zvw.
- Reden hiervan is dat ca. de helft van deze doelgroep niet in beeld is bij de SVB (omdat zij de kosten rechtstreeks bij zorgverzekeraars declareren) en de mogelijkheden voor een bonusregeling voor deze doelgroep nader onderzocht moesten worden.
- Uitwerking van een Pgb-bonusregeling Zvw is aan de TK gemeld onder de voorwaarde dat de uitwerking binnen de budgettaire randvoorwaarden moet passen en verantwoord uitvoerbaar moet zijn. In de Covid stavaza brief van 8 december 2020 aan de TK is gemeld dat wordt onderzocht hoe voor deze groep de bonusregeling uitgevoerd kan worden binnen de eerdergenoemde randvoorwaarden (budget + uitvoerbaarheid). In de brief van 6 juli 2021 is aangegeven dat u de Kamer na de zomer zal informeren over of er een bonusregeling voor de pgb-Zvw-zorgverleners komt.
- In oktober is de voortgang pgb zorgbonus Zvw binnen VWS in de stuurgroep bonusregeling besproken. Vastgesteld is dat de uitgangspunten van het pgb-domein Zvw (leidend principe dat gegevens van zorgverleners niet kenbaar zijn) en van het subsidierecht (harde voorwaarde is kenbaarheid ontvanger) elkaar uitsluiten. Een zorgvuldige uitwerking van de mogelijkheden van een pgb-zorgbonus Zvw kost daardoor tijd.
- Vervolgproces:
  - o dinsdag as. komt de stuurgroep bij elkaar om een besluit te nemen over al dan niet vormgeven van een bonusregeling voor de pgb-zvw-doelgroep.
  - o Tbv de stuurgroep is een memo opgesteld met daarin de bevindingen vanuit de verkenning die met betrokken partijen (in- en extern) is gedaan van de mogelijke wegen om op basis van de huidige wet- en regelgeving tot een toekenning van de bonus aan deze doelgroep toe te komen. De

<sup>1</sup> Brief n.a.v. CD Arbeidsmarkt in de zorg d.d. 7 oktober 2021

<sup>2</sup> Brief Financieel beheer VWS

uitkomst hiervan laat zien dat op dit moment een rechtmatig uitvoerbare regeling voor PGB-ZVW niet mogelijk is door privacywetgeving.

**SG**  
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
5.1.2e

**Datum**  
23 augustus 2021