

in mail 26/5/22 20:50
 Sup overleg alvorens
 te vershiren



Ministerie van Volksgezondheid,
 Welzijn en Sport

Deze nota is bedoeld om openbaar gemaakt te worden: **Nee**

Aan

Minister MLZS

Deadline: ^{Z.S.M.} 26 april 2022

nota

Antwoord op brief FNV over zorgprofessionals met Long
 COVID

DGL
 dyc
 26/4

TER BESLISSING

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst.
 en Arbeidsmarkt
 Team Arbeidsmarkt

Opgesteld door

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum

26 april 2022

Kenmerk

3349888-1027479-MEVA

Bijlage(n)

2

1. Aanleiding

FNV heeft een brief gestuurd over de problematiek van zorgprofessionals met Long COVID.

2. Geadviseerd besluit

Stemt u in met verzending van deze reactie aan FNV? Zo ja, dan kunt u de brief ondertekenen.

3. Kernpunten

In reactie op de brief van FNV geeft u aan dat:

- vooruitlopend op publicatie van de regeling geen voorschotten kunnen worden betaald aan werkgevers;
- de subsidie ook met terugwerkende kracht kan worden aangevraagd voor zorgprofessionals waarvoor vanaf 1 maart jl. een vrijwillige verlenging van de loondoorbetaling is afgesproken;
- vanuit de sociale zekerheid wordt gekeken naar de mogelijkheden om te werken i.p.v. onderliggende aandoeningen;
- nog weinig bekend is over Long COVID, onderzoeken worden gedaan onder meer naar werkhervatting bij Long COVID. Onderzoeksresultaten worden deze zomer verwacht;
- uiterlijk begin juni een besluit wordt genomen over eventuele verlenging van de tijdelijke regeling voor paramedische herstellzorg.

post covid
 klachten

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

In het commissiedebat van 19 juni jl. over corona is de positie van zorgprofessionals met Long COVID uitgebreid aan de orde geweest, waaronder punten uit de brief van FNV.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

De brief is in lijn met eerdere communicatie over dit onderwerp.

c. Financiële en personele gevolgen

Geen.



d. Juridische aspecten haalbaarheid
N.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
De brief is afgestemd met SZW en WJZ.

f. Gevolgen administratieve lasten
N.v.t.

g. Toezeggingen
N.v.t.

h. Fraudetoets
N.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden
N.v.t.

Datum
26 april 2022

Kenmerk
3349888-1027479-MEVA

5.1.2e

Van: Helder, C. (Conny)
Verzonden: donderdag 26 mei 2022 20:50
Aan: 5.1.2e
CC: 5.1.2e 5.1.2e
Onderwerp: Antwoord brief FNV over zorgprofessionals met Long COVID
Bijlagen: RO_Brief met aant.pdf

Ha 5.1.2e

Weten we zeker dat we deze brief nu willen verzenden of eerst kijken wat komende week uit het overleg met SZW gaat komen? Graag even overleg.

5.1.2e

In de brief wordt wisselende terminologie gebruikt. FNV gebruikt zelf long COVID maar dat moeten we volgens mij niet overnemen. Zie bijgevoegde brief met opmerkingen.

Met vriendelijke groet,

Conny Helder
Minister voor Langdurige Zorg en Sport



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |

Secretariaat: +31 5.1.2e 5.1.2e minvws.nl | www.rijksoverheid.nl |



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

FNV

5.1.2e

Hertogswetering 159
3543 AS UTRECHT

Datum

Betreft Zorgprofessionals met long covidCOVID

Geachte mevrouw 5.1.2e

Met uw brief van 5 april jl. over de positie van zorgprofessionals met Long COVID stelde u mij vragen t.a.v. de subsidieregeling t.b.v. behoud van langdurig zieke zorgmedewerkers, de inrichting van een longcovid-fonds, de arbeidsongeschiktheidskeuringen en de regeling paramedische herstellzorg. In reactie hierop kan ik het volgende laten weten. Uiteraard blijven we de komende periode verder in gesprek. Uit gesprekken met de betrokkenen ben ik mij bewust van hun moeilijke situatie en die van anderen in een vergelijkbare situatie.

Momenteel wordt de subsidieregeling, die zich richt op behoud van langdurig zieke zorgmedewerkers voor de zorg, uitgewerkt. Ik ben mij er daarbij bewust van dat werkgevers graag duidelijkheid willen hebben over de precieze subsidievoorwaarden. Vanwege de vereiste rechtmatigheid van besteding van overheidsmiddelen is het helaas niet mogelijk om zonder onderliggende subsidieregeling werkgevers voorschotten te verstrekken. In de Kamerbrief van 25 februari jl. heb ik de kaders voor de subsidieregeling geschetst. Hierin heb ik aangegeven dat de regeling zich richt op werknemers die in het begin van de pandemie (maart 2020 – december 2020) langdurig ziek zijn geworden. Voor deze medewerkers ligt de ingangsdatum van een vrijwillige verlenging van de loondoorbetaling in de periode 1 maart jl. tot en met 31 december 2022. Dat betekent dat ook vrijwillige verlengingen van de loondoorbetaling die tussen 1 maart jl. en het moment van publicatie van de regeling zijn afgesproken, subsidiabel zullen zijn. Zodra dit mogelijk is, zal ik de brancheorganisaties nader informatie verstrekken over de subsidievoorwaarden.

U roept op tot de inrichting van een COVID-fonds vanwege de financiële gevolgen die na COVID langdurig zieke zorgmedewerkers ondervinden en de erkenning die hen dat kan bieden. Langdurige ziekte kan grote gevolgen hebben, zowel financieel als op andere leefgebieden. Het liefst zien we zieke medewerkers zo snel mogelijk herstellen en terug aan het werk gaan in de zorg. Dit is niet voor iedereen weggelegd: sommigen zullen een beroep moeten doen op de sociale zekerheid. Dat stelsel kent geen onderscheid naar ziekte of de oorzaak daarvan, de nadruk ligt op de arbeidsbelastbaarheid: wat voor werk iemand nog kan doen ondanks beperkingen door ziekte of handicap. Er is veel ruimte voor maatwerk om

SG

MEVA
Arbeidsmarkt

Bezoekadres

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e

T

M 06- 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

Kenmerk

3349888-1027479-MEVA

Uw brief

22-047 5.1.2e

Bijlage(n)

-

*Correspondentie
uitsluitend richten aan
het retouradres met
vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*



de re-integratie activiteiten af te stemmen op wat een individuele werknemer wel en niet kan. (Verzekerings)artsen kijken in alle gevallen naar de mogelijkheden van de individuele medewerker. Er is dan ook geen algemene instructie voor artsen over hoe personen met langdurig COVID te beoordelen. Het is wel belangrijk dat we zoveel mogelijk kennis hebben over het ziektebeeld bij langdurig COVID en dat de verzekeringsartsen, bij wie zieke medewerkers terechtkomen, ook over die informatie beschikken. UWV zorgt daarvoor door alle beschikbare kennis over (langdurige) COVID beschikbaar te stellen voor haar professionals. Daarnaast kunnen (verzekerings) artsen een richtlijn van de artsenfederatie KNMG raadplegen over langdurige klachten na COVID-19.

Kenmerk

3349888-1027479-MEVA

Het kabinet zet, specifiek voor werkgevers in de zorg, in op een extra stimulans voor het herstel en de re-integratie van personen met langdurige klachten na een COVID-besmetting. Het kabinet kiest daarvoor vanwege de unieke combinatie van factoren die in de zorgsector speelden aan het begin van de coronacrisis.

De inzichten in de combinatie Long COVID en werk zijn nu nog beperkt. Vanuit het programma *COVID-19 en Werk* wordt, met ondersteuning van de ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Volksgezondheid, Welzijn en Sport, onderzoek gedaan naar onder meer belemmerende en bevorderende factoren voor werkhervatting bij COVID-klachten. We wachten de uitkomsten van dat onderzoek af. Het kabinet verwacht deze resultaten ~~deze~~ *in de zomer*.

Tot slot vroeg u aandacht voor de regeling voor de vergoeding van paramedische herstellzorg. De voorwaardelijke vergoeding van deze zorg uit het basispakket is recent verlengd tot 1 augustus 2023. Dit is opgenomen in de zesde incidentele suppletoire begroting. We verwachten dat het Zorginstituut in de eerste helft van 2023 een duiding kan geven van de effectiviteit van de zorg, waarna een besluit kan worden genomen over definitieve toelating tot het basispakket.

Hoogachtend,

de minister voor Langdurige Zorg
en Sport,

Conny Helder

*post covid klachten
of langdurige covid?*