

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

5.1.2e

(NZa)

**Directoraat Generaal
Langdurige Zorg**

Dir. Macro-Eco.
Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Fin, Info-uitw en
Opl.infrastructuur

Inlichtingen bij

5.1.2e

Senior

Beleidsmedewerker

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

memo

Voorstel aanpak kostenonderzoek bbb opleidingen

Datum

11 februari 2013

Aantal pagina's

3

0. Op 8 februari jl. is op managementnivo gesproken tussen NZa 5.1.2e en VWS 5.1.2e over een mogelijke aanpak van de kostenonderzoeken beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen.
1. Daarbij is vastgesteld dat er een noodzaak is om in 2013 een forse stap te zetten in een actualisatie van de onderbouwing van de huidige beschikbaarheidsbijdragen.
2. Deze noodzaak komt voort uit:
 - de eis van de Europese Commissie om zorg te dragen voor een periodieke herijking van de bij de beschikbaarheidsbijdragen gehanteerde (normatieve) vergoedingsbedragen teneinde overcompensatie te voorkomen;
 - de naleving van de WMG en de daarin opgenomen regels ten aanzien van het instrument beschikbaarheidsbijdrage, zoals voorkoming van staatsteun;
 - de in mei 2012 aan het parlement verzonden voorhangbrief beschikbaarheidsbijdrage 2013 (medische) vervolgoopleidingen waarin is opgenomen dat de uitkomsten van een kostprijs-onderzoek zullen worden betrokken bij het vaststellen van de parameters ten behoeve van de bepaling van de hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage voor 2014;
 - de tijdens de behandeling van de VWS-begroting 2013 in december 2012 door de minister gedane toezegging dat de NZa in 2013 een kostenonderzoek naar de opleiding van aios zal uitvoeren;
 - de noodzaak tot verantwoording over de "subsidieverlening" beschikbaarheidsbijdrage opleidingen.
3. Daartoe is het kostenonderzoek beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen expliciet opgenomen in de VWS-goedkeuringsbrief van 15 januari 2013 bij het werkplan NZa 2013.
Door de NZa is aangegeven dat er van de zijde van de NZa nog discussiepunten bestaan, ondermeer ten aanzien van de met de kostenonderzoeken benodigde capaciteit.

4. Gegeven bovenstaande is gesproken over de vraag hoe op een verantwoorde en pragmatische manier kan worden gekomen tot een actualisatie van de onderbouwing van de huidige beschikbaarheid-bijdragen. Daarbij is de volgende lijn voorgesteld:
- Met het opstarten en uitvoeren van een geheel nieuw kostenonderzoek is ca. 3 jaar gemoeid. In het Regeerakkoord is echter een taakstelling opgenomen met betrekking tot het verkorten van de duur van publieke financiering van de opleiding. Dit zal kunnen leiden tot aanpassing van de curricula met als gevolg een andere kosten-/batenstructuur van de opleiding. Het gevolg van het thans starten van een geheel nieuw kostenonderzoek zal derhalve kunnen leiden tot resultaten die ten tijde van implementatie zijn achterhaald doordat de curricula van de betreffende opleidingen dan zijn herzien. Conclusie:
 - Het is efficiënter om een nieuw kostenonderzoek op basis van de nieuwe curricula en nieuwe kostenstructuur uit te voeren;
 - NZa en VWS onderzoeken samen of de reeds beschikbare kostprijsonderzoeken, waaronder het recente STZ-kostenonderzoek 2012, voldoende aanknopingspunten bieden om te komen tot een **tijdelijke** herijking van de onderbouwing van de huidige beschikbaarheidbijdragen medisch specialistische opleidingen, eventueel aangevuld met enkele gerichte onderzoekspunten.
 - Eenzelfde aanpak kan worden voorgesteld bij de actualisatie van de onderbouwing van de beschikbaarheidbijdragen voor de vervolgopleiding tot huisarts en de vervolgopleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Beide opleidingen zijn ondergebracht bij één stichting, de SBOH. De SBOH fungeert als werkgever voor alle huisartsen in opleiding en alle specialisten ouderengeneeskunde in opleiding. Ook hier kan gebruik worden gemaakt van reeds beschikbare informatie, eventueel aangevuld met enkele gerichte onderzoekspunten. Beschikbaar zijn ondermeer een onderzoek Deloitte (2005) naar kosten en opbrengsten van huisartsenopleiders en de begrotingen en verantwoordingen van de SBOH.
 - Gezien de eerdere ervaringen met het vooraf afbakenen van de activiteit waarvoor de beschikbaarheidsbijdrage moet worden vastgesteld, heeft deze aanpak het voordeel dat de reeds bestaande activiteit en bekostiging daarvan wordt geactualiseerd en er geen nieuw traject van afbakening en kostenonderzoek behoeft te worden opgestart. Dit bespaart tijd en kosten.
 - Gegeven de goede ervaring in de samenwerking tussen NZa en VWS bij de overheveling van de opleidingen, kan VWS ook in het hierboven beschreven traject van actualisatie van de kostprijzen een ondersteuning bieden in de vorm van deskundigheid en personele inzet.

5. Genoemde aanpak zou leiden tot de volgende planning.

- In gang zetten tijdelijke herijking medisch specialistische opleidingen op basis van reeds beschikbare informatie.*

Actie	Wie	Planning
Overleg aanpak herijking medisch specialistische opleidingen	VWS en NZa	Februari 2013

**Directoraat Generaal
Langdurige Zorg**
Dir. Macro-Eco.
Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Info-uitw en
Opl.infra

Datum
11 februari 2013

Overleg STZ-rapport 2012	NZa/VWS en STZ/Berenschot	Februari 2013
Formuleren aanvullende specifieke onderzoeksvragen	NZa/VWS	Februari/maart 2013
Uitvoering onderzoek	NZa/VWS	April t/m september 2013
Concept-oplevering van de herijkte (genormeerde) kosten- en opbrengstenbedragen	NZa	Oktober 2013
Besluitvorming hoogte herijkte vergoedingsbedragen	VWS	Februari 2014 *

**Directoraat Generaal
Langdurige Zorg**
Dir. Macro-Eco.
Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Info-uitw en
Opl.infra

Datum
11 februari 2013

2. In gang zetten herijking huisartsenopleiding en opleiding specialist ouderengeneeskunde

Actie	Wie	Planning
Start herijking huisartsenopleiding en opleiding specialist ouderengeneeskunde	NZa/VWS	Februari 2013
Bestuderen reeds bekende documenten opleiding huisartsen (jaarekening SBOH, verdienmodel huisartsenopleiders)		Maart 2013
Formuleren aanvullende specifieke onderzoeksvragen	NZa/VWS	Maart 2013
Uitvoering onderzoek	NZa/VWS	December 2013
Concept-oplevering van de herijkte (genormeerde) kosten- en opbrengstenbedragen	NZA	Januari 2014
Besluitvorming hoogte nieuwe vergoedingsbedragen	VWS	Februari 2014 *

*Indien de resultaten in februari 2014 beschikbaar zijn, worden ze, rekening houdend met de procedure rond opstellen verdeelplan opleidingen, voorhangprocedure parlement en aanwijzing aan de NZa, opgenomen in de aanwijzing aan de NZa ten behoeve van de beschikbaarheidsbijdrage 2015. Het is de moeite waard om te bezien of een versnelling kan worden doorgevoerd zodat de resultaten al voor de beschikbaarheidsbijdrage 2014 beschikbaar zijn.

5.1.2e

Senior Beleidsmedewerker