



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

**Directoraat Generaal
Volksgezondheid**
Directoraat Generaal
Volksgezondheid
Programmadirectie COVID19

Inlichtingen bij

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

verslag

Betreft	Agenda MT PDCIC
Vergaderdatum en -tijd	Do 8 september, 12:00 – 13:30 uur
Vergaderplaats	22.035
Aanwezig	5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (FEZ), 5.1.2e
Afwezig	5.1.2e

1. Opening en mededelingen

5.1.2e: wat is ons beleid t.a.v. het reserveren van externe locaties voor teamsessies?

Actie 5.1.2e: informeert wat gebruikelijk is binnen VWS.

5.1.2e verzoekt allen om bij beleidsvoorbereiding behalve de 5.1.2e ook 5.1.2e zelf aan te haken.

2.

3. Verslag vaststellen en actiepunten (bijgevoegd)

Vastgesteld.

4. Actualiteiten

5.1.2e: in hoeverre is er nog behoefte om gezamenlijk te werken?

5.1.2e: de gezamenlijke werving in de zomer heeft voldoende/zo veel als mogelijk was opgeleverd. Nu wordt juist meer geworven voor specifieke functies.

5.1.2e: mocht een vacature veel goede kandidaten opleveren, laten we dan aan elkaar denken.

5.1.2e: checkt of 5.1.2e: akkoord is met de teksten over ventilatie voor infocampagne.

5.1.2e: is akkoord.

5.1.2e: er zijn signalen dat RDO wil afbouwen.

5.1.2e: heeft ingewikkelde Kamervraag van Van Haga ontvangen over uitgaven VWS.

5.1.2e vandaag artikel in VK over oversterfte onderzoek. o.a. 5.1.2e is geïnterviewd.

5.1.2e het WRR rapport wordt op verschillende plekken besproken. Bv SGO en 5.1.2e Verschillende verzoeken aan ons om een presentatie voor te bereiden. Idee 5.1.2e logische volgorde, zodat wij info kunnen gebruiken.

5.1.2e 5.1.2e werkt aan kennisagenda

5.1.2e denk goed na van tevoren wat we met de onderzoeksuitkomsten kunnen en gaan doen.

5.1.2e als onderzoek tbv een volgende pandemie is, dan PP aanhaken. Zelfde geldt voor PG.

5.

6. Jaarplan 2023

- De aanschrijving is gedaan door FEZ en besproken in 5.1.2e wil graag een overkoepelend jaarplan met overkoepelende thema's en daarnaast directie-jaarplannen.
- Het plan is voortbouwen op "het verhaal van PD-CIC". Ieder team moet nadenken over: wat zijn doelen en prioriteiten. Directiebreed: een paragraaf over organisatie en personeel.
- Hoe gaan we dit doen? Overkoepelend verhaal moet eerst beschikbaar zijn, dan kunnen teams daarop aanvullen. Daarna per team: wat zijn onze beleidsprioriteiten, welke resultaten willen we behalen, wat gaan we niet meer doen?
- **Actie** 5.1.2e bedenken een proces over hoe we gezamenlijk het jaarplan tot stand gaan laten komen, samen met 5.1.2e
- **Actie** 5.1.2e : volgende week opnieuw het jaarplan bespreken in het 5.1.2e

7. Samenhang thermometer en maatregelenladder

5.1.2e : In persbericht worden de twee juist uit elkaar gehouden.

5.1.2e hoe leggen we uit hoe het proces eruitziet wanneer de thermometer een stap omhoog gaat. Wij weten dat, maar hoe leggen we dat uit.

5.1.2e persbericht is belangrijk, maar het product zelf is nog belangrijker. Daarnaast moet er op het dashboard voor geïnteresseerden wel een goede uitleg staan over wat het wel en niet is.

Samenhang:

- De duiding die zichtbaar wordt in de thermometer wordt gevolgd door een overweging en een besluit van het kabinet.
- Verhaal: er is een thermometer die verschillende soorten data samenbrengt in een duidelijke boodschap over de epidemie. Het kabinet maakt een afweging over of er wel of niet maatregelen nodig zijn. De thermometer is daarbij een belangrijk hulpmiddel.

5.1.2e belangrijk dat we voorbereid zijn op het verspringen van de thermometer met communicatie.

5.1.2e deze aanpak is eigenlijk een heel eerlijk verhaal. Belangrijk dat we dit goed kunnen verwoorden voor het debat op de 28e.

5.1.2e : hoe gaan we ervoor zorgen dat we kunnen zien aankomen wat de thermometer gaat doen. Anders hebben we geen tijd om te anticiperen, bijvoorbeeld op goede communicatie.

8. Leiderschapsprogramma sprint 2

5.1.2e : er is veel aanbod, het is interessant en je komt veel andere managers tegen.

Afspraak: we houden elkaar op de hoogte van waar we heen gaan.

9.

10. Voorbereiding begrotingsbehandeling (infomail bijgevoegd, 5.1.2e schuift aan)

- Schriftelijke vragenronde wordt verwacht op 29 september. Deadline 4 oktober afgestemd met BR-leden.
- Team parlementair gaat alvast communiceren over momenten waarop er iets verwacht wordt.
- Actie allen: T.z.t. goed duidelijk maken wat we van mensen verwachten. Niet iedereen hoeft paraat te staan.
-

11. Overleggen MVWS

Niet besproken.

12. P-zaken

Zie apart verslag P-zaken.

13. Rondvraag en sluiting