

**To:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl]  
**Cc:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl]  
**From:** [redacted] 5.1.2e  
**Sent:** Tue 1/25/2022 9:27:43 AM  
**Subject:** RE: tactisch voorbereidend overleg DO  
**Received:** Tue 1/25/2022 9:27:44 AM

Hoi [redacted] 5.1.2e

Behoorlijk compleet wat mij betreft. Volgens mij hebben we afgesproken vooralsnog ook de [redacted] 5.1.2e verhogen vaccinatiegraad te behouden en eventueel tzt ook te 'integreren' in het tactisch overleg, daar het steeds meer raakvlakken heeft en krijgt met alle vraagstukken.

Smartafspraak is dat ik een afspraak met 'programmamanagers' inplan om opzet te bespreken.

Groet,  
[redacted] 5.1.2e

---

**From:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>  
**Sent:** maandag 24 januari 2022 21:58  
**To:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>  
**Cc:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @rivm.nl>  
**Subject:** tactisch voorbereidend overleg DO

Dag allen,

Als samenvatting van de brainstorm van vandaag over de vormgeving en inrichting van het tactisch vooroverleg voor het DO stuur ik jullie de wrap up van het besprokene. Hebben jullie aanvullingen?

We spraken over de onderstaande eerste gedachten:

- Qua proces:
  - Deze eerste RIVM-brainstorm vervolg zou moeten krijgen met GGD GHOR (en in tweede instantie VWS)
  - Voorafgaand aan definitief voorstel in DO, eerst voorstel bespreken in kernteam RIVM
  - Vooralsnog wens [redacted] 5.1.2e te benoemen/behouden
- Qua aanpak/opzet:
  - Wekelijks bij elkaar te komen (ook als is DO tweewekelijks)
  - Eens per maand meer brainstormend overleg te willen inrichten, liefst fysiek
  - Werken vanuit voorbereide agendapunten/stukken
  - Programmamanagers van verschillende organisaties en secretaris, dossierhouders op uitnodiging
  - Te werken vanuit actualiteit en voorraad agenda (op meer strategische thema's) met actiehouders
  - Belangrijk uitgangspunt: werken vanuit openheid en vertrouwen
  - S&OP blijft separaat, voor stuurgroep vaccinatiegraad kijken we hoe evt. op termijn te integreren
  - Besluiten die op tactisch niveau genomen kunnen worden, worden daar genomen (vraagt mandaat)
  - Voorgestelde structuur past in bredere governance vraagstuk irt afstemming GGD en VWS en invulling regierol RIVM
  - Werkgroepen en uitvoeringsoverleggen zijn ingang voor agendering (actuele) punten en worden in governance opgenomen
- Qua te bespreken onderwerpen (1<sup>e</sup> idee voorraadagenda):
  - Wijze van samenwerking/governance
  - Stakeholdermanagement
  - Lange termijn planvorming
  - Bespiegeling uitkomsten evaluatie
  - Continuïteitsvraagstukken
  - Opdrachtbrief/jaarplannen
  - Afspraken/voorstellen verbetering Monitoring

Zijn we nu voldoende smart al op de volgende stap; die heb ik niet meer helemaal scherp...

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

**Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu**

Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven

Postbus 1 | 3720 BA Bilthoven



5.1.2e



5.1.2e

[@rivm.nl](#) | [www.rivm.nl](#)