

Verwerkte gesprekken:

- 20-12-2021 9.30 & 17.00 & 19.30 (5.1.2e)
- 21-12-2021 13.00 & 19.30 (5.1.2e)
- 22-12-2021 11.30 & 15.00 & 17.00 (5.1.2e)
- 23-12-2021 13.00 & 17.00 (5.1.2e)

THEMA	BASIS	WINTER	NOOD
Ondernemers	<ul style="list-style-type: none"> - Beperk openingstijden niet (dit zorgt juist voor meer contactmomenten) 	<ul style="list-style-type: none"> - Blijf nuchter: bepaalde sectoren zullen niet gaan overleven. (kleine ondernemers, etc): run een bedrijf wat tegen evt lockdown bestand is - Winkelgebieden openingstijden laten variëren, ene open in de ochtend, andere middag of avond. Geef aan de voorkant een aantal restricties en ruimte om zelf in te vullen. - 	<ul style="list-style-type: none"> - Aanpassingsvermogen is key: richt een ander economisch systeem in dat bestand is tegen lockdown - Maak een "corona keurmerk" wat ondernemers kunnen verdienen wanneer onderneming corona proof is ingericht → zo kan onderneming langer open blijven - maximaal op innovaties inzetten, laat ondernemers zelf testen uitvoeren en dan toegang verlenen. - Volledig online gaan winkelen in bepaalde periode (op afspraak niet rendabel) -
Cultuur/ evenementen	<ul style="list-style-type: none"> - Beperk openingstijden niet (dit zorgt juist voor meer contactmomenten) - De cultuur organiseert zich goed en voegt zich enorm naar de maatregelen maar is wel als eerste de sjaak met wat voor lockdown dan ook. Kijk hoe je dit veilig kunt openhouden. - 	<ul style="list-style-type: none"> - Blijf nuchter: bepaalde sectoren zullen niet gaan overleven. (, kleine musea etc): run een bedrijf wat tegen evt lockdown bestand is - Cultuur open houden – voorziet in behoefte, maar wel met begrijpelijke regels (sector-protocollen); anders wordt vertrouwen ondermijnd. Gevoel van onrechtvaardigheid/irritatie zorgt afstand van de samenleving 	<ul style="list-style-type: none"> - Aanpassingsvermogen is key: richt een ander economisch systeem in dat bestand is tegen lockdown - Maak een "corona keurmerk" wat ondernemers kunnen verdienen wanneer onderneming corona proof is ingericht → zo kan onderneming langer open blijven - door te reserveren voor horeca en cultuur in combinatie met testen kun je toch vrij veilig doorgaan met activiteiten. Daarnaast kun je meer onderscheid maken tussen buiten en binnen. Buiten is het toch veel minder riskant. - In de cultuur rekening houden met

			<ul style="list-style-type: none"> - bekostigingssystematiek als de mogelijkheden tot exploitatie wijzigen - Cultuur kan ook hybride, goede (digitale) verbinding creëren. - Onderwijs, restaurants, sport, recreatieruimte in groene buitenruimte -
Horeca		<ul style="list-style-type: none"> - Blijf nuchter: bepaalde sectoren zullen niet gaan overleven. (kleine ondernemers, etc): run een bedrijf wat tegen evt lockdown bestand is 	<ul style="list-style-type: none"> - Aanpassingsvermogen is key: richt een ander economisch systeem in dat bestand is tegen lockdown (denk aan strandtenten) - Maak een "corona keurmerk" wat ondernemers kunnen verdienen wanneer onderneming corona proof is ingericht → zo kan onderneming langer open blijven - door te reserveren voor horeca en cultuur in combinatie met testen kun je toch vrij veilig doorgaan met activiteiten. Daarnaast kun je meer onderscheid maken tussen buiten en binnen. Buiten is het toch veel minder riskant. - Onderwijs, restaurants, sport, recreatieruimte in groene buitenruimte -
Sport / bewegen	<ul style="list-style-type: none"> - Sport zoveel mogelijk door laten gaan: bevordering fysieke/mentale gezondheid (op een veilige manier) → Sport kan een oplossing zijn om beweging EN sociaal contact te bevorderen - Sommige sporten 'lenen' zich beter dan de andere voor de anderhalve meter maatregel - Richt vooral op buitensport → minder risico - Beperk openingstijden niet (dit zorgt juist voor meer contactmomenten) - Technische aanpassingen: ventileren, co2 meters uv 	<ul style="list-style-type: none"> - Spreek vooral met de sector af wat de route gaat worden → voorkom verrassingen, maak duidelijk van plan aanpak - hou sectoren op de hoogte, ga in gesprek met de verschillende partijen om belangen te horen. Laat sectoren zelf nadenken voor geschikte maatregelen - Zorg voor duidelijke ventilatie instructies zodat binnensport zich hier op kan inrichten - Stimuleren van wandelen in 	<ul style="list-style-type: none"> - Neem gezondheidsrisico van niet sporten mee in overweging sluiten sportfaciliteiten (vooral ouderen) - Onderwijs, restaurants, sport, recreatieruimte in groene buitenruimte - Reguleer bewegingen; bonnenboekje geeft recht op bezoek aan musea, sportschool, etc. (combineren met safe spaces voor kwetsbaren) -

	<ul style="list-style-type: none"> - lampen - Gedragsoplossingen: looproutes, mondkapjes, schoonmaken, max # personen per uur - Richt op wat wel mogelijk is - Op de lange termijn zouden we de competities flexibel inrichten. - Aan internationale topcompetities kun je niet tornen (vanwege internationale verplichtingen) - Je moet kijken hoe je 'veilige' bubbels kunt organiseren. Ook nadenken op welk moment je dat wilt inzetten. - Met simpele maatregelen er voor zorgen dat sport wel door kan gaan - verenig buitensportbonden om ideeën uit te wisselen: met protocollen die er al liggen makkelijk open blijven. - Ga samenwerking aan tussen sport en natuur sector 	<ul style="list-style-type: none"> - de winter en bijvoorbeeld juist voetbalcompetities stilleggen in december en januari (voorspelbaarheid i.p.v. teleurstelling) - Juist in de zomer inzetten op dan met elkaar in elkaar zetten van fitness en lifestyle programma waar overheid op kan instellen. - 	
Ouderen		<ul style="list-style-type: none"> - Denk na over hoe je ouderen anders kan huisvesten (niet zoals nu als een dominospel) 	
Jongeren	<ul style="list-style-type: none"> - Maak waardes van jongeren in verhoudingen tot die van ouderen - Kijk hoe je goede studentenvertegenwoordiging organiseert. Probeer zoveel mogelijk 'verschillende' mensen kunt betrekken. - Kwijtschelden schulden studenten 		<ul style="list-style-type: none"> - Houd rekening met het risico van lockdown op toestand/buffers van jongeren
Onderwijs	<ul style="list-style-type: none"> - Werk nauw samen met scholen: hebben zicht op problematiek van leerlingen - Creëer condities van mogelijkheden - Promoot gezond eten op school → samenwerking met Unilever ? - Bied hybride onderwijs aan (ook wanneer het niet strikt noodzakelijk is) - Organiseer nieuwe lessen basisonderwijs: persoonsontwikkeling en zelfzorg (no regret) 	<ul style="list-style-type: none"> - Bied meer ruimte op scholen: maak gebruik van gymzalen, andere locaties, denk buiten het klaslokaal - Laat alleen scholieren die het aankunnen/ zelfredzaam genoeg zijn online lessen volgen (havo/vwo) - Van online of offline school naar hybride vorm van onderwijs. School kan dicht zijn, maar je kunt wel kijken of scholieren elkaar kunnen ontmoeten (vb school in Barendrecht). 	<ul style="list-style-type: none"> - Houd rekening met het risico van lockdown op toestand/buffers van jongeren - Hou de scholen ten allen tijde open - Durf regie te pakken op specifieke nationale doelen (als rijksoverheid gaan we nu even de ventilatie op orde brengen op alle scholen) - Vraag: Wanneer moeten onderwijzers met de huidige werkdruk een

	<ul style="list-style-type: none"> - Zorg voor een goede digitale structuur/omgeving op scholen → programma professionele aanpak → samenwerking Microsoft? - Onderricht docenten/leerkrachten digitaal onderwijs (bied ondersteuning waar nodig) → partnership IT bedrijven? - Blijf scholen trainen in flexibiliteit en adaptiviteit <ul style="list-style-type: none"> o Bijv: onderzoek mogelijkheden buitenonderwijs 	-	<ul style="list-style-type: none"> - parallel lespakket ontwikkelen - School: altijd deels open houden, verbeteren ventilatie; als noodpakket: kleine groepen, deels op afstand. In kader van kansengelijkheid nooit volledig sluiten. Verdeel de pijn: om en om open/dicht. - Door huiswerkbegeleiding ontstaat een tweedeling. Huiswerkbegeleiding prominenter aanbieden in onderwijs een plek krijgen; is soms beter dan onderwijs. Alle NPO middelen en maatwerkuren. - Onderwijs, restaurants, sport, recreatieruimte in groene buitenruimte -
Kwetsbaren	<ul style="list-style-type: none"> - Durf te prioriteren (overheidsinterventie nodig) - Hou chronische patiënten zoveel mogelijk uit het ziekenhuis (bouw de infrastructuur buiten het ziekenhuis) - We overschatten de zelfredzaamheid van de mensen altijd (testen gratis maken) 	<ul style="list-style-type: none"> - Maak de infrastructuur rondom corona-preventie zo laagdrempelig mogelijk - In winter is eenzaamheid al groter, winterdepressies spelen, hoe dan met langere vakanties omgaan? Proportionaliteit van maatregelen: infectierisico COVID toegenomen, maar ook effecten op depressies en angststoomissen - Kwetsbaren zijn het risico, dan dus anderen (kinderen) niet gijzelen; accepteer de sterfelijkheid van de mens. 	<ul style="list-style-type: none"> - Blijf in kaart brengen waar kwetsbaarheden zitten, neem deze kwetsbaarheid mee in afweging maatregelen voor bepaalde groepen - Beschermen kwetsbaren met effecten voor de hele samenleving! - Veerkracht is nodig; met steunpakketten red je het niet - Betekent dat extra maatregelen worden genomen om kwetsbaren te beschermen: goed programma nodig om onderliggende klachten aan te pakken (suikertax). Er zijn nog veel virussen; beter is om te investeren in vrijwilligersstructuren
Gezondheid	<ul style="list-style-type: none"> - Gezonde lifestyle moet bevorderd worden (vanuit overheid?) - Sociaal economische gezondheidsverschillen moeten verminderd worden - Inzetten op mentale 		

	<ul style="list-style-type: none"> - weerbaarheid en gezondheidsvaardigheden, mensen helpen in omgaan met deze situatie (stress), preventie (gezond eten meer bewegen) 		
Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> - Gebruik begrijpelijke, laagdrempelige taal die voor iedereen toegankelijk is - Richt persconferenties anders in <ul style="list-style-type: none"> o Bijv: korte filmpjes met andere gesprekspartners (niet ministers) - Geef het volledige verhaal: begin bij het begin, leg niet meteen iets op aan de burger - Geef voorlichting op scholen, werkplekken in eenvoudige taal - Geef tijdens voorlichtingen ruimte voor vragen burger - Zet buurthuizen, buurtcoaches, etc in om mensen met migratieachtergrond te bereiken - Kies de juiste distributiekkanalen om kernboodschap te communiceren (lokale radio, artsen etc) - Qua gedrag moet je niet elke 3 weken een nieuwe werkelijkheid creëren (met persconferenties) - - Communicatie is meer dan enkel zenden. Ga ook in gesprek met andersdenkenden - Als er wel communicatie van hoger af komt: zorg dat dit extreem duidelijk is - Zet private sector ook in voor communicatie naar publiek (doelgroep!!) → bijv influencers - Minder zenden in de communicatie, meer het gesprek aangaan door afstemming o.a. met de branches, per organisatie op laten pakken wat nodig is ('ruimte in de regels') - Waarom is vaccineren geen basismaatregel? In de communicatie wordt steeds aangegeven handen wassen, 	<ul style="list-style-type: none"> - Maak duidelijk wat de consequenties zijn wanneer maatregelen niet worden nageleefd (frontberichten) - Wat is het doel, waar doen we het allemaal voor, dit helder communiceren. Zo gezond en gelukkig mogelijk met z'n allen samen leven. Liever een duidelijk, voorspelbaar, scenario, zodat je weet waar je aan toe bent, dan overvallen worden door plotselinge maatregelen - Inzichtelijk maken wanneer je welk spoor doet, waar je op stuurt en beter communiceren hierover. Zo wordt eea meer voorspelbaar 	<ul style="list-style-type: none"> - Vermijd verwarring! Geef duidelijk van tevoren aan wat plan van aanpak is/gaat zijn

	<ul style="list-style-type: none"> - anderhalve meter, mondkapje (maar vaccineren niet) - Informatie is de kern, vaccinatie bij migranten, informatie bereikt de ouders alleen via de kinderen die de taal wel spreken, maar aangeven 'ik laat mijn ouders niet vaccineren' - Zet in op Preventie in de vorm van kennis: basale kennis over verspreiding infectieziekten ontbreekt nu (directe informatie en scholing op de werkplek); 		
Leefomgeving	<ul style="list-style-type: none"> - Laat inrichting aansluiten of bewegingsbehoefte van inwoners <ul style="list-style-type: none"> o Bijv: sluit straten/parkeerplaats overdag af voor verkeer om bewegen mogelijk te maken - Zorg voor correcte aanlegging, inrichting, en onderhoud - Zorg voor gezonde groene leefomgeving met gezond voedselaanbod → geef gemeenten meer mogelijkheden om in te grijpen (wetgeving) 		<p>-Standaarddingen in leefomgeving worden belangrijker in dit geval. Zeker in achterstandswijken. Woningbouwopgaven liggen nu volledig bij gemeente bv kwaliteit leefomgeving. Weer opnieuw oog voor kwaliteit.</p>
Openbare ruimte / vervoer		<ul style="list-style-type: none"> - Verspreid drukte in OV door werktijden/ openingstijden te spreiden 	<ul style="list-style-type: none"> - Zorg voor toegankelijke openbare toiletten zodat men er nog op uit kan
Vaccinatie /immunititeit	<ul style="list-style-type: none"> - Meerdere mogelijkheden om immuniteit te halen: testmogelijkheid om immuniteit te testen - Geef eerlijke / open informatie over vaccineren en immuniteit - Maak vaccinatielocaties beter bereikbaar - Houd rekening met prikangst, ook bij volwassenen → zorg voor een veilige sfeer (thuis?) - Vaccinatie moet routine worden, volledig genormaliseerd, geen discussie over mogelijk - Drempel moet lager gemaakt worden om te vaccineren: zelfprik? - Als werkgever mag de eis gesteld worden om te vaccineren: nu al meerdere 	<ul style="list-style-type: none"> - Eigenlijk moet je iedere winter de vraag beantwoorden of de publieke verantwoordelijkheid voldoende op orde is (VNO/NCW heeft een berekening gemaakt dat er miljard nodig is om dat op orde te brengen) - Laten we dit leuker maken; voorspel dat we komende 3 jaar regelmatig een prik moeten halen. Je gaat ieder half jaar voor controle naar de tandarts, doe dat dan ook bij de huisarts met een prikje. 	

	<ul style="list-style-type: none"> - eisen aan werknemer - Richt ook op vaccinatie-strategie in tijden wanneer er geen crisis is (bijv zomer) - Ga in gesprek met de gezonde bevolkingsgroep om vaccinatiegraad te verhogen - Zorg voor duidelijkheid, voorspelbaarheid en draagvlak voor vaccinatie - Vaccinatiestrategie, eerst vertrouwen vergroten. Informatie verkrijgen bij groepen die zich niet laten vaccineren. Langdurige relatie daarmee opbouwen. 		
Polarisatie	<ul style="list-style-type: none"> - Streef naar verbondenheid - Let op respectvolle manier van communicatie - Faciliteer de "goede" discussie tussen de 'twee werelden' van de social media en de 'NRC-bubbel' - We moeten voorkomen om de 'vooroordelen' te voeden over kritische geluiden op corona-beleid (het zijn niet alleen 'gekke' mensen die kritisch zijn op het corona-beleid) - Organiseer een G1000 om de burgers ultiem bij het corona-beleid te betrekken (om het multi-perspectief vast te houden) - Streef naar inclusiviteit en diversiteit: houd rekening met alle hoeken van samenleving 		
COVID maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> - Kijk of je een logische fasering aan kunt brengen. Bij deze fase horen deze maatregelen (vergroot de uitlegbaarheid van beleid) - Geef voorlichting op school/werk/etc voor de juiste naleving van maatregelen (bijv testen bij klachten) - Maak zelftesten goedkoper/gratis → actie net als condooms (leg overal neer om gratis mee te nemen) → bijv op scholen voor leerlingen + familie 	<ul style="list-style-type: none"> - Koppel COVID maatregelen/strategie aan andere opgaves (mobiliteit, co2 etc) voor normaliseren bijv met nudges → maak beleid aantrekkelijker - <u>Organiseren van een Burgerberaad, meer gezamenlijk, brede blik meenemen, beslissen met de samenleving en niet alleen erover</u> - Kinderen ook een stem geven, laten meedenken hierover. Vanaf 12 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> - Geef consistentie, bijv geplande lockdowns - Extreem: geen lockdown meer → consequenties accepteren - Nudge en beloon: kijk naar wat er WEL kan tijdens deze situatie - Als je de samenleving dicht(er) wil gooien houden en wil kijken naar de schade daarvan moet je niet alleen naar de financiële schade kijken maar ook naar de publieke waarde

	<ul style="list-style-type: none"> - Maak zelftest eenvoudiger (kouw/speeksel/ademtest). - Trek geen "harde lijnen", voor sommige burgers niet mogelijk om thuis te blijven - Focus verleggen van mitigerend naar preventie - Noem het mondneusmasker (niet alleen mond!) - Mondmasker verplichten - Voeg als maatregel toe: zorg dat men lichamelijk/mentaal gezond blijft + zorg voor buffers - R is in de maand: dus draag gezichtsmasker - Geef mensen die geen masker kunnen dragen (medisch) een button om discussie te voorkomen - Maak 1 overzichtelijke corona app: corona dashboard + melder + qr - Basis maatregelen: maak terminologie duidelijk: wat zijn klachten? Wat is ventileren? Etc - Start campagne om zelftest voor bezoek te normaliseren (net als bob) → maak een makkelijk deelbare "meme" - Kijk of je de beloning zo dichtbij mogelijk kunt halen in je pakketten (wordt mijn gedrag beloond) - Kom mensen bij thuisisolatie tegemoet : bijv een corona-fun doos - In isolatie: waarom verplicht binnen zitten? → maak deze regel ruimer - Maak ventileren belangrijkere maatregel dan 1.5 meter - Zet in op regels die besmettingen terugdringen - Maak van bewegen ook een basismaatregel . gemeentes kunnen een rol spelen om groep te motiveren die nu niet in beweging komt. Pak het aan als de "niet roken" campagne. - Testen: kan bij gebeurtenissen waar je toch al veel voor doet vooraf (zoals evenementen, trouwerij), in de voorbereiding makkelijk mee, kan een routine 	<ul style="list-style-type: none"> - kan dat prima. - - 	<ul style="list-style-type: none"> - (dingen als vertrouwen, sociale cohesie, etc) - Een noodkreet: beloof minder dan je kunt waarmaken (nu is het andersom!) - Kijk of je de samenleving veel meer een rol kunt geven (we moeten het samen doen ipv dingen hiërarchisch opleggen) - Als je noodpakketten in wilt zetten, betrek de sectoren daarbij voor de uitleg en communiceerbaarheid (bouw daar ook tijd voor in) - Elimineer de verassingen voor de samenleving - Leer van de routekaarten die in de prullenbak gegooid zijn (we hebben een gebrek aan lerend vermogen)cultuur - er moet een lichte vorm van ondersteuning zijn, zodat de burgers die de maatregelen opvolgen zich gesteund voelen. Nu is de handhaving in NL veel geringer dan in omringende landen. - Makkelijker maken voor elkaar, ontspannen blijven. Letterlijk op iedere hoek van de straat een priklocatie, bij ieder pak melk een gratis test. - Testlocaties inrichten dichterbij de burger, meer en kleinschaligere buurtlocaties, sportverenigingen, supermarkten, buurthuizen -
--	---	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - worden. Moeten testen voor winkelbezoek, spontaan bezoek aan café is wel echt iets anders en vraagt meer - Erken dat sommige maatregelen niet werken, zoals 1,5 meter afstand bij jongeren (als het Amalia niet lukt, dan anderen ook niet). - 2 x per jaar een brandoefening, zodat mensen zeker weten wat ze moeten doen als er echt brand is 		
Vakantie/ feestdagen		<ul style="list-style-type: none"> - Wintervakantie van 4 weken - Zomervakantie inperken (maak gebruik van deze virus-loze tijd) - Houd rekening met de kalender: wees creatief met indelen vrije dagen & feestdagen (carnaval in april ed) - - Normaliseer digitale festiviteit - Plan geen winterfeesten maar zomerfeesten - Als ritme van schoolvakanties (historisch zo gegroeid) wijzigt, dan tijdig laten weten, zodat daarop ingespeeld kan worden. Voorspelbaarheid nodig: wat zijn de beperkende factoren; kijken naar wat wél kan: agenda NL samenleving. - Verplaats drukke activiteiten van de winter naar de zomer (theater volle zalen), congressen etc. - Verschuif de vakanties zomer/winter zodat scholen langer dicht zijn in de winter // "opsluiten" kinderen. Bovendien grote economische effecten voor zomer-verdienmodellen voorzien. - Basisscholen vakantieperiodes spreiden over weekenden in de winter. In de winter weekenden van 3 dagen - 	
Dagelijks leven	<ul style="list-style-type: none"> - De anderhalf meter maatregel kost heel veel geld 	<ul style="list-style-type: none"> - Deel de dag anders in: niet van 9 tot 5 	<ul style="list-style-type: none"> - Werk corona-bubbel verder uit (grote

	<ul style="list-style-type: none"> - De aanpak heeft opgeleverd dat iedereen naar Rutte en de Jonge kijkt. We moeten kijken hoe we iedereen kunnen activeren op nuttig gedrag - In ons basispakket mag niet de anderhalve meter afstand zitten: hebben we té hard nodig voor sociale cohesie - Je moet er iets mee dat de ongehoorzaamheid altijd blijft en dat de brave burgers zich dan altijd 'gepakt' voelen 	<ul style="list-style-type: none"> - Zorg voor verschuiving van piekontmoetingen - Mobiliteit beperken (=besmettingsmoment!) - Pas ritme aan, net zoals hitte protocol! - Geef wel perspectief en duidelijkheid - Organiseer een geplande lockdown (bijv altijd november en februari) - Zorg voor vermindering van sociale contacten in winter, maar geef perspectief en mogelijkheid in zomer (vervulling van sociale behoefte) - Zet een puntsysteem op: Geef iedereen een aantal coronapunten, wat kunnen ze in sociaal contact inzetten. Geef daarmee ook meer inzicht in wat individueel gedrag betekent aan collectief effect. Bv hoe risicovol is een verjaardag vieren met 6 gevaccineerde familieleden tov een kinderfeestje of een avond buiten met 40 mensen. - Sommige dingen zijn juist efficiënter vanuit huis, benadruk dit - Gebruik de voorspelbaarheid van het virus voor inrichting dagelijks leven - <u>Maatschappelijk debat moet plaatsvinden over het totaal, niet alleen over COVID. Wat is de landelijke impact? Er kan ook een andere crisis komen, je moet de samenleving niet organiseren alleen om COVID heen</u> - Rustiger sociaal leven heeft voor sommigen ook juist voordelen, mensen die qua contacten best prijs stellen op een 'winterslaap'. Dat kan voor anderen weer ruimte geven. - Beperkt mobiliteit door het land heen; in lokale setting kunnen zaken dan juist wel doorgaan. 	<ul style="list-style-type: none"> - groepen samen in bubbel → hele wijken/ dorpen? - Doe een beroep op vrijwilligers / promoot spontane hulpacties - Volledig online gaan winkelen in bepaalde periode (op afspraak niet rendabel) -
--	---	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Sociaal leven van de avond naar de middag verplaatsen. 	
Werkgevers / werknemers	<ul style="list-style-type: none"> - Werkgevers moeten in gesprek gaan met werknemers om rechten en plichten duidelijk te hebben (wanner thuiswerken, etc) (hulp overheid om juiste route werkgevers mee te geven) - Als werkgever mag de eis gesteld worden om te vaccineren (nu al meerdere eisen aan werknemer (gedrag etc.) - Thuiswerken is ook goed voor het milieu, dus standaard niet volledig naar kantoor is een win-win - Creëren van een veilige werkomgeving is eigenlijk arbozaak 	<ul style="list-style-type: none"> - We moeten wat flexibeler zijn (anders kijken naar de 9 tot 5 mentaliteit) - Soorten werk plannen buiten het najaar- en winterseizoen om - Maak thuiswerken nieuwe normaal. Of in ieder geval hybride - Werkgever moet zich flexibel opstellen naar werknemers (vrije dagen etc) → is te doen voor grote bedrijven met buffers - Veel ervaring opgedaan met hybride werken (VNO/NCW) daardoor veel scepticisme weggenomen - Zorg voor beschikbaarheid van grote ruimtes - laat het huren van ruimtes in de winter tegen lagere kosten plaats vinden dan in de zomer - blijf denken aan groep die niet makkelijk thuis kan werken → maatwerk - ondersteun werkgevers om thuiswerken te faciliteren - Als werkgever zijn er best keuzes te maken, congressen in de zomer. Drie wintermaanden meer in kleine groepen leven - Gevoel van een siësta – werkdag een stuk opknippen 	
Politiek			<ul style="list-style-type: none"> - Verander crisismanagement style. Leer omgaan met verantwoordelijkheden tijdens crisis. - Er moet meer voorbereidingstijd ingebakken worden om besluitvorming goed voor te bereiden (voor draagvlak en uitlegbaarheid)
Corona toegangsbewijs	<ul style="list-style-type: none"> - 2g zoals in Duitsland 	<ul style="list-style-type: none"> - Benadruk de tijdelijkheid van het instrument en ook wanneer je dat afschaalt 	<ul style="list-style-type: none"> - voorkom 2G → zorgt voor splitsing maatschappij - Op welke vraag is CTB een

		<ul style="list-style-type: none"> - CTB's voor het bezoeken van sportevenementen prima instrument (niet voor sportbeoefening – niet proportioneel -) - 2G zouden we niet meer over hoeven te praten (beginsel zou moeten zijn om niemand uit te sluiten) - 3G moet mee te werken zijn (mits het tijdelijk is) - voor ouderen geeft ctb rust en gevoel van veiligheid - we moeten op basis van vertrouwen met elkaar omgaan → ctb afschaffen?.. niet oplossing - is ctb wel toe te passen in bijv werkomgeving? Doe onderzoek! -Toegangsbewijs goede gedachtegang? Bv 1 G: iedereen moet zich laten testen. Eerst duidelijk zijn in welke winst er hiermee geboekt wordt. Wat is het draagvlak dan nog voor vaccineren? Bij 2 G zorgen om tweedeling en rekening houden met niet vaccineren. Handhaving moet in orde zijn. 	<p>antwoord? Binnen sport kennen mensen elkaar; dan is vaak controleren niet nodig. CTB zegt niets over (gezonde) leefstijl/ gezond bewegen en over wel/niet het virus dragen – schijnveiligheid. Alleen toepassen bij grootschalige evenementen? Zelftest is een eenvoudiger alternatief</p>