



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

DGV Jaarplan 2023

30-11-2022



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



Inhoud

1. Inleiding
2. Overkoepelende thema's
3. Overkoepelende thema's HR
4. Financiën
5. Kernprioriteiten per directie



Inleiding: hoe werken we aan onze maatschappelijke opgaven

- Als DGV werken we aan een aantal belangrijke maatschappelijke opgaven (zie de overkoepelende thema's in dit jaarplan). Deze opgaven zijn vaak directie-overstijgend en soms ook DG-overstijgend.
- Voor ons zijn deze maatschappelijke opgaven leidend en niet de organisatiestructuur. Uitgangspunt is dat we betere resultaten bereiken door samen te werken aan de opgaven over de grenzen heen.
- In 2022 hebben we met ons MT flink geïnvesteerd in het ontwikkelen van een werkwijze die deze maatschappelijke opgaven centraal stelt en ons als MT in staat stelt erop te sturen.
- We werken met MT-leden die trekker zijn van deze opgaven en verantwoordelijkheid krijgen en nemen voor het bereiken van de doelen die aan deze opgaven verbonden zijn over de grenzen van directies heen.
- In december 2022 zullen we deze manier van werken evalueren en aanscherpen. In januari 2023 zullen we een tweede DGV-Meetup met medewerkers houden, waar (de ervaringen met) deze wijze van werken centraal staat.
- In 2023 willen we deze werkwijze doorzetten en gaan we op zoek naar een werkwijze waarmee we ook betekenis, sturing en uitvoering kunnen geven aan de thema's uit het coalitieakkoord: duurzaamheid, discriminatie en racisme, klimaat en energie en kansengelijkheid. We zullen in het MT bespreken hoe de lopende acties op deze thema's meer gebundeld kunnen worden en hoe we dit meer integraal kunnen aanpakken.



Inleiding; leeswijzer

- In dit jaarplan zijn dan ook eerst de kernprioriteiten van de overkoepelende thema's opgenomen: Preventie, Toekomst infectieziektebestrijding, Pandemische paraatheid internationaal, Antimicrobiële resistentie (AMR), Brede inzet op kanker.
- Vervolgens wordt ingegaan op overkoepelende HR-thema's en de financiën.
- Tot slot zijn de kernprioriteiten van de 7 DGV- directies en OHW opgenomen in dit plan. De volledige jaarplannen zijn bijgevoegd als bijlage. Deze zullen enkele malen per jaar onderwerp van gesprek zijn tussen de directeuren en DGV.



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



1. Overkoepelende thema's

- a. Preventie
- b. Toekomst infectieziektebestrijding
- c. Pandemische paraatheid internationaal
- d. Antimicrobiële resistentie (AMR)
- e. VWS brede inzet op kanker



a. Preventie

Preventiebeleid is één van de kernpunten van het beleid van het DG Volksgezondheid. *Doel is om de gezondheid van mensen in Nederland te verbeteren.* Waar 2022 in het teken stond van beleidsontwikkeling, het opzetten van nieuwe akkoorden of het versterken van bestaande, staat 2023 in het teken van afronding, uitvoering en monitoring van directieoverstijgende trajecten zoals het GALA en daaraan gekoppelde financieel arrangement, maar ook het bestendigen en uitvoeren van aangekondigd beleid en gemaakte afspraken.

Betrokken directies DGV: VGP, PG en Sport.

Een greep uit de doelen en resultaten in 2023 (mijlpalen)

Q1	Q2	Q3	Q4
<ul style="list-style-type: none"> - Per 1 januari verbod op smaakjes vapes in werking - Dry January - Gala festival als aftrap - Start aanvraagronde brede SPUK - Meerjarenstrategie en planning Beweegalliantie - Mental Meetup mensen in kwetsbare positie - Invoering en lancering Nutri-score <p><i>Parlementair:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Voortgangsrapportage Mentale gezondheid - TK-brief aanpak Gezondheidsachterstanden 	<ul style="list-style-type: none"> - Landelijk Bewegcongres - Week van de mentale gezondheid bewijst dat bredere beweging in gang is gezet - "Nix 18" in de media <p><i>Parlementair:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -TK-brief aanpak problematisch alcohol gebruik - TK-brief Valpreventie inclusief technologie aanpak - TK-brief met stand van zaken "preventieaanpak" 	<ul style="list-style-type: none"> - Start aanvraagronde brede SPUK - Integraal plan van aanpak Brede Spuk in aansluiting op Sportakkoord II - Gezonde & Groene Leefomgeving (ook relatie met NOVI/ NAS/ klimaat) - Uitkomst technische werkgroep macrobeheersbaarheid zorgkosten: PG zet zich namens DGV in voor de doorrekening van preventie-maatregelen, opdat deze (uiteindelijk) als beleidsdoel in een coalitieakkoord kunnen landen. - Kennisplatform preventie komt met eerste aanbevelingen (over in kaart brengen kosten/baten preventiemaatregelen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Stoptober - Behandeling belastingplan met voorstel verlaging BTW groenten / fruit en suikerhoudende frisdrank - "Nix 18" in de media - Invoering verbruiksbelasting suikerhoudende frisdrank (m.u.v. waters) per 1/1/24 <p><i>Parlementair:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - TK-brief met stand van zaken "preventieaanpak" - Voortgangsrapportage Bewegen



b. Toekomst infectieziektebestrijding

Binnen DGV zijn verschillende directies bezig met de bestrijding van infectieziekten. De werkzaamheden zijn enerzijds gericht op specifiek het aanpakken van COVID-19 en anderzijds op het tegengaan van andere infectieziekten en het pandemisch paraat maken van het stelsel van infectieziektebestrijding. In 2023 werken we aan integratie hiervan, om te komen tot een toekomstbestendig stelsel van infectieziektebestrijding, waarin de lessen en taken van de aanpak van de COVID-19-crisis duurzaam zijn geïmplementeerd. In bijlage 1 is een overzicht opgenomen van de verschillende sporen die in 2023 lopen binnen DGV ten aanzien van infectieziektebestrijding.

Betrokken directies DGV: **PDCIC**, PDCV, PDPP, PG, IZ. Buiten DGV: PDCZ, CZ, LZ.

Doelen en resultaten in 2023 (mijlpalen)

Spoor 1, acute opleving bestrijden (trekker PDCIC/PDCV voor COVID-19, PG voor andere infectieziekten)

Resultaat: In 2023 zijn we toegerust om een opleving van COVID-19 of een andere infectieziekte effectief te bestrijden en leggen we de basis voor bestrijding van infectieziekten met pandemisch potentieel in de Wpg.

Spoor 2, afbouwen en borgen van COVID-lessen en –taken (trekker PDCIC/PDCV)

Resultaat: In 2023 borgen we de duurzame, structurele belegging dan wel afbouw van COVID-taken en verantwoordelijkheden, zowel in de VWS-organisatie als de uitvoering, met een uiterlijke effectuering per 1 juni 2024 (einde looptijd COVID-directies).

Spoor 3, inrichten toekomstig stelsel IZB voor pandemische paraatheid (trekker PP)

In 2023 leggen we de basis voor een slagvaardige, wendbare en opschaalbare IZB-infrastructuur om weerbaar te zijn tegen onverhoopte toekomstige pandemieën.

Spoor 4, herijken organisatie VWS / DGV m.b.t. infectieziektenbestrijding (trekker PDCIC)

In 2023 werken we een aangepaste, geïntegreerde organisatie van infectieziektenbestrijding binnen VWS uit, opdat deze uiterlijk per 1 juni 2024 (einddatum PDC's) van start kan gaan.



c. Pandemische paraatheid internationaal

Een deel van de doelen en uitgangspunten van het programma PP wordt ingevuld door middel van internationale inzet. Met de directieoverstijgende werkgroep (PEGGI) wordt het internationale werk van VWS rondom ernstige grensoverschrijdende gezondheidsbedreigingen integraal aangepakt en gelinkt aan het programma PP en wordt invulling gegeven aan een van de pijlers binnen de Global Health Strategie. Doel is om de pandemische paraatheid in Nederland en daarbuiten te versterken.

Betrokken directies DGV: **IZ**, PDPP, PG. Buiten DGV: GMT, CZ.

Doelen en resultaten in 2023 (mijlpalen)

Coördinatie:

1. Stroomlijnen nationale coördinatiestructuur (spiegeling EU-mechanismen health security & crisisstructuur)
2. Interdepartementaal overleg crisisstructuur
3. Inrichten contactpersonen-netwerk EU health security

Op het gebied van governance:

1. Actieve deelname en bijdrage aan EU-coördinatie en besluitvormingsmechanismen t.b.v. EU health security
2. Strategisch positioneren NL in Europese structuren (delegaties, benoemingen, detacheringen)
3. Actief bijdragen aan herziening IHR en ontwikkeling pandemie akkoord (o.a. Nagoya, compliance, capacity building)

Op gebied van voorbereiding:

1. Visie op Joint Procurement bij preparedness en response
2. Nationaal standpunt stockpiling strategy HERA
3. Besluit actieve deelname / ondersteuning RescEU stockpiling als onderdeel nationale strategie
4. Actief promoten calls ever warm facilities bij NL LSH
5. Bijdragen aan versterking institution & capacity building + gekwalificeerd personeel EU en derde landen (partnerschapsprogramma)
6. Bevorderen "local" production & equity
7. WHO World Local Production Forum gehost in Nederland (Q3)



d. Antimicrobiële resistentie (AMR)

Antimicrobiële resistentie (AMR), *the silent pandemic*, wordt door de Wereldgezondheids-organisatie (WHO) als één van de belangrijkste gezondheidsbedreigingen voor de wereld gezien. Het bevorderen van de internationale respons tegen AMR is een prioriteit voor de effectieve aanpak en voor het voorkomen van de volksgezondheid problematiek in Nederland. VWS is bezig met opstellen van een nieuw AMR programma, waarbij ook de ministeries van LNV en I&W zullen worden betrokken en dat doorgaat op de ingeslagen weg met een beperkt aantal nieuwe accenten, in lijn met het Berenschot advies uit 2019 inzake AMR.

Betrokken directies DGV: IZ, PG, VGP. Buiten DGV: Dco, LZ, CZ, GMT.

Doelen en resultaten in 2023 (mijlpalen)

Mijlpalen m.b.t. nationale inzet zijn:

- Opzetten van de nieuwe programma AMR in samenwerking met alle betrokken ministeries, directies en organisaties (o.a. RIVM, IGJ, min LNV, NVWA, etc.).
- Focus van het nieuwe programma wordt uitgebreid naar de volle breedte van AMR (anti-virale, anti-fungale en anti-parasitaire resistentie), met name azolenresistentie bij de schimmel *Aspergillus fumigatus*, resistentie veroorzaakt door gebruik van ionoforen, biociden en domein milieu.
- Uitbreiden van de activiteiten in de langdurige zorg naar de gehandicaptenzorg.
- Blijven inzetten op de ontwikkeling van nieuwe antibiotica en alternatieven.

Mijlpalen m.b.t. intensiveren internationale inzet zijn:

- *Versterken advocacy.*
O.a. doordat minister VWS lid wordt van de Global Leaders Group AMR en door actieve ondersteuning van India als voorzitter van de G20, bij hun AMR-ambities.
- *Hulp bij implementatie nationale actielannen*
O.a. doordat we zitting nemen in de stuurgroep van de MPTF AMR en door inzet op deelname aan de Action Package AMR van de Global Health Security Agenda.
- *Versterkte Europese samenwerking*
O.a. door deelname aan de EU Joint Action AMR (JAMRAI) en coördinatie van het werkpakket *Member States Engagement: One health strategies and national action plans.*



e. VWS brede inzet op kanker

De kamer heeft meermaals moties ingediend, mede nav lobby van de belangenorganisaties kanker voor een betere coördinatie en samenhang in de vorm van een nationale Kankeragenda. MVWS in heeft aangegeven hier serieus mee aan de slag te willen. Vanuit de envelop Volksziektes zijn middelen vrijgemaakt voor het invullen van deze coördinerende rol vanuit de verschillende DG's, PG coördineert dit (voorlopig). Inzet is het verbeteren van de VWS brede samenwerking en het verbeteren met de verbinding met het veld. De aanpak staat aan het begin dus wordt gedurende het jaar verder uitgewerkt.

Vanuit DGV is dit van belang in het kader van de inzet op preventie, de Volksziektes en internationaal is kanker één van de speerpunten onder thema "ziektespecifiek beleid". We focussen daarbij dan onder andere op het flagship-programma EU beating cancer action plan van de Europese Commissie en de Framework Convention on Tobacco Control. Binnen DGV zullen we inzetten op een meer strategische inzet op bewustwording van de rol van leefstijl (roken, alcohol, overgewicht) en leefomgeving (groen/beweging, gevaarlijke stoffen) in relatie tot kanker.

Betrokken directies DGV: **PG**, VGP en IZ. Buiten DGV: meerdere directies uit DGCZ en DGLZ

Doelen en resultaten in 2023 (mijlpalen)

- Gezamenlijk werven team & formuleren opdracht vanuit BR leden aan gedelegeerd opdrachtnemers (Q1)
- Participatie in co creatie aanpak van Nationaal Kanker collectief (Q1-4)
- Gesprek met Minister en Kankercollectief over ontwikkelingen (1/2 keer per jaar) (Q2)
- Kamerbrief over betrokkenheid bij kanker collectief (Q2)



2. Overkoepelende HR thema's

1. Hybride werken

- We hanteren als basis voor onderlinge afspraken in ieder geval de lijn die VWS breed geldt, namelijk minstens twee dagen per week op kantoor.
- Werken op kantoor en elkaar ontmoeten doe je niet alleen voor jezelf. We merken dat vooral jongere collega's behoefte hebben om ervaringen uit te wisselen en – via de ontmoeting- van elkaar en meer ervaren collega's te kunnen leren.

2. Werkdruk

De (te hoge) werkdruk is een structureel aandachtspunt in het personeelsbeleid en het MTO In de DGV kolom wordt dit ook met aandacht opgepakt:

- MT DGV stuurt aan de voorkant op een evenwichtige werklast en dg brede samenwerking om de werkdruk te verminderen.
- In de directies monitoren we op individueel niveau in MT, teamoverleggen en PO's met de medewerkers hoe de werklast zich ontwikkelt. Waar nodig wordt aan de voorkant geprioriteerd.
- Medewerkers krijgen meer tools te geven om zelf de werkdruk te managen of daar anders mee om te gaan.
- Er is expliciet aandacht voor het vieren van succes en helpen we elkaar zaken te relativeren.
- Er wordt bewust hersteltijd gegeven aan en genomen door werknemers na intensieve inspanning

3. Inclusiviteit en diversiteit

Binnen de directies worden gesprekken gevoerd over inclusiviteit en diversiteit. Daarnaast is er vanuit HR ook aandacht voor:

- Training volgen door managers 'inclusief werven en selecteren'(is als must afgesproken)
- Divers(er) werven door talentmanagement
- Verdiepingslag bij MT's op terrein van inclusiviteit en diversiteit, os bewustwording



3. Financiën

Het op orde krijgen van de financiën is een VWS breed thema. Dit doen we door de bouwstenen die volgen uit het VWS-brede programma Verbetering Financiële Functie te implementeren. Zo zorgen we ervoor dat er voldoende financieel adviseurs zijn in de DGV kolom, die goed geëquipeerd zijn om hun taken goed uit te voeren. Daarnaast sturen we ook op de voorgestelde aanpassing van cultuur en gedrag. Zo zijn ook beleidsmedewerkers, clustercoördinatoren en MT-leden (mede)verantwoordelijk voor een goede financiële onderbouwing (en verantwoording) van beleid. Ook als het gaat om subsidieregelingen en inkooptrajecten. Doelstelling is om in 2023 voor alle directies in de DGV kolom het financieel beheer op orde te hebben en te houden en door:

- Het financieel beheer en de financiële strategie meer vanuit de doelen van de DGV kolom te sturen
- Investeren in en versterken van kennis van overheidsfinanciën bij alle medewerkers
- De FA's een actieve rol geven in strategische financiële advisering en bewustzijn bij medewerkers om de FA's in die rol te benutten.
- Risicovolle dossiers zoveel mogelijk in 2022 en uiterlijk in 2023 af te sluiten



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



4. Kernprioriteiten directies

- a. Publieke gezondheid
- b. Voeding, Gezondheidsbescherming en Preventie
- c. Sport
- d. Internationale Zaken
- e. Pandemische Paraatheid
- f. Covid-19 Volksgezondheid
- g. Covid-19 Informatie en Coördinatie
- h. Oorlogsgetroffenen en Herinnering Wereldoorlog II



a. Publieke gezondheid

Publieke gezondheid is onderdeel van grote, complexe vraagstukken als klimaatopgaven en milieubeheer. Daarnaast werken binnen DGV verschillende directies aan de vormgeving van het landschap voor publieke gezondheid, die in 2023 in een beslissende fase komen. Dat maakt het des te belangrijker om komend jaar in te zetten op een brede, integrale benadering van publieke gezondheid en op intensieve samenwerking met collega-directies –en departementen.

1. Klimaat en Gezonde Leefomgeving

- De aanpak van de stikstofproblematiek, klimaatopgaven en waterbeheer vragen om een integrale benadering van inrichtingsvraagstukken, waarbij de effecten van o.a. zoönotische en andere risico's voor de volksgezondheid zorgvuldig moeten worden meegewogen.
- Het Nationaal Programma Landelijk Gebied is hiervan een eerste manifestatie. We (= PG en PP) werken hier intensief samen met LNV en andere departementen.

2. Middellange termijn voor COVID, pandemische paraatheid

- Samen met de COVID programmadiirecties en PP werken we aan een integrale roadmap voor de publieke gezondheid van de komende jaren, waarbij de aanpak van COVID en het pandemisch paraat zijn integraal onderdeel zullen gaan uitmaken van het stelsel van publieke gezondheid. Dit beleidsmatig traject zal ook vragen voor de VWS organisatie kennen: de programmadiirecties eindigen in 2024 en 2026. In 2023 zal de voorbereiding van dit traject beginnen, waarbij wordt gekeken welke taken en organisatieonderdelen doorgaan en waar deze dan worden ondergebracht.

3. Duurzame publieke gezondheid

- Op welke wijze kan PG bijdragen aan duurzaamheid, door reductie van vervuiling en afval in verband met testen, vaccinaties, meer circulariteit, etc.

4. Versterken van de Publieke Gezondheid

- Het versterken van de publieke gezondheid binnen PP kent de scope van infectieziektebestrijding. In samenwerking bezien we het versterken van de publieke gezondheid in een bredere scope, een gezamenlijke visie op het stelsel, de rol van de GGD, arbeidsmarkt en de herziening van de WPG maken hier onderdeel van uit. Binnen dit stelsel verdiend de doelgroep in een kwetsbare positie extra aandacht met het oog op de grote gezondheidsachterstanden die er zijn.



b. Voeding, Gezondheidsbescherming en Preventie

1. Gezondheidsbescherming

- Ons voedsel is veilig: VGP werkt aan het behouden en waar nodig verder versterken van het hoge niveau van voedselveiligheid in Nederland. In 2023 gaat onder meer aandacht uit naar veiligheid van voedingssupplementen en rauwe melk en allergenen op etiketten.
- Onze producten zijn veilig: VGP werkt aan het verder versterken van de productveiligheid in Nederland. In 2023 gaat onder meer aandacht uit naar attracties en speeltoestellen en de risico's van pfas en gewasbeschermingsmiddelen.
- Toezicht door de NVWA: VGP draagt als opdrachtgever van de NVWA in 2023 bij aan het verder versterken van het toezicht met de extra middelen uit het coalitieakkoord.
- Crisisbeheersing: DCC ondersteunt alle onderdelen binnen VWS bij incidenten en crisis.

2. Gezondheidsbevordering

- VGP zet in op het voorkomen van drugsgebruik met gerichte preventie, het voorkomen van incidenten en verslaving en zet in op harm reduction. In 2023 staan drugspreventie, de start van de staatscommissie MDMA, het experiment met een gesloten coffeeshopketen centraal.
- De Nationaal rapporteur verslaving rapporteert zijn eerste bevindingen.
- VGP werkt in het kader van de preventieaanpak aan een rookvrije generatie in 2040; het tegengaan van obesitas en overgewicht en de aanpak van problematisch alcoholgebruik.
- Naast de inzet op gezonde voeding in de preventieaanpak gaat in 2023 ook aandacht uit naar duurzaamheid in het kader van de eiwittransitie.
- Voorkomen van het ontstaan van gehoorschade staat nadrukkelijk in de belangstelling en in 2023 ontwikkelen we de huidige aanpak door.



c. Sport

1. SPUK- Sportakkoord II

- Publiceren en start aanvraag Brede Spuk + kick off stakeholders (Q1)
- Uitwerking Sportakkoord II met uitvoeringpartners (Q2)
- Integraal plan van aanpak Brede Spuk in aansluiting op Sportakkoord II (Q3)
- 1^e monitoring met deelresultaten Spuk en Sportakkoord II (Q4)

2. Vitale sportsector ondersteunen *(onder voorbehoud van besluitvorming)*

- Opzetten steunmaatregel energiekosten zwembaden (Q1)
- Inrichten noodvoorziening voor energie-intensieve sportverenigingen (Q1)
- Start uitvoering coronasteun voor topsportwedstrijden en –evenementen (Q1)
- Start uitvoering steunmaatregel en noodvoorziening (Q2)

3. Topsportbeleid: versterken maatschappelijke waarde topsport

- Vaststelling strategisch kader topsport (Q2)
- Afronding 2^e fase onderzoek topsportcultuur (Q4)
- Beleidskader topsportaccommodaties (Q1)
- Herijking aanpak matchfixing (Q1)
- Onderzoek misstanden danssector (Q1)
- Beleids- en wetswijziging *Wet uitvoering antidopingbeleid (realiseren wetswijziging)* (Q1)

4. Bewegiallantie 'Nederland vitaal en in beweging

- Meerjarenstrategie en planning Bewegiallantie (Q1)
- Landelijk Bewegcongres (Q2)
- Concrete stimulering: subsidieverlening t.b.v. wensen vanuit het veld (Q2-Q3)



d. Internationale Zaken

1. Implementatieagenda Global Health Strategie

- Implementatieplan opgesteld en aan de bewindspersonen voorgelegd (Q2)
- Global 5.1.2e gelanceerd (Q2)
- Strategie voor de versterking van de WHO opgesteld en voorgelegd (Q2)

2. Het internationale pandemieverdrag

- Nederland speelt een leidende rol bij de verdere totstandkoming van dit mondiale verdrag (Q1-Q4)

3. Europese samenwerking

- Er wordt een beleidsvisie opgesteld die richting geeft aan onze inzet richting het nieuwe Europees Parlement en de nieuwe Europese Commissie, die aantreden in 2024 (Q2).

4. Versterken van de samenwerking met de beleidsdirecties (VWS-breed) op de internationale agenda

- Internationale conferentie dementie (Q2)
- WHO World Local Production Forum gehost in Nederland (Q3)
- Diverse beleidsagenda's verbonden aan volksziektes, geneesmiddelen agenda en transities (Q1-Q4)



e. Pandemische paraatheid

- 1. Beleidscoördinatie:** coördinatie van de drie opgaven uit het beleidsprogramma pandemische paraatheid: I. Versterkte publieke gezondheidszorg, II. Goed voorbereide zorg, die wendbaar en opschaalbaar is en III. Vergrote leveringszekerheid en verbeterde toegang producten, waaronder voorjaarsbesluitvorming envelop, voortgang aan TK en evaluatie programma.
- 2. Kennis & innovatie:** uitvoeren regelingen/calls van het thema 'kennis en innovatie' en thema voor lange termijn verder uitwerken door opstellen kennisagenda en innovatieagenda.
- 3. Versterking GGD'en:** uitvoering plan van aanpak korte termijn versterking GGD'en voor infectieziektebestrijding (SPUK 2023 en 2024 voor wegnemen kwetsbaarheden) en opleveren plan voor structurele versterking GGD'en (vanaf 2025).
- 4. Tranches wijziging Wpg:**
Tranche 2 (LFI): internetconsultatie (eind 2022/begin 2023), wetsvoorstel naar Tweede Kamer (zomer 2023).
Tranche 3 (gegevensuitwisseling): voorbereiding tranche 3, beleidsvoornemen naar Tweede kamer (eind 2023).
- 5. Oprichting/inrichting LFI:** LFI equiperen om medio 2023 operationeel te kunnen zijn, opstellen afspraken transitiefase LFI (LFI operationeel, benodigde wetswijziging nog niet doorgevoerd). Aansluiting regie en sturing in de zorg (PDCZ)-crisisstructuur J&V en GHOR.
- 6. IV-landschap:** meerjarig werkprogramma realiseren van een toekomstbestendig IV-landschap infectieziektebestrijding.
- 7. Nationaal actieplan zoönosen:** coördineren en uitvoeren acties uit het actieplan, tussenrapportage naar Tweede Kamer (najaar 2023).
- 8. Monitoring & surveillance:** uitwerking inrichting pandemisch paraat monitoring & surveillance landschap.
- 9. Toekomstig stelsel Infectieziektebestrijding:** ontwikkelen gewenste eindplaat toekomstig stelsel IZB, plan van aanpak hoe daar te komen.



Programmadirecties COVID-19

De programmadirecties COVID-19 Informatie en Coördinatie (DGV), COVID-19 Volksgezondheid (DGV) en COVID-19 Zorg (DGCZ) hebben een gezamenlijk jaarplan opgesteld.

COVID-19 gaat niet meer weg. Vanuit dat besef is het doel van de programmadirecties COVID-19:

1. *Korte/middellange termijn:* Voorbereid zijn op en omgaan met een mogelijke opleving van het virus cf. de twee nevenschikte doelen van het kabinet;
2. *Middellange/lange termijn:*
 - A. Zorgen dat de omgang met COVID-19 onderdeel wordt van het normale leven (samenleving) en van het werk binnen VWS, in samenwerking met onze partners;
 - B. Zorgen dat taken, expertise, verworvenheden en lessons learned worden geborgd binnen en buiten VWS.

De programmadirecties PDCV, PDCZ en PDCIC hebben hierin een gedeelde verantwoordelijkheid en samenhang in taken en strategie.

Strategie:

- We benaderen een crisissituatie vanuit structuur, rust en overzicht;
- We benutten en ontsluiten wetenschappelijke expertise en praktijkkennis;
- Onze lange termijn strategie is leidend voor de aanpak in de acute fase.



f. Covid-19 Informatie en Coördinatie

1. Maatregelen en besluitvorming:

- Wij verzorgen de besluitvorming over de aanpak van COVID-19, inclusief de interdepartementale afstemming en de parlementaire verantwoording daarover. Daartoe leveren we ook onze bijdrage aan de parlementaire enquête.
- Wij zorgen vanuit onze coördinerende rol met de collega's van PDCV en PDCZ voor een coherente VWS-beleidslijn en zijn inhoudelijk verantwoordelijk voor te nemen maatregelen en (gedrags)adviezen die het VWS-domein overstijgen.
- Wij zorgen, samen met WJZ, voor de juridische onderbouwing en borging van de te nemen maatregelen.

2. Dashboard, Onderzoek, Data en Ontwerp:

- Wij zorgen, samen met het RIVM, voor de monitoring van het virus en de toegankelijkheid van de zorg en voor een gedegen kennisbasis over het virus.
- Wij doen innovatieve interventies om de opvolging en naleving van adviezen en maatregelen in de samenleving te bevorderen. Daarbij stellen we het burgerperspectief centraal en staan we open voor vragen van burgers.

3. Financiën en bedrijfsvoering (shared service):

- Wij zorgen voor de financiering van de noodzakelijke activiteiten en zorgen voor een doelmatige en rechtmatige inzet van middelen.
- Wij zorgen voor een gedegen en tijdige afhandeling van correspondentie met burgers.

4. Overkoepelend:

- Wij zetten ons in om onze kennis en ervaringen in de lijn (VWS-intern) en bij onze partnerorganisaties te borgen. Dat betekent dat wanneer onze bestaansduur afloopt, onze werkzaamheden en opgebouwde kennis goed zijn belegd, danwel afgebouwd en gedocumenteerd voor zover voortzetting niet meer nodig is.



g. Covid-19 Volksgezondheid

1. Vaccineren:

- bescherming bevolking d.m.v. vaccinatiecampagnes
- overhevelen aankooptak COVID vaccins naar RIVM,
- structureel vaccinatieprogramma COVID-19 voorbereiden,
- informatievoorziening rondom vaccineren,
- borging van activiteiten GGD'en, RIVM, VWS voor vaccineren lange termijn

2. Testen & traceren:

- faciliteren en monitoren effectief en actueel testbeleid,
- op-/afschalen test-/BCO/labcapaciteit,
- taken opdrachtgever DT/GGD'en/LCCB,
- inrichting toekomstig testlandschap,
- borging van kennis en ervaring

3. Reizen & quarantaine (isolatie, ctb, DCC):

- internationale reismaatregelen,
- nationaal isolatie en quarantainebeleid (inclusief quarantaineplicht inreizigers),
- Digital Covid Certificate
- voorbereiding coronatoegangsbewijs



h. Oorlogsgetroffenen en Herinnering Wereldoorlog II

1. Verhaal blijven vertellen

- Goedlopende stichting en veldberaad
- Subsidiekader
- Interdepartementale coördinatie
- Beleidskader voor het Koninkrijk
- CABR: moreel kader, onderzoek NIOD om CABR in context te plaatsen
- Toekomstscenario's verhaal blijven vertellen / herinneren en herdenken

2. Herinneren / herdenken

- Voorbereiding 80 jaar vrijheid, samen met IPO/provincies en VNG
- Beleidskader ondersteuning comités kampen/dienstverlenende functie NC 4 en 5 mei

3. Zorg en ondersteuning

- Uitvoering convenant
- Verdere afspraken met JMW, Pelita en Nederlands Veteraneninstituut over afbouw eerste generatie

4. Rechtsherstel

- Beleidskader Roma en Sinti
- Collectieve erkenning Indische gemeenschap
 - a. uitvoering programmalijnen collectieve erkenning
 - b. uitvoering extra impuls
 - c. implementatie adviezen commissie Bussemaker
 - d. Voortgang evaluatie/reflectie collectieve erkenning
- Uitkomsten n.a.v. mogelijke Backpay weduwen
- Molukse dialoog
- Onderzoek Joods vastgoed

5. Internationaal

- 80 jaar Sobibor
- Verbinding IHRA met Nederlands beleid
- Hoofdzetel European Holocaust Research Infrastructure (EHRI) naar Nederland
- Plan van aanpak paviljoen Auschwitz?



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



Bijlagen

1. Praatplaat Toekomst infectieziektebestrijding
- 2a. Directiejaarplan PG
- 2b. Bestedingsplan PG
- 3a. Directiejaarplan VGP
- 3b. Bestedingsplan VGP
- 4a. Directiejaarplan Sport
- 4b. Bestedingsplan Sport
- 5a. Directiejaarplan IZ
- 5b. Bestedingsplan IZ
- 6a. Directiejaarplan PDPP
- 6b. Bestedingsplan PDPP
- 7a. Directiejaarplan PDCIC en PDCV
- 7b. Bestedingsplan PDCIC en PDCV
8. Bestedingspland OHW

Bijlage 1

