

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

**Buitendiensten Plv. SG**  
Dienst Uitv. Subsidies aan  
Instellingen

**Bezoekadres:**  
Rijnstraat 50  
2515 XP Den Haag  
T 070  
F 070 5.1.2e

www.rijksoverheid.nl

**Inlichtingen bij**

5.1.2e

M 06 5.1.2e  
5.1.2e @minvws.nl

**Datum**

4 juni 2020

**Aantal pagina's**

4

# verslag

---

|                            |                                                                                                                   |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Betreft                    | MT DUS-I                                                                                                          |
| Vergaderdatum en -<br>tijd | 4 juni 2020 11:00-12:15                                                                                           |
| Vergaderplaats             | Webex-vergadering                                                                                                 |
| Aanwezig                   | <div>5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e</div> <div>5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e</div> <div>5.1.2e 5.1.2e</div> <div>5.1.2e</div> |
| Afwezig                    | -                                                                                                                 |
| Kopie aan                  | -                                                                                                                 |

---

## 1. Opening, mededeling en actualiteiten

Welkom door 5.1.2e

- 5.1.2e en 5.1.2e hebben vanmorgen een goed gesprek gehad met de OR en hebben een toelichting gegeven over de laatste ontwikkelingen binnen DUS-I met name de doorontwikkeling, SPP, de resultaten van het MTO en het onderzoeksrapport van de HRD. De OR was vooral in de luistermodus.
- 
4. *Terugkoppeling onderzoeksrapport HRD*
- Woensdag 3 juni heeft 5.1.2e een terugkoppeling gegeven aan respectievelijk het KCC en het O-team.
- 
7. *KCC*
- Samenwerking onderling verloopt al beter maar nog niet soepel. Verder is het werkpakket onvoldoende gevuld; dit zorgt ook voor onvrede. 5.1.2e heeft aangegeven de signalen van onvrede en onveilig gevoel zeer serieus te nemen. Ze heeft 5.1.2e aangegeven

**Buitendiensten Plv. SG**  
 Dienst Uitv. Subsidies aan  
 Instellingen  
 Expertise unit

**Datum**  
 4 juni 2020

om met het team aan de slag te gaan, de problemen in kaart te brengen en hiervoor een oplossing voor te dragen. Afgesproken is om in september/ oktober te evalueren hoe het gaat. Het aantal telefoontjes neemt momenteel sterk toe. Maar dat komt vooral door de nieuwe onderwijsregeling.

9. 5.1.2e heeft aangegeven dat er geen tijdelijke contracten worden opgebroken, maar dat ze genoodzaakt is om niet te verlengen indien het werkpakket zo klein blijft i.r.t. de grootte van het team. De medewerkers van het KCC zijn blij met het toenemende werk (mailbox OCW en aantal toenemende telefoontjes en het opzetten en beheren van relatiebeheer voor de nieuwe IV) 5.1.2e zal een voorstel doen voor een doorstart van het KCC  
**(Actie 5.1.2e).**

10.

11. *O-team*

12. Op een enkeling na is de terugkoppeling van 5.1.2e goed ontvangen. Het gevoel van onveiligheid is erg vervelend voor de betrokkenen. 5.1.2e heeft aangegeven dit serieus te nemen. Ze betreurt dat dit is ontstaan tijdens de snelle groei van DUS-I en dat zij daar onvoldoende oog voor heeft gehad. Het aantal betrokken voor wie dit geldt, blijkt zeer beperkt.

13.

14. 5.1.2e

15.

buiten verzoek

16.

buiten verzoek

21. 5.1.2e

- 5.1.2e heeft kamervragen gekregen naar aanleiding van het jaarverslag VWS (o.a. subsidievragen, M&O-register). Hier vloeit geen bloed uit voor DUS-I en de vragen zijn in behandeling genomen. De definitieve antwoorden worden door 5.1.2e nagestuurd.
- Voorstel invulling IC capaciteit volgt.

**Buitendiensten Plv. SG**  
 Dienst Uitv. Subsidies aan  
 Instellingen  
 Expertise unit

**Datum**  
 4 juni 2020

- Momenteel voeren 5.1.2e en 5.1.2e de sollicitatiegesprekken voor de vacature van adviseur subsidieprocessen. Maandag 8 juni zal het laatste gesprek zijn. Bij eventuele tweede gesprekken zullen 5.1.2e en 5.1.2e aanschuiven.
- Vanmiddag heeft 5.1.2e een gesprek met de rijkstraineer m.b.t. tot de functie van directiesecretaris.

•  
 • 5.1.2e  
 • 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e  
 • 5.1.2e  
 • buiten verzoek

- 5.1.2e
  - De regeling sport (tegemoetkoming kleine sportverenigingen) wordt met WJZ voorbereid. Wordt waarschijnlijk in september opengesteld. Er worden ongeveer 7500 aanvragen verwacht en er zal een vast bedrag (€1500, €2500,- of € 3500 worden uitgekeerd.
- - Recentelijk heeft er een kennismakingsgesprek plaatsgevonden tussen RVO-team van de Bosa en IC.

- 5.1.2e
- RIF (reg. Investeringsfonds), presentatiedagen olv 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e (via webex) verlopen goed. Volgende week deel 2.
- IOP (inhaalprogramma's Onderwijs): In paar dagen tijd 1200 unieke bezoekers op regeling pagina op de website van DUS-I. Veel vragen bij KCC (ca 80 telefoontjes per dag).
- Er is nog geen opvolger gevonden voor 5.1.2e, voor resp. de Kwaliteitsagenda's MBO en Maatschappelijke Diensttijd. 5.1.2e heeft een uitvraag is gedaan bij flexpool VWS (nog zonder resultaat) en gaat dit ook bij de IMOA mantel doen.

#### • Verslag MT 2 juni 2020

Het verslag wordt voor akkoord bevonden. Met dank aan 5.1.2e .

#### De anderhalve metermaatschappij in rijks panden

Vanuit het beleids crisisteam BZK is een adviesgroep samengesteld met de opdracht om een protocol op te stellen voor de anderhalvemeter-samenleving voor de Rijksdienst. 5.1.2e en 5.1.2e geven een toelichting over dit protocol (momenteel nog in concept), ter informatie voor de MT-leden.

Buitendiensten Plv. SG  
 Dienst Uitv. Subsidies aan  
 Instellingen  
 Expertise unit

Datum  
 4 juni 2020

Het volgende is afgesproken (**actie** 5.1.2e):

Er wordt voor DUS-I een richtlijn opgesteld, waarin duidelijk moet worden wie en wanneer naar kantoor mogen komen. De richtlijn is '**nee, tenzij**'. Uitzonderingen zijn:

- Medewerkers die vanwege de thuissituatie niet thuis kunnen werken (denk aan werken met kleine kinderen, verbouwing etc.)
- Medewerkers die naar kantoor moeten vanwege PSU's, teamsessies en instructie-/inwerkbijeenkomsten met max 10 personen, ingewikkelde (p)gesprekken, of sollicitatiegesprekken. Te allen tijde wordt er overlegd met de leidinggevende.
- 5.1.2e zal een rooster opmaken voor het bewaken van de besprekingen/sessies op kantoor;
- Indien een medewerker naar kantoor gaat op verzoek van de leidinggevende, mag de medewerker lage km-vergoeding declareren;
- 5.1.2e beheert het gebruik van de grote vergaderzaal; er kunnen maximaal 10 personen gebruik maken van deze zaal met inachtneming van 1.5 meter afstand;

Aanvullend punt van 5.1.2e:

Vanuit OBP wordt gevraagd naar namen voor de bewuste beloningen.

5.1.2e geeft aan dat iedere medewerker een presentje krijgt en dat dit uit eigen budget betaald zal worden.

#### 4. Rondvraag

5.1.2e  
 Geen

5.1.2e  
 Geen

5.1.2e  
 Geen

5.1.2e  
 Geen