

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

**Buitendiensten Plv. SG**  
Buitendiensten Plv. SG  
Dienst Uitv. Subsidies aan  
Instellingen

**Bezoekadres:**  
Parnassusplein 5  
2511 VX Den Haag  
T 070 [redacted]  
F 070 [redacted] 5.1.2e

www.rijksoverheid.nl

**Inlichtingen bij**

[redacted] 5.1.2e  
[redacted] 5.1.2e DUS-I

M 06 [redacted] 5.1.2e  
[redacted] 5.1.2e @minvws.nl

**Datum**

31 augustus 2020

**Aantal pagina's**

3

*Correspondentie uitsluitend  
richten aan het retouradres  
met vermelding van de datum  
en het kenmerk van deze  
brief.*

# verslag

Betreft	MT DUS-I 2020
Vergaderdatum en -tijd	31 augustus 2020 11:00
Vergaderplaats	Webex
Aanwezig	[redacted] 5.1.2e & [redacted] 5.1.2e (verslag)
Afwezig	[redacted] 5.1.2e
Kopie aan	

## 1. Project Hotspot Archivering Corona – [redacted] 5.1.2e & [redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e en [redacted] 5.1.2e zijn te gaat als projectleiders van het project Hotspot Corona Archivering. Het project loops sinds eind maart en wordt uitgevoerd vanuit OBP en WJZ. [redacted] 5.1.2e was de opdrachtgever. Project is nu gedelegeerd naar [redacted] 5.1.2e en [redacted] 5.1.2e. Het project heeft als doel om te kijken waar informatie van Corona staat en of het veilig gewaarborgd is. Wet archivering biedt de mogelijkheid om informatie langer te bewaren wegens het maatschappelijk belang. Bij corona is dit het geval. Met directeur van nationaal archief zijn gesprekken gevoerd hierover.

Samen met het kerndepartement en de concernorganisaties wordt gekeken welke informatie van maatschappelijk belang is om het langer te bewaren. Welk informatie wordt langer bewaard blijven? In kaart wordt gebracht waar de informatie is opgeslagen, bijvoorbeeld e-mails, whatsapp of zelfs google drive. Er zijn veel Ad hoc omgevingen in de tussentijd gecreëerd. Vervolgstep is om alle informatie binnen de VWS omgeving te brengen. [redacted] 5.1.2e en [redacted] 5.1.2e adviseren en begeleiden afdelingen hierbij. Hotspot lijst: welke informatie gaan we permanent bewaren en welke gaan we verwijderen?

### Vragen en opmerkingen van de MT-leden:

- [redacted] 5.1.2e Voor de BONUS-regeling zal wel gearchiveerd worden. Via beleidsdirectie gebeurt al heel wat. In Share point staat al heel wat gearchiveerd. Informatie staat ook opgeslagen op een gezamenlijke schijf.
- [redacted] 5.1.2e : alle bestuurlijke en beleidsinhoudelijke informatie gaat via beleid en via WJZ. Ook zijn er zaken en informatie in Marjolein afgehandeld.
- [redacted] 5.1.2e : Moeten er extra maatregelen genomen worden? Moet het ook ergens gearchiveerd worden? Zo ja, waar?

Overige diensten  
Kerndepartement  
DUS-I

Datum  
16 juli 2020

- 5.1.2e er zijn 5 regelingen voor corona. Deze zijn worden volgens het regulier proces gedaan.
- 5.1.2e wat zijn criteria voor wat je moet bewaren? Waarom doen we dit?

5.1.2e Het project is opgestart vanuit het maatschappelijk belang. Deel van de informatie moeten we open willen stellen via een archief en niet via WOB-verzoeken. Hebben we de informatie goed inzicht? Zit er AVG informatie in? Deel van de processen toch meenemen vanuit maatschappelijk bril.

5.1.2e zal aanspreekpunt zijn voor de verdere verkenning. 5.1.2e en 5.1.2e sturen informatie naar 5.1.2e en spreken met elkaar af over de vervolgstappen.

### Actualiteiten

5.1.2e

- Paar fouten gesignaleerd met rekeningnummers. FEZ zitten hier boven op. We willen weten hoe groot het risico is op dit soort fouten. Afgelopen vrijdag heeft 5.1.2e FDC gesproken hierover.  
Reactie van 5.1.2e We moeten samen kijken naar BONUS-regeling om dit kunnen voorkomen. Risico is dat systeem van een bestaande partij eerder informatie ophaalt en dan kan het weleens mis gaan. Sure Pay checkt of het om een particulier of zakelijke rekeningnummer gaat. Bij 5.1.2e neerleggen om met FDC deze gesprekken te voeren. FEZ moet ook hierbij betrokken zijn.  
Vraag van 5.1.2e Hoe kan een school gelinkt zijn met een privé rekeningnummer? 5.1.2e Bij eerdere regelingen kwam het weleens voor dat bij inzet van een leraar, geld werd gestort op zijn/haar rekening i.p.v. op rekening van school. Dat rekeningnummer is automatisch opgeslagen bij de zakenpartner.  
Actie: 5.1.2e zet dit op de lijst van risico's bij BONUS-regeling.
- Flink bezig met werving. 5.1.2e begint volgende week. 5.1.2e inmiddels begonnen. Keuze is gemaakt voor team coördinator O en KCC en begint volgende week.

5.1.2e

- Tekst nieuwsbrief over werving voor Zorgbonus. Profiel is DUS-I breed i.p.v. alleen Zorgbonus. We willen geen tijdelijke aanstelling voor de regeling. 5.1.2e gaf aan om te gaan voor een breder profiel. MT stemt in met de tekst. Dit punt wordt ook meegenomen voor het overleg van woensdag over de BONUS-regeling.
- 5.1.2e en 5.1.2e stellen samen agenda op voor het BONUS-overleg. Ook bespreking werving en UBR hierbij. Schakelen met 5.1.2e hierover.
- MT-vergadering woensdag gaat niet door i.v.m. BONUS-overleg. 5.1.2e 5.1.2e levert de stukken schriftelijk.

5.1.2e

- 5.1.2e is uitgenodigd voor een managementconferentie van VWS. 5.1.2e kijkt of ze daarbij aanwezig zal zijn.
- Morgenochtend MT pSG overleg. Onder andere agendapunt matching voor crisis.
- TASO-regeling zou 1 september open gaan. Er schijnt een politieke deal gesloten te zijn. Tegemoetkoming was bedoeld voor kleine sportverenigingen. Grote verenigingen hebben gelobbyd (door NOC\*NSF) en nu is 25 miljoen extra beschikbaar gekomen. Uitgangspunt eerst was er komen twee periodes voor aanvraag. NOC\*NSF zegt één periode voor de kleine verenigingen en daarna voor de grote clubs, terwijl al breed gecommuniceerd is dat er twee tijdvakken komen voor de kleine clubs.

Overige diensten  
Kerndepartement  
DUS-I

Datum  
16 juli 2020

5.1.2e : hoe zitten de mensen erbij?

De uitzendkrachten komen 1 september. Die horen in de tussentijd wat er gedaan moet worden. 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e schetsen nu scenario B. Beleid is ook al tegen, maar wellicht heeft minister al toegezegd.

#### Concept capaciteitsbehoefte DUS-I - 5.1.2e

Tijdens vorig MT was besproken dat Rob dit inzichtelijk zou maken. 5.1.2e geeft aan dat DUS-I geen vitale functie heeft op basis van de eerste inventarisatie over cruciale processen. Eerdere vraag was of DUS-I wel of niet een cruciale functie heeft? Verwijzing naar e-mail van 5.1.2e 5.1.2e heeft 5.1.2e , concernsturing, gebeld hierover. 5.1.2e geeft aan dat het om een eerste inventarisatie ging over cruciale processen (wat kan mogelijk gevaar lopen?). Dit was niet gekoppeld aan huisvesting. Advies van 5.1.2e is om dit met 5.1.2e te bespreken. Eventueel escaleren naar pSG als het niet naar wens loopt. Goede onderbouwing nodig wat we nodig hebben. Voorlopig wordt met 5.1.2e geschakeld i.p.v. met 5.1.2e

5.1.2e geeft aan dat meetings niet per se op 11<sup>e</sup> hoeven plaats te vinden. Zoveel mogelijk proberen thuis te werken tenzij noodzaak is om op kantoor te komen. Nieuw gebouw is pas eind november gereed. We moeten het voorlopig doen met de ruimte in de Hoftoren.

Dit is een agendapunt voor BONUS-vergadering aankomend woensdag.

Reactie MT-leden op memo:

- 5.1.2e we moeten niet afwijken van de lopende afspraken over thuiswerken.
- 5.1.2e : goede aanzet van 5.1.2e We moeten sterker benadrukken in welke situatie we ons bevinden en daarnaast waarom op welke momenten mensen op kantoor moeten zijn. Dit gaat met name om inwerken en geven van instructies. Uniforme werkwijze is hierbij nodig.
- 5.1.2e SPUK en IOP info klopt niet helemaal in het memo. We hebben specifieke corona gerelateerde regelingen, nieuwe regelingen en lopend werk. Medewerkers voor corona gerelateerde regelingen zullen naar verwachting vaker op kantoor moeten. Wat verstaan we onder noodzaak moet duidelijker en duidelijke categorisering.
- 5.1.2e: Het lijkt erop dat vaak nog niet duidelijk is voor medewerkers of ze op kantoor mogen zijn. Voor medewerkers met psychosociale klachten moet rekening gehouden worden. Met 5.1.2e wordt hierover geschakeld.

#### Webinar 9 september - 5.1.2e

5.1.2e Is het interessant of voor andere mensen?

Iedereen moet voor zichzelf kijken. Het is een open uitnodiging. Het hoeft niet breed verspreid te worden.

#### PMT 15 september – 5.1.2e

MT is eens om agendapunt 'bewust belonen' naar achteren te schuiven. MT is akkoord met bespreking van de overige agendapunten in conceptagenda.

Actiepunten:

- Het is belangrijk om SPP te bespreken omdat het een tijdje stil ligt. 5.1.2e neemt contact op met 5.1.2e om te vragen hoe het staat met SPP.
- 5.1.2e laat het gesprek inplannen voor twee uur i.p.v. 1 uur.