

Ik denk dat je blij mag zijn als medio juli alles een beetje is uitgekristalliseerd. Maar wie weet gebeurt er nog een wonder.










Dag Martin,

Hieronder alvast woordvoeringslijnen voor morgenvroeg. De vragen over de beloning voor het zorgpersoneel heb ik ook op verzoek naar AZ gestuurd.

Morgen zo nodig nog een aanvulling.

Waarom wil het kabinet de arbeidsvoorwaarden van zorgverleners niet structureel verbeteren?

- ✓ Werknemers in de zorg doen belangrijk en verantwoordelijk werk. Daar mag, of beter gezegd, daar moet ook een fatsoenlijke beloning tegenover staan.
- ✓ Het is echter niet aan de overheid, maar aan de sociale partners om met elkaar afspraken te maken over loonontwikkeling. De overheid is hier geen partij in.
- ✓ **De afgelopen periode zijn veel goede cao's afgesloten. Bijvoorbeeld bij de ziekenhuizen: een loonsverhoging van 5% per 1 januari. En bij de verpleeg- en verzorgingstehuizen: 3,5% erbij per 1 juni.**
- ✓ Kijk je over meerdere jaren dan zie je ook dat **de loonstijgingen in de zorg in de pas lopen met die in de markt en de overheid.**
- ✓ Als de overheid een hoger salaris voor zorgverleners zou accommoderen, dan gaat dit gepaard met enorme kosten die bovendien structureel van aard zijn.
- ✓ Stel er wordt gekozen voor een plus van 5%, dan betekent dit macro op jaarbasis circa 2,8 mld. euro extra kosten.
- ✓ Dit zit niet in het meerjarig beeld en hiervoor zal dus dekking gevonden moeten worden.
- ✓ **Dit betekent of bezuinigen op andere beleidsterreinen - zoals onderwijs - of een lastenverzwaring voor burgers en bedrijven** via hogere premies en belastingen.

Achtergrond:

- ✓ Om een concurrerende salarisontwikkeling mogelijk te maken, stelt VWS jaarlijks de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling beschikbaar.
- ✓ **In de periode 2018-2020 is een bedrag van (1,7 + 1,9 + 1,1) 4,7 mld euro aan loonbijstelling beschikbaar gesteld.**
- ✓ Ook voor 2021 zal, op basis van de arbeidskostenontwikkelingen in de markt, een bedrag voor de loonbijstelling ter beschikking worden gesteld.
- ✓ De beschikbare arbeidsvoorwaardenruimte vertaalt zich uiteindelijk in de cao's die in de sector worden afgesloten.

Hoe wilt u invulling geven aan de belofte om een financieel gebaar naar deze sector te maken? Wanneer kunnen zij dat geld verwachten?

- ✓ De mensen in de zorg hebben de afgelopen maanden een buitengewone prestatie geleverd.
- ✓ We willen als kabinet dat er een financiële vorm van waardering komt voor de zorgverleners die zich de afgelopen tijd zo ongelooflijk hard hebben ingespannen.
- ✓ We zijn daartoe bezig te onderzoeken hoe die waardering eruit moet komen te zien.
- ✓ De uitwerking van vorm en inhoud van de bonus is echt een ingewikkelde klus.
- ✓ Wat ons betreft moet de beloning rechtvaardig, evenwichtig en goed uitvoerbaar zijn.
- ✓ Daarom vinden we het belangrijk om de vakbonden en zorgwerkgevers goed te betrekken.
- ✓ Hiertoe hebben we een onafhankelijke verkenner benoemd. Deze verkent met vakbonden en zorgwerkgevers hoe deze beloning nader vorm en inhoud kan worden gegeven.
- ✓ Ik hoop daarom dat we u en vooral de mensen in de zorg over enkele weken te kunnen melden hoe de beloning er uit gaat zien.

(Bij vervolgvragen over de inhoud)

- ✓ Ik ga nu niet in op hoe de waardering eruit zou kunnen zien.
- ✓ De gesprekken daarover moeten nu eerst tussen bonden en werkgevers plaats gaan vinden.

Plan IC-opschaling / betrokkenheid personeel

- ✓ Ik heb het Landelijk Netwerk Acute Zorg (LNAZ) gevraagd om op 25 juni een plan te presenteren voor structurele en flexibele opschaling van de IC-capaciteit in Nederland.
- ✓ Het doel van dit plan is om het aantal IC-bedden in Nederland structureel uit te breiden van de huidige 1150 bedden naar ongeveer 1700 bedden.
- ✓ Die extra bedden moeten snel inzetbaar zijn als we onverhoopt te maken zouden krijgen met een nieuwe golf Covid-besmettingen, zonder dat het meteen ten koste gaat van de reguliere zorg.
- ✓ Met deze extra IC-capaciteit zijn we straks beter voorbereid i.p.v. dat we heel plotseling en in korte tijd weer moeten opschalen, met alle gevolgen voor het IC-personeel van dien.
- ✓ Niets doen is geen optie, als we willen voorkomen dat er bij een mogelijke volgende piek weer extreme druk op het zorgpersoneel ontstaat.

Worden de werknemers wel goed betrokken bij deze opschalingsplannen?

- ✓ Het zorgpersoneel is uiteraard goed betrokken bij de uitwerking.
- ✓ De verpleegkundigen en de artsen hebben in de uitwerking ook een gelijke en gelijkwaardige rol.
- ✓ Het is ook daarom dat de werkgroep 'Personeel en opleidingen' in gezamenlijkheid wordt geleid door de voorzitters van V&VN en de NVIC.
- ✓ De **5.1.2e** neemt zitting in de overkoepelende kerngroep van het totale project.
- ✓ Bij de uitwerking van het plan kijken de partijen nadrukkelijk naar de geleerde lessen, zoals die bijvoorbeeld naar voren komen uit de ledenraadpleging van V&VN.

Met vriendelijke groet,



5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn & Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag |

5.1.2e

M: +31 (0)6

5.1.2e

F: 5.1.2e @minvws.nl