

**To:** [redacted] ([redacted]@minvws.nl)  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Wed 5/13/2020 5:57:44 PM  
**Subject:** RE: Notitie voor overleg met NVZ/NFU op 7 mei en verslag van overlegop 23 april  
**Received:** Wed 5/13/2020 5:57:44 PM

Helemaal prima! :)  
 Fijne avond

Verzonden met BlackBerry Work  
 (www.blackberry.com)

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Datum:** woensdag 13 mei 2020 7:52 PM  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
 <[redacted]@minvws.nl>  
**Kopie:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
 <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Notitie voor overleg met NVZ/NFU op 7 mei en verslag van overleg op 23 april

Dank je wel [redacted] Gezien de relatie met crisis heb ik even met [redacted] gebeld en de mail net een enigszins aangepast. Hopelijk kun je erin vinden. Morgen bellen we ff na het overleg dat jullie (jij en [redacted]) hebben gehad in de ochtend. De lijn voor dit onderwerp ligt nu even anders dan normaal; vandaar dat ik [redacted] ook meeneem :-)

Zonnige groet, [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work  
 (www.blackberry.com)

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Datum:** woensdag 13 mei 2020 7:02 PM  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Kopie:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
 <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Notitie voor overleg met NVZ/NFU op 7 mei en verslag van overleg op 23 april

Zie in groen nog een aanvulling, naar aanleiding van de opdracht die het LNAZ vanavond krijgt. @ [redacted] vul jij nog verder aan?

Groeten, [redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** woensdag 13 mei 2020 18:52  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
 <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Notitie voor overleg met NVZ/NFU op 7 mei en verslag van overleg op 23 april

Thx [redacted]  
 @ [redacted] kijk je nog ff naar antwoord van [redacted] in het licht van de opdracht vanuit CZ?

Verzonden met BlackBerry Work  
 (www.blackberry.com)

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Datum:** woensdag 13 mei 2020 6:46 PM  
**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Kopie:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Notitie voor overleg met NVZ/NFU op 7 mei en verslag van overleg op 23 april

Hi 5.1.2e

Voor het gesprek dat zij vanavond voeren over het verhogen van de IC-capaciteit, zal NVZ en NFU zeer waarschijnlijk aangegeven dat dit niet mogelijk is (met behoud van de reguliere zorg). Maandag sprak ik 5.1.2e, die wilde terugkijken op het BO, en die gaf aan dat zij zich niet willen committeren aan een streefwaarde van 1700 bedden in relatie tot de personele bezetting. Een 'harmonica-model' zien zij geloof ik nog wel zitten, maar 5.1.2e gaf in het gesprek al aan dat er geld nodig is voor alle bijscholing die de afgelopen maanden heeft plaatsgevonden voor de extra Covid-bijtscholing. Er schijnt ruimte te zijn in de KIPZ-middelen maar hij wist niet of dat voldoende was. Mogelijk komen ze vanavond dus met een claim voor meer opleidingsgeld om de reeds gedane investering te compenseren een claim voor extra middelen voor het opschalen van de IC-capaciteit. Ze zullen hierbij ook het argument gebruiken dat CZO Flex Level daarom ook subsidie moet ontvangen voor de cluster medisch ondersteunend (o.a. de opleidingen tot operatieassistenten en anesthesiemedewerkers) en langdurige zorg (o.a. opleidingen tot endoscopieverpleegkundige en oncologieverpleegkundigen) om aan de vraag voor opschaling van de IC te kunnen voldoen en de nazorg van ex-Covid-patienten. Dit is uiteraard een heel slecht argument\*, maar waar ik wel ruimte zie is dat wij middelen beschikbaar stellen (als we die ergens hebben, want dit hebben/hadden we niet) voor het ontwikkelen van (digitale) lesmodules voor alle mogelijke zorgverleners (dus niet alleen in het ziekenhuis) die tijdelijk extra worden ingezet op de IC voor het verlenen van zorg aan Covid-patienten en ex-Covid-patienten in de revalidatie. Een voorwaarde zou dan wel moeten zijn dat alle partijen die vanavond om tafel zitten betrokken worden bij het ontwikkelen van die modules en dat dit binnen een paar maanden wordt opgeleverd. CZO Flex Level hoeft daarbij niet de uitvoerende partij te zijn. Ik zou dat zelfs afraden, omdat CZO Flex Level tot nu toe niet heeft aangetoond in staat te zijn om vaart te maken/houden in hun voortgang. Het project heeft in de eerste fase al ruim een half jaar vertraging opgelopen. Het zou logischer zijn als een opleidingsinstituut of beroepsgroep hierbij in the lead is, omdat zij kennis van de werkpraktijk en opleidingsbehoefte hebben en niet NVZ of NFU.

Ten aanzien van de reactie op het verslag:

Volgens mij is er onduidelijkheid over wat de korte termijn precies is. Zoals in jouw email is aangegeven loopt de korte termijn tot eind 2020. Het is niet realistisch om te verwachten dat we dit jaar nog de financiering van de opleidingen aanpassen en te komen tot een modulair en flexibel opleidingsstelsel. 5.1.2e NVZ gaf tijdens het bestuurlijk overleg aan dat er op de korte termijn nog geen nieuw opleidingsstelsel is. Dit stelsel moet er wel zijn of minstens duidelijk zijn hoe het er uit komt te zien om überhaupt te weten wat er gefinancierd moet worden. Dit moet ook los gezien worden van de coronacrisis en de IC-capaciteit. Daarnaast brengt 5.1.2e nuancering aan in de punten die jij hebt aangegeven in de gezamenlijk notitie terug te willen zien. Mijn inziens zouden ze die nuancering onderbouwt kunnen opnemen in de notitie die we nu 'gezamenlijk' zouden maken en kunnen we (eventuele) verschillen van inzicht bespreken tijdens het bestuurlijk overleg.

Je zou de volgende reactie naar 5.1.2e kunnen sturen:

Beste 5.1.2e

*Dank voor je email. Met betrekking tot je reactie op het verslag, maak ik op dat je graag wat nuancering wil. Ik stel voor dat de mensen die de notitie gaan opstellen de gewenste nuancering onderbouwt opnemen in de notitie. Mocht blijken dat er verschillen van inzicht zijn kunnen we die bespreken tijdens ons overleg op 22 mei aanstaande.*

*Daar waar het gaat om het aanpassen van de bekostigingssystematiek heb ik tijdens het overleg aangegeven dat dit pas kan als er ook een ander opleidingsstelsel is. Zonder opleiding, kan ik de bekostiging niet aanpassen. Zoals je aangeeft duurt het nog even voordat de nieuwe opleidingsstructuur kan worden geïmplementeerd. Ik stel voor dat in de gezamenlijk notitie alvast een proces beschrijving wordt opgenomen waarin de randvoorwaarden en wensen worden geschetst van een aangepaste bekostigingssystematiek.*

*Uiteraard deel ik je toevoeging dat we een gezamenlijk belang delen om tot een flexibel en modulair opleidingsstelsel te komen, maar verschillen we op dit moment nog van mening over de reikwijdte van het aantal opleidingen.*

*Gezien het overleg dat vanavond gevoerd wordt over de opschaling van de IC-capaciteit stel ik voor dat we de vraagstukken rondom opleidingsbehoefte en personele capaciteit in kader van de coronacrisis buiten de gezamenlijke notitie houden om dubbel werk te voorkomen.*

Zonnige groet,

5.1.2e

\*De reden waarom we het cluster Medisch ondersteuners (denk aan operatieassistenten en anesthesiemedewerkers) niet subsidiëren is omdat wij de überhaupt niet willen dat deze opleidingen worden opgeknipt, omdat deze mensen vaak nog geen mbo/hbo (zorg)opleiding hebben afgerond en deze opleidingen niet leiden tot een mbo/hbo-diploma en opleiden tot een functie en niet tot een beroep. Daardoor zijn deze mensen niet breed inzetbaar in de zorg. Bovendien willen we dat er meer wordt ingezet op de inzet van Bachelor medisch hulpverleners, die wel breed zijn opgeleid en een hbo-diploma hebben. Op lange termijn zouden we dan ook zien dat deze in service opleidingen uitfasen, maar gezien de grote tekorten op de arbeidsmarkt is

daar nu de tijd nog niet naar.

Daarnaast subsidiëren we ook niet het cluster Langdurige zorg (denk aan geriatrie-, oncologie- en endoscopieverpleegkundigen), omdat deze opleidingen niet gefinancierd worden via de beschikbaarheidsbijdrage. Er geen duidelijke overlap zit tussen de opleidingen en de opleidingen niet vereist zijn om op de afdeling te werken en in onze ogen geen 'echte' specialisaties zijn. En anders dan de titel van het cluster doet vermoeden zijn het opleidingen voor afdelingen in het ziekenhuis.

Groeten, 5.1.2e

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 13 mei 2020 17:51

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: FW: Notitie voor overleg met NVZ/NFU op 7 mei en verslag van overleg op 23 april

Graag met spoed eventueel advies; thx :-)

5.1.2e

Bij vragen 5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: 5.1.2e <5.1.2e@etz.nl>

Verzonden: woensdag 13 mei 2020 16:12

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@radboudumc.nl>

Onderwerp: Notitie voor overleg met NVZ/NFU op 7 mei en verslag van overleg op 23 april

Beste 5.1.2e

Mede namens 5.1.2e, hierbij onze reactie op je beknopte weergave van ons laatste gesprek. Weet dat ook wij terugkijken op een prettig gesprek met opening voor een goed vervolg.

Vanavond vindt er zoals waarschijnlijk bekend met VWS (minister Van Rijn en 5.1.2e) en de NFU, NVZ, FMS, V&VN, IGJ en NZa een gesprek plaats over de uitbreiding van de IC-capaciteit van 1.150 naar 1.700 bedden. De NVZ en NFU zullen hierbij vertegenwoordigd worden door 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e

Voor het verslag kunnen wij ons in grote lijnen vinden in jouw weergave van de bijeenkomst.

Belangrijk vinden wij dat hieraan toegevoegd wordt het gezamenlijk belang van het realiseren van een flexibel en modulair opleidingsstelsel, inclusief een daarbij passende bekostigingssystematiek, op korte termijn. Urgentie om door te pakken is vergroot vanwege de benodigde inzet van personeel bij bestrijding van de coronacrisis. Het draait zoals gesteld om continuïteit en flexibiliteit.

Voor wat het verhogen van de IC-capaciteit betreft richting 1.700 hebben wij evenals 5.1.2e (staat niet opgenomen als deelnemer aan het overleg) vraagtekens geplaatst bij de realisatie van dit doel vanwege draagkracht, behoefte aan adempauze en het opschalen van de reguliere zorg. Verder dient ook gekeken te worden naar de post IC-capaciteit bij revalidatie instellingen en verpleeghuizen. Het onderwerp van de verhoging IC-capaciteit is op een andere bestuurlijke tafel belegd. Tenslotte is opgemerkt dat een nieuwe opleidingsstructuur (CZO-Flex Level) niet betekent dat dit met onmiddellijke ingang kan worden geïmplementeerd.

De opmerking over het opvolgen van het advies van het Capaciteitsorgaan heeft wat ons betreft een nuancering, namelijk de gezamenlijke constatering dat een verdubbeling van de opleidingsinspanningen niet realistisch is.

Morgen wordt op ambtelijk niveau verder gesproken over een gezamenlijke notitie.

Daarbij zal van onze zijde de eerdere notitie betrokken worden en bovengenoemde nuanceringen.

Met vriendelijke groeten mede namens 5.1.2e,

5.1.2e

Hilvarenbeekseweg 60, 5022 GC Tilburg | Postbus 90151, 5000 LC Tilburg

T: 013 – 5.1.2e

E: 5.1.2e@etz.nl

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 8 mei 2020 17:22

Aan: [redacted]@radboudumc.nl; [redacted] <[redacted]@etz.nl>

CC: [redacted]@radboudumc.nl; [redacted] <[redacted]@etz.nl>; [redacted] <[redacted]@nvz-ziekenhuizen.nl>; [redacted] - NFU <[redacted]@NFU.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted]

Onderwerp: RE: Notitie voor overleg met NVZ/NFU op 7 mei en verslag van overleg op 23 april

Beste [redacted]

Hartelijk dank voor het fijne gesprek gisteren. Hieronder treffen jullie een beknopte weergave aan onze bijeenkomst.

Mochten er vragen hierover zijn, dan hoor ik dat graag.

Fijn weekend toegewenst,

[redacted]

Afspraken bestuurlijk overleg NFU, NVZ en VWS

7 mei 2020

Aanwezig: [redacted] (NFU/Radboud MC), [redacted] (NFU), [redacted] (NVZ/ETZ), [redacted] (NVZ), [redacted] (NVZ), [redacted] (VWS), [redacted] (VWS), [redacted] (VWS).

Subsidie CZO Flex Level

- Er is €3 miljoen beschikbaar voor CZO Flex Level binnen de huidige afspraken uit het HLA MSZ (2018-2022). Dit betekent dat de subsidieaanvraag die er nu ligt wordt aangepast op inhoud en begroting. Per activiteit dient duidelijk te worden beschreven hoe dit zich verhoudt tot het flexibeler maken van de verpleegkundige vervolgoopleidingen in de twee clusters (1) Moeder & kind en (2) Acute zorg. De begroting sluit aan op de activiteiten en hierbij wordt gebruik gemaakt van het format zoals dat voor alle subsidieaanvragen geldt. De begroting bedraagt maximaal €3 miljoen met een looptijd van juni 2020 (mits de aanvraag voor juni binnen is bij VWS) tot en met maximaal december 2022.
- In juni is er overleg over de HLA-afspraken waar de gevolgen van de coronacrisis op de HLA-afspraken worden besproken.
- Mocht tijdens het HLA-overleg blijken dat er meer middelen beschikbaar worden gesteld voor CZO Flex Level en de andere clusters ook in aanmerking komen voor subsidie, dan kan de subsidieaanvraag van 3 miljoen worden herzien op inhoud en budget.

Notitie t.b.v. HLA-overleg over flexibel opleiden

- In aanloop naar het HLA overleg wordt door NVZ, NFU en VWS ([redacted]) een notitie opgesteld over het flexibiliseren van de CZO-opleidingen. Die notitie bevat de volgende ingrediënten:
  - o Zeer korte termijn (binnen 2020)
    - Welke lessen kunnen worden getrokken uit de coronacrisis?
    - Het doel koppelen aan de streefwaarde: doel is om zo snel als mogelijk de IC-capaciteit te verhogen tot 1700 bedden.
    - Centrale vraag: wat kunnen wij bieden om z.s.m. aan deze streefwaarde te voldoen?
    - De volgende vragen dienen beantwoord te worden: wat is er nodig voor modulair opleiden van operatieassistenten, anesthesiemedewerkers, BMH'ers en verpleegkundigen, zodat zij de verpleegkundige handelingen leren die nodig zijn voor Covid-patiënten? En, hoe kom je tot een 'harmonica' model zodat de IC-capaciteit makkelijk op- en afgeschaald kan worden? Wat betekent dit voor het opstarten/ de doorgang van de reguliere zorg?
  - o Middellang termijn (2020 t/m 2022)
    - Kwaliteit en integraliteit van de CZO opleidingen wordt beschreven.
    - Daarin worden de volgende vragen beantwoord: Hoe kan ervoor gezorgd worden dat er opleidingsmodules zijn die de continuïteit en flexibiliteit bevorderen? In hoeverre kunnen bestaande opleidingen worden verkort met behoud van kwaliteit (= normen die gelden voor de verschillende beroepen/functionies)? Hoe kan de BMH'er onderdeel worden van de integraliteit en zich verbreden tot werkzaamheden op de IC?

- Op inhoud worden CZO Flex Level en de Taskforce hierin met elkaar verbonden.
  - o Langetermijn
  - Verhogen van de instroom in de opleidingen zodat het advies van het Capaciteitsorgaan wordt opgevolgd.
  - Kijk hoe de initiële opleidingen als hbo-V kunnen worden aangepast zodat iemand tegelijk het diploma tot IC-verpleegkundige krijgt met het hbo-V diploma. Hierdoor wordt de hbo-V met een jaar verlengd. Kijk ook hoe dit kan bij andere specialisaties.
  - Voorstel hoe de financiering via de NZa van de opleidingen administratief makkelijker kan worden en prikkelender kan zijn.
- Over twee weken is een vervolgoverleg in hetzelfde gezelschap, waarin de ontwikkeling van bovenstaande afspraken worden besproken.
- Tevens is afgesproken dat mocht er op andere tafels gesproken worden over CZO Flex Level (of aanverwante onderwerpen) dat we elkaar daarover van te voren informeren.

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

Van: 5.1.2e <5.1.2e@nvz-ziekenhuizen.nl> <5.1.2e@nvz-ziekenhuizen.nl>>  
 Datum: maandag 04 mei 2020 3:38 PM  
 Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl> <5.1.2e@minvws.nl>>  
 Kopie: 5.1.2e <5.1.2e@radboudumc.nl> <5.1.2e@radboudumc.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@radboudumc.nl>>, 5.1.2e <5.1.2e@etz.nl> <5.1.2e@etz.nl>>, 5.1.2e <5.1.2e@nvz-ziekenhuizen.nl> <5.1.2e@nvz-ziekenhuizen.nl>>, 5.1.2e - NFU <5.1.2e@NFU.nl> <5.1.2e@NFU.nl>>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl> <5.1.2e@minvws.nl>>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl> <5.1.2e@minvws.nl>>  
 Onderwerp: Notitie voor overleg met NVZ/NFU op 7 mei en verslag van overleg op 23 april

Beste 5.1.2e (en anderen),

Zoals in het overleg van 23 april afgesproken hebben wij vanuit de NFU en NVZ een notitie opgesteld met daarin de lessen uit de coronacrisis, ter bespreking in het volgende overleg aanstaande donderdag. De bijgevoegde notitie is afgestemd met 5.1.2e 5.1.2e

Wat het conceptverslag van het overleg van 23 april betreft is er nog een verschil van inzicht over de invulling van afspraak 2, waarbij het voorstel is om dat verschil van inzicht niet via een discussie over het verslag te proberen te beslechten, maar om dit punt bij de afspraak op 7 mei te bespreken en op te lossen. Hierover is een geel gearceerde tekst in het verslag opgenomen (zie bijlage).

Met vriendelijke groet,

5.1.2e  
5.1.2e

[5.1.2e@01D6222A.04EFE610]

Oudlaan 4  
3515 GA Utrecht

M 06 5.1.2e

5.1.2e <5.1.2e@nvz-ziekenhuizen.nl> <5.1.2e@nvz-ziekenhuizen.nl>  
[www.nvz-ziekenhuizen.nl](http://www.nvz-ziekenhuizen.nl) <5.1.2e@nvz-ziekenhuizen.nl>