

To: [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl]
From: [redacted]
Sent: Wed 6/3/2020 3:24:34 PM
Subject: FW: Graag je akkoord: Spoed: tbv overleg morgenochtend NVZ inzakesubsidies opleidingen
Received: Wed 6/3/2020 3:24:34 PM

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 3 juni 2020 16:50
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Graag je akkoord: Spoed: tbv overleg morgenochtend NVZ inzake subsidies opleidingen

Ter info de mail die ik aan [redacted] heb gestuurd. Ben benieuwd.....
 Veel dank!!

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 3 juni 2020 16:47
Aan: [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: Graag je akkoord: Spoed: tbv overleg morgenochtend NVZ inzake subsidies opleidingen

Hoi [redacted],

Na jouw mail van vorige week (zie hieronder) hebben we geen aanvullende reactie meer gehad van minMZS hierop. Ik wilde het eerst en marge van ander overleg vandaag aan hem vragen, maar dat lukte niet. Ons voorstel is nu dat we de door jou aangegeven lijn communiceren naar de NVZ. NVZ dringt nml aan op antwoord bij de collega's van CZ. Omdat het allemaal gevoelig ligt, zoek ik toch eerst even afstemming bij jou. Is onderstaande mail aan NVZ wat jou betreft akkoord? Of wil je het zelf eerst nog afstemmen met [redacted]

Hoor graag zsm van je.

Dank alvast!

Groet, [redacted] (06-[redacted])

5.1.2I Concept

Van: [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Datum: donderdag 28 mei 2020 10:54 PM
Aan: [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Kopie: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted]

< 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e)
 < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Spood: tbv overleg morgenochtend NVZ inzake subsidies opleidingen

We gaan het door de NVZ voorgestelde pad dus niet op. En dat is maar goed ook want dat zou tot ernstige onvolkomenheid leiden in volgende AR rapport, en eentje waarvan je niet kan volhouden dat die echt corona gerelateerd is. Probleem kan immers simpel anders worden opgelost. Niet bestede opleidingsgelden terugstorten en extra corona kosten via zorgverzekeraars of anderszins VWS financieren. Als vervolgens sprake is van inhaalslag opleidingen zou je kunnen overwegen daarvoor de onderuitputting in het volgende jaar weer ter beschikking te stellen als dat in totale beeld iom Financien is in te passen. Mocht er onverhoopt toch iets in deze richting overwogen worden dan moet ook de minister van VWS betrokken worden omdat hij verantwoordelijk is voor het financieel beheer van VWS.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
 5.1.2e
 06 5.1.2e
 @ 5.1.2e

5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Datum: donderdag 28 mei 2020 10:23 PM

Aan: 5.1.2e . 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e)
 < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e)
 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Kopie: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e . (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e)
 < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e)
 < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Spood: tbv overleg morgenochtend NVZ inzake subsidies opleidingen

Beste 5.1.2e ,

Gezien je wens om iets van coulance te zoeken nav vraag van NVZ (zoals besproken vanochtend tijdens het ochtendberaad), mail ik je ons voorstel. In de bijlage bieden we in de tekst van NVZ in enkele zinnen (onder de opsomming) een handreiking ter verkenning richting NVZ ten aanzien van de verantwoording en terugvordering van de KPZ.

Zoals besproken houden we de beschikbaarheidsbijdrage (tbv opleidingen) buiten deze afspraak omdat we niet verwachten dat daar problemen ontstaan rond verantwoording en terugvordering, als gevolg van de Coronacrisis.

Mocht NVZ morgen tijdens het overleg blijven aandringen op een voorziening voor deze subsidie dan stel ik de volgende terugvaloptie voor:

'Opleidingen die worden bekostigd uit de beschikbaarheidsbijdrage: Graag vernemen we van NVZ welke problemen zijn precies verwachten rond de uitputting van deze opleidingsgelden. Aan de hand van deze inventarisatie bekijken we in het najaar opnieuw met de NVZ, NFU en ZKN hoe die situatie op dat moment is. Het is nog erg vroeg in het jaar om al een toezegging te doen zonder dat het probleem bij ziekenhuizen ten aanzien van deze opleidingsgelden voldoende in beeld is. Het gevolg van een onrechtmatigheid voor VWS is daarentegen groot.'

Ik wil je, wellicht ten overvloede, ten aanzien van het bijgevoegde voorstel voor de KPZ meegeven dat WJZ en FEZ grote bezwaren hebben. De kans is reëel dat door deze handreiking de hele subsidie van 200 mio als onrechtmatig wordt bestempeld.

Morgenochtend om 9 uur spreek ik NVZ; ik zou het zeer waarderen wanneer het je lukt om mij voor die tijd te laten weten of je kunt instemmen met de zinnen zoals verwoord in de bijlage.

Fijne avond, 5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work

www.blackberry.com

hierbij is dat dit voor VWS leidt tot een onrechtmatigheid van € 200 miljoen. De regeling ligt al onder het vergrootglas van de ADR en de ARK vanwege o.a. staatssteun.

Beschikbaarheidsbijdrage medisch specialisten en FZO[1] (medisch ondersteuners en gespecialiseerde verpleegkundigen)

Betaling beschikbaarheidsbijdrage:

Medisch specialisten: In 2020 ontvangen ziekenhuizen maandelijks de beschikbaarheidsbijdrage, op basis van de (ingeschatte) inspanning. De verantwoording vindt plaats in 2021. Hierin verandert niets door de crisis.

FZO: In 2020 ontvangen ziekenhuizen maandelijks de beschikbaarheidsbijdrage, zoals die in juni 2019 is vastgesteld door de NZa, op basis van de inspanningen uit 2018. Hierin verandert niets door de crisis.

Hoe werkt het administratieve proces van de beschikbaarheidsbijdrage?

Medisch specialisten: In kalenderjaar X wordt aan de hand van het verdeelplan de eerstejaars instroom + de doorstroom op basis van de gegevens van de registratiecommissie van alle AIOS voor jaar X+1 bepaald. De NZa maakt op basis van deze gegevens in jaar X een verleningsbeschikking voor de beschikbaarheidsbijdrage per ziekenhuis. Het ziekenhuis stuurt deze beschikking naar het Zorginstituut. Het Zorginstituut keert in jaar X+1 maandelijks de beschikbaarheidsbijdrage uit aan het ziekenhuis. In jaar x+2 vindt de verantwoording plaats aan de NZa.

FZO: In het eerste kwartaal van het kalenderjaar X geeft het CZO (in haar rol als registratiecommissie) aan de NZa door hoeveel FZO-diploma's[2] zijn gehaald in kalenderjaar X-1. In juli jaar X stelt de NZa vast per ziekenhuis hoe hoog de beschikbaarheidsbijdrage is op basis van de diploma's uit jaar X-1. De NZa stuurt de vaststelling naar het ziekenhuis, het ziekenhuis dient deze vaststelling in bij het Zorginstituut. Het Zorginstituut maakt vervolgens in jaar X+1 de beschikbaarheidsbijdrage over in 12 termijnen aan het ziekenhuis.

De administratieve last: de beschikbaarheidsbijdrage kent een minimale administratieve last voor ziekenhuizen. Ziekenhuizen hoeven voor het FZO alleen in het derde kwartaal van het kalenderjaar een handeling te verrichten, namelijk de vaststelling controleren en doorsturen naar het Zorginstituut. Voor het opleiden van de medisch specialisten dient de accountant van het ziekenhuis jaarlijks vast te stellen dat er x-aantal AIOS-en op de loonlijst stonden. De registratiecommissies (RGS en CZO) leveren de benodigde informatie aan bij de NZa. VWS speelt geen rol bij de verantwoording of vaststelling en kan hier geen versoepeling in aanbrenen.

Totale budget: De beschikbaarheidsbijdrage is een kostendekkende financiering. Jaarlijks gaat er bijna €1 miljard aan beschikbaarheidsbijdrage naar de ziekenhuizen voor het opleiden van medisch specialisten en FZO-beroepen.

De gevolgen van de crisis op de beschikbaarheidsbijdrage: De financiële en administratieve gevolgen voor ziekenhuizen zijn nihil. Indien er vertraging optreedt bij de AIOS wordt de extra opleidingstijd ook bekostigd via de beschikbaarheidsbijdrage, hij is tenslotte nog steeds in opleiding en in dienst van het ziekenhuis. Mogelijk gaan sommige AIOS zelfs sneller doordat ze een heel intensieve en leerzame periode hebben meegemaakt. De FZO-opleidingen worden bekostigd aan de hand van het aantal behaalde diploma's. Als daarin twee maanden vertraging is opgelopen, worden die diploma's alsnog in 2020 behaald en heeft dit geen gevolgen voor de beschikbaarheidsbijdrage in 2022. Als er de afgelopen twee maanden minder tot geen instroom is geweest in de FZO-opleidingen, kan dit elk moment weer worden hervat. Er zijn meerdere instroommomenten per jaar in de opleidingen (zowel voor AIOS als FZO).

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)