

KORT VERSLAG OPERATIONEEL TEAM KRITISCHE PROCESSEN 27102020

Aanwezig: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e,
5. 5.1.2e 5. 5.1.2e

Verslag: 5.1.2e

DOEL OPERATIONEEL TEAM KRITISCHE PROCESSEN.

Het bieden van hulp bij vragen die niet via eigen netwerk, kanalen onderhands opgelost kunnen worden. Dit geldt voor personeel en materiaal en overige zaken. Hulp bieden en ontzorgen zodat het primaire kritische proces zoveel mogelijk zonder gedoe door kan gaan.

Vragen graag indienen via 5.1.2e@rivm.nl

Verlofregelingen

Er komt vanuit O&P een notitie hoe om te gaan met de verlofregelingen. Maatwerk zal mogelijk zijn. Deadline voor opvoeren is verplaatst van 15/11 naar 12/12. Bij COC zal verzoek gedaan worden voor ondersteuning bij de administratieve verwerking door de LG. Communicatie door P-Direkt wordt als belastend ervaren omdat medewerkers met meer vragen bij LG komen.

ICT Middelen

Oproep wordt gedaan om niet terughoudend te zijn bij het aanvragen van ICT Middelen (laptop & telefoon) voor stagiaires en externen. Ingeleverde apparatuur wordt opnieuw uitgegeven.

Sociale verbinding

Het OTP denkt na over hoe zij LG kunnen ondersteunen met het borgen van de sociale verbinding. Denk bv aan tips voor een alternatief "kerstfeest". Het evenementenbureau kan ook ondersteuning leveren. Er komt nog een actie tbv het sinterklaasfeest om alle adressen (incl externen) even goed te controleren.

Rondje langs de velden

5.1.2e Bij DVP is er capaciteit bijgekomen op de cruciale plekken (afdelingshoofd, team logistiek en PL Corona). Er zijn geen coronapatiënten meer. De druk op het team voor het uitleveren van Remdesivir is afgenomen nu de voorraad voldoende is en het logistieke deel overgedragen is. DVP krijgt al vraag om ook nieuwe producten op te pakken en de druk op de covidprojecten is hoog. Belangrijke randvoorwaarde is beschikbaarheid van Management capaciteit om te sturen.

5.1.2e Bij de IV is het weer business as usual. Geen coronagevallen. Er is veel werk voor corona gerelateerde projecten. Prioriteiten lopen via de IV board. Extra inhuur zal noodzakelijk om regulier werk doorgang te laten vinden en projecten uit te kunnen voeren.

5.1.2e Bij IIV gaat het goed. De combi thuis/kantoor voor de werkvloer werkt goed en is onder controle. W&S is goed gelukt. Nu is er vooral uitdaging voor het management tbv de besturing van alle werkzaamheden (regulier, covid, nieuwe huisvesting en nieuwe opdrachtverzoeken).

5.1.2e Organisatorische is alles op orde. W&S gaat goed, echter de verwachte rust blijft nog uit ivm de tijd voor het inwerken. Het blijft veel en langdurig maar wel

5.1.2e Via eigen contacten bij MC's worden dreigende te korten gemeld agv problemen mbt handschoenen. Bij inkoop zal navraag gedaan worden over mogelijke dreigende/acute voorraadproblemen bij het RIVM.

5.1.2e Business as usual.

5.1.2e Er is grote vraag voor PL, de routekaart is naar DR en wens is om deze snel te kunnen publiceren. De richtlijn/beslisboom is rondgestuurd. Nav een gesprek met NFI zal gekeken worden hoe samengewerkt kan worden in de vulling van de vacatures.

5.1.2e VLH en IDS gaat W&S ook goed. VLH heeft nog een stralingsoefening gedaan. Het gebrek aan perspectief voor terugkeer naar kantoor vraagt blijvend aandacht.

COC:

Volgend overleg is op dinsdag 24 november.

CONCEPT