

To: [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl); [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl)
 From: [5.1.2e]
 Sent: Tue 3/31/2020 1:00:24 PM
 Subject: FW: AZW onderzoek naar arbeidsmarktontwikkelingen nav Coronacrisis
 Received: Tue 3/31/2020 1:00:25 PM
[AZW observatie- en evaluatieonderzoek Coronacrisis.pdf](#)

Voor onze call morgen

Van: [5.1.2e] [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
 Verzonden: dinsdag 31 maart 2020 14:38
 Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
 CC: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
 Onderwerp: AZW onderzoek naar arbeidsmarktontwikkelingen nav Coronacrisis
 Urgentie: Hoog

nu met bijlage!

Van: [5.1.2e] [5.1.2e]
 Verzonden: dinsdag 31 maart 2020 14:36
 Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
 CC: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
 Onderwerp: AZW onderzoek naar arbeidsmarktontwikkelingen nav Coronacrisis
 Urgentie: Hoog

Hallo [5.1.2e]

Goed voor jou om de hoogte te zijn van de plannen vanuit het onderzoeksprogramma om te observeren wat voor arbeidsmarktontwikkelingen er nu zijn nav de Coronacrisis. Het AZW-secretariaat heeft vorige week op eigen initiatief een consultatie gedaan langs leden van het opdrachtgeversberaad (inclusief [5.1.2e] en op basis daarvan een onderzoeksvoorstel gedaan (zie bijlage). Dat voorstel is vrijdag voorgelegd aan het opdrachtgeversberaad en de programmacommissies medisch en sociaal domein.
Uitgangspunt bij het uit te voeren onderzoek is dat het zorgorganisaties geen tijd mag kosten. In de eerste fase van het onderzoek – die zolang duurt als de crisis duurt – wordt geobserveerd wat er nu gebeurt. Daarna worden professionals en werkgevers betrokken om hen te bevragen over hun actuele leerervaringen.

Er is veel steun vanuit de AZW-partners voor het idee om dit onderzoek te doen. De notitie vliegt het onderzoek al vrij breed aan en vanuit de betrokken partijen zijn er nog suggesties gedaan voor uitbreiding van de thema's (bijv. naar arbeidsvoorwaarden – de meningen zijn verdeeld over of dit een goed idee is...). Wat ons betreft zou het verstandig zijn het aantal thema's in het onderzoek eerder te beperken dan uitbreiden, zoals we ook in onderstaande conceptmail aan het AZW-secretariaat hebben verwoord. Kun jij je daar ook in vinden?

Groet, ook namens [5.1.2e]
 [5.1.2e]

Hallo [5.1.2e]

We zijn iets na de deadline, maar gezien de maildiscussie van gisteren zijn jullie vast nog even aan het puzzelen en onze input meenemen. Eerder kreeg je van [5.1.2e] al input.

We zien een groot aantal interessante thema's in de notitie, eigenlijk wel op de meeste arbeidsmarktaspecten. Om het onderzoek behapbaar te houden lijkt het ons slim te focussen op een aantal thema's die in deze uitzonderlijke situatie naar verwachting de interessantste/meest leerzame bevindingen opleveren. Wat ons betreft zijn dat onderstaande vetgedrukte thema's uit de opsomming in jullie notitie:

- Kaders en normeringen: w.o. BIG, functie eisen, registers, risico's en professionele autonomie;
- Taakinhoud, werkpakketten en hiërarchie;
- **Gezondheid, veiligheid, werkdruk en psychische belasting;**
- **Innovatie in werk, ontstaan van nieuwe werkvormen, inzet (nieuwe) medewerkers en verschuivingen tussen afdelingen en 1e, 2e en 3e lijn;**
- Bedrijfsvoering: financiering, btw/fiscaliteit, steunfondsen etc.
- **Opleiden en ontwikkelen: werkplekleren, e-learning, digivaardigheid sector;**
- **Technologie: versnelde introductie van (communicatie)technologie;**

- **In- en uitstroom: on-boarding, behoud van nieuwe professionals, uitstroom (wel/niet gedwongen), UWV aanvragen, analyse 20.000 aanmeldingen hulpkrachten;**
- Imago: beeldvorming van zorg en welzijn tijdens en na de crisis.

Als je het thema opleiden focust op het klaarstomen van herintreders of andere (wellicht onverwachte) doelgroepen uit de "extra handen voor de zorg", dan valt ook een combinatie te maken met onboarding en behoud van deze doelgroep. Wat ik zo hoor is dat er geen tijd meer is voor stagebegeleiding dus dat stages stilliggen. Daar zou ik dus geen prioriteit aan laten geven door de onderzoekers.

Wellicht kan bij de nieuwe werkvormen ook gekeken naar wat nu bijv. in de verpleeghuizen wordt gedaan met het werken in cohorten, waarmee enerzijds gezorgd wordt dat er voor de bewoners zoveel mogelijk bekende gezichten zijn, en er anderzijds ook wordt gezorgd voor flexibiliteit. Zo kunnen thema's gecombineerd worden in het onderzoek. Dat maakt het qua opdrachtverlening wellicht ook makkelijker (minder verschillende bureaus nodig).

Hartelijke groet, ook namens

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van VWS, directie MEVA

+31

5.1.2e