

To: [5.1.2e] [5.1.2e]@ggdghor.nl]
From: [5.1.2e]
Sent: Tue 3/24/2020 5:59:09 PM
Subject: RE: Vraag aan / Idee voor GGD
Received: Tue 3/24/2020 5:59:00 PM

Dag [5.1.2e]

Leuk je hier nu tegen te komen
 Ik heb geen contactgegevens van [5.1.2e], heb dit dossier ook niet zelf onder mijn hoede gehad.
 Dus helaas kan ik je nu even niet verder helpen.
 Als het niet lukt dan kan ik donderdag even verder kijken wie het hier gedaan heeft
 Groet [5.1.2e]

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@ggdghor.nl>
Verzonden: dinsdag 24 maart 2020 15:05
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
CC: [5.1.2e] <[5.1.2e]@ggdghor.nl>
Onderwerp: RE: Vraag aan / Idee voor GGD

Dag [5.1.2e],

We hebben ondertussen een richtlijn van VGN ontvangen over het toepassen van de PBM (zie bijlage). Dit is echter nog geen volledig uitbraakpreventie protocol.
 Ik ben aan het uitzoeken of met deze instructie hetzelfde voor ogen hebben als de verenso richtlijn die van toepassing is op de gehandicaptenzorg.
 Want de verenso richtlijn (<https://www.verenso.nl/asset/public/Dossiers/200320-18-00-COVID-19-behandel-advies-update-DEFINITIEF.pdf>) is uitgebreider en gaat naast PBM ook in op testbeleid, isolatie, cohortverpleging etc.
 Mogelijk weet jij of [5.1.2e] meer over welk COVID protocol ze momenteel gebruiken in de gehandicaptenzorg?

Ik kan ook zelf even contact opnemen met [5.1.2e]. Heb jij haar contactgegevens voor mij?

Alvast bedankt!

Groet, [5.1.2e]

Met vriendelijke groet,

[5.1.2e]

[5.1.2e]



Zwarte Woud 2	E-mail	: [5.1.2e]@ggdghor.nl
3524 SJ Utrecht	Website	: www.ggdghor.nl
Telefoon: [5.1.2e]	Twitter	: @GGDGHORNL

Mobiel: 5.1.2e

Aanwezig : 5.1.2e

De uitbraak van het nieuwe Coronavirus vraagt dat ook wij tot 6 april, in lijn met de maatregelen van de Rijksoverheid, zoveel mogelijk thuiswerken. U kunt mij goed bereiken via e-mail of via mijn mobiele telefoon.

Van: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>
Verzonden: vrijdag 20 maart 2020 17:08
Aan: 5.1.2e <5.1.2e@ggdghor.nl>
CC: 5.1.2e <5.1.2e@ggdghor.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>
Onderwerp: RE: Vraag aan / Idee voor GGD

Dag 5.1.2e

Er is al een heel goed contact met de gehandicapte zorg via de artsen organisatie (NVAVG) hier vanuit het RIVM, met een vaste contactpersoon (5.1.2e). Men hen zijn we bezig om de verenso richtlijn van toepassing te laten zijn binnen de gehandicapte zorg, dus dit gebeurt al.
 Implementatie hiervan moet natuurlijk in het veld plaats vinden.
 Het merendeel van de GGD'en hebben wel contacten met hun gehandicapte organisaties in de regio, maar dit contact is meer nav casuïstiek. Ik zal verzoek via RAC doen uitgaan dat GGD'en hen ook meenemen in de mailings richting zorginstellingen
 @ 5.1.2e, welkom bij de club.

Ik hoop dat jullie hier even verder mee kunnen

Groet 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@ggdghor.nl>
Verzonden: vrijdag 20 maart 2020 16:46
Aan: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>
CC: 5.1.2e <5.1.2e@ggdghor.nl>
Onderwerp: FW: Vraag aan / Idee voor GGD

Dag 5.1.2e

Nog een (laatste) vraag voor vandaag.

Eerder hebben we al gesproken over de vragen van koepelorganisaties en hoe lastig het is adviezen voor bijzondere settings te maken, ook vanwege de schaarste aan middelen.

Vandaag kreeg ik onderstaande noodkreet van de koepel van gehandicaptenorganisaties. Een speciale hulplijn lijkt ons erg ver gaan.

Wij willen deze koepel wel graag ter wille zijn. Kunnen we een gesprek organiseren met een inhoudelijke expert van het RIVM en een GGD met deze koepel?

De richtlijnen bieden blijkbaar weinig houvast (de laatste vraag is nl met een verwijzing naar de richtlijnen op te lossen) en de indruk is er dat men niet bij de GGD terecht kan.

In zo'n gesprek zouden we de vragen kunnen bespreken die er zijn, in hoeverre de richtlijnen inderdaad geen handelingsperspectief bieden en bekijken waar wat comfort geboden kan worden. Zouden we dit kunnen organiseren? Misschien kunnen praktische adviezen geboden worden, zoals deze: <https://www.actiz.nl/nieuws/tips-met-betrekking-tot-isolatie-bij-dementie-thuis-of-in-verpleeghuis>

Daarnaast zijn we benieuwd in hoeverre de GGD'en deze instellingen in beeld hebben en van (welke) informatie zij worden voorzien. Is dat iets wat via de RAC uitgevraagd zou kunnen worden? Ook dat kan wat rust bieden wellicht.

Ik cc een nieuwe collega 5.1.2e. 5.1.2e gaat ons kleine teampje versterken.

Dank alvast weer!

Groeten,

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@vgn.nl>
Verzonden: donderdag 19 maart 2020 20:41
Aan: 5.1.2e <5.1.2e@ggdhm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@ggdghor.nl>
CC: 5.1.2e <5.1.2e@vgn.nl>
Onderwerp: Vraag aan / Idee voor GGD

Beste 5.1.2e en 5.1.2e,

Ik aarzel dezer dagen contact op te nemen, gelet op alle drukte en hectiek. Maar omdat de urgentie toeneemt, wil ik nu graag een idee en een vraag onder jullie aandacht brengen.

Vanuit gehandicaptenzorgorganisaties uit het hele land krijgen we signalen dat de GGD-en en de gehandicaptenzorg elkaar niet vanzelf vinden en goed begrijpen. Dat raakt eigenlijk alles van onderling contact, tot testen, tot beschermingsmaterialen. Als sector, zorgorganisaties staan we kennelijk niet goed op de kaart, en dat is vooral een probleem voor de vele mensen met beperkingen.

Vanuit het VGN bestuur is de bereidheid uitgesproken om te investeren in de relatie en te vragen of we jullie mensen op de een of andere manier kunnen bijstaan of informeren over mensen met beperkingen. Kunnen we onze expertise en deskundigheid op een of andere manier ontsluiten en overdragen / inbrengen, of vragen die bij jullie leven proberen van een antwoord te voorzien?

Omgekeerd krijgen we ook veel vragen aangaande de GGD, dus we dachten aan het volgende. Kan de GGD een speciale hulplijn voor zorgorganisaties openen, waar zorgorganisaties terecht kunnen met vragen over verantwoord inzetten van medewerkers. Er bestaat soms twijfel of onduidelijkheid over wat verstandig of verantwoord is. De reden om deze vraag te stellen is dat organisaties aangeven er bij jullie niet door te komen. Het stroomlijnen en kanaliseren van het verkeer ontlast jullie mogelijk en helpt ons in de praktijk weer verder.

Voorbeeld uit de praktijk: Medewerker voelt zich niet ziek maar heeft in privéomgeving contact gehad met iemand die corona heeft. Mag die in de zorg werken? Zo nee, hoe lang niet? Zo ja, gelden er voorwaarden

Ik hoop dat er ruimte is bij jullie om hierover in gesprek te gaan, en te kijken of we het beter kunnen laten lopen. Graag tot overleg en toelichting bereid.

Met vriendelijke groet.



T: 5.1.2e
M: 5.1.2e
F: 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@vgn.nl>
Verzonden: donderdag 19 maart 2020 18:16
Aan: 5.1.2e <5.1.2e@vgn.nl>
Onderwerp: vraagstelling GGD

Dag 5.1.2e,

Vraagstelling aan GGD:

Kan de GGD een speciale hulplijn voor zorgorganisaties openen, waar zorgorganisaties terecht kunnen met vragen over verantwoord inzetten van medewerkers. Er bestaat soms twijfel of onduidelijkheid over wat verstandig of verantwoord is.

Voorbeeld uit de praktijk: Medewerker voelt zich niet ziek maar heeft in privéomgeving contact gehad met iemand die corona heeft. Mag die in de zorg werken? Zo nee, hoe lang niet? Zo ja, gelden er voorwaarden?

Reden van de vraag: GGD is niet bereikbaar.

Met vriendelijke groet.



T: 5.1.2e

secretariaat

5.1.2e

WAT EEN VAK

Wat wordt jouw beroep in de gehandicaptenzorg? www.wateenvak.nl

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
www.rivm.nl De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

www.rivm.nl/en Committed to health and sustainability