

Processen en verantwoordelijkheden kernteamleden, periode tm maart 2021

Vraagarticulatie (input) – 5.1.2e ondersteunt vanuit Coronagedragsunit mailbox

- Beleidsvragen, incl. OMT, NKC
 - 5.1.2e eerste aanspreekpunt en verzamelpunt voor vragen, zorgen voor bespreking in kernteam, inclusief wie/welk team de vraag gaat oppakken
 - Korte inzet – 5.1.2e geleidt door en bewaakt beantwoording/afhandeling
 - Langere/grotere inzet – 5.1.2e geleidt naar wie vraag gaat beantwoorden (of coördineren), afspraken over inzet en tijdsplan voor beantwoording, incl. reviews, bewaken overall voortgang
 - 5.1.2e sparring partner voor inhoud (vraagstelling, methode, beantwoording, productkwaliteit)
- Dataverzoeken
 - 5.1.2e publicatiebeleid in kernteam laten vaststellen, verzamelpunt datavragen, check door data manager, afhandeling conform publicatiebeleid, evt. na check kernteam.
- Samenwerkingsverzoeken
 - WP7: samenwerkingsbeleid, verzamelpunt samenwerkingsverzoeken, verkennen mogelijkheden/kansen, voorstel naar kernteam, vormgeven samenwerking na besluit kernteam
- Vragen vanuit RIVM
 - 5.1.2e eerste aanspreekpunt en verzamelpunt vragen, doorgeleiden naar wie vraag gaat beantwoorden (kan ook input zijn voor vragenlijst of interviews), bewaken beantwoording.
 -
 -
- Keuzes in inhoudelijke focus
 - periodieke thema's – WP7 stelt continu lijst met thema's bij, elke maand prioriteit in kernteam en WP-leidersoverleg bespreken, thematrekker benoemen die doorgeleiding naar andere werkpakketten borgt en aanspreekpunt blijft voor langere tijd. Uitgangspunt dat geprioriteerde thema's in WP2, WP3 en zo mogelijk WP10 leidend zijn in volgende ronde.
 - vragenlijst – bespreken 5.1.2e en WP3, aanvullende vragen vaststellen in kernteam
 - interview topiclijst – bespreken 5.1.2e en WP4, topiclijst vaststellen in kernteam
 - literatuur search – bespreken 5.1.2e en WP2, in kernteam vaststellen of eigenstandige memo wordt
 - thema inspirerende voorbeelden – bespreken 5.1.2e en WP10, thema ter info (of vaststelling?) in kernteam
 - vraagstelling integrale memo – bespreken 5.1.2e met coördinator, vraagstelling en aanpak vaststellen in kernteam

Geplande, 'standaard' werkprocessen (throughput) – portefeuillehouder wekelijks overleg

- Volgen literatuur – 5.1.2e keurt goed voor openbaarmaking.
- Uitvoeren vragenlijstonderzoek – 5.1.2e keurt goed voor openbaarmaking.
- Uitvoeren interviews – 5.1.2e keurt goed voor openbaarmaking.
- Uitvoeren meting dashboard – 5.1.2e keurt goed voor openbaarmaking.
- Verzamelen inspirerende voorbeelden – 5.1.2e
- Onderhouden website – 5.1.2e
- Opstellen beleidsrapportage – 5.1.2e keurt goed voor verzending VWS.

Ad hoc, minder standaard werkprocessen (throughput)

- Opstellen literatuurmemo – 5.1.2e begeleidt via wekelijks overleg, review WAR, 5.1.2e keurt goed voor openbaarmaking en geleidt door naar WP7/comm en VWS.
- Opstellen integrale memo – 5.1.2e begeleidt via wekelijks overleg met coördinator, review WAR, 5.1.2e keurt goed voor openbaarmaking en geleidt door naar WP7/comm en VWS.
- Ad hoc vragen VWS (geen onderzoek) – 5.1.2e bewaakt beantwoording
- Ad hoc vragen intern RIVM (geen onderzoek) – 5.1.2e bewaakt beantwoording
- Ondersteunen NKC – naast 'linking pin' 5.1.2e op achtergrond betrokken, wekelijks overleg met linking pin.
- Opstellen wetenschappelijke artikelen – Teams voor publicaties, 5.1.2e houdt overzicht, 5.1.2e nog inhoudelijke toets???
- Afhandelen vragen voor data sharing – 5.1.2e met data management team

Kennisverspreiding (output) – WP7/comm ondersteunt met infrastructuur

- Openbaarmaking – 5.1.2e
 - vragenlijstonderzoek
 - interviews
 - literatuurmemo
 - integrale memo
 - inspirerende voorbeelden
 - wetenschappelijke artikelen
- Open data/science – 5.1.2e
- Presentaties en webinars – 5.1.2e
- Woordvoering – 5.1.2e achtervang

Taken en verantwoordelijkheden kernteamleden**Hoofd Gedragsunit**

- Eindverantwoordelijk lijnmanager
 - Finale goedkeuring offerte/opdracht VWS gedragsunit
 - Finale goedkeuring producten voor openbaarmaking
 - P-management voor in gedragsunit geplaatste medewerkers
 - Werving nieuwe medewerkers
 - Vertegenwoordiger in MT bijeenkomsten RIVM
- Omgevingsmanagement
 - Onderhouden relaties beleid, incl. BIT teams
 - Eerste aanspreekpunt communicatie en kennisverspreiding
 - Voorzitten periodiek overleg Wetenschappelijke Adviesraad
- Werkpakketbegeleiding
 - WP7, WP10

Hoofd Wetenschap

- Inhoudelijk management
 - Wetenschappelijke kennisbasis borgen in werkzaamheden gedragsunit, o.a. signaleren kennishiaten en voorstellen ontwikkelstrategie medewerkers
 - Werkpakketbegeleiding WP2, WP3, WP4, WP6, WP11
 - Inhoudelijke goedkeuring onderzoeksplannen en -producten

- Eerste aanspreekpunt wetenschappelijke publicaties/artikelen/presentaties
- Inbreng gedragsexpertise in Response Team, OMT, NKC
- Voorzitten (met WP7) 2-wekelijks inhoudelijk overleg WP-leiders
- Omgevingsmanagement
 - Mede opstellen nieuwsberichten
 - Woordvoering openbaarmaking vragenlijstonderzoek, evt. integrale memo's
 - Eerste aanspreekpunt samenwerkingsverbanden wetenschappelijke instituten t.b.v. producten

○

Programma manager

- Programma beheersing
 - Opstellen offerte VWS
 - Financiële verantwoordelijkheid voor gedragsunit
 - Bewaking
 - Verantwoording
 - Bedrijfsvoering
 - Inkoop- en inhuurprocedures afhandelen
 - Administratieve processen inrichten
 - Overall planning gedragsunit bewaken
 - Inrichten werkprocessen
 - Overall voortgangsbewaking werkprocessen/-pakketten
 - Voorzitten 2-wekelijks voortgangsoverleg WP-leiders
 - P-management
 - Signaleren personele knelpunten
 - Transitie management, plan voor overgang van crisisorganisatie naar regulier werk (na maart 2021)
- Omgevingsmanagement
 - Onderhouden interne contacten RIVM, o.a. wekelijkse afstemming CIB
 - Operationele afstemming VWS t.a.v. voortgang
 - Opstellen 6-wekelijkse beleidsrapportage

Kernteam als geheel

- Opstellen strategie van de unit; doelstelling, werkpakketten, ontwikkeling van crisisorganisatie naar regulier werk
- Beoordelen teamsamenstelling en ontwikkelaanpak bepalen
- Prioritering van vragen en focus op thema's
- Dilemma's rond inhoudelijke kwaliteit, haalbaarheid en beleidsrelevantie beslechten