

- CONCEPT -

Verslag bestuurlijk overleg vakbonden, beroepsorganisaties en zorgbranches
Woensdag 10 februari 2021, 10.45 - 11.45 uur.

Aanwezig intern VWS: Minister Van Ark, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e

Aanwezigen extern: 5.1.2e (CNV), 5.1.2e (Nu '91), 5.1.2e en 5.1.2e (FNV), 5.1.2e (V&VN), 5.1.2e (FBZ), 5.1.2e (BOZ), 5.1.2e en 5.1.2e (NVZ), 5.1.2e (NFU), 5.1.2e (De Nederlandse GGZ), 5.1.2e en 5.1.2e (VGN), 5.1.2e (Jeugdzorg NL), 5.1.2e (Sociaal werk Nederland), 5.1.2e en 5.1.2e (Actiz), 5.1.2e (NVAVG), 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e (FMS), 5.1.2e)

1. OMT advies over gebruik mondklappen in de zorg

V&VN, FMS, NVAVG en Verenso hebben constructief overleg gehad. Geconstateerd is dat het advies van het OMT ruimte biedt om een professionele afweging te maken en FFP2-maskers te gebruiken als de situatie daarom vraagt. Vanuit FMS is in vervolg hierop aangegeven dat er meer ruimte moet zijn voor de lokale situatie en een brief opgesteld waarin zij hun achterban oproepen om het gesprek aan te gaan met de medewerkers en samen te beslissen of in sommige situaties toch een FFP2-masker gewenst is, ook als het volgens de leidraad niet nodig is. De leidraad biedt hiervoor ruimte.

Vanuit de NVZ is aan alle ziekenhuizen gecommuniceerd dat de leidraad ruim moet worden geïnterpreteerd en is opgeroepen daarover het gesprek met de VAR te voeren. FFP2-maskers zijn beschikbaar. De UMC's sluiten zich daarbij aan.

Vanuit Actiz is ook een brief naar hun leden gestuurd waarin gewezen wordt op de ruimte om FFP2-maskers te gebruiken.

De minister concludeert dat de gesprekspartners een modus hebben gevonden hoe om te gaan met de maskers. Indien een van de partijen dat nodig vindt, kan het gesprek weer hernomen worden.

Vanuit Verenso, VGN en GGZ wordt onderschreven dat er ruimte is om FFP2-maskers te gebruiken als dat nodig is, of als iemand dat wil. Er zijn geen signalen dat er problemen zijn in de ruimte voor medewerkers om de maskers te gebruiken. Eventuele knelpunten daaromtrent kunnen worden gemeld. Daarnaast wordt erop gewezen dat het niet alleen gaat om de FFP2-maskers: ook de maatregelen die zich in algemene zin op infectiepreventie richten zijn van belang.

Vanuit de bonden blijven er zorgen dat medewerkers moeten blijven vechten voor de juiste beschermingsmiddelen. DGLZ wijst erop dat na de vertaling van de kennis van experts door RIVM en FMS er een proces op de werkvloer moet plaatsvinden. Zie ook het volgende agendapunt over zeggenschap.

5.1.2e ziet de collega's van het Duitse RIVM als voorbeeld: zij nemen arboaspecten mee in hun richtlijn.

De minister beschrijft dat de wetenschappelijke inzichten zijn vertaald naar uitgangspunten/leidraad. Op de werkvloer moet vervolgens aan de hand van de arbeidsomstandigheden worden gekeken naar het masker als PBM. Het gaat dus steeds om de context waarin wordt gewerkt.

Naar aanleiding van het signaal over discussie met zorgverzekeraars over de vergoeding van de maskers vanuit de meerkostenregeling in situaties waarin die volgens de zorgverzekeraar niet nodig zouden zijn, wordt aangegeven dat bij DGLZ kan worden gemeld om welke verzekeraar(s) het gaat.

- CONCEPT -

buiten verzoek

5.1.2e

5.1.2e

3. Inkomensbescherming van langdurige zieke medewerkers

Gevraagd wordt naar de status van COVID-19: Is dit een beroepsziekte waarvoor inkomenscompensatie mogelijk is? Zorgverleners die langdurige gevolg ervaren door COVID-19 krijgen nl. na een half jaar te maken met inkomensgevolgen.

5.1.2e MEVA geeft aan dat er nog geen eenduidigheid is over of COVID-19 een beroepsziekte is, aangezien COVID-19 ook buiten de zorg kan worden opgelopen. 5.1.2e schaart COVID-19 niet onder de definitie van een beroepsziekte. 5.1.2e MEVA wijst op de mogelijkheid om, aanvullend op wat vanuit werkgevers en verzekeraars is geregeld, een beroep te doen op het fonds Zorg na Werken in Coronazorg (ZWIC). ZWIC heeft recent haar scope uitgebreid van zorg 'aan het bed' naar zorg 'voor het bed'. Aanwezigen wordt gevraagd hun achterban te wijzen op de mogelijkheden van dit fonds.

Vanuit de bonden worden zorgen geuit over zorgverleners die door de extra uren die vorig jaar in de coronazorg zijn gemaakt, nu te maken hebben met verlies van toeslagen. Afgesproken wordt hier een separaat overleg voor te plannen. Wie daaraan wil deelnemen kan zich bij 5.1.2e MEVA melden.

buiten verzoek

5.1.2e

5. Vaccinatie van zorgverleners

Vanuit bonden en werkgevers zijn er vragen en zorgen over de vaccinatiestrategie: of het proces volgens planning loopt, de noodzaak van prioritering vanwege het aantal beschikbare vaccins (keuze tussen medewerkers en patiënten). Vanuit de GGZ wordt aangegeven dat meerkosten moeten worden gemaakt om zich te laten vaccineren.

De minister benoemt het advies dat de Minister van VWS de Gezondheidsraad heeft gevraagd over de vaccinatievolgorde, de tegenvallers in de leveranties, de inzet om de beschikbare vaccins optimaal te benutten en sneller te vaccineren door voorraden beperkt te houden. De minister zal de vragen en opmerkingen doorgeleiden naar de minister van VWS.

- CONCEPT -

buiten verzoek

7. Concept verslagen BO 30 november 2020 en 28 januari 2021

Aan het verslag van 28 januari wordt ZorgThuisNL als deelnemer toegevoegd.

buiten verzoek