

COURSE OF ACTION | personeelsbehoefte XL-teststraten



Personeelsbehoefte XL-straten

op 1 januari 2021

8.154

Personen

Op 1 januari wanneer testcapaciteit volgens inschatting in cockpit testen **157.000** testen per dag bedraagt

Gezamenlijk voor alle type functies o.a.

Testafname

Logistiek

Analyse antigeen

Facilitair

(Medisch) toezicht

Ondersteunend

1. Vraag naar testen neemt momenteel af waardoor veel bestaande teststraten met overcapaciteit te maken krijgen
2. Hierdoor is het mogelijk om de XL-teststraten voor een groot deel met bestaand personeel van de regionale GGD te bemensen
3. Dit zorgt ervoor dat werving en opleiden van nieuw personeel momenteel in mindere mate plaatsvindt

What?

¹ Berekening gebaseerd op inschatting benodigd personeel per functie door GGD en Operatie Fastlane

² Uitgaande van openingstijden van 16 uur, waarvan 13,5 uur effectief

³ Rekening houdend met 2 shifts per dag

⁴ Voor verzuim en verlof is gerekend met een factor 1,1

⁵ In berekening uitgegaan van gemiddelde inzet van 20 uur/week per werknemer

So What?

- Om de testcapaciteit snel te kunnen opschalen is personeel een grote beperkende factoren
- Het traject van werven en opleiden van personeel kost tijd
- Er is afgelopen weken door o.a. Randstad flink ingezet op het werven en opleiden van personeel.
- Het is mogelijk om de werving en opleiding van personeel op grote schaal door te zetten om zo de testcapaciteit fors op te schalen. Uitgaande van stijgende testvraag door asymptomatisch testen en mogelijke verdere uitbreiding testbeleid. Met het risico dat niet alle medewerkers ingezet kunnen worden
- Als we vasthouden aan de vraag vanuit de GGD-regio's m.b.t. personeel voor o.a. XL-locaties is het nu niet nodig om grootschalig te werven en op te leiden. Risico hierbij is een langere reactietijd voor het opschalen van testcapaciteit indien de testvraag stijgt

NOW WHAT? | gevraagde besluiten LCT

Now what?

1

Besluit over welke **reactietijd** als uitgangspunt wordt gehanteerd voor het opschalen van testcapaciteit. Voorstel is een reactietijd van **maximaal twee weken**, om aan de nieuwe voorspelde testvraag te voldoen. Trilat zal op basis van dit besluit bekijken wat er nodig is om hieraan te voldoen, en dit volgende week in LCT voorleggen

2

Besluit om **personeel als gezamenlijke inspanning** op te pakken waarbij de expertise en het wervend vermogen van VNO-NCW en hun partners ook worden ingezet voor het werven en opleiden van personeel voor o.a. spoor 2.

3

Besluit over **communicatie naar publiek** (landelijk en regionaal) om testbereidheid te vergroten en meer volume richting de teststraten te krijgen. Laat u testen bij klachten en maak de afspraak via het portaal!