

**Factsheet Thema: Langdurig Covid
in relatie tot sociale zekerheid**

Kamerlid:

Partij:

Aanleiding

- In het voorjaar van 2020 zijn de eerste werknemers met Corona besmet geraakt. Als zij langdurige klachten daaraan hebben overgehouden – zogenaamde Long Covid klachten – dan bereiken deze eerste werknemers momenteel het einde van de wachttijd voor de WIA-uitkering en worden gekeurd door UWV.
- Zowel door Kamerleden, sociale partners (werknemersvertegenwoordigers) als in de media is er veel aandacht voor deze groep werkenden en de financiële gevolgen die zij krijgen. Met name zorgmedewerkers staan hierbij in de aandacht omdat zij (zeker in het begin van de pandemie) een groter risico op besmetting hadden wegens onduidelijkheid over/tekorten aan beschermingsmaterialen.
- De minister van Langdurige Zorg en Sport werkt aan een regeling voor tijdelijke ondersteuning van zorgwerkgevers om zorgverleners die in de periode maart-december 2020 langdurig ziek zijn geworden, voor de zorg te behouden. De regeling betreft een subsidieregeling (tegemoetkoming voor de kosten van re-integratie) voor zorgwerkgevers die in samenspraak met de werknemer kiezen voor vrijwillige verlenging van de loondoorbetalingsperiode. De verwachting is dat het aanvraagloket voor deze ondersteuning in juni 2022 wordt geopend.
- Voor de WIA geldt in het algemeen dat er geen onderscheid wordt gemaakt naar de reden van uitval of ziekte (bijvoorbeeld of het een beroepsziekte is of

ontstaan in de vrije tijd (bijv. ski-ongeluk)). In elke situatie wordt gekeken naar de mogelijkheden om te werken van de individuele werknemer, waarbij rekening wordt gehouden met diens mogelijkheden en beperkingen op dat moment. Het beleid rond sociale zekerheid biedt ruimte om aan te sluiten op de situatie van de individuele werknemer.

Aandachtspunten en politieke context:

- Gevraagd wordt om voor werkenden met Long Covid een uitzondering te maken op de beoordeling van de uitkering of de hoogte van de uitkering.
- Ik ben er nog niet van overtuigd dat het in het belang is van de groep werkenden met long Covid om voor hen een ander beleid rondom de WIA-uitkering te voeren. Dit zou de re-integratie juist kunnen belemmeren en dus een averechts effect hebben.
- Door bijvoorbeeld het beleid aan te passen naar lagere of geen re-integratie-inspanningen of een hogere uitkering, zou immers de afstand tot de arbeidsmarkt van deze groep werknemers onbewust kunnen worden vergroot. Beste is als zij met hun huidige werkgever binnen het reguliere stelsel voor arbeidsongeschiktheid en ziekte afhankelijk van de situatie van de individuele werknemer kijken naar de mogelijkheden om te werken.
- Daarnaast zijn er ook andere (chronische) ziektes c.q. aandoeningen waarvan het ziekteverloop niet of zeer moeilijk te voorspellen is. Door voor Long Covid aangepast beleid vast te stellen, kan precedentwerking ontstaan voor ook andere chronische ziektebeelden.

3 - 15

5.1.2i Concept