

Post-COVID bij zorgprofessionals

Factsheet Zorgprofessionals met post-COVID klachten

Onderwerp: Zorgprofessionals met post-COVID klachten	
Kernboodschap / inleidende tekst voor het "blokje" na de inleidende tekst	<ul style="list-style-type: none"> • Het kabinet vindt het schrijnend dat zorgmedewerkers die tijdens de eerste golf klaarstonden om voor COVID-patiënten te zorgen, nu ernstige gevolgen ondervinden van langdurige post-COVID klachten. • In persoonlijke gesprekken die ik met zorgverleners heb gevoerd, is mij duidelijk geworden voor een impact post-COVID heeft op hun persoonlijke leven. • Het kabinet wil iedereen met post-COVID zo goed mogelijk ondersteunen en bovendien waar mogelijk inzetbaar houden voor de arbeidsmarkt. Daarvoor is eerder al een breed pakket aan ondersteuningsmaatregelen ontwikkeld. • Er wordt bijvoorbeeld onderzoek gedaan om een beter beeld te krijgen van de klachten en effectieve behandeling van post-COVID. En paramedische herstellzorg wordt tijdelijk vanuit het basispakket vergoed. • Ook zijn er maatregelen om zorgwerknemers aan het werk te houden, zoals de subsidieregeling voor het behoud van langdurige zieke zorgwerknemers. • Aanvullend hierop is deze zomer verkend of we iets kunnen doen voor de groep zorgmedewerkers die tijdens de eerste golf een besmetting heeft opgelopen en nu wegens langdurige post-COVID klachten minder of helemaal niet meer kan werken. • Op verzoek van het kabinet heeft de Raad van State gekeken naar het voornemen om een onverplichte tegemoetkoming te verstrekken aan een specifieke groep zorgmedewerkers. • Deze voorlichting heb ik uw Kamer op 5 december toegestuurd. • Het kabinet zal hierover zo spoedig mogelijk een besluit nemen en zal de Kamer hierover informeren.
Samenvatting van onderwerp dat voorligt	<p><u>Post-COVID i.r.t. het sociale zekerheidsstelsel</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorgverleners die langdurig ziek zijn, ondervinden daarvan inkomensgevolgen. In het tweede ziektejaar ontvangen zij veelal nog maar 70% van hun salaris. Bij instroom in de Wia vanaf het derde ziektejaar kan sprake zijn van verdere inkomenssteruggang. Sommige zorgverleners met post-COVID zijn inmiddels zo lang ziek dat zij zijn ingestroomd in de Wia. • Het stelsel van sociale zekerheid biedt een vangnet in geval van ziekte en/of arbeidsongeschiktheid. Kabinet Rutte III heeft in juni 2020 reeds aangegeven dat COVID geen reden is om daarop aanpassingen te doen. • Zowel vanuit de vakbonden (CNV en FNV) als vanuit de Tweede Kamer wordt een beroep op de overheid gedaan om zorgverleners te compenseren als zij inkomensgevolgen hebben van langdurige klachten na een COVID-besmetting (post-COVID). De vakbonden vinden dat het de overheid kan worden verweten dat zorgmedewerkers onbeschermd hebben gewerkt; daarom zou de overheid wat moeten doen voor zorgverleners met inkomensgevolgen door post-COVID. <p><u>Verkenning zomer 2022 t.a.v. ondersteuning van zorgmedewerkers met post-COVID uit de eerste golf</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Afgelopen zomer is interdepartementaal verkend hoe verder invulling kan worden gegeven aan de aanpak van de problemen van de eerste golf-groep van zorgmedewerkers. Een voorstel voor het vervolg hierop is opgesteld: een onverplichte tegemoetkoming aan zorgmedewerkers die in

	<ul style="list-style-type: none"> • de eerste golf zorg hebben verleend aan COVID-patiënten en/of daar nauw bij betrokken waren en in die periode COVID-19 hebben opgelopen en als gevolg daarvan langdurig ziek zijn geworden. • Het kabinet heeft besloten dit voorstel juridisch breder te laten wegen door de Raad van State (een 'verzoek om voorlichting' gedaan). Het verzoek om voorlichting is 28 september ter info aan de TK aangeboden. • Op 5 december heeft de Raad van State zijn voorlichting gepubliceerd. De Kamer is hierover geïnformeerd.
Context/achtergrondinformatie	<ul style="list-style-type: none"> • FNV en CNV hebben aangekondigd een kort geding tegen de staat te zullen aanspannen om vergoeding voor zorgmedewerkers af te dwingen, maar eerst te zullen wachten totdat de voorlichting van de Raad van State is gepubliceerd. VWS heeft tot op heden geen dagvaarding ontvangen. • Het vraagstuk van inkomensgevolgen voor zorgmedewerkers met langdurige klachten na een COVID-besmetting is in april 2021 voor het eerst door FNV geagendeerd voor een bestuurlijk overleg met vakbonden, beroeps- en werkgeversorganisaties. FNV vindt dat de overheid een tegemoetkoming moet geven voor de gezondheids- en financiële schade van zorgmedewerkers vanwege de grote risico's die zorgververleners hebben gelopen. FNV verwijt de overheid dat zorgmedewerkers onbeschermd hebben gewerkt door: <ul style="list-style-type: none"> - gebrek aan persoonlijke beschermingsmiddelen, - onduidelijke en onvolledige (preventie)richtlijnen van het RIVM, - onzekerheid over besmette patiënten/cliënten of collega's door het beperkt testen. • Het verzoek van FNV gaat daarmee uit van aansprakelijkheid van de overheid. VWS stelt zich op het standpunt dat van aansprakelijkheid geen sprake is.
Handelingsperspectief (wat doen we als VWS aan dit probleem)	<p><u>Algemeen beleid t.a.v. post-COVID</u> VWS financiert een breed ondersteuningsaanbod voor iedereen die na een COVID-besmetting met post-COVID klachten kampt, ook zorgprofessionals kunnen daarvan gebruik maken. Zoals de ondersteuning door C-support en op het coronaplein, de tijdelijke regeling paramedische herstellzorg. En de richtlijnontwikkeling voor zorgprofessionals die met COVID-patiënten werken, zodat deze COVID-patiënten de best passende behandeling ontvangen. Ook wordt onderzoek gedaan naar aard en omvang van post-COVID-klachten en effectieve herstel- en nazorg.</p> <p><u>Specifiek voor zorgpersoneel met post-COVID: subsidieregeling gericht op behoud van langdurig zieke zorgwerknemers</u> Nog tot en met 31 januari 2023 kunnen zorgwerkgevers subsidie aanvragen voor vrijwillige verlenging van de loondoorbetaling aan langdurig zieke zorgwerknemers die in de periode maart 2022 t/m december 2022 twee jaar ziek zijn. Voorwaarden zijn dat de loondoorbetaling na het tweede ziektejaar met minimaal 6 maanden wordt verlengd; ondertussen blijven werkgever en werknemer werken aan herstel en re-integratie. De subsidie dekt gemiddeld 50% van de kosten voor de loondoorbetaling</p>
Politieke afspraken en betrokken partijen (regeerakkoord, convenant, coalitieafspraken, mijlpalen e.d.)	Op 28 juni 2022 is de motie Paulusma-Bikker met een ruime meerderheid aangenomen. Deze motie verzoekt de regering zo spoedig mogelijk, maar ten minste binnen twee maanden met een brief te komen waarin staat op welke manier verder invulling zal worden gegeven aan de aanpak van de problemen van de eerste golf-groep (zorgmedewerkers en soms ook ander essentieel personeel, zoals onderwijspersoneel) en dan in het bijzonder als het gaat om financiën, her- en bijscholing en mogelijke re-integratie. In het debat van 28 juni jl. is afgesproken deze motie te focussen op enkel het zorgpersoneel.

	<p>Op 16 september 2022 is de Kamer geïnformeerd dat de uitkomsten van de verkenning eerst worden voorgelegd aan de Raad van State en dat daarom de termijn van twee maanden niet wordt gehaald. Naar aanleiding van deze uitstelbrief hebben Paulusma en Bikker schriftelijke Kamervragen gesteld. Daarin is aangegeven dat u op één moment met een integrale reactie komt op de motie, aangezien alle onderdelen betrekking hebben op de vraag hoe deze groep te ondersteunen.</p> <p>Bij de begrotingsbehandeling is een amendement (TK 36 200-XVI nr. 35 van de Kamerleden Hijink (SP), Van der Plas (BBB), Omtzigt (Groep Omtzigt), Van Esch (PvdD), Pouw-Verweij (JA21), Westerveld (GL) en Kuiken (PvdA)) ingediend t.a.v. zorgpersoneel met post-COVID. Strekking is €150 mln beschikbaar te stellen voor een Long-Covid Fonds voor zorgmedewerkers die langdurige klachten hebben overgehouden aan een COVID-infectie. U heeft dit amendement ontraden omdat u niet vooruit wilt lopen op de voorlichting die het kabinet aan de RvS heeft gevraagd over een voorstel voor een onverplichte tegemoetkoming aan zorgpersoneel met post-COVID.</p> <p>Op 5 december heeft u de Kamer geïnformeerd dat de Raad van State zijn voorlichting heeft gepubliceerd. In de Kamerbrief geeft u aan dat het kabinet zo spoedig mogelijk een besluit zal nemen.</p>
<p>Cijfers (Vul hier de relevante cijfers in mbt het thema)</p>	<p><u>Omvang van de problematiek o.b.v. gegevens UWV over WIA-keuringen die zijn uitgevoerd t/m juni 2022</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 273 medewerkers uit de sector zorg en welzijn hebben tijdens de WIA-beoordeling corona als enige diagnose of hoofddiagnose ontvangen. In totaal zijn 769 medewerkers beoordeeld met corona als enige diagnose of hoofddiagnose. • 386 medewerkers uit de sector zorg en welzijn hebben tijdens de WIA-beoordeling corona als enige diagnose, hoofddiagnose of nevend diagnose ontvangen. In totaal zijn 1.221 medewerkers beoordeeld met corona als enige diagnose, hoofddiagnose of nevend diagnose. • Een derde van de personen met een WIA-beoordeling en post-COVID als diagnose is werkzaam in de sector zorg en welzijn. Aangezien één op de zes werknemers (excl. zzp'ers) in 2021 werkzaam was in deze sector, is er sprake van een grote relatieve oververtegenwoordiging van zorgmedewerkers in de cijfers van het UWV. • NB. Het UWV heeft te maken met achterstanden, waardoor bovenstaand overzicht geen compleet beeld geeft. Ook is voor een onbekend aantal werknemers de WIA-beoordeling uitgesteld vanwege een verlenging van de loondoorbetaling na het tweede ziektejaar.

4 - 12

5.1.2i Concept