

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e  
**Verzonden:** woensdag 25 januari 2023 14:52  
**Aan:** 5.1.2e 5.1.2e  
**CC:** 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e  
**Onderwerp:** FW: [VERTROUWELIJK] KG Vakbonden/Staat inzake Long COVID - actiepunten na kick off meeting  
**Bijlagen:** Geannoteerde agenda Covid arbo 25 augustus.docx; FW: follow up overleg omgaan met vaccinatie/verhogen van de vaccinatiegraad - SPOED!

5.1.2e

T.a.v.:

5.1.2i Procespositie Staat

Weliswaar is vraag k. (randnr. 4.39) niet op ons geletterd, maar wellicht wel goed om te melden dat we in 2021 een structureel, informeel overleg met de bonden hadden waarin we informatie uitwisselden over actuele zaken. Er is toen wel eens gesproken over compensatie op verzoek van de bonden (met name FNV 5.1.2e). Aangezien er geen verslagen van deze informele overleggen zijn gemaakt is het niet mogelijk om middels een tijdslijn of ander overzicht exact aan te geven wanneer, en met wie dit is besproken. In onze overleggen ging het veelal om het delen/informeren over wat wij wisten wat de stand van zaken was. Dus zoals uit bijgaande annotatie blijkt voor het overleg op 25 augustus 2021, wezen wij dan op Kamerbrieven die in voorbereiding waren en overleggen die nog gaan plaats zouden vinden en evt. over het informeren van VWS dat de bonden met hen in gesprek wilden gaan/blijven over thema's. We hebben nooit direct het gesprek gevoerd over een compensatie omdat dit bij VWS lag (zie de bijgesloten annotatie). VWS is wel een aantal keer aangesloten bij het informele overleg (net als EZK) maar dat ging over onderwerpen als testen, vaccineren en quarantaine.

Zie ook bijgaande mailwisseling waaruit blijkt dat de discussie over een compensatie (fonds), door VWS werd gevoerd.

Groet,

5.1.2e

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
 Directoraat-Generaal Werk  
 Bezoekadres: Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag  
 Postadres: Postbus 90801, 2509 LV Den Haag

5.1.2e

E 5.1.2e @minszw.nl  
[www.werkmetgezondverstand.nl](http://www.werkmetgezondverstand.nl)  
[www.Arboportaal.nl](http://www.Arboportaal.nl)  
[www.SZW.nl](http://www.SZW.nl)

Gezond werk voor een gezonde arbeidsmarkt

5.1.2e

Geannoteerde agenda Covid & arbo overleg 25 augustus 2021

**Agenda**

1. Evaluatie/voortuitblik
2. Versoepelen maatregelen i.r.t. thuiswerken
3. Vaccinatiestatus
4. Overig (o.a. ventilatie)

1. Tussenevaluatie overleg 14 juli jl.

Zie terugkoppeling per mail. Worden deze punten herkend? Ontbreken er nog zaken?

Terugblik

- Covid-19 heeft het belang van gezond en veilig werken duidelijk gemaakt en tegelijk ook de kwetsbaarheden in het systeem meer bloot gelegd (bijv. rond arbozorg en testen en vaccineren en kwetsbare groepen, bijv. arbeidsmigranten). Gebleken dat op aantal punten de basis niet op orde is (bijv. RI&E)
- Veel is werkende weg met elkaar ontwikkeld (bijv. handreiking protocollen en RI&E, thuiswerken). Niet overal wordt positief op teruggekeken, met name het proces rond de protocollen en de gesprekken over testen werknemers waren moeizaam.
- Niettemin voorziet het overleg in een behoefte om informeel signalen uit te wisselen en zaken aan te kaarten. Deelname I-SZW erg gewaardeerd. Aandacht gevraagd voor de relatie met de Stichting voor de arbeid en de Regiegroep (wat doen we waar?).
- Zoektocht naar hoe krijg je het overleg breed genoeg zodat het goede gesprek gevoerd kan worden zonder dat het te breed wordt; VWS en EZK hadden een 'standing invitation' om bij het overleg aan te sluiten.

Vooruitblik

- Vanuit verwachting dat aandacht voor testen, vaccineren en thuiswerken blijft aanhouden en Covid-19 pandemie nog niet voorbij is, overeenstemming dit informele overleg door te plannen tot maart 2022 eens per 6 weken (inmiddels gedaan). Afhankelijk van de actualiteit mogelijkheid om op- of af te schalen.
- Vanuit behoefte de integraliteit van de maatschappelijke opgave te blijven uitdragen en laten bekliven en meer integraal/interdepartementaal te werken wordt per onderwerp bekeken of het wenselijk is EZK en/of VWS actief uit te nodigen.
- Voorts behoefte om met elkaar te spreken over hoe we het momentum van Covid-19 kunnen benutten om de arbo-systematiek beter te laten werken, daarbij de koppeling te zoeken met lopende trajecten (bijv. vanuit meerjarenprogramma RI&E of boetebeleid) en welke rol beleid en uitvoering hierin spelen.

2. Thuiswerken/hybride werken (NB: geel gearceerde is nog in ontwikkeling!)

- Het OMT is gevraagd of het mogelijk is om per 20 september de 1,5 meter maatregel af te schaffen.
- Als de 1,5 m norm vervalt verdwijnen daarmee een hoop maatregelen (die zijn gestoeld op de 1,5m), zoals (niet uitputtende opsomming):
  - o Vervalt het gebruik van toegangsbewijzen;
  - o Vervallen ook alle uitzonderingen op de veilige afstandsnorm voor specifieke doelgroepen, activiteiten en locaties zoals tijdens sport en cultuurbeoefening, voor personen tot en met 12 jaar, in het VO, het OV en op aangewezen locaties zoals een station, halteplaats, of een andere bij het openbaar vervoer of ander bedrijfsmatig personenvervoer behorende voorzieningen en luchthavens;
  - o Vervalt de veilige afstandsnorm op een onderwijsinstelling van het mbo, ho en wo;
  - o Het thuiswerkadvies komt te vervallen;
  - o Het binnenlands reisadvies (Mijd drukte onderweg en reis buiten de spits) komt te vervallen;
  - o Dansvoorzieningen (nachtclubs) blijven wel gesloten.
- Als de 1,5 meter verdwijnt is er dus ook geen reden meer om het thuiswerkadvies te handhaven. Het thuiswerkadvies is immers op de 1,5m norm gestoeld.
- We kijken of het OMT nog expliciet kan ingaan op de mogelijkheid van het gedeeltelijk afschaffen van het thuiswerkadvies (bijvoorbeeld zoals eerder werd ingevoerd: "maximaal de helft van de werktijd naar kantoor, mits het corona-proof kan"). Dit kan van belang zijn,

mocht er op 20 september niet worden besloten om de 1,5 meter te laten vervallen, maar andere versoepelingen wel mogelijk zijn.

- Tot slot gaan we ervan uit dat het OMT uiteraard in zijn advies ingaat op de effecten van de (her)opening van de scholen en de terugkomst van de vakanties, en wat dit betekent voor het eventueel afschaffen van de 1,5 m norm.

### 3. Vragen naar vaccinatie-status

In aanloop naar het Corona actualiteiten debat van vorige week woensdag was er veel aandacht voor de vraag of een werkgever mag vragen naar de vaccinatiestatus van een werknemer. Met name in de zorg en het onderwijs zijn/blijven hier veel vragen en discussie over. Samen met VWS rederneerlijjn uitgewerkt. Lijn is:

- Vaccinatiestatus is een bijzonder persoonsgegeven vallend onder algemene werking AVG. Vragen dan wel opvragen is in de definitie van de AVG gelijkgesteld aan verwerken en dat mag dus niet.
- Wat wel mag en ook al gebeurt, is in gesprek tussen WG en WN het belang van vaccinatie benadrukken vaccinatie aanbieden. Daar mag geen sprake zijn van dwang gezien ongelijke machtsverhouding WG-WN relatie. Het is de vrije keuze van de werknemer om zijn vaccinatiestatus niet te willen delen.
- Voor besmettelijk virus als Covid-19 geldt dat wel/niet vaccineren van invloed is op anderen en de werk- en zorgomgeving. En dat levert een dilemma op.
- Er zijn situaties waarin een werkgever - in goed overleg met zijn personeel - rekening wil houden met de vaccinatie van zijn personeel bijv. daar waar gewerkt wordt met kwetsbare mensen. Een werkgever heeft immers meerdere plichten; naast verantwoordelijkheid voor een veilige werkomgeving vanuit Arboret het bieden van een veilige zorgomgeving (Wkkgz). Daar kan een werkgever aansprakelijk voor worden gesteld.
- Min. VWS heeft de Kamer toegezegd daarover het gesprek aan te gaan.
- Inmiddels is door VWS een voorstel gedaan voor een werkgroep structuur en deze week vinden de eerste overleggen plaats. Doel is helder te krijgen of de huidige situatie voor alle mensen in het veld/sectoren werkbaar is.
- Het idee is in kaart te brengen wat de huidige (juridische) stand van zaken is en duidelijk te krijgen of dit voor alle mensen in het veld werkbaar is. Zodat helder wordt of een aanpassing gewenst is en zo ja, hoe dit eruit kan zijn.

### 4. Overig (passief)

Mail 5.1.2e ventilatie horeca

Indien 5.1.2e terugkomt op zijn mail van 29 juli over aanpassing van de ventilatie normen in de horeca kun je aangeven:

- Berichtgeving was nogal tendentius n timing ongelukkig; Bij de evaluatie van de horecawet is opgekomen om deze eisen eruit te halen omdat dit is opgenomen in het Bouwbesluit.
- BZK en o.a. VWS zijn bezig de eisen t.a.v. ventilatie in het Bouwbesluit aan te passen op risico infectiezieken. Hier komt veel bij kijken en dit is een langer traject.
- De ventilatie-eisen zijn echter opgenomen in de Trm en deze is nog steeds van kracht. Dit geldt ook voor de horeca. Dus feitelijk verandert er niets.
- TNO werkt aan een handleiding voor het beheer van gebouwen met ook aandacht voor ventilatie. Wordt naar verwachting eind september beschikbaar. Bij het opstellen van de handleiding is een groep wetenschappers betrokken en ook kenniscentrum uit de installatiebranche.
- Voor scholen geldt dat OC&W vorig jaar extra budget (100 mln.) beschikbaar heeft gesteld zodat scholen waar ventilatie niet op orde is subsidie kunnen aanvragen. Ook hiervoor is een handreiking beschikbaar gesteld.

Long-Covid beroepsziekte/compensatieregeling zorg (evt. i.g.v. vraag FNV)

- VWS werkt aan een Kamerbrief long Covid die voor Prinsjesdag naar de Kamer zal gaan (cfm. toezegging Min. Van Ark n.a.v. 10 punten plan D66 en de Petitie van Patiëntengroep Long Covid Nederland (PASC). De eigen aanpak/visie zal basis vormen voor de brief en niet zozeer het D66 plan of de petitie. Vanmiddag vond overleg plaats over proces.
- Dit raakt aan Covid-19 fonds waar FNV voor pleit. 5.1.2e Het lijkt erop dat we ambtelijk op 1 lijn zitten, maar dat de bewindspersonen hier anders in zitten. 5.1.2e zal hierover morgen contact hebben met MT-lid VWS.

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e  
**Verzonden:** dinsdag 24 januari 2023 18:19  
**Aan:** 5.1.2e  
**Onderwerp:** FW: follow up overleg omgaan met vaccinatie/verhogen van de vaccinatiegraad - SPOED!

Deze mailwisseling vond ik ook nog. Ook een 'bewijs' dat dit contact en overleg met VWS plaatsvond en niet met ons. Wij waren daar niet bij betrokken.

---

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>  
**Verzonden:** maandag 30 augustus 2021 18:18  
**Aan:** 5.1.2e 5.1.2e@fnv.nl>  
**CC:** 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e@fnv.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@fnv.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@fnv.nl>  
**Onderwerp:** RE: follow up overleg omgaan met vaccinatie/verhogen van de vaccinatiegraad - SPOED!

Bedankt 5.1.2e hiervoor.

Nu begrijp ik de verwarring. Het overleg met 5.1.2e van VWS heeft naar wij hebben begrepen een andere achtergrond, nl. een fonds voor long-Covid patiënten.

Het overleg dat wij en EZK willen voortzetten betreft vaccinatie.

Onze directeur 5.1.2e zal met 5.1.2e contact opnemen om bovenstaande te verifiëren.

Voor het overleg over vaccinatie is voor VNO donderdag na 17.00 uur mogelijk, voor CNV kan het alleen tussen 14.00 en 16.00 uur. Wat is voor jullie haalbaar?

Mocht het vóór het gesprek met VWS mogelijk zijn van 14.00 uur tot 15.00 uur dan kan ik VNO vragen of zij toch iets in hun agenda's kunnen schuiven.

Hoor 't graag!

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work  
 (www.blackberry.com)

---

**Van:** 5.1.2e <Tanja.vanMeerveld@fnv.nl>  
**Datum:** maandag 30 aug. 2021 5:54 PM  
**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>  
**Kopie:** 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e  
 <5.1.2e@fnv.nl>  
**Onderwerp:** RE: follow up overleg omgaan met vaccinatie/verhogen van de vaccinatiegraad - SPOED!

Goedemiddag 5.1.2e

Het overleg waar 5.1.2e op doelde is het overleg wat op 2 september om 15:30 staat ingepland op verzoek het ministerie van WVS, door 5.1.2e Deze uitnodiging is aan het einde van de vorige week verstuurd.

Onderwerp van het overleg is: Informeel overleg met bonden betr. vaccinatie.

Maar uit de onderstaande mailwisseling begrijp ik dat het ministerie van EZK en SZW ook een overleg willen plannen.

Met vriendelijke groet,

[Redacted]



Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht

[Redacted]

[Redacted]

**Van:** [Redacted] <[Redacted]@fnv.nl>

**Verzonden:** maandag 30 augustus 2021 16:09

**Aan:** [Redacted] <[Redacted]@minszw.nl>

**CC:** [Redacted] <[Redacted]@fnv.nl>; [Redacted] <[Redacted]@fnv.nl>

**Onderwerp:** RE: follow up overleg omgaan met vaccinatie/verhogen van de vaccinatiegraad - SPOED!

Hoi [Redacted]

Media hebben er [Redacted] van gemaakt. [Redacted] doelde op dit overleg.

Ik weet nog niet wie van ons aanschuift. Ik kan in elk geval:  
Woensdag op dit moment nog de hele dag  
Donderdag tot 11.00 u en na 15.00 u

Met vriendelijke groet,

[Redacted]



Hertogswetering 159  
3543 AS Utrecht

[Redacted]

[Redacted]

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>

**Verzonden:** maandag 30 augustus 2021 15:57

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@fnv.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@vnoncw-mkb.nl>; 5.1.2e @cnv.nl; 5.1.2e <5.1.2e@vcp.nl>; 5.1.2e @vnoncw-mkb.nl; 5.1.2e <5.1.2e@fnv.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@vnoncw-mkb.nl>

**CC:** 5.1.2e @minezk.nl; 5.1.2e <5.1.2e@minszw.nl>

**Onderwerp:** follow up overleg omgaan met vaccinatie/verhogen van de vaccinatiegraad - SPOED!

Beste leden van het Covid en arbo-overleg,

Samen met EZK willen wij graag deze week een vervolg afspraak inplannen om met elkaar het gesprek van vorige week woensdag over vaccinatie en het verhogen van de vaccinatiegraad voort te zetten.

Zoals woensdag door 5.1.2e ook aangegeven ligt een vaccinatieplicht momenteel niet op tafel en gaat het nu vooral om het perspectief: wat kan wel?

Verzoek is om mij uiterlijk vandaag eind van de dag te laten weten op welk moment(en) jullie beschikbaar zijn voor een overleg a.s. woensdag 01 september en donderdag 02 september. Bij voorkeur via een antwoord op deze mail alleen aan mij om te voorkomen dat de mailboxen teveel vollopen.

Op basis van jullie reactie laat ik zo spoedig mogelijk weten welk moment beste schikt.

Bij voorbaat dank!  
Hartelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

**Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**

Directie Gezond & Veilig Werken

E Parnassusplein 5, DEN HAAG

\* Postbus 90801, 2509 LV DEN HAAG

5.1.2e

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.