

Factsheet Mondelinge Vraag

<p>Onderwerp: Zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten Bron van artikel: Vraag gesteld naar aanleiding van de verstuurd Kamerbrief d.d. 16 december 2022 Naam dossierhouder: 5.1.2e Telefoonnummer dossierhouder: 5.1.2e</p>	
<p>Samenvatting van onderwerp dat voorligt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Afgelopen zomer is interdepartementaal verkend hoe verder invulling kan worden gegeven aan de aanpak van de problemen van de eerste golf-groep van zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten. Deze verkenning heeft geleid tot een voorstel voor een onverplichte tegemoetkoming van € 15.000 voor een specifieke groep zorgmedewerkers met post-COVID. • Het kabinet heeft besloten dit voorstel juridisch breder te laten wegen door de Raad van State (een 'verzoek om voorlichting' te doen). U heeft het verzoek om voorlichting op 28 september ter info aan de TK aangeboden. • Op 5 december 2022 heeft de Raad van State zijn voorlichting gepubliceerd. U heeft de Kamer hierover geïnformeerd. • Op 16 december 2022 heeft u de Kamer geïnformeerd per brief over het besluit van het kabinet: • Het kabinet leest de voorlichting als volgt: <ul style="list-style-type: none"> ○ De Raad van State geeft aan dat, daar waar het gaat om ziekte opgelopen tijdens het werk, vergoeding van schade primair een aangelegenheid is tussen de werkgever en de werknemer. ○ Maar de omstandigheid dat de overheid een dringend beroep heeft gedaan op de werkgevers en de werknemers in de zorg, brengt mee dat een dringende morele verplichting op de overheid kan rusten om een voorziening te treffen. ○ Daarom geeft de Raad van State aan dat de overheid kan bijdragen in de kosten van een collectieve regeling tussen werkgevers en werknemers. • In lijn met de voorlichting heeft het kabinet het volgende besloten: <ul style="list-style-type: none"> ○ Het kabinet ziet en voelt de morele verplichting die rust op de overheid, omdat de overheid een beroep heeft gedaan om, ondanks de onzekere en uitzonderlijke situatie, zorg te blijven leveren aan COVID-patiënten. ○ Daarom heeft het kabinet besloten, in lijn met de voorlichting, om een gemaximeerde bijdrage te doen aan een nader op te zetten regeling tussen werkgevers en werknemers. ○ Zowel de werkgevers- als de werknemersorganisaties zijn uitgenodigd voor een overleg ter toelichting voor de Kerst. • Daarnaast wordt in de brief aanvullende ondersteuning toegelicht, zoals: <ul style="list-style-type: none"> ○ Het doen van onderzoek naar de diagnose en behandeling van post-COVID. ○ De Subsidieregeling Behoud langdurig zieke werknemers, waarmee werkgevers in de zorg subsidie kunnen ontvangen voor de vrijwillige loondoorbetaling van hun zieke zorgmedewerkers, waardoor een langere periode kan worden gewerkt aan de re-integratie van zorgmedewerkers. ○ Het tijdelijk vergoeden van paramedische herstellzorg vanuit het basispakket.
<p>De context van het onderwerp</p>	<ul style="list-style-type: none"> • FNV en CNV hebben aangekondigd een kort geding tegen de Staat te zullen aanspannen om vergoeding voor zorgmedewerkers af te dwingen. Deze dagvaardiging is tot op heden nog niet ontvangen. • Als reactie op de voorlichting hebben zij laten weten dat volgens hen niets meer in de weg staat om op zeer korte termijn te komen tot een compensatieregeling voor zorgmedewerkers met post-COVID. • CNV en FNV zijn uitgenodigd voor een overleg op dinsdag 20 december met de DGLZ. Zij hebben laten weten dat ze niet op de uitnodiging in gaan, omdat: <ul style="list-style-type: none"> ○ Een regeling binnen de cao volgens hen geen optie is. Deze zorgmedewerkers hebben namelijk geen werkgever meer. Daarnaast

	<ul style="list-style-type: none"> ○ vinden de bonden het een grove inbreuk op de vrijheid van onderhandeling die vakbonden hebben. De overheid gaat niet over de inhoud van wat de bonden in hun gesprek met werkgevers, in cao-verband, bespreken. ○ Daarnaast gaat een eventuele regeling ten koste van loonruimte voor de mensen die nog wel werken in de sector. ○ Tot slot zijn zij beledigd dat zij niet op voorhand zijn geïnformeerd over de brief en dat zij worden uitgenodigd voor een gesprek met de DGLZ, in plaats met de minister. <ul style="list-style-type: none"> • De bovenstaande argumenten zijn te weerleggen doordat: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ook geen regeling is beoogd binnen de cao. Het voornemen is om werkgevers- en werknemers een separate stichting op te laten richten die de bevoegdheid krijgt om te besluiten over de kaders die werkgevers- en werknemers samen met de overheid op zetten. ○ De effecten op de loonruimte zeer beperkt zijn: het gaat om een kleine groep zorgmedewerkers (zie onderstaand) die een eenmalig bedrag ontvangen.
Wat vinden wij van het bericht?	n.v.t. De vraag is gesteld n.a.v. onze eigen Kamerbrief.
Kernboodschap	Zie spreektekst.
Handelingsperspectief (wat kunnen we als VWS doen of toezeggen)	<p><u>Zie hierboven t.a.v. financiële ondersteuning.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • De werkgevers zijn uitgenodigd voor een ambtelijk overleg op woensdag 21 december. • De vakbonden zijn uitgenodigd voor een ambtelijk overleg op dinsdag 20 december, maar deze is door hen afgewezen. <p><u>Algemeen beleid t.a.v. post-COVID</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • VWS financiert een breed ondersteuningsaanbod voor iedereen die na een COVID-besmetting met post-COVID klachten kampt, ook zorgprofessionals kunnen daarvan gebruik maken. Zoals de ondersteuning door C-support en op het coronaplein, de tijdelijke regeling paramedische herstellzorg. En de richtlijnontwikkeling voor zorgprofessionals die met COVID-patiënten werken, zodat deze COVID-patiënten de best passende behandeling ontvangen. Ook wordt onderzoek gedaan naar aard en omvang van post-COVID-klachten en effectieve herstel- en nazorg. <p><u>Specifiek voor zorgwerknemers met post-COVID: subsidieregeling gericht op behoud van langdurig zieke zorgwerknemers</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nog tot en met 31 januari 2023 kunnen zorgwerkgevers subsidie aanvragen voor vrijwillige verlenging van de loondoorbetaling aan langdurig zieke zorgwerknemers die in de periode maart 2022 t/m december 2022 twee jaar ziek zijn. • Voorwaarden zijn dat de loondoorbetaling na het tweede ziektejaar met minimaal 6 maanden wordt verlengd; ondertussen blijven werkgever en werknemer werken aan herstel en re-integratie. De subsidie dekt gemiddeld 50% van de kosten voor de loondoorbetaling.
Politieke afspraken (regerakkoord, convenant, coalitieafspraken e.d.)	<ul style="list-style-type: none"> • Op 28 juni 2022 is de motie Paulusma-Bikker met een ruime meerderheid aangenomen. Deze motie verzoekt de regering zo spoedig mogelijk, maar ten minste binnen twee maanden met een brief te komen waarin staat op welke manier verder invulling zal worden gegeven aan de aanpak van de problemen van de eerste golf-groep (zorgmedewerkers en soms ook ander essentieel personeel, zoals onderwijspersoneel) en dan in het bijzonder als het gaat om financiën, her- en bijscholing en mogelijke re-integratie. In het debat van 28 juni

	<ul style="list-style-type: none"> • jl. is afgesproken deze motie te focussen op enkel zorgmedewerkers. • Bij de begrotingsbehandeling is een amendement (TK 36 200-XVI nr. 35 van de Kamerleden Hijink (SP), Van der Plas (BBB), Omtzigt (Groep Omtzigt), Van Esch (PvdD), Pouw-Verweij (JA21), Westerveld (GL) en Kuiken (PvdA)) ingediend t.a.v. zorgmedewerkers met post-COVID. Strekking is € 150 mln beschikbaar te stellen voor een Long-Covid Fonds voor zorgmedewerkers die langdurige klachten hebben overgehouden aan een COVID-infectie. Het amendement is verworpen. • Tijdens het laatste 2-minutendebat (8 december jl.) over de ontwikkeling van het coronavirus zijn twee moties ingediend waarover op 13 december wordt gestemd: <ul style="list-style-type: none"> ○ motie Hijink waarin wordt verzocht niet op voorhand alleen de eerste golf uitgangspunt te nemen voor de afbakening, maar daarover met experts in gesprek te gaan. Deze motie is aangehouden, waarna Hijink interpreteerde aanhouden tot eerstvolgende coronadebat d.d. 15 december; ○ motie van der Plas om voor de kerst te komen met een regeling. Deze is ontraden. • Verschillende Kamerleden hebben tijdens het coronadebat op 15 december jl. hun ongenoegen geuit over het feit dat MVWS geen uitspraken kon doen over de eventuele regeling, omdat eerst een kabinetsbesluit diende te worden genomen.
Feiten & cijfers	<p>Omvang van de problematiek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gegevens UWV over WIA-keuringen die zijn uitgevoerd t/m oktober 2022: <ul style="list-style-type: none"> ○ 636 medewerkers uit de sector zorg en welzijn hebben tijdens de WIA-beoordeling corona als diagnose ontvangen. In totaal zijn 2.063 WIA-beoordelingen met corona als diagnose gegeven. ○ In de zorgsector is vaker sprake van corona als diagnose dan in de overige sectoren: 6,2% versus 3,6% van de WIA-claimbeslissingen. ○ NB. Het UWV heeft te maken met achterstanden, waardoor bovenstaand overzicht geen compleet beeld geeft. • Gegevens Subsidieregeling Behoud langdurig zieke werknemers: <ul style="list-style-type: none"> ○ Op peildatum 1 december hebben 113 werkgevers een aanvraag ingediend voor in totaal 161 werknemers. Deze werknemers hebben daardoor nog geen WIA-beoordeling gehad.
Overig (zoals heikele punten en pers)	

4 - 8

5.1.2i Concept