

Overzicht gesprekken en correspondentie vakbonden over zorgpersoneel dat door COVID (langdurig) ziek is geworden

Versie d.d. 16 januari 2023

Datum	Deelnemers / afzender	Hoofdpunten	Verslag ja/nee
12 maart 2020	5.1.2e MEVA, CNV, FNV, V&VN en NU'91	Partijen brengen naar voren dat met name werknemers in de VVT (Verpleging, Verzorging, Thuiszorg) zich zorgen maken over het gebrek aan mondklappers en brillen. Ook wordt uitgevraagd hoe medewerkers in de zorg het beste ondersteunt kunnen worden.	Ja (in e-mail)
7 april 2020 (brief)	FNV	FNV beschrijft zorgen medewerkers. FNV vraagt om <ul style="list-style-type: none"> <li>• voldoende adequate beschermingsmiddelen</li> <li>• deelname aan overleg RIVM-werkgevers over richtlijnen</li> <li>• overheidsmiddelen om contract afspraken uitgevallen werknemers na te komen</li> <li>• continuïteit zorgfinanciering</li> </ul>	nvt
14 april 2020	M MZS (Van Rijn), CNV, FNV, FBZ, V&VN en NU'91	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Veiligheid van zorgprofessionals (beschermingsmiddelen en testen)</li> <li>2. Inzet extra zorgprofessionals</li> <li>3. Zorgopleidingen: stagiaires en studievertraging</li> <li>4. Financiële zekerheid</li> <li>5. Nazorg van medewerkers</li> </ol>	Ja (in-email)
6 mei 2020	M MZS (Van Rijn), CNV, FNV, FBZ, V&VN en NU'91	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actuele zorgen bij medewerkers <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoonlijke beschermingsmiddelen, de richtlijnen en de betrokkenheid van bonden daarbij</li> <li>• Testbeleid bij werknemers</li> </ul> </li> <li>2. Arbeidsmarktvragestukken <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stijgend ziekteverzuim en de psychosociale belasting</li> <li>• Recuperatietijd van werknemers en medewerkersbetrokkenheid via o.a de VAR- en OR-en</li> <li>• Financiering op de langere termijn (bestaande productieafspraken, de HLA's en de stijgende pensioenpremies)</li> <li>• Opleiden en functiedifferentiatie verpleegkundigen</li> </ul> </li> <li>3. Bonus voor zorgmedewerkers</li> <li>4. Vervolg bestuurlijk overleg</li> </ol>	Nee*
19 mei 2020	M MZS (Van Rijn), CNV,	1. Actuele zorgen bij medewerkers	Nee*

	FNV, FBZ, V&VN en NU'91	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoonlijke beschermingsmiddelen, de richtlijnen en de betrokkenheid van bonden daarbij</li> <li>• Test- en traceerbeleid</li> </ul> <p>2. Arbeidsmarktvragestukken</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stijgend ziekteverzuim en de psychosociale belasting</li> <li>• Recuperatietijd van werknemers en medewerkersbetrokkenheid via o.a de VAR- en OR-en (advies CNO)</li> <li>• Financiering op de langere termijn (bestaande productieafspraken, de HLA's en de stijgende pensioenpremies)</li> <li>• Opleiden en functiedifferentiatie verpleegkundigen</li> </ul> <p>3. Bonus voor zorgmedewerkers</p>	
3 juni 2020	M MZS (Van Rijn), CNV, FNV, FBZ en NU'91	<p>1. Actuele zorgen bij medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoonlijke beschermingsmiddelen, de richtlijnen en de handreiking opgesteld door de werknemersorganisaties</li> <li>• Test- en traceerbeleid</li> </ul> <p>2. Arbeidsmarktvragestukken</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dashboard en het opstarten van de reguliere zorg</li> <li>• Betrokkenheid van verzorgenden en verpleegkundigen</li> <li>• Signaal vakbonden over financiële situatie zorginstellingen</li> </ul> <p>3. Bonus voor zorgmedewerkers</p>	Nee
22 juni 2020	M MZS (Van Rijn), CNV, FNV, FBZ, en NU'91	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Betrokkenheid medewerkers opschaling zorg</li> <li>2. ZonMw onderzoek</li> <li>3. Stages</li> </ol>	Nee
3 september	M MZS (Van Ark), CNV, FNV, FBZ, en NU'91	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennismaking</li> <li>2. Waardering van de zorgprofessionals</li> <li>3. Aanpak werkdruk</li> <li>4. Opleiden: opschaling IC-capaciteit</li> <li>5. Stand van zaken voorraad PBM en testbeleid voor zorgprofessionals</li> </ol>	Nee
7 oktober	M MZS (Van Ark), CNV, FNV, FBZ, en NU'91	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. PBM</li> </ol>	Ja
27 oktober 2020	M.MZS, CNV, FNV, FBZ	Waar het gaat om COVID als beroepsziekte kan de bewijslast lastig zijn. De minister	ja

		herkent de problematiek en geeft aan hierbij te kijken naar het advies van Ton Heerts.	
10 feb 2021	Bestuurlijk overleg M.MZS, vakbonden, werkgevers en beroepsorganisaties	Gevraagd wordt naar de status van COVID-19: is dit een beroepsziekte waarvoor inkomenscompensatie mogelijk is? Zorgverleners die langdurige gevolg ervaren door COVID-19 krijgen nl. na een half jaar te maken met inkomensgevolgen. 5.1.2e MEVA geeft aan dat er nog geen eenduidigheid is over of COVID-19 een beroepsziekte is, aangezien COVID-19 ook buiten de zorg kan worden opgelopen. De Commissie Heerts schaaft COVID-19 niet onder de definitie van een beroepsziekte. 5.1.2e MEVA wijst op de mogelijkheid om, aanvullend op wat vanuit werkgevers en verzekeraars is geregeld, een beroep te doen op het fonds Zorg na Werken in Coronazorg (ZWiC). ZWiC heeft recent haar scope uitgebreid van zorg 'aan het bed' naar zorg 'voor het bed'. Aanwezigen wordt gevraagd hun achterban te wijzen op de mogelijkheden van dit fonds.	ja
10 maart 2021	Gesprek 5.1.2e corona met FNV en CNV	Gesprek over COVID als beroepsziekte en inkomensgevolgen van langdurige ziekte. Inventarisatie problemen en oplossingsrichtingen.	Nee* <sup>1</sup>
7 april 2021 (brief)	FNV	FNV klaagt over gebrek PBM, onduidelijke richtlijnen RIVM en onzekerheid over besmette patiënten in beginperiode pandemie. FNV stelt dat er een tegemoetkoming moet komen voor zorgmedewerkers die door postcovid financiële schade ondervinden. FNV vraagt daarnaast om salarisverhoging zorg.	nvt
8 april 2021	Bestuurlijk overleg M.MZS, vakbonden, werkgever en beroepsorganisaties	Minister Van Ark geeft aan dat het goed is dat er al een eerste gesprek over dit vraagstuk is geweest. Mensen hebben financiële en gezondheidsgevolgen door Covid-10. De minister wijst erop dat er een jaar geleden grote onbekendheid was rondom het coronavirus. In die context moeten we de vraag onderzoeken wat we voor die mensen zouden kunnen doen. Die vraag speelt nu voor ons in de gezondheidszorg, maar dit is iets waar we als overheid breder naar moeten kijken. Ook van andere beroepsgroepen is wat gevraagd. Vanuit de overheid moeten we daar onderzoekswerk op doen: kunnen we wat doen en wat zouden we dan kunnen betekenen? In het volgende BO zullen we daarop terugkomen. ... Minister Van Ark geeft aan geen discussie over pbm te willen voeren: er kwam vorig jaar iets enorms en onbekends op ons af. Er ligt nu een vraagstuk van mensen die ziek zijn geworden door hun werk om te bezien wat we voor hen eventueel kunnen betekenen. Ook in andere sectoren zijn mensen gevraagd om aan het werk te blijven (vitale beroepen). Zoals gezegd vraagt dit nader uitzoekwerk, ook met collega-	Ja. Het betreft een concept, waarover echter in de notulen van het overleg van 16 juli 2021 staat: 'het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld'

<sup>1</sup> MEVA heeft per e-mail van 4 oktober 2022 aan WJZ toegelicht: alleen over het deel van dat gesprek dat over overwerk en toeslagen ging, is in het verslag van het bestuurlijk overleg van 8 april 2021 e.e.a. teruggekoppeld.

		departementen. De vraag ligt hier, maar ik geef geen garantie op de uitkomsten.	
16 juli 2021	Bestuurlijk overleg M.MZS, vakbonden, werkgevers en beroepsorganisaties	Agendapunt 2 'Door COVID langdurig zieke medewerkers' wordt verschoven naar het volgende bestuurlijk overleg op 30 augustus 2021.	Ja
30 augustus 2021	Bestuurlijk overleg M.MZS, vakbonden, werkgevers en beroepsorganisaties	T.a.v. een Covid-fonds licht 5.1.2e desgevraagd toe dat VWS interdepartementaal in gesprek is over hoe daarmee om te gaan. Die gesprekken lopen nog.	Ja
31 januari 2022	Gesprek M.LZS met zorgmedewerkers met post-COVID en FNV	Situatie van de getroffen zorgmedewerkers stond centraal en bij welke ondersteuning ze baat hebben. Oproep van FNV om iets voor deze mensen te doen. MLZS herhaalt dat we kijken naar hoe we hen kunnen ondersteunen, maar geeft aan geen garantie te geven op de uitkomst.	Nee*
23 februari 2022 (brief)	FNV	FNV dringt aan op in overleg 31 januari 2022 toegezegde reactie op door FNV aangekaarte fysieke, mentale en financiële problemen van zorgmedewerkers met postcovid. FNV vraagt wederom om tegemoetkomingsfonds. Ook vraagt FNV om langere hersteltermijn voor zorgmedewerkers met postcovid.	Nvt
9 maart 2022	Kennismakingsgesprek 5.1.2e MEVA, FNV	FNV spreekt waardering uit voor door VWS voorgenomen tijdelijke ondersteuning werkgevers van zorgverleners met postcovid. FNV wil graag in gesprek blijven over problematiek zorgverleners met postcovid.	Nee
24 maart 2022 (brief)	VWS	VWS verwijst naar brief aan TK 25 februari 2022 over voornemen voor tijdelijke ondersteuning werkgevers van zorgverleners met postcovid. Kondigt aan dat VWS in juni nogmaals in gesprek gaat met vijf zorgprofessionals.	
5 april 2022 (brief)	FNV	FNV beschrijft voornemen tijdelijke ondersteuning werkgevers als 'eerste stap (...) erkenning'. FNV vraagt aandacht voor zorgmedewerkers die tijdens 1 <sup>e</sup> golf besmet zijn geraakt. Stelt dat voor hen geen PBM beschikbaar waren en andere richtlijnen golden die later zijn verbeterd. FNV vraagt om onmiddellijke instelling long covid fonds dat op 1 juli 2022 van kracht moet worden. FNV vraagt om verlenging tijdelijke regeling paramedische herstelzorg.	Nvt
13 mei 2022 (brief)	FNV	FNV spreekt over toezegging Van Ark in bestuurlijk overleg voorjaar 2021 dat er een long covidfonds zou komen. FNV claimt voor 'slachtoffers' bedrag 150 miljoen euro als tegemoetkoming gemaakte kosten als gevolg van postcovid. Ziet dit als erkenning situatie slachtoffers. FNV stelt dat RIVM richtlijnen over gebruik PBM 'mede door de bemoeienis van ambtenaren van VWS' regelmatig werden aangepast. Stelt dat schaarste hierin leidend was en niet veiligheid en Arbo-naleving medewerkers. FNV spreekt van gebrek aan erkenning en stelt dat gesprekken over een tegemoetkomingsfonds 'met verschillende ministeries' al geruime tijd op niets uitlopen.	Nvt
17 mei 2022	CNV	Korte brief waarin CNV stelt dat 'long covid getroffen personeel' volledig gecompenseerd moet worden voor inkomensverlies als gevolg van long covid	Nvt

(brief)			
20 mei 2022 (brief)	CNV	Lange brief advocaten CNV waarin zij stellen dat zij al sinds april 2020 bij staat aandringen op financiële oplossing zorgmedewerkers met postcovid. Stelt dat wachten geen optie meer is. Stelt staat in eerste golf niet voldaan heeft aan zorgplicht om passende maatregelen te nemen om mensen te beschermen. CNV zegt voornemens te zijn 'op korte termijn' rechter te vragen zich uit te spreken over rechtmatigheid handelen staat en compensatie zorgmedewerkers. Stelt dat zij collectieve actie én kort geding voorbereidt.	Nvt
10 juni 2022	Gesprek DGLZ met FNV en CNV	Doel van het gesprek was meer zicht krijgen op de inhoudelijke inzichten en inkleuring van het voorstel van CNV. CNV wilde inzicht in de mogelijkheden tot een tegemoetkomingsregeling te komen.	Ja
15 juni 2022	Gesprek M.LZS met zorgmedewerkers met post-COVID en FNV	Hoofdpunten zijn -na afstemming met FNV - in een kamerbrief beschreven: Ik was erg onder de indruk van de impact van het gebeurde op hun leven en heb in het overleg aangegeven binnen het kabinet in gesprek te zijn over wat ik kan doen voor de zorgmedewerkers die in de eerste golf COVID hebben opgelopen en nu nog steeds niet hersteld zijn. Met de vertegenwoordigers van de FNV die bij het gesprek aanwezig waren, heb ik besproken graag met de vakbonden in gesprek te blijven over de stappen die we hierin zetten. Ook met CNV ben ik hierover in gesprek. Zie <a href="#">Kamerbrief Zorgmedewerkers met post-COVID 27 jun 2022</a>	Nee*
7 juli 2022 (brief)	CNV en FNV	CNV en FNV doen hun beklag over de gang van zaken en vragen dat er op korte termijn ruimte wordt gevonden voor de financiering van oplossingen voor de financiële problemen van zorgmedewerkers met postcovid.	Nvt
13 juli 2022	Gesprek 5.1.2e MEVA, 5.1.2e SZW/ASEA met FNV en CNV	Afbakening van een eventueel fonds (NB. met de constatering dat de 'of en hoe-vraag over het fonds nog niet zijn beantwoord) en uitvoeringsmodaliteiten zijn verkend.	Ja
2 augustus 2022 (brief)	VWS	Brief aan CNV, in reactie op brieven CNV 17 mei, 20 mei en 7 juli 2022. VWS schrijft dat brieven CNV toereikend zijn behandeld in overleggen op 10 juni en 13 juli. VWS schrijft dat er geen reden is om aansprakelijkheid voor door CNV beschreven schade aan te nemen en wijst die af.	Nvt
2 augustus 2022 (brief)	VWS	Brief aan FNV, in reactie op brieven FNV 5 april, 13 mei en 7 juli. VWS heeft besloten regeling paramedische herstelzorg te verlengen tot 1 augustus 2023. VWS ontkent dat Van Ark toezegging heeft gedaan dat er een fonds zou komen. Verwijst naar verslag bestuurlijk overleg 8 april 2021, welk verslag met FNV is gedeeld.	Nvt
18 augustus 2022	Gesprek 5.1.2e MEVA en 5.1.2e SZW Gezond en Veilig werken met FNV en CNV	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terugkoppeling CNV over de hoogte van een eventuele leedvergoeding</li> <li>2. Terugkoppeling verkenning uitvoering van eventuele leedvergoeding</li> <li>3. Bespreken overige criteria voor eventuele leedvergoeding</li> </ol>	Ja, concept

7 september 2022	Regiegroep SZW, met vakbonden en werkgevers (economiebreed)	Informeel overleg met sociale partners. Hierin is het proces gedeeld: dat er nog geen politieke besluitvorming was geweest, zodat ook informeel nog niks kon worden gedeeld over een eventuele tegemoetkoming.	Nee, het een informeel overleg betrof waar inhoudelijk niets besproken is
6 december 2022 (brief)	Brief van CNV en FNV aan de minister voor LZS	De vakbonden hebben kennisgenomen van de voorlichting van de Raad van State en komen tot de conclusie dat er nu niets meer in de weg staat om op zeer korte termijn te komen tot een compensatieregeling voor zorgmedewerkers met Long Covid.	Nvt
16 december 2022	Mail naar vakbonden met Kamerbrief en uitnodiging	Toegevoegd op de schijf	Nee
17 en 18 december 2022	Reactie van FNV en CNV waarin zij bedanken voor de uitnodiging incl. toelichting	Zie mapje mails n.a.v. publicatie 16 december	Nee
19 december 2022 (brief)	Brief van FNV richting de Tweede Kamer, met afschrift aan MLZS	FNV licht de Kamer toe waarom de minister een regeling moet treffen en waarom dit niet kan in de cao.	Nvt
3 januari 2023 (media optreden)	CNV zit bij EenVandaag	CNV zit in de uitzending en licht toe waarom de overheid een regeling moet treffen. Daarbij wordt expliciet benadrukt dat de overheid aansprakelijk is. <a href="#">Slechts handjevol zorgmedewerkers met long covid komt in aanmerking voor compensatie - EenVandaag (avrotros.nl)</a>	Nvt

\* MEVA geeft aan dat het in deze tijd zo hectisch was dat van veel overleggen geen verslag is gemaakt. De voorbereidende nota's geven wel een goed beeld van wat er besproken is.

