

Factsheet post-COVID bij zorgmedewerkers

Onderwerp: Zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten	
Kernboodschap	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgmedewerkers hebben tijdens de uitzonderlijke situatie in de eerste golf veelvuldig, intensief en onvermijdelijk contact gehad met COVID-patiënten. Het kabinet betreurt het ten zeerste dat zij nu dusdanig grote gevolgen ervaren door post-COVID. • De Raad van State heeft gekeken naar de juridische houdbaarheid van het voorstel dat het kabinet afgelopen zomer heeft gemaakt naar aanleiding van de motie Paulusma en Bikker. • Het kabinet had het voornemen om een onverplichte tegemoetkoming te verstrekken aan een bepaalde groepzorgmedewerkers met post-COVID. • De Raad van State geeft echter nadrukkelijk aan dat daar waar het gaat om ziekte opgelopen tijdens het werk dit primair een aangelegenheid is tussen de werkgever en de werknemer. • Tegelijkertijd lees ik dat ook een dringende morele verplichting op de overheid kan rusten. De Raad van State geeft aan dat de overheid daarom kan bijdragen aan een collectieve regeling tussen werkgevers en werknemers. • Het kabinet ziet en voelt deze morele verplichting ook. • Daarom heeft het kabinet besloten, in lijn met de voorlichting, om een gemaximeerde bijdrage te doen aan een nader op te zetten regeling. • Hierover zijn we in overleg met de werkgeversorganisaties.
Argumentatie	<ul style="list-style-type: none"> • De afgelopen maanden zijn de volgende stappen doorlopen: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Afgelopen zomer is interdepartementaal verkend hoe verder invulling kan worden gegeven aan de aanpak van de problemen van de eerste golf-groep van zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten. Deze verkenning heeft geleid tot een voorstel voor een onverplichte tegemoetkoming van € 15.000 voor een specifieke groep zorgmedewerkers met post-COVID. ◦ Het kabinet heeft besloten dit voorstel juridisch breder te laten wegen door de Raad van State (een 'verzoek om voorlichting' te doen). U heeft het verzoek om voorlichting op 28 september ter info aan de TK aangeboden. ◦ Op 5 december 2022 heeft de Raad van State zijn voorlichting gepubliceerd. U heeft de Kamer hierover geïnformeerd. ◦ Op 16 december 2022 heeft u de Kamer geïnformeerd per brief over het besluit van het kabinet. • Het kabinet leest de voorlichting als volgt: <ul style="list-style-type: none"> ◦ De Raad van State geeft aan dat, daar waar het gaat om ziekte opgelopen tijdens het werk, vergoeding van schade primair een aangelegenheid is tussen de werkgever en de werknemer. ◦ Maar de omstandigheid dat de overheid een dringend beroep heeft gedaan op de werkgevers en de werknemers in de zorg, brengt mee dat een dringende morele verplichting op de overheid kan rusten om een voorziening te treffen. ◦ Daarom geeft de Raad van State aan dat de overheid een bijdrage zou kunnen leveren in de kosten van een collectieve regeling tussen werkgevers en werknemers. • In lijn met de voorlichting heeft het kabinet het volgende besloten: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Het kabinet ziet en voelt de morele verplichting die rust op de overheid, omdat de overheid een beroep heeft gedaan om, ondanks de onzekere en uitzonderlijke situatie, zorg te blijven leveren aan COVID-patiënten. ◦ Daarom heeft het kabinet besloten, in lijn met de voorlichting, om een gemaximeerde bijdrage te doen aan een nader op te zetten regeling tussen werkgevers en werknemers. ◦ Zowel de werkgevers- als de werknemersorganisaties zijn uitgenodigd

	<ul style="list-style-type: none"> ○ voor een overleg voor de Kerst ter toelichting. • Daarnaast wordt in de brief aanvullende ondersteuning toegelicht, zoals: <ul style="list-style-type: none"> ○ Het doen van onderzoek naar de diagnose en behandeling van post-COVID. ○ De Subsidieregeling Behoud langdurig zieke werknemers, waarmee werkgevers in de zorg subsidie kunnen ontvangen voor de vrijwillige loondoorbetaling van hun zieke zorgmedewerkers, waardoor een langere periode kan worden gewerkt aan de re-integratie van zorgmedewerkers. ○ Het tijdelijk vergoeden van paramedische herstellzorg vanuit het basispakket.
Politieke afspraken (regeerakkoord, convenant, coalitieafspraken e.d.)	<ul style="list-style-type: none"> • Op 28 juni 2022 is de motie Paulusma-Bikker met een ruime meerderheid aangenomen. Deze motie verzoekt de regering met een brief te komen waarin staat op welke manier verder invulling zal worden gegeven aan de aanpak van de problemen van de eerste golf-groep zorgmedewerkers. • Bij de begrotingsbehandeling is een amendement van de Kamerleden Hijink (SP), Van der Plas (BBB), Omtzigt (Groep Omtzigt), Van Esch (PvdD), Pouw-Verweij (JA21), Westerveld (GL) en Kuiken (PvdA)) ingediend. De strekking is om € 150 mln beschikbaar te stellen voor een long-COVID fonds voor zorgmedewerkers. Het amendement is verworpen. • Tijdens het laatste 2-minutendebat (8 december jl.) over de ontwikkeling van het coronavirus zijn twee moties ingediend: <ul style="list-style-type: none"> ○ motie Hijink waarin wordt verzocht niet op voorhand alleen de eerste golf uitgangspunt te nemen voor de afbakening, maar daarover met experts in gesprek te gaan. Deze motie is aangehouden, waarna Hijink interpreteerde aangehouden tot eerstvolgende coronadebat d.d. 15 december; ○ motie van der Plas om voor de kerst te komen met een regeling. Deze is ontraden. • Verschillende Kamerleden hebben tijdens het coronadebat op 15 december jl. hun ongenoegen geuit over het feit dat MVWS geen uitspraken kon doen over de eventuele regeling, omdat eerst een kabinetsbesluit diende te worden genomen. • Op verzoek van de leden Ellemeet (GL) en Kuiken (PvdA) is de Raad van State gevraagd om voorafgaand aan dit debat een technische briefing te geven. De Raad van State heeft deze uitnodiging afgeslagen.
Feiten&cijfers	<p><i>Omvang van de problematiek</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gegevens UWV over WIA-keuringen die zijn uitgevoerd t/m oktober 2022: <ul style="list-style-type: none"> ○ 636 medewerkers uit de sector zorg en welzijn hebben tijdens de WIA-beoordeling corona als diagnose ontvangen. In totaal zijn 2.063 WIA-beoordelingen met corona als diagnose gegeven. ○ In de zorgsector is vaker sprake van corona als diagnose dan in de overige sectoren: 6,2% versus 3,6% van de WIA-claimbeslissingen. ○ NB. Het UWV heeft te maken met achterstanden, waardoor bovenstaand overzicht geen compleet beeld geeft. • Gegevens Subsidieregeling Behoud langdurig zieke werknemers: <ul style="list-style-type: none"> ○ Op peildatum 1 december hebben 113 werkgevers een aanvraag ingediend voor in totaal 161 werknemers. Deze werknemers hebben daardoor nog geen WIA-beoordeling gehad.
Overig (zoals heikele punten en pers)	<p><i>Reactie vakbonden</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • FNV en CNV hebben aangekondigd een kort geding tegen de Staat te zullen aanspannen om vergoeding voor zorgmedewerkers af te dwingen. Deze dagvaardiging is tot op heden nog niet ontvangen. • Als reactie op de voorlichting hebben zij laten weten dat volgens hen niets meer in de weg staat om op zeer korte termijn te komen tot een compensatieregeling voor zorgmedewerkers met post-COVID. • CNV en FNV zijn uitgenodigd voor een overleg op dinsdag 20 december met de

- DGLZ. Zij hebben laten weten dat ze niet op de uitnodiging in gaan, omdat:
 - Een regeling binnen de cao volgens hen geen optie is. Deze zorgmedewerkers hebben namelijk geen werkgever meer. Daarnaast vinden de bonden het een grove inbreuk op de vrijheid van onderhandeling die vakbonden hebben. De overheid gaat niet over de inhoud van wat de bonden in hun gesprek met werkgevers, in cao-verband, bespreken.
 - Daarnaast gaat een eventuele regeling ten koste van loonruimte voor de mensen die nog wel werken in de sector.
 - Tot slot zijn zij beledigd dat zij niet op voorhand zijn geïnformeerd over de brief en dat zij worden uitgenodigd voor een gesprek met de DGLZ, in plaats met de minister.
- De bovenstaande argumenten zijn te weerleggen doordat:
 - Ook niet per se een regeling is beoogd binnen de cao. Een optie kan ook zijn om werkgevers- en werknemers een separate stichting op te laten richten die de bevoegdheid krijgt om te besluiten over de kaders die werkgevers- en werknemers samen met de overheid op zetten.
 - De effecten op de loonruimte zeer beperkt zijn: het gaat om een kleine groep zorgmedewerkers (zie onderstaand) die een eenmalig bedrag ontvangen.

Verdere proces met werkgeversorganisaties

- Op 15 december jl. zijn de werkgeversorganisaties verenigd in de BoZ (NFU, NVZ, Actiz, GGZ Nederland en VGN) ingelicht over de voorlichting van de Raad van State.
- Op 21 december jl. heeft opnieuw overleg plaatsgevonden met de werkgeversorganisaties en de DGLZ. Dit was een goed constructief overleg, waaruit de volgende taken zijn gekomen:
 - Een formeel verzoek richting de werkgeversorganisaties volgt in januari 2023. De Kamerbrief d.d. 16 december 2022 en dit overleg biedt voor nu voldoende informatie om het verzoek van het kabinet door te geleiden naar bestuurlijk niveau;
 - Zowel de werkgeversorganisaties als VWS verkennen of stichting Zorg na Werk in Coronazorg een vervolg kan krijgen met een andere taak en aansluitend bij een dergelijke regeling (ZWIC 2.0);
 - De werkgeversorganisaties beraden zich intern, waarbij ook zij nader juridisch advies zullen vragen;
 - Een bestuurlijk vervolgoverleg staat gepland op 16 januari 2023.
- Op 17 januari 2023 heeft u een telefonische afspraak staan met 5.1.2e, 5.1.2e van de BoZ-partijen en 5.1.2e RvB van het Radboud UMC.

4 - 15

5.1.2i Concept