

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

verslag

| | |
|------------------------|---|
| Betreft | MT MEVA |
| Vergaderdatum en -tijd | 28 november 2022 15.00 - 16.00 uur |
| Vergaderplaats | Webex |
| Aanwezig | 5.1.2e, 5.1.2e (vz), 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e,, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e |
| Afwezig | 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e |

Actualiteiten

- 5.1.2e 5.1.2e zal tijdens deze periode in de lead zijn. 5.1.2e piketdienst hebben en contact opnemen met de MT-leden indien nodig.
- Maandagavond besteed EenVandaag in de uitzending aandacht aan een onderzoek over kleinschalige woonvormen. 5.1.2e het onderzoek zelf was van 5.1.2e
- Volgende week maandag zal het CSO-team op verzoek van de MVWS, die graag wilde weten waar we als VWS staan op het gebied van onderzoek en innovatie, langskomen in de ministerstaf.
- Aanstaaende donderdag wordt het advies van de Raad van State over de onverplichte tegemoetkoming voor zorgmedewerkers met post-COVID gepubliceerd.
- Op 18 januari staat het CD Arbeidsmarkt gepland. Er zal nog worden nagegaan of de MSZW hierbij aansluit. Daarnaast is gekeken of dit debat kan worden gecombineerd met het geplande debat over agressie in de zorg. Dit bleek niet haalbaar.
- Op 15 december staat het lange termijn COVID debat gepland. Gezien de timing is het zeer waarschijnlijk dat de TK dit moment gaat aangrijpen om vragen te stellen voer de kabinetsreactie op het advies van de RvS over de onverplichte tegemoetkoming post-COVID.

- In de CWIZO staat een het actieplan groene en digitale banen, dat raakt aan de interdepartementale aanpak arbeidsmarktkrapte, geagendeerd. In een eerder versie lag de focus sterk op de instroom, er zal worden nagegaan of de opmerkingen hierover zijn doorgevoerd.
- In de CWIZO staat ook een stuk geagendeerd over de certificeringsplicht t.b.v. de bescherming van arbeidsmigranten. Een dergelijke plicht zal ook invloed hebben op het beleid t.a.v. buitenlandse zorgverleners.
- Vanuit het MTDGLZ is het verzoek gekomen om volgende week meer over het programma TAZ te vertellen. Wij zullen aangeven dat eer eerst intern MEVA verder afgestemd zal moeten worden, onder andere over de invulling van de kerngroepen.
- Aanstaaende woensdag moeten de Kamervragen over arbeidsmigratie beantwoordt zijn. Met het oog op de geplande Kamerbrief zullen deze antwoorden voornamelijk procedureel zijn.
- Vrijdag is er een gesprek geweest met de directeur lenZ over het stuk over de toekomst van de directie dat op 16 december in de BR ligt. MEVA heeft verzocht om een overzicht van de taken van lenZ waarin aangegeven wordt welke inhoudelijke samenhang hebben met dZ/IZA, en welke met anders werken / kennisagenda. Op basis van waar het zwaartepunt ligt zal MEVA kijken of het voor de hand ligt dat er taken naar MEVA komen.
- De organisatorische ophanging van duurzame zorg als subonderdeel van de afdeling Beroepen bleek niet mogelijk. Het programma zal daarom onder 5.1.2e komen te hangen en zij zal daarmee tevens 5.1.2e krijgen voor 5.1.2e 5.1.2e zal vanaf 1 januari aansluiten bij het MT-smal wanneer dit relevant is voor het team.
- Per 1 januari starten twee nieuwe collega's bij het team duurzame zorg; 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e.
- De MLZS heeft opmerkingen geplaatst bij deel loonkostenontwikkelingsonderzoek in het SO TAZ, en heeft verzocht om aandacht voor het verkennen van mogelijkheden voor een voltijdsbonus. Er zal nog een passage worden toegevoegd over de vignettenstudie die wordt uitgezet en waarbij dit onderwerp wordt meegenomen.
- In de LZS-staf is aangekondigd dat er zal een apart BO Arbeidsmarkt zal komen voor de bonden.
- Er is media-aandacht geweest voor de huidige wachtlijsten voor indicatiestelling. Er wordt nu gekeken naar maatregelen om het CIZ te ontzien in Q1 2023.
- In de BR is afgesproken dat bij RVS kwam langs; afgesproken dat bij gevraagde adviezen van de RVS de termijn drie maanden wordt, en dat bij ongevraagde adviezen binnen drie maanden aangeven zal worden wat de reactie wordt.
- In de aanschrijving voor de voorjaarsnota zal te lezen zijn dat er geen middelen zijn voor nieuw beleid en claims. Mogelijk zal er een taakstelling worden opgelegd om de verschillende compensatie-plannen van het kabinet te dekken.

SG
SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. En
Arbeidsmarkt

Datum
28 november 2022

Nota zichtbaar maken taakstellende onderuitputting

- Het MT bespreekt een nota over het zichtbaar maken van de taakstellende onderuitputting in het bestedingsplan voor 2023. Deze was al verwerkt in het beschikbare budget, en FEZ heeft aangegeven dat zij willen zien met welke voornemens deze ingevuld kan worden. De vraag aan het MT is of het akkoord is met de voorstellen voor de invulling (ophoging SPP en subsidieregeling PA/VS), en zo niet, welke andere voornemens men hiervoor zou willen aandragen.
- Het MT vraagt naar hoe de investering in PA/VS zich verhoudt tot andere beroepsgroepen en de huisartsen. Is deze ophoging geen beleidsinhoudelijke keuze?
 - De opstellers geven aan dat er binnen de subsidieregeling PA/VS nu elk jaar een onderuitputting is doordat gestarte studenten tussentijds uitvallen. De intensivering is zo berekend dat we dichterbij het gereserveerde bedrag van 38 mln. uitkomen.
 - Daarnaast is dit de enige subsidie voor opleidingsplaatsen waarbij we het advies van het capaciteitsorgaan momenteel niet kunnen volgen en waarvan we weten dat er middelen over gaan blijven. Met deze ophoging zullen we de voorkeursraming volgen en er is daarmee geen sprake van een beleidsinhoudelijke keuze.
- Het MT vraagt waarom we nu wel mogen overbudgetteren.
 - Dit komt voort uit de gesprekken over de BUR tussen de SG en FEZ.
- Het MT vraagt of er ook afgeweken kan worden van de adviezen van het capaciteitsorgaan.
 - O.a. in het IZA is afgesproken om dit niet te doen, ook omdat het niet wenselijk is dat de ramingen beïnvloedt worden door het politiek-bestuurlijke krachtenveld

SG
SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. En
Arbeidsmarkt

Datum
28 november 2022