

## Uitwerking tegemoetkomingsregeling

- a) **Startnota** opstellen tbv bespreking in ECS → MEVA
- Voorgesprek MEVA ( 5.1.2e , 5.1.2e , WJZ ( 5.1.2e ) en DUS-i ( 5.1.2e )
  - Bespreken in subsidielab
  - Bespreken in ECS (woensdag <12 uur aanleveren, maandag of dinsdag erna bespreken)
- b) **Regeling** schrijven
- Artikelen: WJZ
  - Algemene toelichting: MEVA
    - beleid
    - staatssteun (zzp'ers)
    - regeldruktoets
    - privacy impact analyse
  - Artikelgewijze toelichting: WJZ
  - Risicoanalyse → MEVA iom DUS-i, WJZ en FEZ
  
  - Besluit precieze afbakening: werknemers én ZZP? Hoe omgaan met (uitkomsten van) WIA-beoordeling?
- c) Inrichten **uitvoering** → DUS-i in nauwe afstemming met MEVA
- Subsidielab
  - Uitvoeringstoets
  - Offerte opstellen
  - Inrichten proces voor uitvoering:
    - o Bouw aanvraagportal
    - o Afhandeling aanvragen rekening houdend met vereisten vanwege privacy
  - Communicatie(plan)
- d) Hoe **medische deskundigheid** in beoordeling organiseren? → MEVA
- Medische commissie instellen en/of rol voor de (huis)arts om te oordelen over:
    - o Diagnose post COVID (met gebruikmaking NHG-richtlijn);
    - o Dat aanvang post-COVID klachten in 1<sup>e</sup> golf was.
  - Personele invulling medische commissie organiseren → kan C-support daarin een bemiddelende rol vervullen?
  - Werkwijze i.v.m. privacy-aspecten uitwerken → rondom aanleveren stukken, terugkoppeling bevindingen van de commissie
- e) **Privacy** aspecten (Privacy Impact Analyse) → MEVA met WJZ
- Wat mag gedeeld worden aan medische persoonsgegevens?
  - Welke eisen vloeien hier uit voort t.a.v. (het proces van) de aanvraag en wijze van afhandeling daarvan?
- f) Uitwerken **bewijslast** → MEVA iom WJZ, DUS-i en SZW
- Dat is gewerkt in COVID-zorg of daar nauw bij betrokken:
    - o verklaring werkgever (risico dat werkgever niet wil verklaren vanwege eventuele aansprakelijkheidsissues?)
    - o verhelderen in welke situaties we spreken van 'nauw bij de zorg voor COVID-patiënten betrokken' en in welke situaties daarvan evident geen sprake is: afwegingskader/handreiking opstellen?

- Dat is gewerkt in aangewezen branches:
    - o opstellen lijst SBI-codes. Is het nodig ook iets met AGB-codes doen??
    - o in verklaring van de werkgever ook KvK opnemen zodat SBI kan worden gecontroleerd (foutgevoeliger alternatief: aanvrager zelf laten opgeven in welke branche is gewerkt)
  - Dat de aanvrager 2 jaar ziek is en er sprake is van post COVID; welke UWV-stukken kunnen en mogen hiervoor worden aangeleverd? (SZW/ 5.1.2e betrekken)
  - Diagnose post COVID concretiseren? (begripsbepaling in de regeling opnemen)
  - Beoordeling aanvragen van ZZP'ers en uitzendkrachten uitwerken: als geen aanvraag van de WIA kan worden gedaan, hoe kan dit zorgpersoneel dan aantonen dat ze al 2 jaar ziek zijn vanwege post COVID klachten?
- g) **Financiën** → MEVA
- Afstemming FIN over dekking van de kosten vanuit de MEVA-begroting → via FEZ
  - Risico-analyse maken
- h) **Compensatie gevolgen toeslagen** → MEVA
- Overleggen met FIN over mogelijkheid om dit vermogensbestanddeel uit te zonderen voor de vermogenstoets toeslagen. Deze (beperkte) lijst van uitzonderingen is opgenomen in het Uitvoeringsregeling Awir. → via FEZ
  - Indien dat niet mogelijk is: uitwerken tegemoetkomingsregeling + inrichten van de uitvoering